

يهتم بالقيادة

علم الاجتماع وعلم الاجتماع التنظيمي وعلم النفس الاجتماعي ومجال ديناميات الجماعة وعلم السياسة الاجتماع بناء السلطة وعملية التفاعل الاجتماعي (العلاقات بين الافراد والجماعات).

التنظيمي (السلوك التنظيمي) مهم بالنسبة لمجال الإدارة.

النفس الاجتماعي سلوك الفرد داخل الجماعة.

ديناميات عمليات تؤثر على وظائف الجماعة والدافعية لدى أعضائها لإنجاز أدوارهم وأهداف الجماعة.

السياسة الكيفية والعملية التي تقوم من خلالها مجموعات من الناس باتخاذ القرارات.

القيادة حاجة اجتماعية لتحقيق وظيفة مهمّة لأيّ جماعة، **والوظيفة هي** تصون الكيان الاجتماعي وتتصدي لقوة التفكك في السلوك الفردي لأعضاء الجماعة، **والقيادة** إشباع لحاجات جماعية وفردية.

تحقق القيادة أثر مضاعف للتنمية من حيث الوقت والجهد والتكلفة.

القادة المحليون أكثر فعالية من وكلاء التنمية لأنهم أكثر قربا جغرافيا واجتماعيا وأكثر معرفة بطبيعة المجتمع وخصائصه.

القيادة تفاعل وتبادل و(محاولة للتأثير) والاستجابة بين الأشخاص **أما السلطة** القدرة على التأثير

سنة أسس لبناء السلطة الفردية

سلطة الإثابة وسلطة الإيجاب وسلطة الخبرة وسلطة المعلومات والسلطة المرجعية والسلطة الشرعية

الإثابة القدرة على التحكم في مكافأة الآخرين.

الإيجاب (القهر والإلزام) القدرة على توقيع العقاب على الآخرين.

الخبرة المهارة الفنية العالية.

المعلومات الفرصة المتاحة للأشخاص للحصول على معلومات، مثل السكرتير.

المرجعية (سمات تجتذب الأتباع والإعجاب): الارتباط أو التبعية التنظيمية لشخص آخر قوي.

الشرعية (موقع الفرد في بناء المنظمة): التدرج الهرمي للسلطة في المنظمة.

أربعة أنماط أو أشكال لبناء السلطة البناء الهرمي وبناء متعدد الأفراد وبناء متعدد الجماعات وبناء حلقي أو دائري

الهرمي: فرد أو عدد محدود من الأفراد في القمة وعدد كبير من الأفراد في قاعدة الهرم.

متعدد الأفراد: مجموعة كبيرة نسبيا يتخذون القرارات بعد الاتفاق، ويناسب المناطق الحضرية غالبا.

متعدد الجماعات: لكل نشاط سلطة منفصلة ومحددة، والانفصال إما لأسباب تاريخية أو توجّه لإستبعاد تركيز القوة والسلطة.

حلقي أو دائري: لا يوجد بناء سلطة متماسك ولا تدرج في السيطرة في القطاعات المختلفة في المجتمع.

أربعة مكونات أساسية لظاهرة القيادة: موقف تفاعلي، قائد، أتباع، عملية اتصال