

((بناء وتنمية القدرات الفصل الثاني ١٤٣٤ / ١٤٣٥ هـ - ٥٠ سؤال))

ناقص سؤال

١. مبادئ الإدارة الفعالة للوقت ؟
 - أ. تصميم صورة فوتوغرافية لإدارة موازنة الوقت ..
 - ب. تصميم لوحة فنية لإدارة موازنة الوقت ..
 - ج. تصميم خريطة معرفية لإدارة موازنة الوقت .. ((م ١١)) ..
٢. صعوبة توفير دورات تدريبية لجميع العاملين في ظل ارتفاع نفقات التدريب من دواعي ؟
 - أ. الاهتمام بعملية التنمية الاجتماعية ..
 - ب. أهمل التنمية الذاتية ..
 - ج. الاهتمام بعملية التنمية الذاتية .. ((م ١١)) ..
٣. إدارة عمليات الثقافة والعودة بصورة آمنة حضارياً من دواعي ؟
 - أ. إهمال التنمية المعرفية ..
 - ب. الاهتمام بالتنمية المعرفية .. ((م ١١)) ..
 - ج. إهمال التدريب ..
٤. من السمات الأساسية لبناء القدرات المؤسسية ؟
 - أ. إن المنظمات يؤثر تأثيراً سلبياً على الروح المعنوية ع العاملين ..
 - ب. إن بناء القدرات يؤثر تأثيراً سلبياً على تحقيق رسالة المنظمة وأهدافها ..
 - ج. إن بناء القدرات يؤثر تأثيراً إيجابياً على تحقيق رسالة المنظمة وأهدافها .. ((م ١٢)) ..
٥. منح المؤسسات القدرة على إصدار لوائح متطورة من متطلبات ؟
 - أ. بناء وتنمية القدرات المؤسسية .. ((م ١٢)) ..
 - ب. بناء وتنمية القدرات التربوية ..
 - ج. بناء وتنمية القدرات الرياضية ..
٦. بناء القدرات المالية ؟
 - أ. من المجالات العلمية لبناء القدرات المؤسسية ..
 - ب. من المجالات العلمية لبناء القدرات الخاصة ..
 - ج. من المجالات الأساسية لبناء القدرات المؤسسية .. ((م ١٢)) ..
٧. هو منح الإنسان قدر أكبر من الاعتماد على الذات ؟
 - أ. التسويق ..
 - ب. التمكين .. ((م ١٣)) ..
 - ج. التوزيع ..
٨. من سبل تمكين المرأة المعاقة ؟
 - أ. عدم الاهتمام برجل المعاق ..
 - ب. عدم الاهتمام المرأة المعاقة ..
 - ج. تنفيذ برامج لمحو الأمية الثقافية والتكنولوجية للمرأة المعاقة .. ((م ١٤)) ..

٩. إكساب ذوي الاحتياجات الخاصة مختلف المعارف والاتجاهات و القيم و المهارات التي تؤهلهم للمشاركة الإيجابية الفعالة في مختلف أنشطة وفعاليات الحياة الإنسانية ؟
- أ. تمكين المعوقين .. ((م ١٤)) ..
- ب. تمكين الاسوياء ..
- ج. تمكين المشرفين ..
١٠. يتم دعم لذوي الاحتياجات الخاصة اجتماعيا من خلال عدة وسائل منها ؟
- أ. خدمات التبادل والتوزيع ..
- ب. خدمات النقد والتقييم ..
- ج. خدمات الإرشاد والتوجيه .. ((م ١٤)) ..
١١. من أهم أشكال الاتصال غير اللفظي ؟
- أ. لغة الاشياء ..
- ب. لغة اليبسك ..
- ج. اللغات الحية ..
١٢. يرى روس أن الاتصال الشخصي يتضمن متغيرات أساسية ؟
- أ. خمسة .. ((م ١)) ..
- ب. ثلاث ..
- ج. أربع ..
١٣. تمثل الاتصالات جزءاً كبيراً من أعمال اليومية في المنظمات والمؤسسات ؟
- أ. المتدربين ..
- ب. المديرين .. ((م ٢)) ..
- ج. المهندسين ..
١٤. من خصائص الاتصال الجيد أنه يعمل على ؟
- أ. تسهيل الاجراءات وتعقيد إنجاز الأعمال ..
- ب. تعقيد الاجراءات وتعقيد إنجاز الأعمال ..
- ج. تيسير الاجراءات وتسهيل إنجاز الأعمال .. ((م ٢)) ..
١٥. من بين العناصر الواجب مراعاتها في الاستماع حتى يكون الاتصال جيداً وإيجابياً وفعالاً ما يلي ؟
- أ. توجيه الانتقادات للمتحدث ..
- ب. عدم تقبل النقد من المتحدث ..
- ج. التفرغ الكامل للمتحدث .. ((م ٢)) ..
١٦. الكتابة الإدارية لها عدة مبادئ أساسية ومن هذه المبادئ في أن تتسم الرسالة المكتوبة ؟
- أ. على جزء من الحقائق التي يحتاج إليها القارئ ..
- ب. على جميع الحقائق التي يحتاج إليها القارئ .. ((م ٢)) ..
- ج. على جميع أسماء القراء ..
١٧. مراعاة الفروق الفردية من خصائص ؟
- أ. الاتصال الجيد .. ((م ٢)) ..

- ب. الاتصال الذاتي ..
ج. الاتصال التلفوني ..
١٨. تتمثل أهم مهارات القراءة في القدرة على ؟
أ. قراءة أكبر كم من المكاتبات في أطول وقت ممكن ..
ب. كتابة أكبر كم من المكاتبات في أقصر وقت ممكن ..
ج. الفهم والاستيعاب مع القراءة السريعة .. ((م ٢)) ..
١٩. يشير مفهوم إلى أحد الوسائل المهمة للاتصال الذي يتيح الفرصة لجميع الأعضاء المشاركين لإبداء مقترحاتهم؟
أ. إدارة الاجتماعات .. ((م ٣)) ..
ب. إدارة المؤسسات ..
ج. إدارة العمليات ..
٢٠. ترجع أهمية الاجتماعات إلى أنها تتيح الفرصة ؟
أ. لتبادل المنافع بين اعضاء التنظيم ..
ب. لترقية اعضاء التنظيم ..
ج. لتبادل الخبرات بين اعضاء التنظيم .. ((م ٣)) ..
٢١. ظهور مشكلات تتطلب المتابعة و المناقشة وتبادل وجهات النظر بشأنها ؟
أ. من مبررات عقد المناقصات ..
ب. من مبررات عقد الاتفاقات ..
ج. من مبررات عقد الاجتماعات .. ((م ٣)) ..
٢٢. الالتزام ببدء الاجتماع في التوقيت المحدد له سلفاً ومراعاة الثناء على الملزمين بالحضور في الوقت المحدد ؟
أ. من المبادئ العامة لتحقيق النجاح في إدارة الاجتماعات .. ((م ٣)) ..
ب. من مراحل عقد الاجتماعات ..
ج. من مبادئ العامة التخطيط ..
٢٣. وهناك الاجتماعات هي الاجتماعات التي تكون جزء من خطة عمل المؤسسة ؟
أ. المؤقتة ..
ب. الروتينية .. ((م ٣)) ..
ج. الطارئة ..
٢٤. في المرحلة الأولى قبل الاجتماع يجب أن يُراعى في جدول الأعمال ما يلي ترتيب الموضوعات حسب ؟
أ. أهميتها النظرية ..
ب. أهميتها التاريخية ..
ج. أهميتها النسبية .. ((م ٤)) ..
٢٥. من أهم الإجراءات التي يجب اتخاذها في المرحلة الثانية أثناء الاجتماع اختيار لجنة للقيام ؟
أ. بتسجيل وقائع الجلسة .. ((م ٤)) ..
ب. بتنفيذ وقائع الجلسة ..
ج. بالتمويل والتدريب ..

٢٦. يقع على المسئول عن إدارة الاجتماع العبء الأكبر أثناء إدارة الاجتماع فعليه أن يقوم بتوجيهه ؟
- أ. النقد للمشاركين ..
- ب. المناقشات نحو تحقيق أهداف الاجتماع .. ((م ٤)) ..
- ج. المناقشات نحو تحقيق المنافسة ..
٢٧. المشكلة هي وجود حالة من ما بين الواقع الذي نعيشه والمستقبل الذي نسعى إليه ؟
- أ. عدم الاتساق والتباين .. ((م ٥)) ..
- ب. الانسجام والتباين ..
- ج. الاتساق والتكامل ..
٢٨. مهارة حل المشكلة هي يقوم به الإنسان ويمارسه على مستويات متنوعة من التعقيد ؟
- أ. نشاط فلسفي ..
- ب. نشاط عقلي .. ((م ٥)) ..
- ج. نشاط رياضي ..
٢٩. تصنف المشاكل الإدارية إلى ثلاثة أنواع من المشاكل منها ؟
- أ. المشاكل الصحية ..
- ب. المشاكل النفسية ..
- ج. المشاكل المحددة .. ((م ٥)) ..
٣٠. من الجوانب الإيجابية للحل الجماعي للمشكلة أن الحل الجماعي للمشكلة يؤدي إلى ؟
- أ. تخلف مصادر المعلومات ..
- ب. تعقد مصادر المعلومات ..
- ج. تعدد مصادر المعلومات .. ((م ٥)) ..
٣١. تذهب النظرية السلوكية إلى أن الفرد حينما تواجهه مشكلة يحاول حلها من خلال الخبرات السابقة فان فشل فانه يلجأ إلى ؟
- أ. العزلة والانطواء ..
- ب. المحاولة والخطأ .. ((م ٥)) ..
- ج. التدريب والتدخين ..
٣٢. يعني ظهور أعراض تلفت النظر إلى وجود خلل يستوجب التحليل وسرعة الدراسة ؟
- أ. عدم وجود مشكلة ..
- ب. حل المشكلة ..
- ج. إدراك المشكلة .. ((م ٦)) ..
٣٣. الربط بين عناصر المشكلة وخبرات الفرد السابقة ؟
- أ. من مراحل وخطوات حل المشكلات .. ((م ٦)) ..
- ب. من نتائج حل المشكلات ..
- ج. من أسباب تعقيد المشكلة ..
٣٤. يرجع الفشل في حل المشكلات إلى العديد من العوامل منها ؟
- أ. نقص المعلومات والبيانات حول المشكلة .. ((م ٦)) ..

ب. توافر المعلومات والبيانات حول المشكلة ..

ج. التحليل الصحيح للمشكلة ..

٣٥. في مرحلة دراسة الحلول المقترحة لحل المشكلة تتم بين عدد من البدائل المحتملة للحل ؟

أ. المقاومة ..

ب. المفاهيمه ..

ج. المفاضلة .. ((م ٦)) ..

٣٦. التدريب عملية تهدف إلى ؟

أ. إكساب المستهملكين الخبرات والمهارات التي يحتاجون إليها لأداء أعمالهم بشكل أفضل ..

ب. إكساب المدربين الخبرات والمهارات التي يحتاجون إليها لأداء أعمالهم بشكل أفضل ..

ج. إكساب المتدربين الخبرات والمهارات التي يحتاجون إليها لأداء أعمالهم بشكل أفضل .. ((م ٧)) ..

٣٧. من خصائص التدريب أنه ؟

أ. نشاط رئيسي .. ((م ٧)) ..

ب. نشاط فرعي ..

ج. نشاط سلبي ..

٣٨. من فوائد التدريب أنه يؤدي إلى ؟

أ. ضعف الولاء والانتماء للمنظمة ..

ب. زيادة الولاء والانتماء للمنظمة .. ((م ٧)) ..

ج. زيادة الولاء والانتماء للمتدربين ..

٣٩. الحصول على الدعم المالي والمعنوي من الإدارة ؟

أ. من عيوب تحديد الحاجات التدريبية ..

ب. من مزايا تحديد الحاجات التدريبية .. ((م ٨)) ..

ج. من مراحل تحديد الحاجات التدريبية ..

٤٠. الالتقاء بالمستويات الإدارية المختلفة طرق تحديد ؟

أ. حاجات العاملين للتعليم ..

ب. مراحل التنمية ..

ج. حاجات العاملين للتدريب .. ((م ٨)) ..

٤١. من مراحل التدريب ؟

أ. تنفيذ التدريب .. ((م ٩)) ..

ب. إلغاء التدريب ..

ج. نقد التدريب ..

٤٢. يجب أن يتضمن خطة التدريب ؟

أ. العديد من الألوان ..

ب. العديد من البدائل .. ((م ٩)) ..

ج. العديد من الصور ..

٤٣. يجب أن تتوافر لدى المدرب العديد من المهارات ومنها ؟

أ. القدرة على توجيه المدربين ..

ب. القدرة على قيادة مع المدربين ..

.. ((م ٩))

ج. القدرة على التفاعل مع المتدربين ..

٤٤. تعد مرحلة تقييم التدريب عملية التدريب ؟

أ. أول مراحل ..

.. ((م ٩))

ب. آخر مراحل ..

ج. منتصف المراحل ..

٤٥. زيادة المخرجات في المؤسسات والمنشآت من سلع أو خدمات ؟

أ. من مبررات عملية التوزيع ..

ب. من مراحل عملية التخطيط ..

.. ((م ٩))

ج. من مبررات التدريب ..

٤٦. من أهداف تقييم التدريب ؟

.. ((م ٩))

أ. تطور البرامج المستقبلية ..

ب. إلغاء البرامج المستقبلية ..

ج. إنهاء البرامج المستقبلية ..

٤٧. وترجع أهمية بناء القدرات إلى أنها تؤدي إلى ؟

أ. زيادة الفاعلية من أجل تحقيق توزيع مستمر ..

ب. زيادة الفاعلية من أجل تحقيق تمويل مستدام ..

.. ((م ١٠))

ج. زيادة الفاعلية من أجل تحقيق تنمية مستدامة ..

٤٨. تركز إستراتيجية التمكين ومعالجة الفقر على عدة جوانب منها ؟

أ. إتاحة الفرصة للأغنياء لتكوين أصولهم المادية ..

ب. تحسين المستوى المعيشي للأغنياء ..

.. ((م ١٣))

ج. تحسين المستوى المعيشي للفقراء ..

٤٩. يشير تنمية الموارد البشرية في مفهوم العام إلى ؟

أ. تضيق الخيارات أمام البشر من خلال بناء وتنظيم قدراتهم ..

.. ((م ١٠))

ب. توسيع الخيارات أمام البشر من خلال بناء وتنظيم قدراتهم ..

ج. إلغاء الخيارات أمام البشر من خلال بناء وتنظيم قدراتهم ..