

مقرر القيادة الاداريه/جامعه الدمام/التعليم عن بعد/مستوى السابع/اسئله الاختبار الفصلي مرتبه على الفصول  
(حنان آل حيان) #لا أبيع نسخ او التعديل – أو حذف الحقوق

### الفصل الأول ((مدخل إلى القيادة الإدارية : الأسس والمفاهيم))

١- ركز جوردن في تعريفه للقيادة علي السمات والخصائص المكتسبة بالخبرة والتعلم

#### صواب

٢- ركز فرنس وساندر في تعريفهم للقيادة علي التأثير علي الآخرين وتوجيههم لتحقيق غاية

#### جماعية خطأ التصحيح (يركز هيمان)

٣- يطلق علي قدرة القائد علي التأثير النابع من السلطة أو القوة التي يستمدتها من المنصب

الإداري الذي تم تعيينه عليه

التأثير القسري

التأثير المعرفي

تأثير القرينة

#### التأثير الشرعي

٤- يطلق علي التأثير النابع مما يملكه القائد من دعم من القيادات العليا أو من أقاربه أو من

اصدقائه الذين هم في مناصب عليا

aالتأثير القسري

bالتأثير المعرفي

#### cتأثير القرينة

dالتأثير المرجعية

٥- يطلق علي تأثير القرينة بقدرة القائد علي الإكراه عن طريق تخويف المرؤوسين وتهديدهم

بالعقاب أو الحرمان من بعض المميزات خطأ التصحيح ((التأثير القسري))

٦- يؤكد أصحاب المدخل الإجتماعي أن القيادة ليست سلوكاً يمكن التحكم فيه وتوجيهه

#### خطأ التصحيح ((اصحاب المدخل الفردي))

٧- التنظيم هو توجيه جميع موارد المنظمة البشرية والمادية نحو تحقيق أهداف الإدارة

صواب

٨- مدخل يركز علي أن القائد هو الذي لديه المهارة الوظيفية التي يتطلبها الموقف وملم

بدقائق الوظيفة وظروفها

المدخل الفردي

b المدخل الوظيفي

c المدخل التوفيقي

d جميع ما سبق

٩- يري أصحاب المدخل الإجتماعي ان حجر الأساس في دراسة القيادة هو قبول الجماعة

لسلطة القائد قبولاً اختيارياً صواب

١٠- القيادة هي فعل استاتيكي وقوة تهدف إلي تماسك المجموعة وتحقيق الهدف المشترك

بفعالية وكفاءة

خطأ التصحيح (( هي فعل ديناميكي ))

١١- مدخل ينادي بانه يجب أن يكون هناك تفاعل بين شخصية القائد نفسه وبين حيثيات

الموقف بشكل كلي

a. المدخل التوفيقي

b المدخل الوظيفي

c المدخل الموقفي

d المدخل الإجتماعي

١٢- يري أصحاب المدخل الفردي بضرورة وجود تفاعل بين شخصية القائد وحيثيات الموقف

بشكل كلي خطأ التصحيح (( اصحاب المدخل التوفيقي ))

١٣- مدخل قام بالتركيز علي ان القائد يتمتع بصفات نفسية وشخصية متميزة

a

المدخل الإجتماعي

b

المدخل التوفيقي

c

المدخل الفردي

d

المدخل الموقفي

١٤- تحديد اولويات العمل بحيث تستغل كافة الطاقات والامكانيات علي اكمل وجه أحد وظائف عملية المتابعة والرقابة

خطأ التصحيح ((التنسيق))

١٥-مدخل يركز علي أن دراسة القيادة تنطلق من بيئة المنظمة والمجتمع الذي يمارس سلطاته من خلاله

a المدخل الموقفي

b المدخل التوفيقي

c المدخل الفردي

d جميع ما سبق

١٦- يطلق علي التأثير الذي يستمده القائد من المنصب الإداري الذي تم تعيينه عليه بالتأثير الشرعي صواب

١٧- تركز عملية التنسيق في تحديد جوانب القصور وضبط وتصحيح الأخطاء عند وقوعها واتخاذ الإحتياكات لمنع تكرار وقوعها مستقبلاً خطأ التصحيح (عملية المتابعة والمراقبة)

١٨- تعتمد القيادة الإدارية علي السلطة الرسمية في ممارسة نشاطها فقط خطأ التصحيح ((تعتمد القيادة الإدارية علي السلطة الرسمية في ممارسة نشاطها ثم علي ما يتوفر لها من السمات والصفات الشخصية))

### الفصل الثاني ((تطور الفكر القيادي الإداري))

١- توضح خريطة التصميم طريقة سير العمل وفقاً لتسلسل العمليات ومراحلها بغرض متابعة العمليات التي تتأخر عن موعدها المقرر صواب

٢- أحد فروض نظرية X أن الإنسان بطبيعته يحب العمل كحبه للراحة والإستجمام

خطأ التصحيح احد فروض نظرية Y

٣- ان من النقد الموجه لنظرية الإدارة العلمية ان التمسك الشديد بالإجراءات والقواعد سيكون أهم من خدمة ورعاية مصالح المستفيدين خطأ التصحيح ((النظرية البيروقراطية

٤- أحد فروض نظرية Y أن اغلب الناس يجب أن يجبروا علي العمل ويجب أن يراقبوا ويهددوا بالعقاب من أجل الحصول علي الإنتاج اللازم لتحقيق الأهداف

خطأ التصحيح (( احد فروض نظريه X))

٥- المدرسة التي قام احد روادها بدراسة الوقت والحركة

a النظرية البيروقراطية

b العلاقات الانسانية

c التقسيم الإداري

d الإدارة العلمية

٦- يقلل نظام السلطة في النموذج المثالي لماكس فيبر من وضوح الفرق في قدرات العاملين في المستويات المختلفة

صواب

٧- من خصائص النموذج المثالي من البيروقراطية ضرورة الاعتماد المتشدد للتنظيم

البيروقراطي علي القواعد والإجراءات صواب

٨- خريطة توضح الوقت الذي يستغرقه العامل في عمله ومقدار الإنتاج الذي يحققه خلال ذلك الوقت

a خريطة سجل الآلة

b خريطة التصميم

c خريطة سجل العامل

d جميع ما سبق غير صحيح

٩- من التطبيقات التي قام بها تايلور في الإدارة العلمية

a ازالة الجهد غير المثمر

b ضرورة ملائمة العامل للأعمال المكلف بها

c ضرورة تقسيم العمل

d وضع مقاييس علمية للأعمال

e جميع ما سبق

١٠- من مزايا النظرية البيروقراطية الدقه في الاداء والسرعه في العمل والخضوع الكامل

للوؤساء صواب

١١- نظرية تقوم علي التاكيد علي العلاقات الوثيقة بين التنظيم والبيئة التي تحيط بالمنظمة

نظرية النظام المفتوح

العلاقات الانسانية

المدرسة السلوكية

الإدارة العلمية

١٢- وفقاً لنظرية تقسيم العمل فان وظيفة الإدارة العليا هي وظيفو تقريرية تتضمن تقرير السياسات وتنسيق الأعمال صواب

١٣- تم في هذه الفترة ابتكار عدد من الخرائط التي تعين المديرين علي إحكام الرقابة علي الخطط المقرره

النظرية البيروقراطية

الإدارة العلمية

التقسيم الإداري

العلاقات الانسانية

١٤-١ لسلطة في التنظيم الرسمي هي التي تعطي الأوامر وتعملها مقبولة من الآخرين صواب

الفصل الثالث ((اساليب واشكال القيادة الاداريه ونظرياتها))

- ١- ان من مزايا نظرية الموقف أنها افترضت أن الموقف هو الذي يؤدي إلي خروج القائد المناسب خطأ التصحيح ((من عيوب نظريه الموقف))
- ٢- يتنازل القائد في القيادة التعاونية عن سلطته في اتخاذ القرار لأتباعه ولا يري نفسه إلا منسقاً للإدارة خطأ التصحيح (( القيادة المتساهله ))
- ٣- ان من مبررات استخدام اسلوب الشدة في القيادة تعود الأفراد علي طاعة الأشخاص الذين يعتبرونهم رمزاً لهم منذ الطفولة صواب
- ٤- يقوم القائد في القيادة التسلطية بتفويض السلطة لهم بالشكل الذي يخدم التنظيم ويساعد في تحقيق أهدافه خطأ التصحيح (( القيادة المشاركة (التعاونية)
- ٥- لم تحدد نظرية السمات الأهمية النسبية الواجب توافرها في القائد أو حتي وضع مستويات دقيقة لتلك السمات صواب
- ٦- يري أصحاب المدخل الاجتماعي أن هناك تأثير لطبيعة المشكلة التي تواجه الجماعة ومتطلبات الموقف مما يفرض علي القائد سلوكاً أو قراراً محدداً صواب
- ٧- ان من مبررات استخدام اسلوب اللين احساس الأفراد بحاجتهم إلي الأمن والطمأنينة التي يوفرها لهم القائد كما يوفرها الأب لأبنائه. خطأ التصحيح ((اسلوب الشدة))
- ٨- تركز نظرية الموقف علي كفاءة ومقدرة القائد علي التكيف مع ظروف الموقف الذي يواجهه صواب
- ٩- تقوم القيادة التسلطية العنيفة علي تهيئة جو العمل بشكل لا يسمح بظهور أي سلوك عدواني خطأ التصحيح (( القيادة التسلطيه الخيرة ))
- ١٠- ان الحوافز السلبية لا يمكن أن تحفز الأفراد علي العمل صواب

مع تمنياتي للجمع بالنوفيق والنجاح حنان