

بسم الله الرحمن الرحيم

مبادئ ادارة عامة أسئلة من ملخص المنادي +مجهود شخصي المحاضرة 11 [أسئلة مراجعة مجهود شخصي - مبادئ الإدارة العامة - مصدق الريح]

(1) هي قدره على التأثير في سلوك أفراد الجماعه وتنسيق جهودهم وتوجيهها لبلوغ الغايات المنشوده

- الادارة
- التنظيم
- القيادة الادارية
- التخطيط

(2)يستمد سلطته من القوانين والتشريع بينما يستمد قوته من محبة الأفراد له ومن قدرته على التأثير على الأفراد

- الرئيس – القائد
- القائد – الرئيس
- القائد – المرؤوس

(3) أن الظروف هي التي تخلق القاده وتبرزهم وبالتالي تختلف القاده باختلاف الظروف والمواقع القيادية التي يتواجد فيه القائد فالقائد العسكري غير القائد المدني ، كما أن القائد في المستوى الإداري الأعلى غير المستوى الإداري الأدنى...

- نظريه السمات
- نظريه التفاعليه
- نظريه الموقف

(4) تركز على وجود (سمات وصفات شخصيه) عند الأفراد تميزهم عن غيرهم منها

- نظريه الموقف
- نظريه السمات
- نظريه التفاعليه

(5) تركز هذه النظرية على الجمع بين النظريتين السابقتين فالقياده الناجحه تعتمد على قدرة القائدفي التفاعل مع الأفراد ، فسمات القائد لا تكفي لظهور القائد بل لابد من اقتناع الأفراد بها فهي ضرورية من وجهة نظرهم لتحقيق الأهداف وبلوغ الغايات . فالقائد يجب أن يعرف مشكلات الجماعه والعمل على حلها. القياده هي إذن تفاعل إجتماعي تتحدد خصائصها على أساس (سمات القائد - عناصر الموقف - متطلبات وخصائص الجماعه)

- نظريه التفاعليه
- نظريه الموقف
- نظريه السمات

(6) هو عدم الإتفاق على عناصر الموقف و ليس هناك اتفاق حول أنماط السلوك القيادي (أوتوقراطي ،

ديموقراطي ، حر) الأفضل هو التوفيق بين النظريتين على اعتبار أن قياده هي ثمرة التفاعل بين سمات القائد وعناصر الموقف وخصائص الجماعه.هذه تعتبر من

- نقد نظريه السمات

- نقد نظريه الموقف

- نقد النظرية التفاعلية

(7) عدم الاتفاق على عدد ومفهوم السمات و صعوبة توفر الصفات كلها في شخص واحد و صعوبة عملية قياس الصفات و صعوبة نجاح القائد في كل مواقف الحياة لذلك عليه التغير بشكل دائم هذه تعتبر من

- نقد النظرية التفاعلية

- نقد نظريه الموقف

- نقد نظريه السمات

(8) يجب على النظرية مراعاة المرؤوسين ك عامل مهم لتحديد صلاحية القائد كما يظهر دور البيئه الإجتماعيه فالقائد الناجح هو الذي يتفاعل مع خصائص المجتمع ويراعي العادات والتقاليد والأعراف ويراعي المصلحه الإجتماعيه العليا هذه تعتبر من

- نقد نظريه السمات

- نقد النظرية التفاعلية

- نقد نظريه الموقف

(9) تميزت نظرية بمفهوم من خلال عدم ربطها بالسمات الشخصية

- نظريه السمات بمفهوم ديناميكي للقيادة

- نظريه الموقف بمفهوم ديناميكي للقيادة

- نظريه التفاعليه بمفهوم ديناميكي للقيادة

(10) من أنماط القيادة الادارية وفق المفهوم الكلاسيكي هي قياده فرديه يقوم القائد بتركيز السلطه كلها بيده.

- القياده الأوتوقراطييه

- القياده الديموقراطية

(11) ويقوم نمط على افتراضات منها طبيعة الإنسان السلبيه والتي تجعل منه حبه للكسل والتهرب من المسؤوليه وبالتالي يكون مهيباً للإنقياد والإعتماد على الغير وتبني القائد للحوافز السلبيه من خلال حرمان الفرد الكسول من الحوافز الماديه والمعنويه و يحتاج الفرد إلى قيادة مباشره ولصيقه من قيادته

- القياده الأوتوقراطييه

- الديموقراطية

(12) وتندرج القيادة ضمن نمطين من القيادة متباينين في الاسلوب ومتفقين في الغاية :-.....وهو محاولة القائد خلق جو مناسب لتطبيق قراراته و خلق شعور بمشاركة

المرووسين اتخاذ القرار.

- الأوتوقراطية - قياده أوتوقراطية صالحة - قياده أوتوقراطية لبقه
- الديمقراطية - قياده أوتوقراطية لبقه - قيادة أوتوقراطية صالحة
- الأوتوقراطية - قياده أوتوقراطية لبقه - قيادة أوتوقراطية صالحة

(13) من أنماط القيادة الادارية وفق المفهوم الكلاسيكي المبدأ هوالمشاركه وتفويض السلطه والتفاعل مع الجماعه بإتخاذ القرار.

- القياده الأوتوقراطية
- القياده الديموقراطية

(14) من ايجابيات رفع معنويات المرووسين وخلق الثقة بنفوسهم وزيادة التعاون ومضاعفة الإنتاج

- القياده الديموقراطية
- القياده الأوتوقراطية

(15) ومن الأنماط الأخرى هو أن السلوك القيادي يعتمد على طرفين المرووسين والقائد فإذا زادت مشاركة المرووسين في اتخاذ القرار تضعف مشاركة القائد في اتخاذ القرار.

- نمط تننبوم وشميت
- نمط القياده لبليك وموتون
- نمط شرشيل

(16) ومن الأنماط الأخرىيرتكز هذا النمط على أساس درجة اهتمام القائد بالإنتاج أو بالعاملين والعلاقات الإنسانية تشكّل هذه الأنماط 81 نمط ضمن مصفوفة مؤلفه من 9 أعمده و 9 صفوف من أفضلها النمط (9-9)

- نمط القياده لبليك وموتون
- نمط تننبوم وشميت
- نمط شرشيل