

١- توضح خريطة التصميم طريقة سير العمل وفقاً لتسلسل العمليات ومراحلها بغرض متابعة العمليات التي تتأخر عن موعدها المقرر **صواب**

٢- أحد فروض نظرية X أن الإنسان بطبيعته يحب العمل كحبه للراحة والإستجمام

خطأ

٣- يطلق علي قدرة القائد علي التأثير النابع من السلطة أو القوة التي يستمدّها من المنصب الإداري الذي تم تعيينه عليه

التأثير القسري

التأثير المعرفي

تأثير القرينة

التأثير الشرعي

٤- يطلق علي التأثير النابع مما يملكه القائد من دعم من القيادات العليا أو من أقاربه أو من اصدقائه الذين هم في مناصب عليا:

a.التأثير القسري

b.التأثير المعرفي

c.تأثير القرينة

d.التأثير المرجعية

٥- يطلق علي تأثير القرينة بقدرة القائد علي الإكراه عن طريق تخويف المرؤوسين وتهديدهم بالعقاب أو الحرمان من بعض المميزات.

خطأ

٦- يؤكد أصحاب المدخل الإجتماعي أن القيادة ليست سلوكاً يمكن التحكم فيه وتوجيهه.

خطأ

٧- ان من مزايا نظرية الموقف أنها افترضت أن الموقف هو الذي يؤدي إلي خروج القائد المناسب

خطأ

٨- ركز جوردن في تعريفه للقيادة علي السمات والخصائص المكتسبة بالخبرة والتعلم

صواب

٩- التنظيم هو توجيه جميع موارد المنظمة البشرية والمادية نحو تحقيق أهداف الإدارة

صواب

١٠- ان من النقد الموجه لنظرية الإدارة العلمية ان التمسك الشديد بالإجراءات والقواعد سيكون اهم من خدمة ورعاية مصالح المستفيدين

خطأ

١١-مدخل يركز علي أن القائد هو الذي لديه المهارة الوظيفية التي يتطلبها الموقف وملم بدقائق الوظيفة وظروفها:

a.المدخل الفردي

b.المدخل الوظيفي

c.المدخل التوفيقى

d.جميع ما سبق

١٢- يتنازل القائد في القيادة التعاونية عن سلطته في اتخاذ القرار لأتباعه ولا يري نفسه إلا منسقاً للإدارة

خطأ

١٣- أحد فروض نظرية Y أن اغلب الناس يجب أن يجبروا علي العمل ويجب أن يراقبوا ويهددوا بالعقاب من أجل الحصول علي الإنتاج اللازم لتحقيق الأهداف.

خطأ

١٤- يري أصحاب المدخل الإجتماعي ان حجر الأساس في دراسة القيادة هو قبول الجماعة لسلطة القائد قبولاً اختيارياً.

صواب

١٥- المدرسة التي قام احد روادها بدراسة الوقت والحركة:

a.النظرية البيروقراطية

b.العلاقات الانسانية

c.التقسيم الإداري

d.الإدارة العلمية

١٦- القيادة هي فعل استاتيكي وقوة تهدف إلي تماسك المجموعة وتحقيق الهدف المشترك بفعالية وكفاءة.

خطأ

١٧-مدخل ينادي بانه يجب أن يكون هناك تفاعل بين شخصية القائد نفسه وبين حيثيات

الموقف بشكل كلي

a. المدخل التوفيقي

b. المدخل الوظيفي

c. المدخل الموقفي

d. المدخل الإجتماعي

١٨-يري أصحاب المدخل الأقتصادي أن هناك تأثير لطبيعة المشكلة التي تواجه الجماعة ومتطلبات الموقف مما يفرض علي القائد سلوكاً أو قراراً محدداً.

صواب

١٩-يقلل نظام السلطة في النموذج المثالي لماكس فيبر من وضوح الفرق في قدرات العاملين في المستويات المختلفة

صواب

٢٠-ان من مبررات استخدام اسلوب الشدة في القيادة تعود الأفراد علي طاعة الأشخاص الذين يعتبرونهم رمزاً لهم منذ الطفولة.

صواب

٢١-مدخل قام بالتركيز علي ان القائد يتمتع بصفات نفسية وشخصية متميزة

a.

المدخل الإجتماعي

b.

المدخل التوفيقي

c.

المدخل الفردي

d.

المدخل الموقفي

٢٢-تحديد اولويات العمل بحيث تستغل كافة الطاقات والامكانيات علي اكمل وجه أحد وظائف عملية المتابعة والرقابة.

خطأ

٢٣- من خصائص النموذج المثالي من البيروقراطية ضرورة الاعتماد المتشدد للتنظيم البيروقراطي علي القواعد والإجراءات.

صواب

٢٤- يتنازل القائد في القيادة التعاونية عن سلطته في اتخاذ القرار لأتباعه ولا يري نفسه إلا منسقاً للإدارة **خطأ**

٢٥- خريطة توضح الوقت الذي يستغرقه العامل في عمله ومقدار الإنتاج الذي يحققه خلال ذلك الوقت

a.

خريطة سجل الآلة

b.

خريطة التصميم

c.

خريطة سجل العامل

d.

جميع ما سبق غير صحيح

- ٢٦

يقوم القائد في القيادة التسلطية بتفويض السلطة لهم بالشكل الذي يخدم التنظيم ويساعد في تحقيق أهدافه

خطأ

٢٧- مدخل يركز علي أن دراسة القيادة تنطلق من بيئة المنظمة والمجتمع الذي يمارس سلطاته من خلاله

a.

المدخل الموقفي

b.

المدخل التوفيقي

c.

المدخل الفردي

d.

جميع ما سبق

٢٨- من التطبيقات التي قام بها تايلور في الإدارة العلمية

a. ازالة الجهد غير المثمر

b. ضرورة ملائمة العامل للاعمال المكلف بها

- c. ضرورة تقسيم العمل
d. وضع مقاييس علمية للأعمال

e. جميع ما سبق

٢٩- لم تحدد نظرية السمات الأهمية النسبية الواجب توافرها في القائد أو حتي وضع مستويات دقيقة لتلك السمات.

صواب

٣٠- يري أصحاب المدخل الاجتماعي أن هناك تأثير لطبيعة المشكلة التي تواجه الجماعة ومتطلبات الموقف مما يفرض علي القائد سلوكاً أو قراراً محدداً.

صواب

٣١- القيادة هي فعل استاتيكي وقوة تهدف إلي تماسك المجموعة وتحقيق الهدف المشترك بفعالية وكفاءة.

خطأ

٣٢- من مزايا النظرية البيروقراطية الدقه في الاداء والسرعه في العمل والخضوع الكامل

للرؤساء صواب

٣٣- ان من مبررات استخدام اسلوب اللين احساس الأفراد بحاجتهم إلي الأمن والطمأنينة التي يوفرها لهم القائد كما يوفرها الأب لأبنائه. **خطأ**

٣٤- نظرية تقوم علي التاكيد علي العلاقات الوثيقة بين التنظيم والبيئة التي تحيط بالمنظمة

نظرية النظام المفتوح

B.

العلاقات الانسانية

C.

المدرسة السلوكية

D

الإدارة العلمية

٣٥- يطلق علي التأثير الذي يستمده القائد من المنصب الإداري الذي تم تعيينه عليه بالتأثير

الشرعي صواب

٣٦- تركز عملية التنسيق في تحديد جوانب القصور وضبط وتصحيح الأخطاء عند وقوعها

واتخاذ الإحتياكات لمنع تكرار وقوعها مستقبلاً **خطأ**

- ٣٧- تعتمد القيادة الإدارية علي السلطة الرسمية في ممارسة نشاطها فقط خطأ
- ٣٨- وفقا لنظرية تقسيم العمل فان وظيفة الإدارة العليا هي وظيفو تقريرية تتضمن تقرير السياسات وتنسيق الأعمال صواب
- ٣٩- من خصائص النموذج المثالي من البيروقراطية ضرورة الاعتماد المتشدد للتنظيم البيروقراطي علي القواعد والإجراءات صواب
- ٤٠- السلطة في التنظيم الرسمي هي التي تعطي الأوامر وتجعلها مقبولة من الآخرين صواب
- ٤١- تم في هذه الفترة ابتكار عدد من الخرائط التي تعين المديرين علي إحكام الرقابة علي الخطط المقررة
- a.
- النظرية البيروقراطية
- b.
- الإدارة العلمية
- c.
- التقسيم الإداري
- d.
- العلاقات الانسانية
- ٤٢- تركز نظرية الموقف علي كفاءة ومقدرة القائد علي التكيف مع ظروف الموقف الذي يواجهه
- صواب
- ٤٣- تقوم القيادة التسلطية العنيفة علي تهيئة جو العمل بشكل لا يسمح بظهور أي سلوك عدواني.
- خطأ
- ٤٤- ركز فرنس وساندر في تعريفهم للقيادة علي التأثير علي الآخرين وتوجيههم لتحقيق غاية جماعية خطأ
- ٤٥- ان الحوافز السلبية لا يمكن أن تحفز الأفراد علي العمل.
- صواب
- ٤٦-

لا أبيع نسخ او التعديل - أو حذف الحقوق // جميع / حنان الفيبي