

بسم الله الرحمن الرحيم
اسئلة اختبار إدارة المؤسسات الاجتماعية الفصل الأول 1435هـ

(1) المتابعة والتقييم من عمليات

- التمويل

- التربية

- التنشئة

- التخطيط

(2) يهدف صياغة الخطة إلى تحديد

- السياسات المؤدية الى تحقيق الأهداف

- النتائج التي ترتبت على تحقيق الأهداف

- القرارات المؤدية الى تحديد الأهداف

- الخسائر المترتبة على عدم تحقيق الأهداف

(3) النظرية التي نظرت الى العاملين في المنظمة باعتبارهم الآت هي

- النظرية الانسانية

- النظرية التقليدية الكلاسيكية

- النظرية الحديثة

- النظرية الفنية

(4) من السمات الأساسية للنظرية التقليدية

- يطبق التنظيم أساليب للأشرف تقوم على استخدام العلاقات الانسانية

- يطبق التنظيم أساليب للأشرف تقوم على استخدام المكانة الاجتماعية

- يطبق التنظيم أساليب للأشرف تقوم على استخدام السلطة والنفوذ

- يطبق التنظيم أساليب للأشرف تقوم على استخدام التنظيم غير الرسمي

(5) تهتم النظرية الأنسانية

- بالتنظيم الرسمي

- بالتنظيم غير الرسمي

- بالجماعات الانحرافية

- بجماعات النواصي

(6) النظرية التي تهتم بدور العنصر البشري في تشكيل وتعديل التنظيم الرسمي هي

- نظرية المخالطة

- النظرية المادية

- النظرية الحديثة

- نظرية الضبط

(7) من الشروط الواجب توافرها في الاهداف

- أن تكون عملية

- أن تكون مثالية

- أن تكون خيالية

- أن تكون شخصية

(8) ترجع أهمية الاهداف في التنظيم الإداري الى انها

- تفرق بين جهود الأفراد

- تنسق بين جهود الأفراد

- تخفي جهود الأفراد

- تزيد من جهود الأفراد

(9) من الاعتبارات التي يجب مراعاتها في تحديد الاهداف

- أن تكون الاهداف مثالية

- عدم الإعلان الصريح عن الاهداف

- الإعلان الصريح عن الاهداف

- عدم تسلسل الاهداف

(10) تفويض السلطة هو

- أن يتنازل المرؤوسين في المستويات الدنيا لرؤسائهم عن بعض السلطات

- أن يتنازل المديرين في المستويات العليا لمرؤوسيهيهم عن كل السلطات

- أن يوكل المرؤوسين في المستويات الدنيا لرؤسائهم بعض السلطات دون التنازل عنها

- أن يوكل المديرين في المستويات العليا لمرؤوسيهيهم بعض السلطات دون التنازل عنها

(11) من مهام الادارة الوسطى

- الاهتمام بالاداء التربوي

- الاهتمام بالاداء اليومي

- الاهتمام بالاداء الاعلامي

- رسم السياسة العامة

(12) الاختيار من بين المتطوعين في المؤسسات الاجتماعية الأهلية من طريق

- التوظيف

- الترقيه

- التدريب

- التخطيط

13) تتم عملية ترتيب الوظائف على اساس

- الواجبات والمسئوليات

- الراتب المتحصل من الوظيفة

- شاغل الوظيفة

- مكانة الموظف الاجتماعية

14) من جوانب تقويم عمل الموظف

- المكانة الاجتماعية له

- نوعية العمل الذي يؤديه

- حجم الراتب الذي يتقاضاه

- نوعية الملابس التي يرتديها

15) من اهداف الاشراف

- مساعدة الموظف على خفض ادائه

- مساعدة الموظف على اختيار اصدقائه

- مساعدة الموظف على شراء احتياجاته

- مساعدة الموظف على رفع ادائه

16) القدرة على المبادأة والابتكار من صفات

- المعلم الفاشل

- المشرف الليلي

- المشرف الناجح

- المشرف المستبد

17) التنسيق بين المنظمة والمنظمات الاخرى من وظائف

- المقوم

- القائد الاداري

- المشرف الميداني

- العامل الفني

18) لنجاح تنفيذ الاوامر التي يصدرها المشرف يجب مراعاة عدة امور منها

- أن يستخدم الاجتماعات قدر الامكان

- أن يستخدم العقوبات في كل الاوقات

- أن يستخدم العنف قدر الامكان

- أن يستخدم التهديد في كل الاوقات

19) من الاشياء التي يجب مراعاتها عند وضع ميزانية المؤسسة

- عدد المقومين الموجودين في المجتمع
- عدد المؤسسات الموجوده في المجتمع
- عدد السكان في المجتمع
- عدد الافراد الذين ستقوم المؤسسة بخدمتهم

20) يهدف تقسيم الميزانية إلى

- عدم تقييد المؤسسة ببند معينة
- اعطاء الفرصة للمؤسسة للصرف خارج حدود الميزانية
- تقييد المؤسسة بالصرف في حدود الميزانية
- فتح الباب أمام المؤسسات للاقتراض

21) ميزانية المؤسسة هي بيان تقديرات و إيرادات المؤسسة خلال فترة زمنية محددة

- وعادة ماتكون تلك الفتره يوم
- وعادة ماتكون تلك الفتره اسبوع
- وعادة ماتكون تلك الفتره شهر
- وعادة ماتكون تلك الفتره سنة

22) تأخذ الاعانات الحكومية للمؤسسات الاجتماعيه صوراً متعددة ومنها

- الإعانات الطارئة
- الإعانات الدورية
- الإعانات الثانوية
- الإعانات الخيرية

23) يعد تكامل اختصاصات الوظائف وتكامل اختصاصات وحدات التنظيم من اهداف

- التربية
- التمويل
- التنسيق
- التوزيع

24) تسجيل الاخصائي لادواره وخاصة في عمليات الدراسة التشخيص وتقديم المساعدة

- من عناصر تسجيل العملية المهنية
- من عناصر تسجيل العملية الادارية
- من عناصر تسجيل العملية المالية
- من عناصر تسجيل العملية التدريبية

25) عدد الاعضاء الذين تخدمهم المنظمة من جوانب

- نقد المنظمة
- تقدير المنظمة
- تنسيق المنظمة
- ترتيب المنظمة

26) من المصاعب والمعوقات التي تواجه عملية اتخاذ القرارات بالمنظمات

- تعدد وضوح قنوات الاتصال
- سهولة عملية الاتصال
- عدم وجود نظام سليم للاتصال
- وجود نظام سليم للاتصال

27) تحديد الوسائل والاساليب التي تستخدم عند تنفيذ القرار

- من مقومات القرار الاداري
- من معوقات القرار الاداري
- من عيوب القرار الاداري
- من اوجه نقد القرار الاداري

28) يشير الجهد الذي يبذله اي انسان من أجل مجتمعه أو من أجل اي جماعات معينة فيه بلا مقابل الى عملية

- التربية
- التنمية
- التدريب
- التطوع

29) تهدف المؤسسات الاجتماعية الى اداء خدمات

- متنوعة لفئة الشباب فقط
- مدفوعة الاجر لجميع الافراد
- عامة لجميع افراد المجتمع
- لفئات خاصة من المواطنين

30) تتضمن اللائحة الاساسية للمؤسسة

- اسماء الموظفين
- اهداف العملاء
- اهداف المؤسسة
- اسم المدير

31) الادارة في الخدمة الاجتماعية هي الجهود التي يجب أن تبذل

- لكي يحقق المشرفين اهدافهم

- لكي يحقق العملاء اهدافهم
- لكي يحقق المديرين اهدافهم
- لكي تحقق المؤسسة الاهداف التي قامت من اجلها

(32) ترجع اهمية الادارة للمجتمع الى

- أن المنظمات التي تعمل من خلالها الادارة هي نتاج مجتمعي
- أن المنظمات التي تعمل من خلالها الادارة هي نتاج فردي
- أن المنظمات التي تعمل من خلالها الادارة لا ترتبط بالمجتمع
- أن المنظمات التي تعمل من خلالها الادارة ترتبط بمصالح خاصة

(33) التنبؤ باتجاهات التقدم التكنولوجي

- من مسؤوليات الاخصائيين الاجتماعيين
- من مسؤوليات الادارة
- من مسؤوليات العملاء
- من مسؤوليات المشرفين

(34) الادارة هي القادرة على

- زيادة عناصر الانتاج
- تفعيل عناصر الانتاج
- عزل عناصر الانتاج
- شراء عناصر الانتاج

(35) الادارة هي عملية واسلوب عمل يستهدفان تحقيق برنامج بواسطة جهاز اداري ذو تنظيم معين يمكن عن طريقة خلق جو من التوافق القائم على التعاون وتنسيق الجهود للسير بالمؤسسة نحو تحقيق اهدافها

- ماسبق هو تعريف أولين جونسون للادارة
- ماسبق هو تعريف هيلين بيفرز للادارة
- ماسبق هو تعريف تايلور للادارة
- ماسبق هو تعريف ميرتون للادارة

(36) تحدد الجمعيات العمومية أو مجلس الادارة السياسات العامة للمؤسسات

- الأولية
- المفتوحة
- الأهلية
- الثانوية

(37) القيام بوضع خطة واضحة توضح الهدف العام

- من الأسس التطبيقية للتنمية
- من الأسس التطبيقية للادارة بالاهداف

- من الأسس التطبيقية لإدارة الاجتماعات

- من الأسس التطبيقية لإدارة المخزون

38) أسلوب الإدارة الذي يمزج بين جهود الأفراد في جهد متكامل وموجهة ناحية الأهداف الكلية التي اشتركوا في وضعها ووافقوا عليها والتزموا بها على أن يسير عملهم بدرجة عالية من الانجاز وبدون تضارب على أساس العمل الفريقي واحلال الرقابة الذاتية بدلا من الخارجية ، هذا الأسلوب من الإدارة هو

- الإدارة المالية

- الإدارة العامة

- الإدارة بالتخطيط

- الإدارة بالأهداف

39) ينظر المهتمون بالناحية البنائية للمنظمات على أنها

- أداة لتحقيق أهداف معينة

- أداة من أدوات التدريب

- أداة من أدوات جمع البيانات

- أداة لتحقيق أهداف شخصية

40) المنظمة التي تستجيب للمؤثرات من حولها بشكل ايجابي هي المنظمة

- المغلقة

- المفتوحة

- الأولية

- الثانوية

41) الحساسية الفائقة لاحتياجات المجتمع والتجاوب مع هذه الاحتياجات من مميزات

- المنظمة غير هادفة للربح

- المنظمة الدولية

- المنظمة الناجحة

- المنظمة الفاشلة

42) ينظر اصحاب النظرية البيئية الى المنظمة على انها

- كيان خارج كيان اخر اضيق

- كيان اجتماعي

- كيان اقتصادي

- كيان داخل كيان اخر اوسع

43) التنظيم الذي تقرره الإدارة العليا ويتمثل في قانون المنظمة وتعليماتها والنظام الذي يحكم علاقات

العاملين ويوزع ادوارهم واختصاصاتهم وسلطاتهم وتحديد قنوات الاتصال وتقويم العاملين وترقيتهم هو

- الرسمي

- غير الرسمي

- المعقد

- البسيط

(44) يتضمن التكوين الداخلي للمنظمة عدة عناصر منها

- التنظيم الايجابي

- التنظيم غير الرسمي

- التنظيم السري

- التنظيم العلمي

(45) من مستويات الادارة في المنظمات

- الادارة العليا

- الادارة الفنية

- الادارة التربويه

- الادارة بالاهداف

(46) من المبادئ المتصلة بنجاح المنظمات

- أن تكون المنظمة معقدة في إجراءاتها التنظيمية

- أن تكون المنظمة خالية من الاجراءات التنظيمية

- أن تتعدد الاجراءات التنظيمية في المنظمة

- أن تكون المنظمة مرنة في اجراءاتها التنظيمية

(47) حدد فايول وظائف الادارة في

- خمس وظائف

- سبع وظائف

- ست وظائف

- أربع وظائف

(48) التخطيط هو عملية رسم السياسة العامة للمشروع في ضوء البيانات المتاحة وفي ضوء

- توقعات واحتمالات الحاضر

- توقعات واحتمالات المستقبل

- توقعات واحتمالات الماضي

- توقعات واحتمالات الفشل

(49) وصف الاجراءات المزمع تنفيذها

- من خصائص الخطة البديلة

- من خصائص الخطة الجيدة

- من خصائص الخطة المعقدة

(50) المؤسسات الاجتماعية التي تقوم بالنصيب الاكبر في توفير الرعاية الاجتماعية في المجتمع هي

- المؤسسات الأهلية

- المؤسسات الحكومية

- المؤسسات الهادفة للربح

- المؤسسات العقابية