

37. تتمثل الخطوة الأولى ضمن خطوات تحديد الاحتياجات من الموارد البشرية في...
 أ- تقدير العمالة المطلوبة.
 ب- تحليل الوضع الراهن.
 ج- تحديد وتحليل نوع الأعمال المطلوبة.
 د- تحليل سوق العمل.

38. في اساليب تقدير الاحتياجات البشرية تحليل الطلب الذي يعنى ...
 أ- تحليل المهارات.
 ب- تحليل الظروف.
 ج- تقدير الطلب الداخلي للمنظمة.
 د- تحليل سوق العمل.

39. وظيفة الاختيار تابعة ...
 أ- إدارة الرواتب والأجور.
 ب- إدارة تنمية الموارد البشرية.
 ج- إدارة تخطيط الموارد البشرية.
 د- إدارة علاقات الموظفين.

40. الخطوة الأولى ضمن خطوات التحول إلى نظام ميكنة (النظام الآلي) للموارد البشرية، هي ...
 أ- التصميم الاولي للنظام.
 ب- دراسة الجدوى.
 ج- الدراسة الهندسية.
 د- اختبار النظام.

41. يمكن للمنظمة من عملية تقويم الأداء أن تتأكد من أن جميع الموظفين ...
 أ- مراجعة مخصصية.
 ب- معاملتهم.
 ج- مراجعة تعيينهم.
 د- مراقبة أداءهم.

42. من العوامل المؤثرة الخارجية في تخطيط الموارد البشرية
 أ. التكنولوجيا المستخدمة في الإنتاج.
 ب. القوانين والتشريعات الحكومية.
 ج. طبيعة المنتج وخصائصه.
 د. الموقع الجغرافي.

43. من الطرق التي تستخدم في عملية تقويم الأداء طريقة
 أ- الترتيب.
 ب- الوقائع الحرجة.
 ج- التدرج البياني.
 د- قائمة الاختيار.

44. تتميز طريقة ... لتقويم الأداء بأنها تعكس المستويات اله
 خلال بعض الوقائع السابقة في العمل .
 أ- التقرير الحقلية.
 ب- التوزيع الإجمالي.