

حل الواجب وتصويب الخطأ حنان آل حبان

السؤال ١

1. التغيير الجذري: هو التغيير المفاجئ والعارض، إذ لا يستغرق مدة طويلة ويتميز بتركه لآثار ظاهرة. وتطبق المنظمات هذا النوع من التغيير خصوصاً في المجال التجاري أو عند القيام بالتغيير الهيكلي.

صواب

لسؤال ٢

استراتيجية العقلانية الميدانية : وفقاً لهذه الاستراتيجية فإنه يتم استخدام كافة الأساليب والوسائل في إحداث التغيير والتطوير وذلك بفرضه على الجهات المعنية بالقوة. ويتم التغلب على كافة أشكال المقاومة باستخدام العقوبات والجزاءات لكل من يُخالف أو يقاوم

خطأ التصحيح (استراتيجية القوه القسريه)

السؤال ٣

1. تعتبر العادات والتقاليد من الاسباب الشائعة لمقاومة التغيير.

صواب

السؤال ٤

1. يعتبر الخوف من المجهول من سمات وخصائص التغيير والتطوير.

خطأ (التصحيح من الاسباب الشائعة لمقاومة التغيير)

السؤال ٥

1. من القواعد الاساسية للتطوير التنظيمي.

- A. المرونة .
- B. التنقل بين الوظائف .
- C. اكتساب مهارات جديدة .
- D. جميع ماذكر