

يكتسب القادة غير الرسميين السلطة بظهور فراغ في السلطة وهو (غياب أو تجاهل أو رفض الجماعة) القائد الرسمي. ظهور القائد داخل الجماعة (طبيعة وتركيبية وأفكار وقيم وأهداف ومطالب ومواقف وأزمات وظروف وعدم ثبات) الجماعة، أو ظهور قادة مقصرين.

**ثلاثة أنماط للقيادة الديمقراطية** والأوتوقراطي والديمقراطي والفوضوي  
تتحدد الأنماط وفق كيفية ودرجة مساهمة القادة في عملية اتخاذ القرار في أي موقف جماعي  
**القيادة الديمقراطية:**  
الأكثر مناسبة وملاءمة للتنمية في المجتمعات المحلية  
توحيد الجهود في سياق التعددية والتنوع والمشاركة في القرارات  
تنمية قدرات ومهارات الأفراد لمواجهة المواقف المختلفة  
تشجيع الصف الثاني من القيادة بين الأعضاء

**خمس مراحل لعملية اتخاذ القرار** وتتطلب تشجيع نمط القيادة الديمقراطية ووضوح البناء القيادي للجماعة  
١- تحديد الهدف. ٢- التشخيص. ٣- وضع الحلول البديلة. ٤- تقويم كل بديل من البدائل. ٥- اتخاذ القرار.

**وظائف المدير** تخطيط، وتنظيم واتصال وسيطرة على الأفراد ومتابعة أداء المهام وتوظيف التكنولوجيا وإدارة رأس المال.  
**وظائف القائد (متصلة بالجوانب الإنسانية)** تنسيق وتوجيه وحث الأفراد على بذل الجهد وتنشيط دافعيتهم لإنجاز المهام.  
تستهدف برامج ومشروعات التنمية المحلية إحداث تغييرات بنائية أو وظيفية في الحياة الاقتصادية والاجتماعية والثقافية،  
لأجل التخلص من الفقر والبطالة والامية وانخفاض مستوى الوعي.

### لتعزيز الاستفادة من القيادة في التنمية المحلية

تفعيل البناء القيادي في كل مجالات النشاط التنموي على أساس وظيفي  
والبناء القيادي يكون في السياق المحلي  
ومراعاة ديناميات العلاقة بين القادة انفسهم

ينبغي أن تكون عملية القيادة المحلية مرحلية وتجزئ الدور والأهداف وفكرتها كسب ثقة الأهالي والمجتمع وتحقيق الانتماء إليه.  
مبادئ تنمية المجتمع المحلي إبعاد القائد عن المجتمع الذي يعمل فيه بين فترة و أخرى حفاظا على الموضوعية.