

{[الواجبات – مادة القيادة الإدارية]}

الواجب ١ :

س١: يطلق على التأثير الذي يستمدده القائد من المنصب الإداري الذي تم تعيينه عليه بالتأثير الشرعي :

صواب خطأ

س٢: يري أصحاب المدخل الاجتماعي أن هناك تأثير لطبيعة المشكلة التي تواجه الجماعة ومتطلبات الموقف مما يفرض على القائد سلوكاً أو قراراً محدداً :

صواب خطأ

س٣: تعتمد القيادة الإدارية على السلطة الرسمية في ممارسة نشاطها فقط :

صواب خطأ

التصحيح : (تعتمد القيادة الإدارية على السلطة الرسمية في ممارسة نشاطها ثم على ما يتوفر لها من السمات و الصفات الشخصية .) .

س٤: يري أصحاب المدخل الفردي بضرورة وجود تفاعل بين شخصية القائد وحيثيات الموقف بشكل كلي :

صواب خطأ التصحيح : (أصحاب المدخل التوفيقي) .

س٥: يؤكد أصحاب المدخل الاجتماعي أن القيادة ليست سلوكاً يمكن التحكم فيه وتوجيهه :

صواب خطأ التصحيح : (أصحاب المدخل الفردي) .

الواجب ٢ :

س١: تقلل النظرية البيروقراطية من وضوح الفرق في قدرات العاملين في المستويات المختلفة :

صواب خطأ

ص٢: يبدي القائد في نمط القيادة التوجيهية اهتماماً بالعاملين و باحتياجاتهم :

صواب خطأ التصحيح : (القيادة التفاعلية) .

س٣: تقوم المدرسة الإنسانية علي مفاهيم غير ديمقراطية كالأمر والسلطة :

صواب خطأ التصحيح (المدرسة الكلاسيكية) .

س٤: تتميز مرحلة العضوية المبدئية بثقة المرووس في مستواه المهني وقدرته علي العمل بمعزل عن المدير :

صواب خطأ التصحيح : (مرحلة العضوية التامة) .

س٥: يستخدم القائد في مرحلة العضوية التامة السلوك التفويضي لافتراض أن المرووسين لديهم نضج عالي :

صواب خطأ التصحيح : (مرحلة النضج العالي) .

الواجب ٣ :

س١: يقوم القائد في القيادة التسلطية بتفويض السلطة لهم بالشكل الذي يخدم التنظيم ويساعد في تحقيق أهدافه :

صواب خطأ التصحيح : (القيادة المشاركة التعاونية) .

س٢: تركز نظرية الموقف علي كفاءة ومقدرة القائد علي التكيف مع ظروف الموقف الذي يواجهه :

صواب خطأ

س٣: لم تحدد نظرية السمات الأهمية النسبية الواجب توافرها في القائد أو حتى وضع مستويات دقيقة لتلك السمات :

صواب خطأ

س٤: إن من مزايا نظرية الموقف أنها افترضت أن الموقف هو الذي يؤدي إلي خروج القائد المناسب :

صواب خطأ التصحيح : (من عيوب نظرية الموقف) .

س٥: يتنازل القائد في القيادة التعاونية عن سلطته في اتخاذ القرار لأتباعه ولا يري نفسه إلا منسقاً للإدارة :

صواب خطأ التصحيح : (القيادة المتساهلة) .

الواجب ٤ :

س١: يعتبر القائد التحويلي عنصر تغيير ومحب للمخاطر المحسوبة ويجب الاستقرار الذي لا يؤدي إلى التطور :

صواب خطأ التصحيح : (لا يجب الاستقرار) .

س٢: يعتبر البعد الاقتصادي أحد أبعاد العولمة والذي يتمثل في حماية الحقوق والملكيات الفكرية دولياً عن طريق تطبيق الاتفاقيات الدولية :

صواب خطأ التصحيح : (بعد الملكية الفردية) .

س٣: ليس من السهل علي القادة إجراء التغيير في المنظمات لان التغيير يصطدم بلوائح وإجراءات وقوانين وأنظمة تحد من قدرة المنظمة علي الاستجابة :

صواب خطأ

س٤: يفترض أن يعمل القائد التحويلي علي إشباع حاجات العاملين الإنسانية المتعلقة بالتغيير وتزويدهم بالقوة للتغلب علي المعوقات التي تحول دون إشباع تلك الحاجات :

صواب خطأ

س٥: على القائد التحويلي التعامل مع العاملين من منطلق التوجيه وليس من منطلق الحاجة إلي مساعدتهم له وللمنظمة الذي تقوم عليه القيادة التقليدية :

صواب خطأ التصحيح : (التعامل مع العاملين من منطلق الحاجة وليس من منطلق التوجيه) .

عيون سحاب ،، ~