

المحاضرة الخامسة عشر .. (القيادة) الجزء الثاني

سمات القائد:

مهارات القيادة	
الرؤية المرشدة	لديك فكرة واضحة عما تريد تحقيقه مهنيا وشخصيا وتملك العزيمة وعدم اليأس امام العقبات او حتى الفشل
العاطفة	لديك عاطفة كامنة تدفعك نحو تحقيق انجازات متميزة في المستقبل بالإضافة الى رغبة خاصة للاستمتاع بكل ما تعمل
المصادقية	مصداقيتك مشتقة من معرفة الذات والصراحة والنضج وأنت تعرف نقاط قوتك وضعفك ، وأنت صادق تجاه مبادئك وقد تعلمت من تجربة العمل مع الآخرين وتتعلم منها
الثقة	كسبت ثقة الناس
الفضول	تتساءل عن كل شيء وتريد ان تتعلم بقدر ما تستطيع
الجرأة	مستعد لقبول المخاطر والتجارب وتجربة كل شيء جديد

معناها

العادة

كن ايجابياً	انت مسنول عن تصرفاتك لا تلوم الظروف او الاحداث لديك تحكم في ردود افعالك تجاه المواقف والأشخاص
ابدأ والنهية في ذهنك	تستطيع ان ترى بوضوح المستقبل الذي تود تحقيقه ولديك رؤية واضحة الى اين تريد الذهاب وما الذي تريد انجزه ، حياتك تحكمها مبادئ وعقائد راسخة
ابدأ بالأهم	حياتك منضبطة ، تركز بشدة على الانشطة ذات الاهمية الكبيرة
فكر بعقلية اكسب وكسب	انت تؤمن ان نجاح شخص لا يتطلب فشل شخص آخر وتسعى لحلول تكاملية للمشكلات وتسعى لإيجاد الحلول المفيدة لجميع الاطراف
افهم قبل ان تفهم	انت تسمع بنية جادة وعميقة لتفهم الشخص الاخر عاطفيا وعقليا ، انك تشخص المشكله قبل ان تصف العلاج
تكامل مع الاخرين	انك مبدع ورائد ، وتؤمن ان الكل اكبر من مجموع اجزائه ، وتقدر الاختلافات بين الناس وتحاول ان تبني على هذه الاختلافات
جدد الطاقة	تسعى للتطوير الدائم المستمر والابداع والدقة ، كما تسعى للتعلم في بيئة مريحة غير ضاغطة

معوقات القيادة الادارية في الدول النامية

١. تركز التنمية الادارية في الدول النامية على تحسين وتطوير قدرات ومهارات القيادات الادارية المسنولة عن ادارة المنظمات.
٢. يعتمد تحقيق اهداف التنمية الادارية على العنصر البشري باعتباره حجر الزاوية في العملية الانتاجية
٣. تعتمد الموارد المالية والمادية على كفاءة العنصر البشري ومهارته في تحقيق اهداف التنمية

أولاً : المعوقات الادارية

تتعدد المعوقات التي تحد من فعالية القيادة الادارية ومن اهمها :

١. المركزية الشديدة وعدم التفويض
٢. عدم وفرة المعلومات اللازمة لاتخاذ القرارات
٣. عدم سلامة التخطيط
٤. البيروقراطية وتباين وتعقد الاجراءات
٥. الوضع التنظيمي للأجهزة الادارية

ثانياً : المعوقات البيئية

١. عدم استقرار الأنظمة السياسية
٢. الانقسامات السياسية والاجتماعية داخل المنظمة
٣. الموروثات الاجتماعية وما يرتبط بها من عادات وتقاليدها
٤. غموض وجمود الانظمة واللوائح
٥. عدم الاستفادة من التقدم العلمي والتكنولوجي في مجال ادارة التنمية

ثالثاً : المعوقات النابعة من وضع القيادات الادارية

يعتبر عجز القيادات الادارية من اهم المعوقات التي تواجه الإدارة في الدول النامية ومن اهم المعوقات المرتبطة بذلك:

١. عدم توافر الكوادر القيادية الفعالة
٢. عدم سلامة طرق واساليب اختيار هذه القيادات
٣. خوف القيادات من المسؤولية واحجامها عن اتخاذ القرار لحل المشكلات
٤. عدم احساس القيادات بالأمان والاطمئنان الوظيفي النفسي
٥. عدم اهتمام القيادات بالأساليب العلمية والتكنولوجية الحديثة في مجال الادارة
٦. الاعتماد على الخبرة الشخصية والاستشارة الأجنبية

ملاحم القيادة بالاسلام

- أكد الاسلام على حتمية القيادة كضرورة اجتماعية
- القيادة في الإسلام يحقق السلامة من الخلاف اذ يودي الى الاختلاف
- بدون القيادة يستبد كل برأيه، ويفعل ما يطابق هواه
- من أهم السمات القيادية التي عرفتها الادارة في عهد الرسول ﷺ.. (القدوة الحسنة ، الإخاء ، البر والرحمة ، الإيثار)
- تعني القدوة الحسنة أن يكون القائد قدوة لغيره فكراً وسلوكاً وأن يكون على علم بكل دقائق العمل ، وهذا يتطلب ان يكون حليماً صبوراً
- يقتضي الإخاء التآلف والتعاون وحسن الرعاية والعمل في سبيل رعاية الآخرين
- يتعين عليه ان يكون ناصحاً لمن حوله
- يعد الإيثار صفة قيادية مهمة من شأنها ربط القلوب والحث على التفاني في العمل وتقديم الانسان لأخيه وعن رضا ما يحتاج اليه
- تتسم الإدارة في العهد النبوي بالبساطة والنزاهة والاستقامة والمقدرة
- قال رسول الله ﷺ (من ولي أحد أمراً من أمور المؤمنين وفيهم من هو خير منه فقد خان الله ورسوله والمؤمنين)

■ كما تميزت القيادة في العهد النبوي بأنها كانت تقوم على مبدأ الشورى