

## الاختبار الفصلي لمقرر القيادة الادارية/ مستوى سابع / اداره الاعمال / جامعه الدمام

### تجميع / حنان الفيقي

١- توضح خريطة التصميم طريقة سير العمل وفقاً لتسلسل العمليات ومراحلها بغرض متابعة العمليات التي تتأخر عن موعدها المقرر **صواب**

٢- أحد فروض نظرية X أن الإنسان بطبيعته يحب العمل كحبه للراحة والإستجمام

### خطأ

٣- يطلق علي قدرة القائد علي التأثير النابع من السلطة أو القوة التي يستمدتها من المنصب الإداري الذي تم تعيينه عليه

التأثير القسري

التأثير المعرفي

تأثير القرينة

**التأثير الشرعي**

٤- يطلق علي التأثير النابع مما يملكه القائد من دعم من القيادات

العليا أو من أقاربه أو من اصدقائه الذين هم في مناصب عليا:

a.التأثير القسري

b.التأثير المعرفي

**c.تأثير القرينة**

d.التأثير المرجعية

٥- يطلق علي تأثير القرينة بقدرة القائد علي الإكراه عن طريق تخويف

المرووسين وتهديدهم بالعقاب أو الحرمان من بعض المميزات.

### خطأ

٦- يؤكد أصحاب المدخل الإجتماعي أن القيادة ليست سلوكاً يمكن التحكم فيه وتوجيهه.

### خطأ

٧- ان من مزايا نظرية الموقف أنها افترضت أن الموقف هو الذي يؤدي إلي خروج القائد المناسب

### خطأ

٨- ركز جوردن في تعريفه للقيادة علي السمات والخصائص المكتسبة بالخبرة والتعلم

### صواب

٩- التنظيم هو توجيه جميع موارد المنظمة البشرية والمادية نحو تحقيق أهداف الإدارة

### صواب

١٠- ان من النقد الموجه لنظرية الإدارة العلمية ان التمسك الشديد بالإجراءات

والقواعد سيكون اهم من خدمة ورعاية مصالح المستفيدين

### خطأ

١١-مدخل يركز علي أن القائد هو الذي لديه المهارة الوظيفية التي يتطلبها الموقف وملم بدقائق الوظيفة وظروفها:

a.المدخل الفردي

**b.المدخل الوظيفي**

c.المدخل التوفيقي

d.جميع ما سبق

١٢-يتنازل القائد في القيادة التعاونية عن سلطته في اتخاذ القرار لأتباعه ولا يري نفسه إلا منسقاً للإدارة

**خطأ**

١٣-أحد فروض نظرية y أن اغلب الناس يجب أن يجبروا علي العمل ويجب أن يراقبوا ويهددوا بالعقاب من أجل الحصول علي الإنتاج اللازم لتحقيق الأهداف.

**خطأ**

١٤-يري أصحاب المدخل الإجتماعي ان حجر الأساس في دراسة القيادة هو قبول الجماعة لسلطة القائد قبولاً اختيارياً.

**صواب**

١٥-المدرسة التي قام احد روادها بدراسة الوقت والحركة:

a.النظرية البيروقراطية

b.العلاقات الانسانية

c.التقسيم الإداري

**d.الإدارة العلمية**

١٦-القيادة هي فعل استراتيجي وقوة تهدف إلي تماسك المجموعة وتحقيق الهدف المشترك بفعالية وكفاءة.

**خطأ**

١٧-مدخل ينادي بانه يجب أن يكون هناك تفاعل بين شخصية القائد نفسه وبين حيثيات الموقف بشكل كلي

**a.المدخل التوفيقي**

b.المدخل الوظيفي

c.المدخل الموقفي

d.المدخل الإجتماعي

١٨-يري أصحاب المدخل الأتماعي أن هناك تأثير لطبيعة المشكلة التي تواجه الجماعة ومتطلبات الموقف مما يفرض علي القائد سلوكاً أو قراراً محدداً.

**صواب**

١٩-يقلل نظام السلطة في النموذج المثالي لماكس فيبر من وضوح الفرق في قدرات العاملين في المستويات المختلفة

**صواب**

٢٠-ان من مبررات استخدام اسلوب الشدة في القيادة تعود الأفراد علي طاعة الأشخاص الذين يعتبرونهم رمزاً لهم منذ الطفولة.

**صواب**

٢١-مدخل قام بالتركيز علي ان القائد يتمتع بصفات نفسية وشخصية متميزة

a.

المدخل الإجتماعي

b.

المدخل التوفيقي

**c.**

**المدخل الفردي**

**d.**

المدخل الموقفي

٢٢- تحديد اولويات العمل بحيث تستغل كافة الطاقات والامكانيات علي اكمل وجه أحد وظائف عملية المتابعة والرقابة.

**خطأ**

٢٣- من خصائص النموذج المثالي من البيروقراطية ضرورة الاعتماد المتشدد للتنظيم البيروقراطي علي القواعد والإجراءات.

**صواب**

٢٤- يتنازل القائد في القيادة التعاونية عن سلطته في اتخاذ القرار لأتباعه ولا يري نفسه إلا منسقاً للإدارة **خطأ**

٢٥- خريطة توضح الوقت الذي يستغرقه العامل في عمله ومقدار الإنتاج الذي يحققه خلال ذلك الوقت

**a.**

خريطة سجل الآلة

**b.**

خريطة التصميم

**c.**

**خريطة سجل العامل**

**d.**

جميع ما سبق غير صحيح

- ٢٦

يقوم القائد في القيادة التسلطية بتفويض السلطة لهم بالشكل الذي يخدم التنظيم ويساعد في تحقيق أهدافه

**خطأ**

٢٧- مدخل يركز علي أن دراسة القيادة تنطلق من بيئة المنظمة والمجتمع الذي يمارس سلطاته من خلاله

**a.**

**المدخل الموقفي**

**b.**

المدخل التوفيقي

**c.**

المدخل الفردي

**d.**

جميع ما سبق

٢٨- من التطبيقات التي قام بها تايلور في الإدارة العلمية

**a.**

ازالة الجهد غير المثمر

**b.**

ضرورة ملائمة العامل للاعمال المكلف بها

**c.**

ضرورة تقسيم العمل

d. وضع مقاييس علمية للأعمال

e.  
جميع ما سبق

f. جميع ما سبق غير صحيح

٢٩- لم تحدد نظرية السمات الأهمية النسبية الواجب توافرها في القائد أو حتي وضع مستويات دقيقة لتلك السمات.

صواب  
٣٠- يري أصحاب المدخل الاجتماعي أن هناك تأثير لطبيعة المشكلة التي تواجه الجماعة ومتطلبات الموقف مما يفرض علي القائد سلوكاً أو قراراً محدداً.

صواب  
٣١- القيادة هي فعل استراتيجي وقوة تهدف إلي تماسك المجموعة وتحقيق الهدف المشترك بفعالية وكفاءة.

خطأ  
٣٢- من مزايا النظرية البيروقراطية الدقة في الاداء والسرعه في العمل والخضوع الكامل للروؤساء

صواب  
٣٣- إن من مبررات استخدام اسلوب اللين احساس الأفراد بحاجتهم إلي الأمن والطمأنينة التي يوفرها لهم القائد كما يوفرها الأب لأبنائه.  
خطأ  
٣٤-

# لا أبيع نسخ او التعديل - أو حذف الحقوق // تجميع / حنان الفيافي