

الواجب الأول

١. إن عملية بناء الأفكار أو العصف الذهني:
 أ. هي محاولة الحصول على أكبر عدد من الأفكار الإبداعية بواسطة بيئة محفزة ومتحررة من القيود الغير ضارة.
 ب. هي مصدر المعلومات.
 ج. أ و ب.
 د. ليس مما ذكر.
٢. تراعي عملية بناء الأفكار أو العصف الذهني:
 أ. قبول تعديل الأفكار.
 ب. تحديد الأفكار وعدم تكرارها.
 ج. عدم النقد.
 د. جميع ما ذكر.
٣. من نظريات الحافز:
 أ. تكتيك - تجميع الزيادات.
 ب. الدفع مقابل المعرفة.
 ج. التعويض على أساس جماعي كفريق.
 د. جميع ما ذكر.

الواجب الثاني

١. من مبادئ التفعيل واستخدام الحوافز:
 أ. الموظف يحتاج أن يكون جدير بالمكافأة ليحفز للحصول عليها.
 ب. الموظف يحتاج أن يكون حريصاً بالمكافأة ليحفز للحصول عليها.
 ج. الموظف يحتاج أن يكون قوياً بالمكافأة ليحفز للحصول عليها.
 د. جميع ما ذكر.
٢. من اسس التعريفات لأخلاقيات الأعمال:
 أ. المبادئ والمعايير.
 ب. الآداب والسلوك.
 ج. الأخلاق العامة.
 د. جميع ما ذكر.

٣. من القيم الأخلاقية التالي عدا:

- أ. إطاعة النظم
 ب. الولاء.
 ج. أ و ب.
 د. الإنتاجية وتحديد المنافسة.

الواجب الثالث

١. من أهميه الأخلاق بالنسبة للفرد:
 أ. تساعد في بناء حياة الفرد وتشكيل شخصيته.
 ب. تساعد على الوقاية من الانحراف.
 ج. أ و ب.
 د. ليس مما ذكر.
٢. من أهمية أخلاقيات الأعمال للمجتمع:
 أ. يتحقق بها الانضباط للفرد والجماعة وتنظم العلاقات.
 ب. يتحقق بها التوجه نحو الأهداف السامية.
 ج. يتحقق بها الانضباط نحو تحقيق التنمية للمجتمع.
 د. جميع ما ذكر.
٣. إجمالاً يمكن أن تحدد مصادر أخلاقيات الأعمال التي تتجسد في السلوك الأخلاقي الحميد أو السيئ بالآتي:
 أ. العائلة والتربية البيئية.
 ب. ثقافة المجتمع وقيمه وعاداته.
 ج. أ و ب.
 د. ليس مما ذكر.
٤. من وسائل ترسيخ أخلاقيات المهنة:
 أ. وضع الأنظمة الدقيقة التي تمنع الاجتهادات الفردية الخاطئة.
 ب. القدوة الحسنة.
 ج. تصحيح الفهم الديني والوطني للوظيفة.
 د. جميع ما ذكر.