

الفصل الثاني 33		الفصل الأول 33	
الفصل الثاني 34		الفصل الأول 34	
الفصل الثاني 35		الفصل الأول 35	
		الفصل الأول 36	

المحاضرة 11

1/ تشير الترقية إلى مناصب أعلى في خط الوظيفة الواحد إلى ؟

- أ- المسار الوظيفي
- ب- التطوير الوظيفي
- ج- الأمن الوظيفي
- ح- تصميم المسار الوظيفي

2/ تعرف عملية الموازنة بين اعتبارات الفرد ورغباته في التقدم الوظيفي وبين احتياجات المنظمة المستقبلية وفرصها في النمو بعملية ؟

- أ- التطوير الوظيفي
- ب- التحليل الوظيفي
- ج- تخطيط المسار الوظيفي
- د- التخطيط الوظيفي

3/ يعتبر التطوير الوظيفي ؟

- أ- مرحلة من مراحل المسار الوظيفي
- ب- مرحلة من مراحل تصميم المسار الوظيفي
- ج- مرحلة من مراحل النمو الوظيفي
- ح- عملية متضمنة للمسار الوظيفي وتصميم المسار الوظيفي

4/ التطوير الوظيفي يعني ...

- أ- تحديد الفرص الوظيفية المستقبلية
- ب- تحديد الفرص الوظيفية الحالية
- ج- تحديد خطة برامج التدريب
- د- تحديد معايير مسبقة للمقارنة

سؤال جديد

5/ تشير مجموعة الوظائف التي يشغلها الفرد خلال حياته العملية في اتجاه أو اتجاهات مهنية مختلفة حتى يصل إلى هدفه المنشود إلى ؟

- أ- التطوير الوظيفي
- ب- النمو الوظيفي
- ج- المسار الوظيفي
- د- الأمن الوظيفي

6/ مرحلة المسار الوظيفي التي يركز فيها اهتمام الموظف على الانجاز و الاستقلالية هي مرحلة ؟

- أ- التأسيس
- ب- التقدم
- ج- المحافظة على المكاسب
- د- الاستعداد للتقاعد

7/ قيام الموظف والموجه بتقييم الفرص المتاحة للنمو الوظيفي في المنظمة يتم خلال ؟

- أ- مرحلة تنفيذ المسار الوظيفي
- ب- مرحلة إعداد المسار الوظيفي
- ج- مرحلة متابعة المسار الوظيفي
- د- مرحلة المقارنة بين معلومات الفرد والفرص الوظيفية

8/ واحدة من الآتي ليست من متطلبات الوصول إلى القمة في الطموح الوظيفي ؟

- أ- معرفة الموظف لمصادر قوته وضعفه
- ب- معرفة الموظف لمصدر قوة وضعف الوظيفة
- ج- إدراك الموظف معنى الأداء الجيد والتميز
- د- اختيار الموظف وظائف تأكيد الذات والانجاز

9/ واحدة من الآتي ليست من أسباب اهتمام المنظمات بتخطيط المسار الوظيفي؟

- أ- يساهم في استقطاب الكفاءات البشرية
- ب- يساهم في بقاء الموارد البشرية وعدم تسربها / يساهم في استقرار العمالة
- ج- غيابه يؤدي إلى جمود في نظام الترقية
- د- غيابه يؤدي إلى جمود نظام الاختيار والتوظيف

10/ من النشاطات الوظيفية التي يقوم بها الموظف في مساره الوظيفي ضمن مرحلة التأسيس؟

- أ- يحرص على اكتساب المزيد من المعرفة والمهارة في العمل
- ب- يعتمد على ذاته في تطوير العمل
- ج- يقوم بتكوين جيل ثاني من المساعدين
- د- يشارك الآخرين تجاربه

11/ من نتائج تطبيق نظام المسار الوظيفي المزدوج ؟

- أ- الحد من الاستقلالية في ممارسة المهنة على المستوى الفني
- ب- ممارسة المهنة بدون سلطة أو نفوذ على المستوى الفني
- ج- التقليل من فرص التمتع بالمركز والسلطة والنفوذ على المستوى الإداري
- د- التقليل من فرص التمتع باتخاذ القرارات على المستوى الإداري

جات جزئية تخطيط المسار الوظيفي في السنوات السابقة لو
ذاكرنا الأسئلة بجزئيتها راح نحل السؤال بإذن الله

السؤال مو جديد بس الخيارات جديدة معروف المسار ضمن ادارة علاقات الموظفين
يمكن هنا يقصد تخطيط المسار الوظيفي وهو ضمن تحليل الوظائف اللي هي أصلا
ضمن تخطيط الموارد البشرية صراحة لفئة طويلة بس اللي يشغلو انه الخيارات اللي
مع التخطيط كلها مستبعدة وربنا ينصرونا عليك بالدوغان ☹

12/ تخطيط المسار الوظيفي ينص على

- أ- التطوير المبرمج للموظف
- ب- البرامج التدريبية الخاصة بالموظف
- ج- تخطيط أداء الموظف وفعالية وظيفته
- د- استقرار الموظف والوظيفة

13/ المسار الوظيفي يعد ضمن ادارة

- أ- تنظيم الموارد البشرية
- ب- تخطيط الموارد البشرية
- ج- تطوير الموارد البشرية
- د- سياسات الموارد البشرية

14/ المسار الوظيفي هو من ضمن ..

- أ- تخطيط المورد البشري
- ب- تفويض الصلاحيات
- ج- تطوير المورد البشري
- د- لا توجد اجابة صحيحة

15/ تخطيط المسار الوظيفي من ضمن ...

- أ- تنظيم الموارد البشرية
- ب- إستراتيجيات المنظمة
- ج- تقدير احتياجات العمالة
- د- لا توجد إجابة صحيحة

المحاضرة 12

1/ تعرف عملية إحالة القضية مثار الخلاف بين الموظف وصاحب العمل إلى جهة خارجية محايدة يتفق عليه
الطرفان

- أ- بالمحاكمة
- ب- بالتحكم
- ج- بالتحكيم
- د- بالحوكمة

المسائل الحسابية :

1/ إذا الحقنا 50 موظفاً في 10 برامج تدريبية وتكلفة البرنامج الواحد 10.000 ريال، كم التكلفة الفعلية للتدريب

...

أ- 1.000.000

ب- 50.000

ج- 500.000

د- 100.000

سؤال يحتاج إلى شوي تركيز وحسبة بسيطة جداً بدون آلة.

2/ تعتزم شركة جواثا زيادة

إنتاجها للعشر سنوات

المقبلة بمعدل 10 %

سنوياً، علماً بأن إنتاجها

سؤال متخصص وقد شرحه الدكتور - يحتاج إلى آلة حاسبة ولم يكن متوقع إطلاقاً على الرغم أنه ليس صعب - راجع الكتاب ص ١٦٩

الحالي هو 100.000 وحدة، فإذا علمت أن المدة المطلوبة لإنتاج الوحدة الواحدة هو 30 دقيقة - عدد أيام

الإجازات السنوي 85 يوماً - عدد أيام العمل السنوية الصافي 355 يوماً - عدد ساعات العمل اليومي الصافي 7

ساعات ... العدد الكلي المطلوب لحجم القوى العاملة هو ...

أ. 29.1

ب. 32

ج. 65

د. 19