

أسئلة متوقعة نقاط وامثلة لتسهيل المذاكرة لاغير

كل ما خط بالأحمر مهم في الملخص لأنها تهتم بالكلمات التكميلية للجملة او التعريف
* تمت مقارنتها بالأسئلة السابقة والملخص - وهذا فقط تسهيل طريقة المذاكرة لا غير
وهو اجتهاد شخصي.

- على حسب الاختبار السابق بأنه استخدم التعاريف كاملة بالنسبة لتعاريف الرئيسية التي يتطرق لها الدرس (مثال)

1. هو عملية استثمار خبرات وتجارب المنظمة والأفراد العاملين بها ، ورصد المعلومات الناجمة عن هذه الخبرات والتجارب في ذاكرة المنظمة ثم مراجعتها من حين لآخر للاستفادة منها في حل المشكلات:
أ - حل المشكلات.
ب - التعلم التنظيمي.
ت - التراكمي المعرفي.
ث - التأقلم

- واما بالنسبة للتعاريف السابقة للعلماء فقد حذف الكلمات الجوهرية منها مثال:

6. يرى سينج senge ان عملية التعلم التنظيمي هي : الاختبار والمراجعة المستمرة ل..... وتحويلها الى معرفة تستطيع المنظمة الحصول عليها وتوظيفها لأغراضها الرئيسية.
أ - الخبرات
ب - السوق
ت - المنافسة
ث - مهارات العاملين
7. يعرف سايمون التعلم التنظيمي بأنه الوعي ب..... التنظيمية والنجاح في تحديدها من قبل أفراد التنظيم.
أ - المشكلات التنظيمية
ب - السلوك التنظيمية
ت - أهداف المنظمة
ث - البيئة الخارجية

التعاريف : قد ازال الكلمات الجوهرية وهي الملونة بالأحمر وانت تضعها:

- ❖ يقصد بالتعلم التنظيمي (Organizational Learning) عملية استثمار خبرات وتجارب المنظمة والأفراد العاملين بها ، ورصد المعلومات الناجمة عن هذه الخبرات والتجارب في ذاكرة المنظمة ثم مراجعتها من حين لآخر للاستفادة منها في حل المشكلات التي تواجهها.
- ❖ اما سينج senge فيرى ان عملية التعلم التنظيمي هي : الاختبار والمراجعة المستمرة للخبرات وتحويلها الى معرفة تستطيع المنظمة الحصول عليها وتوظيفها لأغراضها الرئيسية.
- ❖ يعرف Popper & Lipshitz التعلم التنظيمي بأنه عبارة عن آلية التعلم التي تتبناها المنظمة وتجعلها جزءاً من ثقافتها التنظيمية.
- ❖ يعرف سايمون التعلم التنظيمي بأنه الوعي بالمشكلات التنظيمية والنجاح في تحديدها من قبل أفراد التنظيم.
- ❖ يعرف كريس أرجريس التعلم التنظيمي بأنه العملية التي يتم من خلالها كشف الأخطاء وتصحيحها.

٣. إن الفرق بين التعلم الفردي والتعلم التنظيمي هو أن التعلم الفردي:
- أ - يتصل بالرؤية الجماعية المشتركة.
 - ب - يرتبط باحتياجات الفرد ودوافعه وقيمه.
 - ت - يشتمل على واقع مشترك لحاجات ودوافع وقيم أفراد التنظيم.
 - ث - يهتم بالتعليم الجماعي.

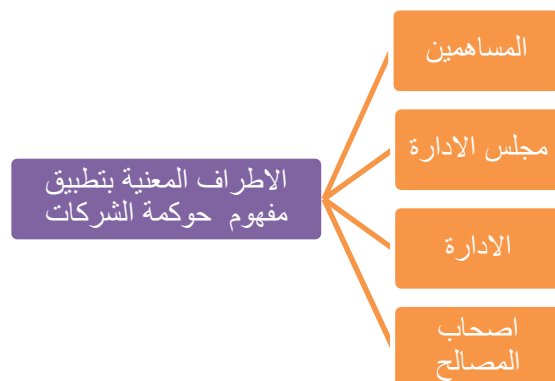
الفرق بين التعلم الفردي والتعلم التنظيمي	
التعلم الفردي	التعلم التنظيمي
يرتبط باحتياجات الفرد ودوافعه وقيمه.	يشتمل على واقع مشترك لحاجات ودوافع وقيم أفراد التنظيم.
يتصل بالخبرة الشخصية والرؤية الفردية.	يتصل بالرؤية الجماعية المشتركة.

توقع كل صورة فيها تعداد او جدول راح يجي منها سؤال وهذا فقط تنوية لعدم ترك الجداول

مثال:

١. الاطراف المعنية بتطبيق حوكمة الشركات:

- أ - الدفاع المدني
- ب - الجامعات.
- ت - المساهمين.
- ث - جميع ما ذكر خطأ.



- وأما بالنسبة للمحاضرات التي لم تخط بالأحمر فالأسئلة ان شاء الله ستكون مفهومة مثلاً:

٣. من مزايا ومنافع حوكمة الشركات:
- أ - زيادة فرص العمل لأفراد المجتمع.
 - ب - زيادة مخاطر الفساد.
 - ت - ضعف المنافسين الجدد.
 - ث - ضعف الاداء العام للشركات.

افتح الاختبارات الثلاثة المحولة وافتح الملخص وانت تقرأ قارن الاختبار بالدرس وسوف يوضح لك الموضوع.

فقط اجتهاد شخصي لطريقة مذاكرة بسيطة