

الفصل ٣ [أساليب وأشكال القيادة الإدارية ونظرياتها]

أولاً : أساليب القيادة الإدارية :

* تعريف الأسلوب القيادي :

- ١- أسلوب الشدة . ٢- أسلوب اللين . ٣- أسلوب الحزم .

ثانياً : أشكال القيادة الإدارية :

(١) القيادة الاستبدادية (التسلطية) :

- * مستوياتها : القيادة التسلطية العنيفة . القيادة التسلطية الخيرة . القيادة التسلطية المناورة .
 (٢) القيادة المتساهلة . (٣) القيادة المشاركة (التعاونية) .

ثالثاً : نظريات القيادة الإدارية :

١- نظريات القيادة الإدارية التقليدية :

أ- نظرية السمات :

- الخصائص الذاتية والحالة المزاجية المتزنة . - القدرات العقلية والإبداعية . - المهارات الاجتماعية .
 - مزايا نظرية السمات . - عيوب نظرية السمات .

ب- نظرية الموقف :

- عناصر الموقف وأنماط القيادة . - مزايا نظرية الموقف . - عيوب نظرية الموقف .

ج- النظرية التفاعلية :

- ما تقوم عليه النظرية التفاعلية . - مزايا النظرية التفاعلية . - عيوب النظرية التفاعلية .

٢- نظريات القيادة الإدارية السلوكية :

أ- نظرية (X&Y) .

- ب- نظرية الشبكة الإدارية . ج- نظرية الأبعاد الثلاثة .
 د- نظرية المسار إلى الهدف . هـ - نظرية نضج الأتباع . و- نظرية سلسلة نظم الإدارة .
 ز- نظرية أنماط القيادة .

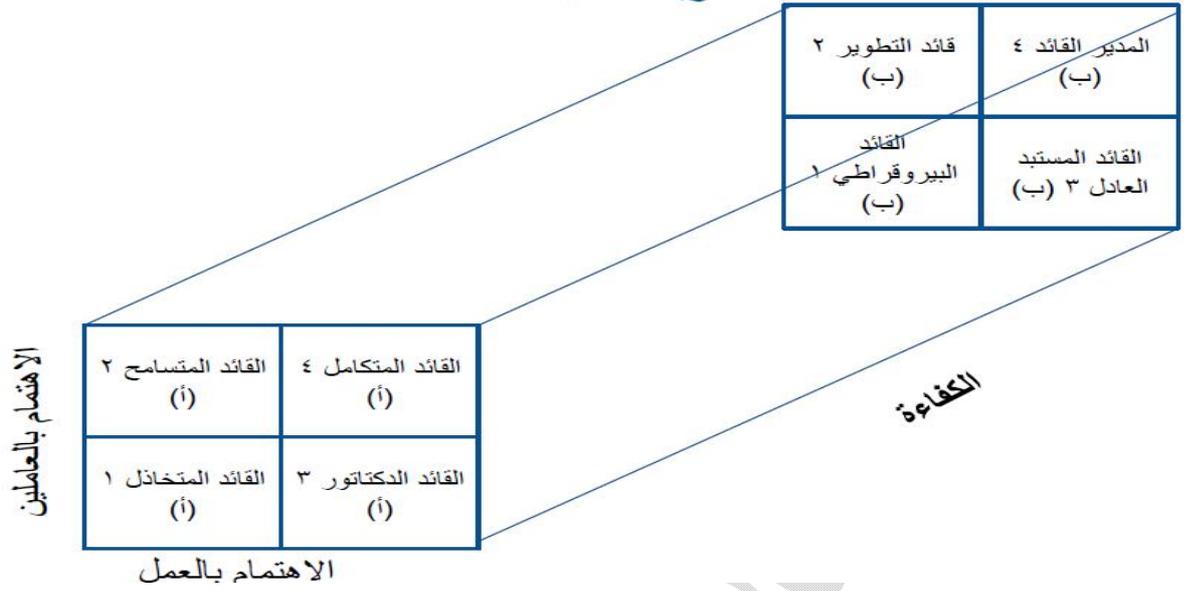
* نظرية الشبكة الإدارية :

الشكل

عالي	٩	١-٩								٩-١
	٨									
	٧									
	٦									
الإهتمام بالعمل	٥				٥-٥					
	٤									
	٣									
	٢									
منخفض	١	١-١								٩-١
		١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩
		منخفض			الإهتمام بالعاملين					عالي

الشبكة الإدارية ليديك وموتون

* نظرية الأبعاد الثلاثة :



* نظرية نضج الأتباع :

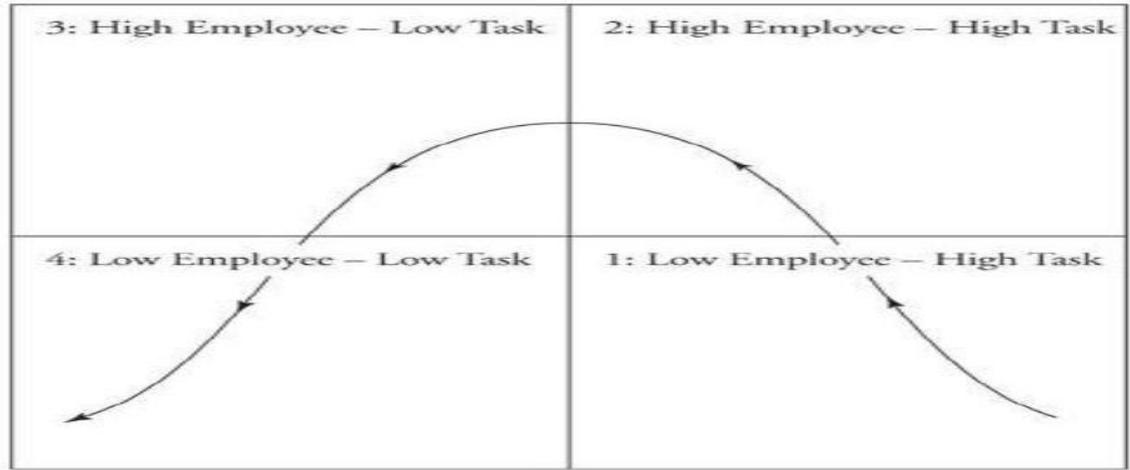
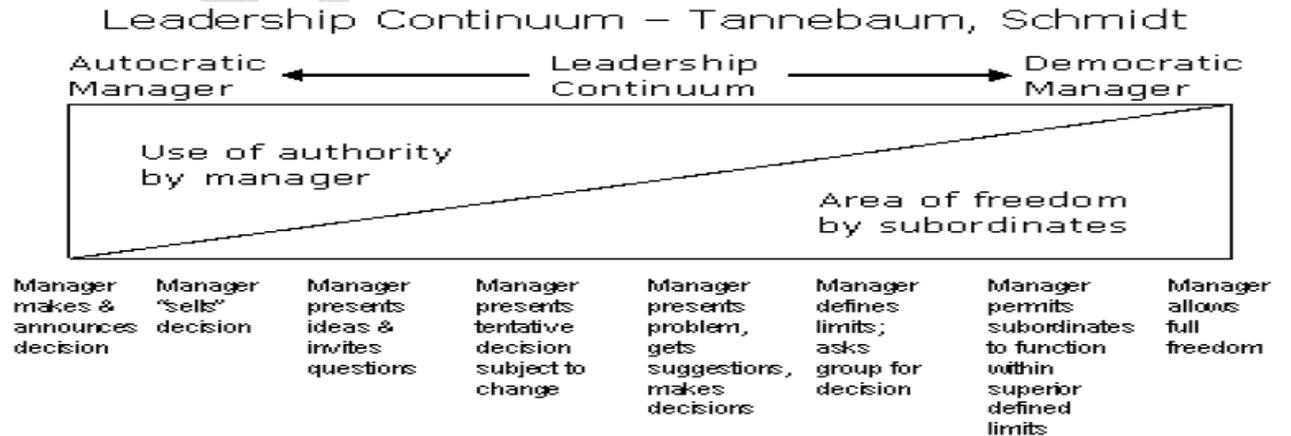


Figure 1 Hersey-Blanchard's Model of Situational Leadership.

* نظرية أنماط القيادة :



عيون سحاب ~