

القيادة الإدارية - الفصل [3] - أساليب وأشكال القيادة الإدارية ونظرياتها

أولاً: أساليب القيادة الإدارية:

تعريف الأسلوب القيادي.

- 1- أسلوب الشدة 2- أسلوب اللين 3- أسلوب الحزم

ثانياً: أشكال القيادة الإدارية:

1. القيادة الإستبدادية (السلطوية).

مستوياتها: القيادة السلطوية العنيفة - القيادة السلطوية الخيرة - القيادة السلطوية المناورة

2. القيادة المتساهلة.

3. القيادة المشاركة (التعاونية).

ثالثاً: نظريات القيادة الإدارية:

1. نظريات القيادة الإدارية التقليدية:

أ- نظرية السمات:

الخصائص الذاتية والحالة المزاجية المتزنة - القدرات العقلية والإبداعية - المهارات الإجتماعية
مزايا نظرية السمات - عيوب نظرية السمات

ب - نظرية الموقف:

عناصر الموقف وأنماط القيادة - مزايا نظرية الموقف - عيوب نظرية الموقف

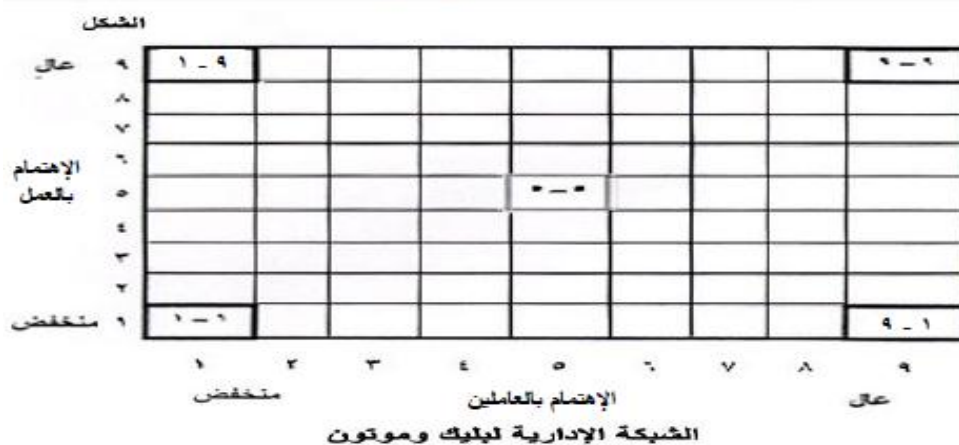
ج - النظرية التفاعلية:

ما تقوم عليه النظرية التفاعلية - مزايا النظرية التفاعلية - عيوب النظرية التفاعلية

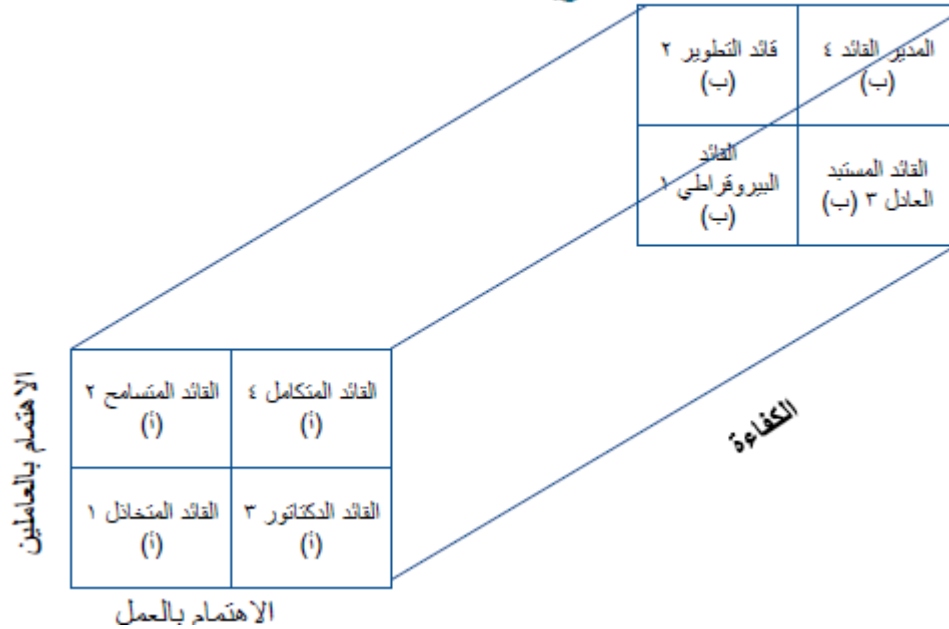
2. نظريات القيادة الإدارية السلوكية:

نظرية (X & Y) - نظرية الشبكة الإدارية - نظرية الأبعاد الثلاثة
نظرية المسار إلى الهدف - نظرية نضج الأتباع - نظرية سلسلة نظم الإدارة
نظرية أنماط القيادة

الشبكة الإدارية



نظرية الأبعاد الثلاثة



نظرية نضج الأتباع

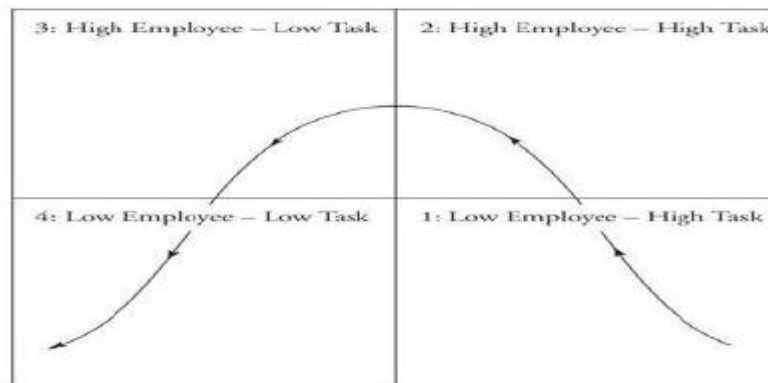


Figure 1 Hersey-Blanchard's Model of Situational Leadership.

نظرية أنماط القيادة

