

الموضوع (٩) الطاقة الإنتاجية

يتناول هذا الموضوع العناصر الآتية :

أولاً / تحديد مقاييس و معايير تقييم الأداء .
ثانياً / تصنيف مقاييس و معايير تقييم الأداء .

أولاً : تحديد مقاييس و معايير تقييم الأداء :

- تستخدم مقاييس الأداء للتعرف على حجم وكفاءة الأداء الفعلي مقارنة بحجم وكفاءة الأداء المخطط .

- أما المقاييس الإنتاجية فتستخدم للتعرف على مدى إنجاز و إنتاج الوحدات أو المنتجات طبقاً للمواصفات و المعايير و الأحجام المحددة سلفاً ، و التعرف على طبيعة و نوع الانحرافات سواء في الكم أو الكيف ثم بعد ذلك تحديد المسئول عن الانحراف سواء كانوا أفراد أو مراكز إنتاجية على خط الإنتاج وتأتي الخطوة الأخيرة في حلقة قياس و تقييم الأداء و هي تصحيح الانحرافات و العيوب إن وجدت .

- وتستخدم مقياس الطاقة لقياس الأداء في المنظمة وهو مقياس هام يقيس الحجم الإجمالي للمنتج الذي يتم خلال فترة زمنية محددة و ذلك للوفاء بالطلبات و الاحتياجات المتنبأ بها و خاصة العملاء .

- أما المنفعة فتقيس إنتاج الطاقة المستغلة أي المستخدمة فعلاً .

- بينما تقيس الإنتاجية حجم المخرجات المنتجة لكل مورد (أي وحدة) من الموارد الإنتاجية المتاحة .

- أما الكفاءة فتستخدم كمقياس عام وشامل ولكنها تعنى أشياء مختلفة ، وفي هذا الصدد فسوف نركز على أن الكفاءة هي النسبة المئوية التي تم تحقيقها كمخرجات (وحدات إنتاجية) من إجمالي المستهدف و بالمثل نجد أن الطاقة المستغلة غالباً ما تستخدم لتحديد نسبة الوقت متاح للتشغيل من الوقت الكلي أما هنا فسوف نستخدمها على أساس أنها نسبة الطاقة المتاحة المستخدمة فعلاً .

- و هنا أيضاً الفاعلية و التي تقيس قدرة المنظمة على تحديد و تنفيذ أهدافها .

- أما الكفاءة فتعني كيف تستخدم المنظمة مواردها لتحقيق أهدافها .

- فبناء حائط دون استخدام أسمنت يكون أكثر كفاءة " حيث أن الحائط بني بسرعة و لم تستخدم تكاليف كثيرة في بناءة " ولكنه لا يكون فعالاً لكونه لا يحقق الهدف .

- هذا بالإضافة إلى أن هناك مقاييس كثيرة يمكن استخدامها للحكم على كفاءة الأداء في أي منظمة مثل :

١- المرونة . ٢- الجودة . ٣- الربحية . ٤- المطابقة للمعايير . ٥- الروح المعنوية .

ثانياً : تصنيف مقاييس و معايير تقييم الأداء :

(١) الأداء : جودة أفضل ، تخفيض عدد و العيوب و تقليل الحوادث .

(٢) الفعالية : أهداف جيدة ، اتخاذ قرارات و اتصالات جيدة .

(٣) الكفاءة : استخدام الموارد بطريقة أفضل ، زيادة حجم المخرجات مع تخفيض حجم الفاقد و التالف .

(٤) الروح المعنوية : تحسين الاتصالات و زيادة التعاون مع تخفيض معدل دوران العمل .

- مثال لقياس الأداء : تمتلك إحدى الشركات التين مصممتين لإنتاج ١٠٠ وحدة في الوردية الواحدة، وفترة الوردية ١٠ ساعات وأثناء إحدى الورديات تبين أن الآلتين أنتجتا ١٤٠ وحدة خلال ٨ ساعات في هذه الوردية :
ما هي المقاييس التي يمكن استخدامها لقياس الأداء في هذه الشركة ؟

الحل :

١- الطاقة القصوى : هي أقصى كمية يمكن إنتاجها في الوردية الوحدة طبقا لتصميم الآلات .

الطاقة القصوى هي = عدد الآلات × حجم الإنتاج المصمم .

الطاقة القصوى = ١٠٠ × ٢ = ٢٠٠ وحدة في ١٠ ساعات أي ٢٠ وحدة / ساعة .

٢- الإنتاج : هو كمية الإنتاج الفعلية . وهي تساوي = ١٤٠ وحدة .

٣- الطاقة المستغلة : هي إنتاج الطاقة الفعلية المستخدمة .

= الإنتاج ÷ الطاقة القصوى .

= ١٤٠ ÷ ٢٠٠ = ٠.٧ أو ٧٠%

أي أن الطاقة المستغلة = ٧٠% من الطاقة القصوى .

٤- الإنتاجية : = الإنتاج ÷ المدخلات .

المدخلات = (عدد الآلات × عدد الساعات الفعلية) .

الإنتاجية = ١٤٠ ÷ (٨ × ٢) = ٨.٧٥ وحدة في الساعة / آلة .

٥- الكفاءة : هي نسبة المخرجات الفعلية إلى المخرجات المتوقعة .

= الإنتاج ÷ المدخلات %

= ١٤٠ ÷ (٢ × ٨) % = ٨٧.٥%

كتابة الملخص 😊 Mryooooooooom ننسيق وترتيب عيون سحاب ،،