

بسم الله الرحمن الرحيم
واجبات II القيادة وتنمية المجتمع المحلية II

(1) تستند سلطة الاجبار إلى :

- القدرة على التحكم في مكافأة الآخرين
- القدرة على القهر والإلزام
- المهارة الفنية العالية
- جميع ما سبق

(2) أي مما يلي لا تقوم على أساسه السلطة المرجعية

- الارتباط أو التبعية التنظيمية لشخص آخر قوي
- اجتذاب شخص لشخص آخر
- موقع الفرد في بناء المنظمة
- إعجاب شخص آخر

(3) السلطة الشرعية تُستمد من :

- إقرار من قبل الإدارة العليا
- الفرصة المتاحة للأشخاص للحصول على معلومات
- سمات معينة تجتذب الأتباع
- جميع ما سبق

(4) المرحلة الثانية من مراحل عملية اتخاذ القرار هي

- التشخيص
- تحديد الهدف من القرار -
- وضع الحلول البديلة
- تقديم كل بديل من البدائل

(5) من الوظائف التي تميل ظاهرة القيادة الى تحقيقها خلال النهج الديمقراطي

- وضع اهداف الجماعة في صورة رساله لها
- التأكيد على قيم مهمة للجماعة وإعادة خلقها
- تحفيز آخرين لصالح الاهداف الجماعية
- جميع ما سبق

(6) المدير:

- يسيطر على الافراد -
- يتابع إنجاز المهام

- يهتم بإدارة رأس المال

- - جميع ماسبق

(7) في التعاريف السوسولوجية للمجتمع المحلي يمثل التفاعل الاجتماعي

- العنصر السوسولوجي

- العنصر الديموغرافي

- العنصر المكاني

- العنصر السيكولوجي الثقافي

(8) أي مما يلي تعتبر من خصائص الجماعة الأولية

- طبيعة الاتصالات مباشرة -

- صغر الحجم

- تواجد الاعضاء مع بعضهم لفترة طويلة

- جميع ماسبق

(9) يكون للجماعة النظامية:

- اسم او عنوان -

- مقر للعمل -

- وقت يلتقي فيه الأعضاء -

- جميع ما سبق

(10) التنمية القاعدية هي التي:

- تخطط لها الهيئات والبرامج التنموية من خارج المجتمع المحلي -

- تخطط لها المجتمعات المحلية وتنفذها

- تديرها المجتمعات المحلية بمجهوداتها الذاتية -

- (ب) و (ج)