

## أسئلة المراجعة المباشر الثاني للقيادة الادارية

### الفصل الأول

1- تركز الإدارة التقليدية على ان السلطة الرئاسية هي التي تخضع الجماعة لإدارة القائد وتمكنه من توجيههم. (صح)

2- تعني ( **individual Approach** ) المدخل .....

a- المدخل الاجتماعي

b- المدخل الفردي

c- المدخل التوفيقي

d- التوجه المنهجي

3- تعني ( **Social Approach** ) المدخل .....

a- المدخل الاجتماعي

b- المدخل الفردي

c- المدخل التوفيقي

d- التوجه المنهجي

4- تعني ( **Combination Approach** ) المدخل .....

a- المدخل الاجتماعي

b- المدخل الفردي

c- المدخل التوفيقي

d- التوجه المنهجي

5- تعتبر القيادة فعل ديناميكي يهدف الى تماسك المجموعة وتحقيق الهدف المشترك بفاعلية وكفاءة. (صح)

6- القيادة وفقاً للمدخل الاجتماعي نتيجة حتمية لتمييز الشخص بعدد من السمات التي تؤهله لتولي مسئولية القيادة. (خطأ) التصحيح

المدخل الفردي

7- يرى أصحاب المدخل التوفيقي بأن القيادة تنطلق من قبول الجماعة للقائد قبولاً اختيارياً. (خطأ) التصحيح المدخل الاجتماعي

8- يقوم المدخل الاجتماعي على ان القيادة تنطلق من البيئة الاجتماعية التي يمارس فيها القائد مهامه ومسئولياته. (صح)

9- يدعو انصار المدخل التوفيقي الى ان القيادة عبارة عن تفاعل بين شخصية القائد وعناصر الموقف بشكل كلي. (صح)

10- يطلق على السلطة التي يستمدها القائد من شرعية المنصب الإداري بالتأثير القسري. (خطأ) التصحيح التأثير الشرعي

- 11- يطلق على التأثير المستمد من دعم القيادات العليا او من احد الأقارب او الأصدقاء الذين هم في مناصب عليا بتأثير القرينة. (صح)
- 12- يعتبر اتخاذ القرارات من المهام الرئيسية للقائد فهي عملية عقلية تتضمن المفاضلة بين عدد من البدائل بالاعتماد على الحدس والقياس. (خطأ) التصحيح التخمين

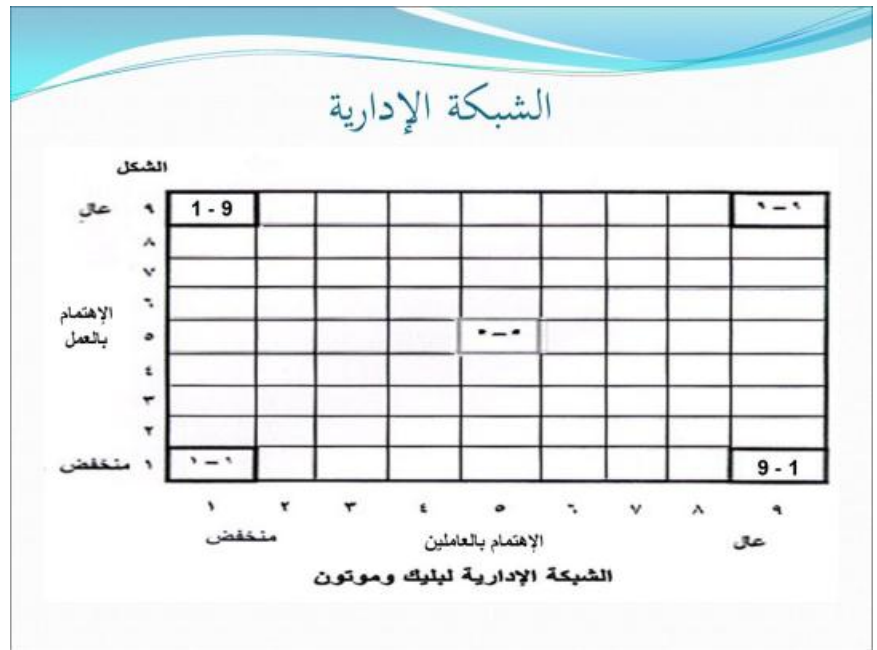
13- يتحمل القائد مسئولية القرارات التي يتخذها او يوافق عليها وما يترتب على هذه القرارات من نتائج. (صح)

### الفصل الثاني

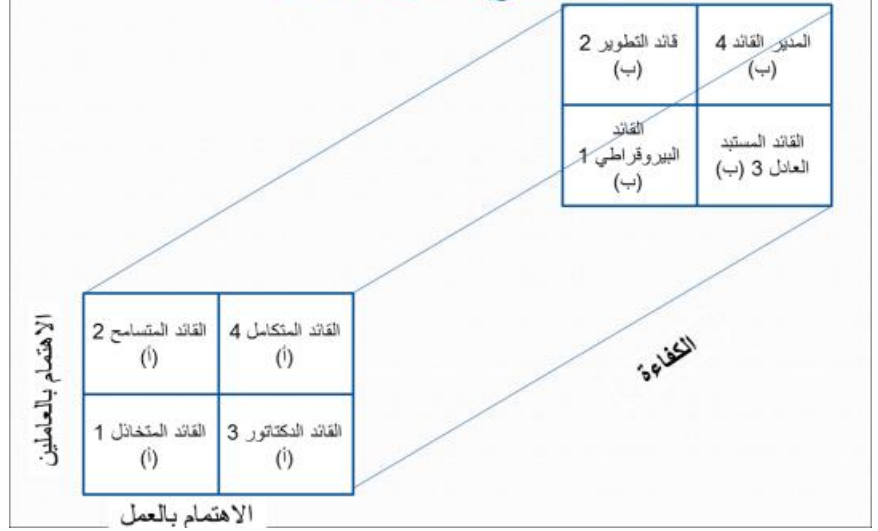
- 14- تقوم المدرسة الإنسانية على مفاهيم غير ديمقراطية كالأمروالسلطة. (خطأ) التصحيح المدرسة الكلاسيكية
- 15- تقلل النظرية البيروقراطية من وضوح الفرق في قدرات العاملين في المستويات المختلفة. (صح)

### الفصل الثالث

#### جهد شخصي ارفقت الرسومات للأهمية



## نظرية الأبعاد الثلاثة



## نظرية نضج الأتباع

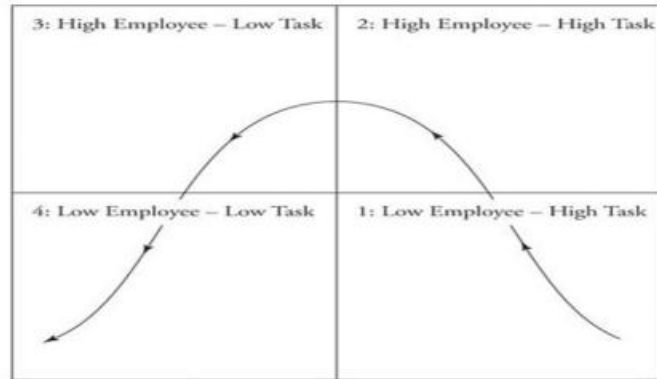


Figure 1 Hersey-Blanchard's Model of Situational Leadership.

# نظرية أنماط القيادة

Leadership Continuum – Tannebaum, Schmidt

Autocratic Manager ← Leadership Continuum → Democratic Manager

Use of authority  
by manager

Area of freedom  
by subordinates

Manager makes & announces decision	Manager "sells" decision	Manager presents ideas & invites questions	Manager presents tentative decision subject to change	Manager presents problem, gets suggestions, makes decisions	Manager defines limits; asks group for decision	Manager permits subordinates to function within superior defined limits	Manager allows full freedom
------------------------------------	--------------------------	--	---	---	---	---	-----------------------------

أخوكم / أبو سعود