

## تصنيفات نظريات أو أنماط أساسية مختلفة لتفسير عملية القيادة (ظهور القادة) وهي بشكل عام:

- 1- نظريات تركز على خصائص وسمات وسلوكيات القادة.
  - 2- نظريات دور الأتباع وطبيعة الإطار الذي تمارس فيه القيادة.
- ومن ضمنهما نظريات المدارس الفكرية في علم الاجتماع وعلم النفس وعلم السياسة وليس الإدارة، وتركز على القيادة الموزعة وتنادي بتنمية منظمات قاندة وتطويرها.
- نظريات الرجل العظيم** صفات استثنائية فطرية.
- نظريات السمات** صفات استثنائية مكتسبة وخصائص فعلية أو واقعية.
- تركز على رؤية فردية للقائد (شخص واحد) **وتحاول الإجابة عن: من هو القائد؟. كيف يكون القائد؟**

**النظريات السلوكية** مايقوم به القادة فعلا (ملاحظة السلوك وتصنيفه) درجة فعالية الاساليب القيادية وأساليب القيادة؟  
وتحاول سد الثغرات في نظريات الرجل العظيم أو السمات. **من النظريات السلوكية** نظرية المديرين (Y و X) والشبكة الإدارية.

**القيادة الموقفية** أسلوب متلائم مع الظروف و الوضعيات.

**نظرية القيادة المشروطة أو المحتملة (لتعديل للقيادة الموقفية)** العوامل التي تؤثر أو تعتبر الأفضل أو الأنسب.

**النظرية التبادلية** أهمية العلاقة بين القائد والأتباع.

**النظرية التحولية أو الانتقالية** التغيير ودور القيادة للتحويل للأداء المنظمي.

**نظريات الإدارة أو الإشراف** كيف يجعل الناس يفعلون ما يريدونه القادة؟ وتهتم بالأداء التنظيمي أو أداء الجماعة.

**نظريات العلاقة** علاقة بين الناس الذين يشتركون معاً في الرغبات والحاجات ويكافحون من أجل تحقيق أهداف مشتركة.

**نظريات القيادة كعملية** تفاعل ديناميكي، والقيادة مبددة ولا يمكن التحكم فيها بواسطة القائد.

**نظريات القيادة بالمشاركة** تشارك الناس في عملية القيادة وللقائد الحق بمنع أي شخص أن يكون له دور في عملية القيادة.

**أربع سمات أساسية ينجح بها القادة في دراسة ماكايل و لومباردو:**

- 1- الثبات الانفعالي الهدوء ورباطة الجأش والثقة بالنفس وإمكانية التنبؤ أو التوقع عندما يكون تحت ضغط.
- 2- الاعتراف بالخطأ وتشمل الإقرار بالأخطاء أكثر من بذل الجهد لتغطية هذه الأخطاء.
- 3- مهارات شخصية جيدة القدرة على الاتصال بالآخرين وحثهم دون اللجوء لأساليب قهرية أو سلبية.
- 4- قدرات عقلية وفكرية واسعة القدرة على فهم مجالات كثيرة ومتعددة.

**ويمكن القول إجمالاً إن خصائص القادة الناجحين ومهاراتهم تتلخص في النقاط الآتية:**

**الخصائص:**

التوافق مع المواقف والتنبه للبيئة الاجتماعية  
الطموح والتوجه نحو الإنجاز وتحمل المسؤولية  
الإصرار والتوكيد و الطاقة والنشاط العالي  
التعاون والحزم والسيادة والمثابرة  
يُعتمد عليه (جدير بالثقة) والثقة بالنفس والتسامح مع الضغوط

**المهارات:**

الذكاء وتطوير المفاهيم والإبداع والابتكار  
الدبلوماسية واللباقة والطلاقة اللفظية  
المعرفة بمهمة الجماعة والتنظيم (القدرة الإدارية)  
الاستمالة والإقناع والمهارة الاجتماعية