

المحاضرة المباشرة الثانية	■	المحاضرة المباشرة الأولى	■
المحاضرة المباشرة الرابعة	■	المحاضرة المباشرة الثالثة	■

## المحاضرة المباشرة الأولى

### أهم النقاط التي تتطرق لها الدكتور اثناء بث المحاضرة المباشرة الأولى - طالبات:

- تحدث عن المقرر بشكل عام
- وضح الدكتور ان المقرر مواضيعه كثيرة لذلك لا بد من المتابعة أول ب أول
- المحتوى غير كافي لا بد الرجوع للكتاب، لما يحتوي على تفاصيل أشمل
- المقرر يحتاج للفهم وليس للحفظ، لا بد من قراءه تراكميه ومستمرة أكثر من مرة
- المقرر ليس نظري 100% بل يوجد تطبيق عملي، لذلك المسائل معنا
- رفض أدلاء بأي نوع من الأسئلة المتعلقة بالاختبار وبين ان له نماذج سابقة ممكن الاطلاع عليها.
- ستكون معنا أربع محاضرات مباشرة بإذن الله تعالى وهذه المحاضرة هي الأولى.
- أحد الأسئلة التي طرحت على الدكتور: تقويم الاداء يندرج تحت تنمية الموارد البشرية أم تخطيط الموارد البشرية؟ أجاب: تنمية الموارد البشرية.

### أهم النقاط التي تتطرق لها الدكتور اثناء بث المحاضرة المباشرة الأولى - طلاب:

- بدء الدكتور بذكر اهمية الموارد البشرية بجميع القطاعات الحكومية والخاصة وذكر انها تخصص وليست معلومات والمادة ليست للحفظ وانما للفهم ونصح بعدم الاعتماد على الملخصات المطبوعة والجاهزة وقد اطلع على بعض منها ووجدها من جامعات اخرى والمقرر يختلف عن اي جامعة اخرى
- ركز على الفهم ومتابعة المحاضرات اول بأول والمحتوى والمناقشات والواجبات.

### ثم بدء بتلقي الاسئلة والاجوبة كالتالي:

- ليس لي علاقة بالمصطلحات الانكليزية وليست مطلوبة بالاختبار ولكن انصح بها لاستخدامها بالمعاملات المهنية
- المحاضرات المسجلة والمحتوى تغيير بسيط جدا وتحديث بسيط جداً ويوجد معلومات بنهاية المقرر
- ليس من اسلوبي او طريقتي ذكر الاسئلة التي تاتي بالامتحان او امثلة على ذلك
- المحاضرات عبارة ثلاث مباشرة وطلبت اضافة رابعة اي أربع محاضرات مباشرة

- الاسئلة ليست سهلة فهي تعتمد على الفهم
- الاختيارات تعتمد على فهمك وقدراتك تستطيع الحل
- وضعت الاسئلة لمعرفة المميزين والمجتهدين
- نحن نعرف الانتساب وظروفكم العملية والعائلية ولكن لا نتحكمون بنا نحن نتحكم بكم ونتخذ القرار.
- المقرر لا يركز على الحفظ بل على الفهم انصح بالقراءة ومتابعة المحاضرات تخصيص وقت ساعة للمتابعة وليست بالنهاية
- المذاكرة تعتمد على المحاضرات المسجلة والمحتوى والمباشرة والكتاب وإذا لم تفهم من المحتوى ارجع للكتاب فقط
- الاسئلة مفهومة ومباشرة وتعتمد على قدراتك لفهم المقرر والمقرر ليس سهل وحفظ بل صعب وفهم

## المحاضرة المباشرة الثانية

### أهم النقاط التي تتطرق لها الدكتور اثناء بث المحاضرة المباشرة الثانية -طالبات:

- المحاضرة قرأة للمنهج لاشيئ يذكر...
- بالنسبة للانجليزي لسنا مطالبين به هو يقصد في الحياة وخاصة قطاع الخاص لكن قال: لو جاكم معني ادارة موارد البشرية بالانجليزي لازم تعرفون

### أهم النقاط التي تتطرق لها الدكتور اثناء بث المحاضرة المباشرة الثانية -طلاب:

- ركز الدكتور على حل الواجبات والمتابعة والاهتمام بالمناقشات والمشاركات وفهم المحاضرات مترابطها مع بعض اي متسلسلة
- كما حذر على عدم الاعتماد الملخصات الخارجية والاعتماد على الكتاب المقرر
- ثم ذكر عدم الاجابة على السؤال بإجابتين (لعله يقصد المناقشات) اوضح ان اسئلته بالاختبار واضحة جدا وغير مبهمة (اشك بذلك)
- المسائل الحسابية مطالبين فيها وتشد على فهمها
- المصطلحات الانكليزية مطالبين فيها وهي مهم للعملي وخاصة لموظفي القطاع الخاص (مثل حالتي الله المستعان)
- بدء بشرح الاستقطاب والاختيار والتعيين وأسهب بشرحها قليل
- وركز على معدل دوران العمالة. الى هنا انتهى

### نقاط عن المحاضرة:

- اغلب الوقت مفتوح لاستفسارات الطلاب
- المحاضرة هادئة جدا جدا وليس فيها جديد صراحة والدكتور حاس انه يبني يقضي وقت (شكله مشغول)
- تناقض الدكتور عن المحاضرة الاولى بالنسبة اننا لسنا مطالبين بالانكليزي والان يطالب بها .

وهذا واسئل الله لي ولكم التوفيق

