

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

(١) يعرف بأنه قرار ذاتي يتخذه الفرد بنفسه لتقديم جهده أو ماله أو فكره لتحقيق هدف معين يخدم هذا الهدف المجتمع ويساعده على تنميته .

- أ- العمل السياسي .
- ب- العمل الأكاديمي .
- ج- العمل الفني .
- د- العمل التطوعي .

(٢) تتمثل أهمية العمل التطوعي في عدة نقاط منها :

- أ- أنه يركز على القيم الإنسانية للفرد .
- ب- يعتبر مصدر ربح لكثير من أفراد المجتمع .
- ج- أنه يركز على دراسة الجريمة .
- د- أنه يساعد على تفوق الطلاب .

(٣) يمكن تعريف العمل التطوعي بأنه سلوك يمارسه أحد أفراد المجتمع من تلقاء نفسه أو بمشاركة مجموعة من أصحابه لا يرجون منه مردوداً مالياً أو معنوياً .

- أ- الفردى .
- ب- الجماعي .
- ج- التنظيمي .
- د- المؤسسي .

(٤) يعد أحد أشكال العمل التطوعي .

- أ- السلوك السلبي .
- ب- السلوك المقبول .
- ج- السلوك التطوعي .
- د- السلوك الانحراي .

(٥) للعمل التطوعي إلى تحقيق مبدأ

- أ- الأهداف الشاملة .
- ب- الأهداف الفرعية .
- ج- الأهداف الدعوية .
- د- الأهداف الجزئية .

(٦) يهدف العمل التطوعي إلى تحقيق مبدأ

- أ- التكافل بين أفراد المجتمع .
- ب- حق تقرير المصير .
- ج- السرية .
- د- الواقعية .

(٧) تركز نظرية تولي الدولة مهمة توفير الخدمة والرعاية للمواطنين مسبقا ، ويتولى القطاع التطوعي استكمال النقص فيه .

- أ- التبادل .
- ب- السلم الامتدادي .
- ج- الصراع .
- د- التفاعل .

(٨) من أهم الجوانب الرئيسية للعمل التطوعي :

- أ- الجانب الاجتماعي .
- ب- الجانب الاقتصادي و التجاري .
- ج- الجانب الحكومي والرسمي .
- د- جميع ما سبق .

(٩) يتسم العمل التطوعي بعدة خصائص منها ، منها :

- أ- أنه جهد و عمل يلتزم به الفرد طواعية من غير إلزام .
- ب- أنه عمل مأجور ماديا .
- ج- أنه تنظيم غير محكوم بأطر إدارية .
- د- أنه عمل لا يرتبط بخدمة وتنمية المجتمع .

(١٠) هناك عدة ثوابت لابد أن يتحلى بها العمل التطوعي ، منها :

- أ- أنه لا يتم سرا .
- ب- أنه لا يلتزم بأي قواعد في المجتمع .
- ج- أنه لا يحقق آمال واحتياجات فئات المجتمع .
- د- أنه لا يوفر البيئة المناسبة لتشجيع واستقطاب المتطوعين .

(١١) ارتكز العمل التطوعي منذ بدايته على فكرة

- أ- الثواب والعقاب .
- ب- الخير والأعمال الخيرية .
- ج- الربح والخسارة .
- د- القوة والسيطرة .

(١٢) يعرف بأنه توظيف وتوظيف واستغلال الأفراد و الجماعات غير مدفوعي الأجر في تقديم خدمات إنسانية خارج إطار المؤسسات الحكومية .

- أ- التفاعل .
- ب- التطوع .
- ج- التعلم .
- د- التجريد .

(١٣) هو من يقدم أو يشارك في تقديم أي خدمة بإرادته الحرة .

- أ- المتطوع .
- ب- المتزوج .
- ج- المريض .
- د- المعلم .

(١٤) هناك عدة مصادر للتطوع ، منها :

- أ- أفراد المجتمع الذين مارسوا بعض أعمال الخير .
- ب- الطلاب على مختلف مستوياتهم .
- ج- النجوم والأبطال الرياضيين الراغبين في العمل التطوعي .
- د- جميع ما سبق .

(١٥) من أهم عوامل نجاح التطوع :

- أ- الدقة في اختيار المتطوع .
- ب- الاعتماد على الجهات الحكومية في العمل .
- ج- التحيز لفئات معينة في المجتمع .
- د- عدم تنظيم برامج تدريبية للمتطوعين الجدد .

(١٦) للمتطوع عدة حقوق ، منها :

- أ- التعامل معه بشفافية وديموقراطية .
- ب- مساعدته على إبراز مواهبه وصقلها .
- ج- منحه التدريب و التوجيه اللازم .
- د- جميع ما سبق .

(١٧) من أهم واجبات المتطوع :

- أ- الالتزام بالمواعيد الخاصة بالعمل .
- ب- عدم احترام الآخرين .
- ج- عدم احترام قوانين العمل .
- د- توريث المؤسسة في مواقف شخصية .

(١٨) هناك مجموعة من الأسس التي يجب توافرها في المتطوع ، منها :

- أ- الاستعداد لتقديم الإمكانات الحقيقية دون مبالغة .
- ب- التحيز و الخضوع للمؤثرات السلبية .
- ج- التطلع للحصول على عوائد مادية .
- د- عدم المشاركة مع الزملاء .

(١٩) يعرف بأنه تشجيع الأفراد الذين يملكون المهارات المطلوبة للتقدم للعمل في المنشأة .

- أ- التدريب .
- ب- التوجيه .
- ج- الاستقطاب .
- د- التأهيل .

(٢٠) أي النقاط التالية تعد من تقنيات الاستقطاب :

- أ- تحديد الحاجة إلى المتطوعين .
- ب- الاختيار الصحيح للمتطوع .
- ج- التدريب و التأهيل .
- د- جميع ما سبق .

(٢١) بدأ الاهتمام بمفهوم بناء القدرات في القطاع التطوعي في بداية التسعينيات من القرن العشرين وارتبط ذلك بالتطوع للمنظمات الأهلية .

- أ- الكلي و الجزئي .
- ب- العام و الخاص .
- ج- الكمي و الكيفي .
- د- الفردي و الجمعي .

(٢٢) التدريب عملية بالنسبة للمتطوع وهي لا تتوقف عند حصوله على فرصة تدريبية واحدة .

- أ- مستمرة .
- ب- ثابتة .
- ج- متغيرة .
- د- ثانوية .

(٢٣) يعد الإعلام و الدعوة من العمل التطوعي .

- أ- ثوابت .
- ب- تقنيات .
- ج- أسس .
- د- مراحل .

(٢٤) يهدف إلى مساعدة المتطوعين على أداء مهامهم بطريقة أفضل .

- أ- التوظيف .
- ب- التدريب .
- ج- التحويل .
- د- التركيز .

(٢٥) يلعب دوراً بارزاً في استمرارية التطوع واستثمار طاقاته وخبراته المستجدة سواء على مستوى الجماعة أو المؤسسة .

- أ- الحرمان .
- ب- الترميز .
- ج- التحفيز .
- د- التوثيق .

(٢٦) تبرز آليات العمل التطوعي من خلال تفعيلة في عدة مجالات ، منها :

- أ- الإعلام .
- ب- التعليم .
- ج- استخدام الحاسب الآلي .
- د- جميع ما سبق .

(٢٧) يمكن نشر و تفعيل ثقافة العمل التطوعي من خلال

- أ- التجارة .
- ب- الصناعة .
- ج- وسائل الإعلام .
- د- التمكين .

(٢٨) من أهم مجالات استخدام الحاسب الآلي في المنظمات التطوعية :

- أ- استخدام الإنترنت في استقبال البريد وإرسال الرسائل .
- ب- تكوين قاعدة بيانات للمتطوعين و خبراتهم .
- ج- إنشاء قاعدة بيانات عالمية بالموارد المتاحة من المتطوعين .
- د- جميع ما سبق .

(٢٩) يتصف العمل التطوعي بأنه عمل

- أ- تلقائي .
- ب- تجاري .
- ج- فني .
- د- جميع ما سبق .

(٣٠) عادة ما يتم تنظيم العمل الاجتماعي من خلال مجموعة من الأطر ، منها :

- أ- إطار المجتمع .
- ب- إطار القوانين .
- ج- إطار المؤسسات .
- د- جميع ما سبق .

(٣١) من أساليب العمل الاجتماعي :

- أ- الكثافة السكانية .
- ب- خدمة الفرد .
- ج- التجارة .
- د- الهجرة .

(٣٢) يقوم الأخصائي الاجتماعي بعدة أدوار في الحركة التطوعية ، منها :

- أ- توعية الجماهير .
- ب- تنظيم المرور .
- ج- بناء المساكن .
- د- تمهيد الطرق .

(٣٣) أي من النقاط التالية يعد من الآليات العلمية التي تعتمد عليها المؤسسات في تقديم الخدمة :

- أ- دور أقسام الشرطة .
- ب- دور الهيئات القضائية .
- ج- دور مراكز أبحاث العمل الخيري التطوعي .
- د- دور المراكز الطبية .

(٣٤) هناك عدة مقترحات للارتقاء بالعمل التطوعي وتطويره ، منها :

- أ- الاهتمام بتربية الأبناء تربية اجتماعية سليمة .
- ب- احتواء بعض المقررات الدراسية على مفاهيم العمل التطوعي .
- ج- إقامة دورات تدريبية للعاملين في المؤسسات التطوعية .
- د- جميع ما سبق .

(٣٥) من أسباب نجاح العمل التطوعي :

- أ- أن يجد المتطوع الوقت المطلوب منه قضاؤه في عمله التطوعي بالمؤسسة .
- ب- انخفاض مستوى الأداء ومعدله لدى المتطوعين .
- ج- إهدار بعض موارد المؤسسة .
- د- تحقيق المتطوعين أرباح مالية من المؤسسة .

(٣٦) من دوافع العمل التطوعي :

- أ- الدافع الاجتماعي .
- ب- الدافع الإنساني الذاتي .
- ج- الدافع الديني والروحي .
- د- جميع ما سبق .

(٣٧) يعد الدافع الحضاري أحد دوافع العمل التطوعي وهو ما يعرف باسم ثقافة

- أ- الفقر .
- ب- الثراء .
- ج- العولمة الخيرية .
- د- العلماء .

(٣٨) للعمل التطوعي عدة مميزات منها :

- أ- أنه وسيلة لتحقيق العدالة الاجتماعية .
- ب- أنه أداة لمكافحة الجريمة .
- ج- أنه يمثل أحد مصادر تحقيق الثروة .
- د- أنه أحد طرق الاستغلال في المجتمع .

(٣٩) في التطوع نوع من ممارسة، فيشارك المتطوع في كل مراحل العمل الاجتماعي من تخطيط وتنفيذ وتقويم ومتابعة .

- أ- الرياضة .
- ب- الفن .
- ج- الديمقراطية .
- د- الديكتاتورية .

(٤٠) من الجوانب الإيجابية للعمل التطوعي :

- أ- اكتساب رضا الله و الثواب في الآخرة .
- ب- اكتساب بعض صفات الشخصية السلبية .
- ج- اكتساب عدم الثقة في النفس .
- د- اكتساب عداا الناس .

(٤١) أي من النقاط التالية يشير إلى الجوانب السلبية للعمل التطوعي :

- أ- انسحاب المتطوع في أي وقت من العمل التطوعي .
- ب- ارتفاع الروح المعنوية للمتطوعين .
- ج- المحافظة على موارد المؤسسة .
- د- ارتفاع مستوى الأداء لدى العاملين بالمؤسسة .

(٤٢) هناك عدة معوقات للعمل التطوعي خاصة بالمتطوع ، منها :

- أ- الجهل بأهمية العمل التطوعي .
- ب- البعد عن تحقيق المصلحة الشخصية من العمل التطوعي .
- ج- القيام بالمهام التي تسند للمتطوع في الوقت المحدد .
- د- احترام المتطوع للعاملين بالمؤسسة .

(٤٣) من أهم معوقات عمل التطوعي التي تتعلق بالمؤسسة :

- أ- عدم وجود إدارة خاصة للمتطوعين .
- ب- عدم الإعلان الكافي عن أهداف المؤسسة وأنشطتها .
- ج- عدم تحديد دور واضح للمتطوع .
- د- جميع ما سبق .

(٤٤) تواجه العمل التطوعي عدة معوقات تتعلق بالمجتمع ، منها :

- أ- بث روح التطوع بين أبناء المجتمع منذ الصغر .
- ب- عدم الوعي الكافي بين أفراد المجتمع بأهمية التطوع .
- ج- وجود لوائح وتنظيمات واضحة تنظم العمل التطوعي وتحميه .
- د- إيمان المجتمع بأهمية العمل التطوعي .

(٤٥) يعد التخطيط الاستراتيجي في المنطقة التطوعية مسئولية

- أ- العلماء .
- ب- الأدباء .
- ج- مجالس الآباء .
- د- مجالس الأمناء .

(٤٦) تعد لجنة من أهم اللجان التي يتم تشكيلها من قبل مجلس الأمناء في المنظمات التطوعية .

- أ- المتابعة .
- ب- التقييم .
- ج- التخطيط .
- د- التعليم .

(٤٧) تذهب جميع التشريعات العربية إلى ضرورة أن يحدد النظام الأساسي للجمعية شروط العضوية عدة نقاط ، منها :

- أ- شروط العضوية .
- ب- اشتراكات الأعضاء .
- ج- طرق إسقاط العضوية .
- د- جميع ما سبق .

(٤٨) من أسباب زوال العضوية في المؤسسة التطوعية :

- أ- القيام بعمل يلحق الضرر بالمؤسسة .
- ب- الالتزام بما يكلف به العضو من قبل المؤسسة .
- ج- العمل الجاد مع فريق العمل .
- د- الحفاظ على موارد المؤسسة .

(٤٩) للمؤسسات التطوعية عدة موارد مالية ، منها :

- أ- اشتراكات الأعضاء .
- ب- التبرعات و الهبات .
- ج- إيرادات أنشطة المؤسسة .
- د- جميع ما سبق .

(٥٠) الخطط الاستراتيجية عادة ما تشمل المنظمة بالكامل بما فيها الإدارات الخاصة بالبرامج والشئون الإدارية .

- أ- طويلة المدى .
- ب- متوسطة المدى .
- ج- قصيرة المدى .
- د- غير المحددة زمنياً .

أُحِبُّ (أنا) أَسْكَر من قَامَا بالصَّوِير crazy 4u و بن خلدرو

أَسْمُو كَرَم / الفَيْصَل (أبو سَعُو)