

## أسئلة اختبار القيادة وتنمية المجتمعات المحلية الفصل الأول ١٤٣٥ هـ

١. تتطلب زيادة فعالية القادة والجماعات في عملية اتخاذ القرار :

### - تشجيع نمط القيادة الديموقراطية .

- تشجيع نمط القيادة الاوتوقراطية.

- تشجيع نمط القيادة الفوضوية .

- ما سبق لا ينطبق

٢. تستهدف برامج ومشروعات التنمية المحلية إحداث تغييرات :

- بنائية و / أو وظيفية في مسار الحياة الاقتصادية .

- اجتماعية

- ثقافية

### - جميع ما سبق .

٣. يولد القادة ولديهم صفات فطرية تؤهلهم للقيادة : / هذا أعتقاد تتأسس عليه :

### - نظرية الرجل العظيم .

- النظريات السلوكية .

- النظرية الموقفية .

- ما سبق لا ينطبق .

٤. جاءت نظرية القيادة المشروطة أو المحتملة لتعديل :

- النظرية السلوكية .

### - النظرية الموقفية .

- النظرية التحولية أو الانتقالية .

- ما سبق لا ينطبق .

٥. تحاول النظريات السلوكية :

- التركيز على مايقوم به القادة فعلا أكثر من التركيز على الصفات أو الخصائص التي يتمتعون

- الاجابة على السؤال : ماهي درجة فعالية الاساليب القيادية ؟

- الإجابة على السؤال : ما هي الأساليب المختلفة للقيادة ؟

### - جميع ما سبق

٦. تنتمي نظرية المديرين X والمديرين Y إلي :

- نظرية الرجل العظيم .

## أسئلة اختبار القيادة وتنمية المجتمعات المحلية الفصل الأول ١٤٣٥ هـ

### - النظريات السلوكية -

- النظرية الموقفية .

- ما سبق لا ينطبق .

٧. يتمثل الثبات الانفعالي الذي يتسم به القائد الناجح في :

- الإقرار بالإخطاء أكثر من من بذل الجهد لتغطية هذه الأخطاء .

### - الهدوء ورباطة الجأش -

- القدرة على الأتصال .

- القدرة على فهم مجالات كثيرة ومتعددة .

٨. في التعاريف السوسولوجية للمجتمع المحلي يمثل التفاعل الاجتماعي :

- العنصر السيكولوجي الثقافي .

### - العنصر السوسولوجي -

- العنصر المكاني .

- العنصر الديمغرافي .

٩. أي مما يلي يعتبر من الشروط التي يجب أن تتوفر في المجتمعات المحلية:

- الوجود في مكان محدد النطاق والمعالـم .

- الأشتراك فعليا في جميع وجوه النشاط الجمعي .

- الأشتراك في مشاعر الانتماء والولاء للمجتمع المحلي

### - جميع ما سبق -

١٠. أي مما يلي يعتبر من خصائص الجامعة الأولية :

- قلة الروتين وقلة أسلوب التعامل الرسمي .

- صغير الحجم .

- تواجد الأعضاء مع بعضهم لفترة طويلة .

### - جميع ما سبق -

١١. يكون للجماعة النظامية :

- أسم أو عنوان .

- مقر للعمل .

- وقت يلتقي به الأعضاء .

## أسئلة اختبار القيادة وتنمية المجتمعات المحلية الفصل الأول ١٤٣٥ هـ

### - جميع ما سبق -

١٢ . الجمهور في الملعب هو :

### - جماعة مؤقتة -

- ( الصورة غير واضحة )

- ( الصورة غير واضحة )

- ( الصورة غير واضحة )

١٣ . التنمية القاعدية هي التي :

- تخطط لها الهيئات والبرامج التنموية من خارج المجتمع المحلي .

- تخطط لها المجتمعات المحلية وتنفذها .

- تديرها المجتمعات المحلية بمحورياتها الذاتية .

### - ب و ج -

١٤ . تمكن " منهجيت التمكين " أفراد المجتمع المحلي من :

- قوة مادية .

- قوة معنوية .

### - قوة مادية ومعنوية -

- ما سبق لا ينطبق .

١٥ . أوجه التغيير في عملية التنمية المحلية :

### - متداخلة ومترابطة عضويا -

- مجزأة ومنفصلة .

- غير متكاملة العناصر .

- ما سبق لا ينطبق .

١٦ . تقتضي التنمية المحلية :

- جهود أفراد المجتمع المحلي والجماعاته .

- إسناد الجهود والإمكانات المحلية من خارج المحلي .

### - أ و ب -

- ما سبق لا ينطبق .

## أسئلة اختبار القيادة وتنمية المجتمعات المحلية الفصل الأول ١٤٣٥ هـ

١٧ . يتطلب الاشتغال بتنمية المجتمع المحلي وجود تنظيم رئيسي يتولى

القيام بالعمليات :

- التخطيط والتنسيقية .

- التنفيذية .

- التقويمية .

- التخطيط والتنسيقية و التنفيذية والتقويمية .

١٨ . تتناول المرحلة التنفيذية لتنمية المجتمع المحلي العمليات التالية :

- تشجيع أبناء المجتمع المحلي على المشاركة الايجابية .

- توفير كافة مستلزمات القيام بعملية التنفيذ .

- التقويم الدوري المنتظم للتأكد من سلامة عمليات التنفيذ .

- جميع ما سبق .

١٩ . التعرف على نقاط القوة والضعف في الممارسات التنموية : عملية

تتم خلال :

- المرحلة التخطيطية .

- المرحلة التنفيذية .

- المرحلة التقويمية .

- كل المراحل .

٢٠ . فتح الطرق الفرعية والشوارع وتعبيدها وأنارتها : نشاط ينتمي الي :

- المجال الاجتماعي .

- المجال الاقتصادي .

- المجال الثقافي .

- ما سبق لا ينطبق .

٢١ . أي مما يلي لاتعتبر من المهارات الاتصالية للقائد ؟ :

- مهارة الاستماع .

- مهارة الاتصال الشفاهي .

- مهارات ادارة الصراع .

- التفاعل الجيد مع الافراد من الفئات المختلفة .

٢٢ . أي مما يلي تعتبر من مهارات إدارة الذات ؟

## أسئلة اختبار القيادة وتنمية المجتمعات المحلية الفصل الأول ١٤٣٥ هـ

### - مهارات التعلم -

- مهارة التنسيق .

- مهارة استشراف المستقبل .

- مهارة قبول المخاطر المحسوبة .

٢٣ . أي مما يلي تعتبر من مهارات تنمية القوة الشخصية ؟

- القدرة على المساهمة بالرأي والمعلومات والأفكار .

### - القدرة على الاستجابة الايجابية للنقد من الأفراد والجماعات -

- القدرة على أكتساب المعرفة من خلال الخبرات اليومية .

- القدرة على التحليل وإعادة النظر والمراجعة للأدوار والمهام استجابة للظروف والمواقف المتغيرة

٢٤ . تشمل مهارات إدارة التحدث والابتكار ما يلي :

- مهارة قبول المخاطرة المحسوبة .

- مهارة بناء المفاهيم .

### - أوب -

- ما سبق لا ينطبق .

٢٥ . حسب " ماك جريجور " يعتقد المديرون من النمط " س " أن :

- كراهية العمل تعتبر صفة أصلية لدى الانسان أو شخص عادي .

- التهديد بالعقاب ضروري لإجبار الناس على بذل الجهد الكافي لإنجاز الأهداف .

- الإنسان أو الشخص العادي يفضل التوجية ، ويرغب في تفادي تحمل المسؤولية .

### - جميع ما سبق -

٢٦ . حسب " ماك جريجور " يعتقد المديرون من النمط " ص " أن :

- أسلوبا قياديا أوتوقراطيا .

### - أسلوبا قياديا تشاركيا -

- أسلوبا قياديا فوضويا .

- ما سبق لا ينطبق .

٢٧ . حسب الشبكة الإدارية "بلاك" و"موتون" أسلوب الإدارية الأكثر

فعالية هو :

- أسلوب إدارة منتصف الطريق .

## أسئلة اختبار القيادة وتنمية المجتمعات المحلية الفصل الأول ١٤٣٥ هـ

- أسلوب الإدارة العلمية .

- أسلوب الإدارة الاجتماعية .

- أسلوب إدارة الفريق .

٢٨ . حسب الشبكة الإدارية " بلاك " و " موتون " نمط الأسلوب .....

بين الاهتمام بكل من الناس وانجاز المهمة هو :

- أسلوب الإدارة الاجتماعية .

- أسلوب الإدارة العملية .

- أسلوب إدارة الفريق .

- أسلوب إدارة منتصف الطريق ( الإدارة المتأرجحة ) .

٢٩ . تستند نظرية القيادة بالمشاركة إلي افتراضات أساسية وعددها :

- خمسة إفتراضات .

- سنة إفتراضات .

- أربعة افتراضات .

- ما سبق لا ينطق .

٣٠ . أي مما يلي يتعبر من قيم الفلسفة الجديدة للقيادة :

- الاعتماد على افراد تتوفر لديهم القدرة على الالهام والتأثير في الاخرين لحل المشاكل وتحقيق الاهداف

- الانطلاق من القمة الي القاعدة .

- القيادة معا .

- القيادة عملية بطولية وليس كل الناس قادرين على ممارستها .

٣١ . مبررات ادماج القيادات المحلية في برامج تنمية المجتمع المحلي هي :

- القيادات المحلية تمثل جماعات مرجعية للأفراد .

- القادة المحليون المؤثرون يتمتعون بمصداقية كبيرة تؤهلهم لأن يكون مصدرا موثوقا

- القادة المحليون يمثلون عملا مساعدا في تيسير الاتصال بالافراد وهو ما يؤدي الي اتخاذ القرارات

- جميع ما سبق

٣٢ . يهتم علم النفس الاجتماعي ب :

## أسئلة اختبار القيادة وتنمية المجتمعات المحلية الفصل الأول ١٤٣٥ هـ

### - سلوك الفرد داخل الجماعة

- العلاقات بين الافراد والجماعات في سياق عملية التفاعل الاجتماعي
  - وظائف الجماعة والدفاعية لدي أعضائها .
  - الكيفية والعملية التي تقوم من خلالها مجموعات من الناس باتخاذ القرارات .
- ٣٣ . القيادة حاجة اجتماعية لأنها :
- تصون الكيان الاجتماعي للجماعة .
  - تتصدي لقوة التفكك الكامنة في السلوك الفردي لأعضاء الجماعة .

### - أ . ب .

- ما سبق لا ينطق .
- ٣٤ . تحقق ظاهرة القيادة الاثر المضاعف للجهود التنموية من حيث :
- الوقت .
  - الجهد
  - التكلفة

### - جميع ما سبق .

- ٣٥ . القادة المحليون هم اكثر فعالية من وكلاء التنمية لأنهم :
- أكثر قربا جغرافيا واجتماعيا لأفراد المجتمع المحلي
  - أكثر معرفة بطبيعة المجتمع المحلي وخصوصيته .
  - لأن وكلاء التنمية غرباء عن المجتمع المحلي ويجهلون خصوصيته

### - جميع ما سبق .

٣٦ . تحقق القيادة :

- إشباعات لحاجات جماعية و فردية .
- إشباعات لحاجات جماعية .
- إشباعات لحاجات فردية .
- ما سبق لا ينطق .

٣٧ . يقصد بالسلطة في مفهومها الاجتماعي :

- القدرة التي يحوزها فرد أو جماعة ، على التأثير في سلوك وأتجاهات الآخرين
- القدرة على اتخاذ القرار بسرعة .

## أسئلة اختبار القيادة وتنمية المجتمعات المحلية الفصل الأول ١٤٣٥ هـ

- أ . ب .

- ما سبق لا ينطبق .

٣٨ . في تحديد بناء السلطة الفردية يمكن تمييز عدة أسس :

- ثلاث أسس .

- أربع أسس .

- خمس أسس .

- ستة أسس .

٣٩ . تستمد سلطة الأرباب من :

- القدرة على التحكم في مكافأة الآخرين .

- القدرة على توقيع العقاب على الآخرين .

- التبعية التنظيمية لشخص أخ قوي .

- جميع ما سبق .

٤٠ . تستمد سلطة الخبرة من :

- موقع الفرد في التدرج الهرمي للسلطة في المنظمة .

- الفصاحة المتاحة للشخص لامتلاك المعلومة .

- المهارة الفنية العالية .

- جميع ما سبق

٤١ . في البناء الحلقي أو الدائري للسلطة :

- يوجد لكل نشاط من أنشطة المجتمع بناء سلطة منفصل ومحدد .

- يوجد بناء سلطة متماسك .

- لا يوجد بناء سلطة متماسك .

- يوجد تدرج في السيطرة في القطاعات المختلفة من المجتمع .

٤٢ . العناصر ( المكونات ) الأساسية لظاهرة القيادة هي :

- أربعة عناصر .

- ثلاثة عناصر .

- خمسة عناصر .

- لا شيء مما سبق .



## أسئلة اختبار القيادة وتنمية المجتمعات المحلية الفصل الأول ١٤٣٥ هـ

٤٣ . يكتسب القادة غير الرسميين السلطة :

- عند ظهور ما يسمي بفراغ السلطة .
- عند غياب القائد الرسمي .
- عندما تتجاهل الجماعة القائد الرسمي أو ترفضه .
- جميع ما سبق .

٤٤ . في الجماعات التي لها توجه ديموقراطي :

- القادة يلعبون أدوارهم بطريقة لا تشجع على تنمية الصف الثاني من القيادة بين الأعضاء
- القادة يسعون إلى زيادة مشاركة بقية الاعضاء
- القادة يفردون بأخذ القرارات .
- أ . ب

٤٥ . ظهور القائد يتأثر ب

- طبيعة الجماعة .
- بالمواقف أو الظروف التي تمر بها الجماعة .
- بالأهداف والمطالب التي تسعى الجماعة لتحقيقها
- جميع ما سبق

٤٦ . وضع الحلول البديلة هو المرحلة :

- الثانية من مراحل عملية اتخاذ القرار .
- الثالثة من مراحل عملية اتخاذ القرار
- الرابعة من مراحل عملية اتخاذ القرار .
- الخامسة من مراحل عملية اتخاذ القرار .