


أسئلة شامله لمادة العمل التطوعي المقرر الجديد

المحتوى على شكل سؤال واجابه

المحاضره الاولى

تعريف العمل التطوعي يتخذة الفرد بنفسه لتقديم جهده أو ماله أو فكره ..

1. قرار جماعي

2. قرار فردي. 


3... قرار رئاسي.

4- قرار الهيئة العامه

العمل التطوعي هو

الإنسان أو يتركه كرها كل جهد بدني أو فكره أو عقلي أو قلبي يأتي به 1

الإنسان أو يتركه ملزما كل جهد بدني أو فكره أو عقلي أو قلبي يأتي به 2.


الإنسان أو يتركه طوعا كل جهد بدني أو فكره أو عقلي أو قلبي يأتي به 3. 

العمل التطوعي هو

1. عمل ربحي

2. عمل مهني.

3. عمل وظيفي.

4 لاشي مما سبق 

العمل التطوعي عمل غير وظيفي

..بمعني

1. البشرية بصورة مطلقه يقدم به الأفراد من أجل مساعده وتنمية مستوي المعيشه الاخرين أو المجتمعات
2. الاخرين أو المجتمعات البشرية بصورة مؤقتة يقدم به الأفراد من أجل مساعده وتنمية مستوي المعيشه
3. وتنمية مستوي المعيشه الاخرين أو المجتمعات البشرية بصورة دائمة وشاملة يقدم به الأفراد من أجل مساعده

تري الثوبتس وهويت أن العمل التطوعي

1. والقدرات تبرع الطوعي بالوقت
2. تقديم الخدمات وأداء المهام دون اجر مالي
3. ماسبق جميع

نشاط اجتماعي يقوم به الأفراد بشكل فردي أو جماعي من خلال احدي المؤسسات دون انتظار عائد

1. مدحت أبو النصر

2. خالد عبد الفتاح

3 ثوبتس وهويت

يهدف تعريف مدحت أبو النصر

1. إشباع حاجات وحل مشكلات
 2. تدعيم مسيره التنبيه المساهمة في
- 12 و

يركز العمل التطوعي علي


1. للجماعة القيم الإنسانية
2. القيم الإنسانية الفرديه
3. القيم والثقافه

القيم والعادات.4

...يرتبط العمل التطوعي ب

1. مكان معين

2. زمن معين


3. بقيمة الخدمه 

..بعد العمل التطوعي مكملًا للعمل الحكومي لكونه

1. متصفح بالمرونة

2. متصف بسهولة

3. القدرة علي سرعه الحركه

4-13 


من أهم أشكال العمل التطوعي

1. العمل التطوعي الفردي

2. العمل التطوعي الجماعي

3. الإغاثة 

العمل التطوعي الفردي هو:..


1.  سلوك يمارسه أحد أفراد المجتمع من تلقاء نفسه أو بمشاركة مجموعه من أصحابه

2. سلوك يمارسه جميع الأفراد من تلقاء أنفسهم

3. مالي أو معنوي سلوك جماعي لايرجى منهم مردود

أكثر استقرأى وتحقيق للأهداف

1 العمل التطوعي الفردي

2  العمل التطوعي الموسسسي

3. الإغاثة

العمل التطوعي الموسسي هو

1. أكثر كفاءة من العمل التطوعي الفردي
2. أكثر تنظيماً وأوسع تأثيراً
3. استقرار وتحقيقاً للأهداف أكثر
4. جميع ما سبق

يعتمد العمل التطوعي الموسسي على

1. التخصص
2. التنظيم
3. التخطيط

4. جميع ما سبق

من أهداف مؤسسات وجمعيات تأهيله في أعمال تطوعية لخدمه المجتمع

1. رعايه المعوقين
2. المخدرات مكافحة.
- 3 حل مشكلات شباب المعاصرة
- 4 كل ما سبق

أشكال العمل التطوعي

1. شكلان
2. السلوك التطوعي
3. الفعل التطوعي
4. ما سبق جميع

الفعل التطوعي

1. يأتي نتيجة ظرف طاري
2. التطوع عدم الإيمان بفكره
- 3 لاياتي نتيجة ظرف طاري بل نتيجة درايه وتخطيط
- 4 سبق لاشي مما

صفات العمل التطوعي


1.2 .

2.3

3.4

4.6

يتقيد العمل التطوعي

1. بصفتي ثابتتين
2. بصفتين أساسيتين 
3. بصفتين فرعيتين
4. بصفتين ثانويتين


يتراجع العمل التطوعي

1. انخفاض العائد المادي
2. انخفاض المعنويات
3. تراجع القيم والحوافز المعنوية

المحاضره الثانيه

...وسيله مهمه في ترسيخ العقيدته الصحيحه في نفوس هدف

1 تربوي

2. دعوي 

3. اجتماعي


4 سياسي

... العمل التطوعي دعوه مفتوحه لكل أفراد المجتمع للإسهام في بذل الخير هدف

1 تربوي

2. سياسي

3. اجتماعي

4. لاشي مما سبق 

..أهداف العمل التطوعي

1. هدف دعوي
2. هدف اجتماعي
3. هدف تربوي
4. كل ماسبق

وسيله مهمه لنشر تعليم الإسلامى وتعليم اللفه العربيه

1. هدف تربوي
2. هدف سياسى
3. اجتماعى هدف
4. كل ماسبق

.. من اهداف التربويه للعمل التطوعى

1. فى المجالات التطوعيه سد الفراغ
2. التعرف على القدرات واكتشاف المواهب
3. للأفكار الصاله والمنحرفه التصدي
4. اجابه رقم 1 و 2

من اهداف الاجتماعيه للعمل التطوعى:

1. تحقيق مبدأ التكافل
2. توفير الرعاية الاجتماعيه
3. وتوطيد العلاقات أقامه
4. كل ماسبق

العمل التطوعى على تعتمده فلسفه :::

1. فلسفه ذاتيه وفلسفه موضوعيه
2. تاريخيه فلسفه دينيه وفلسفه
3. فلسفه مباشره وفلسفه غير مباشره
4. فلسفه داخلية وفلسفه خارجيه

تقوم على مجموعه من الاعتبارات التي تحول فى ذهن وضمير فرد أو مجموعه من الافراد

1. فلسفه موضوعيه
2. فلسفه اجتماعيه

3. فلسفه ذاتيه 3. فلسفه ذاتيه

4. مما سبق لاشي 4. مما سبق لاشي

البيئه تنشأ نتيجه تأثر القائمين بهذا العمل بجمله الظروف والمتغيرات

1. فلسفه موضوعية 1. فلسفه موضوعية

2. فلسفه ذاتيه 2. فلسفه ذاتيه

3. كل ماسبق 3. كل ماسبق

4. ولاشي ماسبق 4. ولاشي ماسبق

يتحقق العمل التطوعي تاسيسا علي امتلاك الأفراد درجه عاليه من

1. بالانتماء الي مجتمعاتهم الإحساس 1. بالانتماء الي مجتمعاتهم الإحساس

2. مواجهه الأخطار الطبيعيه مثل الزلازل 2. مواجهه الأخطار الطبيعيه مثل الزلازل

3. الأخطار البشريه مثل الحروب مواجهه 3. الأخطار البشريه مثل الحروب مواجهه

4. كل ماسبق 4. كل ماسبق

مهمه الدوله توفير الخدمه والرعايه للمواطنين مسبقا وتولي القطاع التطوعي استكمال تولي النقص :-

1. نظريه السلم والامتداد لسيدني 1. نظريه السلم والامتداد لسيدني

2. لكيركمان نظريه الاعمده المتوازية 2. لكيركمان نظريه الاعمده المتوازية

3. نظريه فلسفه التطوعيه 3. نظريه فلسفه التطوعيه

4. لاشي مما سبق 4. لاشي مما سبق

الخدمات المطلوبه تحقيق الرفاهية للمجتمع عديده ومكلفه وتحتاج لجهود قطاع حكومي وأهلي

1. السلم والامتداد لسيدني نظريه 1. السلم والامتداد لسيدني نظريه

2. نظريه الاعمده المتوازية لكيركمان 2. نظريه الاعمده المتوازية لكيركمان

3. الفلسفه التطوعيه نظريه 3. الفلسفه التطوعيه نظريه

4. كل ماسبق 4. كل ماسبق

تصنيف الجهود التطوعيه التي تدعم الجهود الحكوميه

1. أربع أنماط 1. أربع أنماط


2. خمس أنماط 2. خمس أنماط

3. ثلاث أنماط 3. ثلاث أنماط

نمط واحد 4.

تسهم الجهود التطوعي إسهامات..... مع الجهود الرسمي

1. جهود فردية.


2. جهود رسميه 

3 جهود أساسية

4 جهود تأسيسية

الأساس في تحقيق التنمية الاجتماعي

1. جهود فردية.


2. جهود رسميه 

3 جهود أساسية

4 تأسيسية جهود

مهيه رسميه وتشارك فيها التنظيمات الشعبية

1. تخطيط

2. متابعه 

3. تقييم

4. اداره.


المحاضره الثالثه

.. أهم الجوانب الرئيسية للعمل التطوعي

1. الاجتماعي الجانب

2. الجاني الاقتصادي والتجاري

3. الجانب الحكومي والرسمي

4 كل ماسبق 

.. من أمثلة المؤسسات التطوعية في الجانب الاجتماعي

العمال والمحامين نقابات 1.

الأطباء 2.

اجابه رقم 1 و 2 . 3

الحكومات والمباني 4.

الرائدة من جوانب الرئيسية في العمل التطوعي

1. اجتماعي جانب

2. جانب اقتصادي..

3 جانب علمي

4. جانب تطوعي

التطوعية هي ذات السبق في التصدي لكثير من الموموسسسات

1. الآفات

2 البراكين

3 الأمراض الاجتماعيه

4 الشركات

تسهم هي أداه لصنع القرار يمكن أن

في عمليات التنميه هي أداه لصنع القرار يمكن أن تسهم بشكل فاعل :.. ١١ ٩:٠٠ م [نوووله / ٣٠]

1. الجانب الحكومي

2. الجانب الرسمي

3. العمل التطوعي

4 لاشي

.... يلعب العمل التطوعيببي دورا هاما في مجال

1. الثقافة

2. التوعيه

3. المتابعة

4. التنميه

لتحقيق التنمية في الدول النامية يعتبرالعمل التطوعي أداه فعالة

1. يعتمد علي ميزانيه الدوله
2. المشكلات والأزمات يعالج
3. لا يعتمد علي ميزانيه الدوله .
4. كل ماسبق

.. خصائص العمل التطوعي من

1. جهد وعمل يلتزم به الفرد طواعية
 2. مأجور ماديا عمل غير
 3. سد ثغرات في مجال الخدمات الاجتماعية
 4. كل ماسبق
- تنظيم محكوم بأطر اداريه مؤسسة جماعية مثل

1. جمعيات عمومية

2. شورى مجلس

3. النقابات

4. الإدارات الحكومية

تشريعات محدده ويعتمد علي تنظيم العمل التطوعي تحكمه

1. الشفافية

2. البعد عن الصراعات

3. الامانه

4. كل ماسبق

. ثوابت العمل التطوعي منها

1. إن يتم بالسر

2. ترخيص بدون .

3. لا يتم بالسر ويشترط بترخيص رسمي لإقامة مؤسسات

4. لاشي

ميادين العمل التطوعي من

1. ميدان اجتماعي

ميدان صحي 2.

. ميدان نفسي 3.

الإجابة 1 و 4.2

أحد الركائز الأساسية للعمل في الميدان الصحي

لا يظهر أهميته في حالات الطوارئ والكوارث انه 1

ليس له دور واضح في الدفاع المدني 2.

تطوع الأطباء والممرضين لتخفيف عن المرضى 3.

الأولية للمحتاجين عدم تأمين الرعاية الصحية 4.

.. يهدف العمل التطوعي في محاولة تأمين الرعاية الصحية

1. الأساسية

2. الفرعية

3. إلوليه

4. الختامية

أهمية الميدان التربوي المساهمة في تبرر

1. بناء الخلية الأولى

2. والمدارس بناء المباني

3. بناء فكر

4. بناء اجهزه حكومية

السنوات الأخيرة ميدان نشط العمل كثيرا في

1. تربوي

2 العمل البيئي

3. اجتماعي

4. سياسي

مجالات العمل التطوعي

1.6

2.4

3.3

4.1

العلمية في العمل التطوعي المجالات

تسعي الي مردود مالي 1.

لا تسعي لمردود مادي 2.

لاشي مما ذكر 3.

كل ماسبق 4.

تتطلب دفع مال وتقديبه بسخاء من أجل نفع الناس ومساعدتهم

1. مجال علمي

2. مجال مالي

3. مجال حرفي

4 فكري مجال

أنواع المشاركة في العمل التطوعي ...

1. مشاركته عضويه

2. مشاركته مالية

3. مشاركة معنوية

4. جميع ماسبق

المحاضرة الرابعة

توظيف واستغلال الأفراد والجماعات غير مدفوعي الأجر في تقديم الخدمات انسانيه خارج إطار المؤسسات

1. تعريف التطوع للأمم المتحدة

2. الخدمه الاجتماعية

3. إبراهيم المليحي

هويتي 4.

يعرف ذلك الجهد او الوقت أو المال الذي يبذله الإنسان بدافع منه لتحمل مسؤوليات مجتمعية

1. المليحي إبراهيم

2. الأمم المتحدة

3. أرسطو

4. مدحت أبو النصر

يعرف التطوع بأنه

1. لاشعوريا جهود إنسانية تبذل من أفراد المجتمع بصورة فرديه او جماعيه شعوريا أو.

2. دافع فقط شعوريا جهود إنسانية تبذل من أفراد المجتمع بصورة فرديه او جماعيه.

3. شعوريا أو لاشعوريا جهود إنسانية تبذل من أفراد المجتمع بصورة فرديه بدافع.

حددت الأمم المتحدة معيارا للتمييز بين التطوع وغيره من السلوك

1. لا يهدف الي العائد المادي

2. والإرادة الحرة للأفراد 3. يوجه لخدمه فئات اخرى يعتمد علي الاختيار.

4. جميع ماسبق

الشخص الذي يتمتع بمهارة وخبرة معينه يستخدمها لأداء واجب اجتماعي طوعية ذلك

1. المتدرب

2. الأخصائي.

3. المتطوع

4. المدير..

عرفت الأمم المتحدة المتطوع بأنه

1. تحقيق الأهداف ذلك الشخص الذي يقدم خدماته دون تعويض في مستقبل العمر بهدف.

2. أو في سن التقاعد ذلك الشخص الذي يقدم خدماته بتعويض وقد يكون في مستقبل العمر.

العمر أو في سن التقاعد بهدف تحقيق ذبح الشخص الذي يقدم خدماته دون تعويض وقد يكون في مقتبل.3
الاهداف

خمس نقاط اوكي >> التطوعي أسس التطوعي ...

1. الجهود الإنسانية التي تؤدي بشكل فردي او جماعي
2. الرغبة أو الدافع الذاتي له الفرد
3. الرغبة بالمشاركة
4. عدم انتظار اي مقابل مادي
5. التطوع غالباً ليت طلب إعداد مسبق
6. كلللههم

... من مصادر التطوع

1. الذين مارسوا بعض أعمال الخير
2. أعضاء ينتمون الي أنشطة اجتماعية
3. طلاب علب مختلف مستوياتهم
4. وأبطال الرياضيين النجوم
5. الهيئات الدينية والناشطين
6. التطوعية المستفيدون من الخدمات
7. تجي طبعا كل الإجابات صحيحة ما حبيت اطووف وله نقطه حسيتها تبي تجي ...
- جذب المتطوعات من النساء.7: ...
8. المتقاعدين
9. الأطفال
10. الرموز الوطني المرموقة في المجتمع

من عوامل نجاح التطوع

1. الدقه في اختيار المتطوع

2. إن يكون العمل مبهماً غير واضح.
3. معلوماته ضئيلة ومحدوده.
4. لاشي مما ذكر.

.....ان يلم بأهداف ونظام المؤسسة وبرامجها.....

1. المثقف
2. المتطوع
3. الاخصائي
4. المجتمع

المحاضره الخامسه

..... حقوق المتطوع

1. وإمكانياته استغلالاً مفيداً استغلال طاقته.
2. التعامل معه بشفافية وديمقراطية.
3. المؤسسة جدية في تعاملها مع المتطوعين ان تكون.
4. كل ماسبق صحيح.

..... من واجبات المتطوع


1. العمل في فريق واحد.
2. مساعدته في تحسبن مهاراته في العمل.
3. الشعور بالاحترام.
4. عطاءه فرصه للأسئلة واعطاءه اقتراحات الخاصة.

..... من حقوق المتطوع


1. التعامل معه بشفافية وديمقراطية.
2. المسؤولين تنفيذ الأوامر.

3. العمل في فريق و أحد.
4. بالعمل احترام سرية المعلومات الخاصة.


أقامه مراكز خاصه شرعيه لتنظيم عمليه التطوع

1. واجبات المتطوع.
2. حقوق المتطوع.
3. الأسس يجب مراعاتها تجاه المتطوع. 


من الاسس التي يجب مراعاتها تجاه المتطوع

1. يشعر المتطوع بأهميه العمل الذي يقوم به.
2. إتاحة فرصه للتعليم والنمو.
3. له معرفه المتطوع وقدراته وتوضيفها طبقا.
4. جميع ماسبق. 

إرسال المتطوعين لحضور المؤتمرات والندوات التي تصقل من خبراتهم

1. داخليا.
2. خارجيا.
3. داخليا وخارجيا. 
4. سبق لاشي مما.

.. الأعمال التي يودها المتطوع

1. المعاونة في تمويل للجمعيات فقط.
2. القيام بتنفيذ ببرامج العلاقات العامه والتوعية. 
3. المجتمع السلبيه لبرامج الموسسه دراسه ردود فعل.
4. التنفيذ غير مباشر للخدمات.

سمات المتطوع الجاد تنظيم الوقت والآليات

1. بحسب جدول يومي.

2. بحسب جدول شهري
3. بحسب جدول سنوي
4. بحسب جدول اسبوعي

...من سمات المتطوع الجاد

1. النضج العقلي
2. النضج الانفعالي
3. بالغ
4. 2 الإجابة 1 و

.....من سمات المتطوع الجاد الالتزام بالعمل التطوعي كـ


1. الرسميه بالوظيفة
2. بالوظيفة العسكريه
3. بالوظيفه غير رسميه
4. الحكوميه بالوظيفة

المحاضره السادسه :


...تعريف الاستقطاب

1. يملكون المهارات المطلوبه للتقديم للعمل في المنشاه تشجيع الجماعات الذين
2. والجماعات الذين يملكون المهارات المطلوبه للتقديم للعمل في المنشأة تشجيع الأفراد
3. المنشاه تشجيع الأفراد الذين يملكون المهارات المطلوبه للتقديم لعمل في
4. في المجتمع تشجيع الأفراد الذين يملكون المهارات المطلوبه للتقديم للعمل


... استقطاب المتطوعين وتشجيعهم الذين يتمتعون

1. معينه خبره
2. أداء واجب اجتماعي
3. مهارة وبدون مقابل مالي
- 4 ماسبق جميع 


.... تقنيات الاستقطاب

- 1.7 
2. 4
3. 3
- 4.6

... الاختبار الصحيح للمتطوع بسهم

1. سليم لطاقات المتطوع توفير قدره علي إستغلال
- 2 تخفيض التكلفة
3. تحمیل المتطوع فوق طاقته
- 4  الاجابه 1 و 2 و 4

يلعب دورا بارزا في شد المتطوع للجمعية

1. والتأهيل  التدريب
2. التعليم
3. الكفاءة
4. محبه

تکمن أهمية الإطار التنظيمي في العمل

1. يحقق الاستقرار
2. يحقق الانتصار

- والدفاع يحقق الحماية 3.
- يحقق الاستمرارية والمتابعة 4

التجهيزات التي لابد تتوفر للمتطوع حتى توفر له جو مناسب

1. آلات
2. مكاتب
3. وسائل
- 4 جميع ماسبق

مأ لهدف من تقييم جهود المتطوعين تقبياً علمياً

1. رسم الخطط المستقبلية سد ثغرات في
2. الاعتراف الدائم ب انجازات المتطوع
3. المتطوعين بالمهمة إشراك
4. المشاوره وتقبل الاقتراحات


من المفيد تقييم جهود المتطوعين تقبياً

1. فردياً
2. اجتماعياً
3. سياسياً
4. علمياً

من طرق تحفيز وتنشيط بانجازات المتطوع


1. المشاورات
2. الاقتراحات تقبل
3. شكر وتقدير
4. جميع ماسبق

..من عوامل نجاح عملية الاستقطاب :..

1. دراسته أسباب التسرب التطوعي للمتطوعين
2. وجود لوائح ونظم اداريه تحكم عمل المتطوعين.
3. جاذبة أعمال حيويه ذات طبيعه
4. جميع ماسبق 


.. بعض الأفكار العلميه لاستقطاب المتطوعين

1. إعداد برامج مرئية في مجال العمل التطوعي.
2. تطوعية للمتقاعدين إيجاد فرص لأعمال
3. أقامه ملتققي تطوعي خيري

4. ماسبق جميع 

تصنيف المتطوعين الي عدة أصناف


1. 6

2. 4 


3.8

4.0


... من تصنيفات المتطوعين

1. متطوعين بالمال والجهد
2. بالجهد والوقت متطوعين.
3. متطوعين الخبرة والمال
4. متطوعين بالجهد فقط 


.. الاهتمام بمفهوم بناء القدرات في القطاع التطوعي بدأ

1. بدايه التسعينات. 
2. نهاية التسعينات
3. بدايه الثمانينات
4. والعشرين بدايه القرن الواحد.


... ارتبط مفهوم بناء القدرات في القطاع التطوعي بداية التسعينات

1. التطوع الكمي
2. التطوع المادي
3. التطوع الكيفي
4. 3 الإجابة 1 و. 

اهداف التدريب في مجال المنظمات التطوعية ..:

1. 3 
2. 4
3. 1
4. 5

إكساب المتدربين مهارات مهنية معينه تؤثر ايجابيا في

1. كفاءتهم
2. فاعليتهم
3. انتاجاتهم
4. ماسبق جميع 

... التأثير في المعرفة يعني إكساب المتدربين معلومات معينه تؤثر ايجابيا

1. مستوي مهاراتهم
2. اتجاهاتهم

3. سلوكهم
4. ماسبق جميع

...التأثير في سلوك المتدربين واتجاهاتهم إزاء المنظمه التطوعيه الذين يعملون بها يؤثر إيجابيا

1. الفاعلية
2. الكفاءة
3. الإنتاجية
4. جميع ماسبق

التدريب عملبه بالنسبة للمتطوع

1. دايمة
2. مستمرة
3. مؤقتة
4. شبه راكده

ينبغي أن ي تخطي الدورات التدريبيه أو ورش العمل لمادة تأثيره في المهارات وللمعرفة وتقدير الذات

1. مفهوم التدريب بالمفهوم التقليدي
2. مفهوم التدريب بالمفهوم الواسع

قواعد البيانات والمعلومات والبحوث التي تتوجه نحو الفعل والمناخ المهني والتعاون والتنسيق


1. التدريب بالمفهوم التقليدي
2. بالمفهوم الواسع التدريب

أهم مجالات التدريب


1. اداره الكوادر البشرية وتنميتها

2. ادارہ الأبعاد الماليه
 3. تدريب مهني وحرفي متخصص
 4. للتدريب مجالات حديثه
 5. مجالات متخصصه للتدريب
- عدل طبعا كللللهم صحيحه واحفظوهم


اداره الكوادر البشرية وتنميتها تتمثل

1. تخطيط السياسات
2. تخطيط مشروعات
3. بناء هيكلية
4. جميع ماسبق 

اداره الابعاد الماليه للمنظمة تتمثل

1. المحاسبة
2. تنميه الموارد
3. التسويق
4. جميع ماسبق 

تدريب مهني وحرفي متخصص من خلال

1. الصغيره وتنميتها احياء الحرف
2. الإشراف المهني
3. والمهنيه تنميه المهارات الحرفية
4. جميع ماسبق 

مجالات حديثه للتدريب من خلال

1. التدريب تصميم
2. الممارسه الديمقراطيه

التدريب علي بناء هيكل 3.

مسبق ✎ لاحظوا كلها شغلات حديثه مثل تصميم وديمقراطية وبناء هيكل هه متطورين يعني جميع 4

المحاضره السابعه

...أي عمل تطوعي يحتاج استمرارية ونجاحه الي

1. وتقنيات عامه أدوات
2. أدوات وتقنيات فريده
3. ✎ أدوات وتقنيات خاصة
4. وتقنيات مباشره أدوات

...من تقنيات العمل التطوعي

1. الحفيز
2. والدعوه الإعلام
3. الاختيار
4. ✎ كل ماسبق

..ا. عندما يرتبط العمل التطوعي بمسألة التنمية الشاملة سياسيا واجتماعيا وثقافيا لابد

1. تقييم
2. حسن الاختيار
3. ✎ إعلام كثيف
4. خدمه اجتماعيه

..تعد تحديد الحاجه الي المتطوعين في غاية الأهمية

1. من خلال تحسن توجيه طاقاته
2. الموسسه والمجتمع سد حاجات أساسية من حاجات.

3. لاشي مما سبق.
4. كل ماسبق.

..يكتسب المتطوعين بعدا خاصا وساعد علي توضيح المفهوم المشترك

1. الاختيار.
2. طبيعه العمل.
3. طموح.
4. إصرار وإرادة.

يساعد علي توضيح المفهوم اختيار المتطوعين المشترك من حيث

1. الفوائد علي المدى القصير.
2. لكل فريق وحقوق والواجبات الالتزامات المتشابهه.
3. طبيعه المكان.
4. خلاله الإطار الذي سيعمل من.

أن الاختبار الصحيح للمتطوعين يسهم في

1. التوظيف السليم لطاقات المتطوع تقنين الجهود في.
2. ارتفاع تكلفه الأعداد من توعيه وتدريب.
3. التباطؤ بتحقيق الأهداف.
4. تحمیل المتطوع أكثر من جهده.


يحتاج المتطوعين الي نوع من التأهيل أو التدريب من أجل

1. وطاقتهم الاستفاده من جهود غيرهم.
2. لتحسين المستوي المطلوب.
3. كل ماسبق.
4. التوظيف.

للتدريب أهداف أساسية


1. 5

2. 7

3. 3 


4. 1

..يحدد موقف المتطوع ويساعده علي إنجاز العمل المطلوب بكفاءة أعلى

1.  التدريب

2. التقييم

3. التأهيل


4.  الإجابة 1 و 3

يؤدي التدريب دورا بارزا في

1. جذب المتطوعين الي المؤسسة


2. ممكنه استدامة تطوعه لأطول مده

3. حسن استغلال طاقاته بشكل أفضل

4.  كل ما سبق

..تلجأ المؤسسات التطوعية والجمعيات الأهلية بعد اختبار المتطوعين الي

1. توظيفهم

2.  تدريبهم

3. ارشادهم


4. تكليفهم

من أهم مجالات التحفيز

1. المشاركة

2. الشفافية


3. الاعتراف

4. جميع ماسبق 

ان يكون عمل الموسسه أو الجماعة واضحا

1. مشاركته

2. اعتراف

3. شفافية 


4. الحوار أقامه.

عملية تستهدف تحديد مسار المنظمه في المستقبل العمل علي تصويب مسيرته

1. اختيار


2. أهداف

3. تكييف

4. تقييم 

هدف التقييم في المنظمه التطوعيه


1. إعداد تقارير والإطلاع عليها

2. التوجيهات والانتقادات استفاده من 

3. عمليه مفرغة من المضمون.

4. تصويب مسيرتها انحراف المسار وعدم

... تقييم جهود المتطوعين تقييم

1. علميا 

2. أدبيا

3. فعليا


4. إيجابيا

يشترك المتطوعين في عمليه التقييم من أجل

1. الوقوف علي أهميتها وشفافيتها


تقييم ذاتي .2

من خلال الاستفادة من دراسته رسم خطط المستقبلية .3

كل ماسبق..4. 

المتابعه ..تعني

أداء أن يكون لدي الموسسه أو الجماعة تصور واضح لكيفية الاستفادة من المتطوعين خاصة بعد يجب .1

لمهماتهم المحددة 


الاستفاده من المتطوعين خاصة بعد أداء لمهماتهم المحددة يجب أن يكون لدي الفرد تصور واضح لكيفية .2

لمهماتهم الموسسه أو الجماعة تصور واضح لكيفية الاستفادة من المتطوعين عامه بعد أداء يجب أن يكون لدي .3
المحددة

لكيفية الاستفادة من المتطوعين خاصة بعد أداء يجب أن يكون لدي الموسسه أو الجماعة تصور واضح .4
لمهماتهم الشامله

المحاضره الثامنه

تبرز آليات العمل التطوعي من خلال تفعيله .

1. التعليم 

2. الدفاع الزمديني

3. الصحافه

4. اداره الكوادر

.. من ابرز اليات العمل التطوعي

1. الإعلام
2. التعليم
3. استخدام الحاسب الآلي
4. كل ما سبق

بناء القدرات البشرية في اداره الأعمال وإدارة العمل التطوعي

1. الفنيه والتعليمية
2. الفنيه والاقتصادية
3. التنمية والإعلام
4. الفنيه والمهنيه

نشر وتفعيل ثقافه العمل التطوعي من خلال

1. قنوات ووسائل الإعلام المختلفة
2. والندوات المنتديات الثقافية
3. مجلات وأنشطة العمل التطوعي
4. كل ما سبق

..تفعيل العمل التطوعي في مجال التعليم

1. برامج إذاعية ودراسيه
2. وتطبيقه برامج دراسية
3. برامج تطبيقية وعلمية
4. برامج علميه واقتصادية

من بعض البرامج التطبيقية التي تدعم فيه نفوس الشباب

1. حملات تنظيف محيط المدرسة
2. أهميته دور التنموي
3. تركيز علي مفاهيم العمل الاجتماعي التطوعي
4. جميع ماسبق

..من مؤسسات التنشئة الاجتماعية

1. الإعلام
2. الاسره
3. المدرسة
4. كل ماسبق

تدعيم جهود الباحثين لإجراء المزيد من الدراسات والبحوث حول العمل الاجتماعي التطوعي

1. واقع العمل الاجتماعي بشكل عام والعمل التطوعي بشكل خاص يسهم في تحسين
2. واقع العمل الاجتماعي بشكل مباشر والعمل التطوعي بشكل غير مباشر يسهم في تحسين
3. تحسين واقع العمل الاجتماعي بشكل واقعي والعمل التطوعي بشكل خيالي يسهم في
4. خاص في تحسين واقع العمل الاجتماعي بشكل موضوعي والعمل التطوعي بشكل يسهم

من أهم مجالات استخدام الحاسب الآلي في المنظمات الخيرية

1. في مجال الانترنت
2. في مجال القرصنة
3. في مجال الأعمال التطوعية

4. مجال العمل التطوعي الإلكتروني

تفعيل مجال العمل التطوعي الإلكتروني

1. استخدام الإنترنت
2. تكوين قاعدة بيانات بالمتطوعين
3. التطوعي بين جهات الحكوميه والأهلية لتنسيق العمل
4. جميع ماسبق

متابعه المتبرعين من حيث

1. إعداد برمجته والاستقطاعات
2. رؤوس العناوين
3. ونشاطهم تبرعاتهم
4. لاشي مما سبق

اعداد تقارير مختلفه ومتنوعه وتتضمن

1. تقارير أسبوعية وسنويه
2. تقارير سنوية ودوريه
3. تقارير دورية ويوميه
4. تقارير يوميه و شهرية

المحاضرة التاسعه

..... يتصف العمل التطوعي بأنه

1. تلقائي ومنظم

2. مقصود.
3. غثيث.
4. غير مباشر.

.. يتم تنظيم العمل الاجتماعي بالاطار

1. إطار ثقافي.
2. إطار فردي.
3. إطار جماعي.
4. المجتمع إطار.

واقعي ومعبر عن الحس الاجتماعي

1. إطار المجتمع.
2. القوانين إطار.
3. إطار المؤسسات.
4. جميع ماسبق.

هي مجموعه من القوانين التي تنظم العمل الاجتماعي

1. إطار المؤسسات.
2. القوانين.
3. المجتمع.
4. كل ماسبق.

المؤسسات هي

1. المشاركة في البرامج التطوعية مؤسسات حكوميه فبامكان الشباب.
2. البرامج التطوعية مؤسسات اهليه فبامكان الشباب المشاركة في.

3. البرامج التطوعية مؤسسات حكوميه اهليه فبامكان الشباب المشاركه في

أساليب العمل التطوعي

1. الفرد خدمه
2. الجماعه خدمه
3. التنشيط الاجتماعى
4. جميع ماسبق

ادخلت خدمه الجماعه الي العمل الاجتماعى في

1. الثلاثينات من القرن العشرين
2. من القرن الماضى الثلاثينات
3. العشرينيات من القرن العشرين
4. الماضى العشرينيات من القرن

جماعه تنطلق من حاجه الأفراد الي مساعده والدعم

1. المدمنون
2. المصابون بسرطان
3. الاجابه 1 و 2
4. جماعه الأهالى

يلتقى أفرادها من أجل اتخاذ قرارات حل مشكلات واقتراح تفسير أمورهم جماعه

1. الحى سكان
2. سكان المريخ
3. جماعه أهالى المعوقين
4. الإجابة 1 و 3

تركز علي تحريك الجماعات وتنظيم النشاطات ذات طابع تربوي واجتماعي

1. #تحريك تنشيط >> تنشيط الاجتماعي
2. قوانين
3. الجماعه خدمه
4. خدمه الفرد

دور الاخصائي الاجتماعي في الحركة التطوعية

1. توعيه الجماهير
2. خدمه المجتمع
3. خدمه الجماعه
4. الجاليات العربية توعيه

إحاطة الجمهور علما بما يقوم به المجتمع ككل من خدمات ومايحيط به من مشاكل

1. تغير الاتجاهات
2. المشرف
3. توعيه
4. مما ذكر لاشي


.. تتسم عملية توعيه الجماهير

1. الالتزام بالموضوعية
2. عمليه مستمرة
3. شامله
4. جميع ماسبق


مدى احساس الناس بمشكلة معينه وأبعادها والعواقب المترتبة علي استمرار هذه المشكلة والرغبة في أحداث

التغير


1. توعيه الجماهير

2. تغيير الاتجاهات 
3. أحداث تغيير
4. إيجابي شعور


موضحا فيها المعلومات عنه هوايته والجهات التي يرغب التطوع فيها

1. استمارة 
2. مقابلة شخصية
3. تدريب المتطوع
4. لاشي


طاقه بشريه خامله غير مستغلة مما يتطلب تدريبه لاكسابه المهارات

1. استمارة
2. تدريب المتطوع 
3. مقابلة شخصية
4. لاشي

ينطبق على جميع المتدربين المتطوعين بغض النظر عن العمل الذي ي تطوع فيه

1. المستوي الخاص
2. المستوي العام 
3. المستوي المتخصص
4. المستوي الخامس

الميدان الذي سوف يلتحق فيه المتطوع يتم التدريب به وفق

1. مستمر 
2. المستوي العام
3. المستوي المطلوب

المستوي الخاص 4.

تسكين المتطوعين .. يقصد به

1. فيها رغما عنه إلحاق المتطوع بالجهة التي تطوع
2. إلحاق الأخصائي بالجهة التي تطوع فيها رغبة منه
3. إلحاق المتطوع بالجهة التي تطوع فيها رغبة منه

المتطوعين وتقويم أعمالهم متابعه

1. أول عمل يقوم به الاخصائي
2. به المتطوع أول عمل يقوم
3. آخر عمل يقوم به الاخصائي
4. آخر عمل يقوم به المتطوع

أبرز المشكلات التي تعاني منها المؤسسات

1. التزام بالوقت
2. عدم الالتزام بالوقت

المحاضره العاشره

الآليات العلميه التي تعتمد عليها المؤسسات في تقديم الخدمه وتطوير العمل التطوعي

1. التقنيات

2. الاجهزه
3. التطوعيه الآليات
4. الآليات العلميه ✎ + تطوير العمل التطوعي

دور مركز ابحاث العمل التطوعي الخيري

1. دور حيوي ✎ الآليات الأولى
2. دور تعاوني
3. تفاعلي دور
4. دور خيري

يزداد دور مراكز الأبحاث في ظل


1. الآفات
2. الكوارث
3. الأزمات ✎
4. تقييم الأداء

الدهم القدرة علي تقديم الصورة لطبيعه لها يحتاجه المجتمعات في دعم المراحل مختلفه


1. علماء الطبيعه
2. علماء الرياضيات
3. علماء الاقتصاد ✎
4. علماء السياسه

تقييم الأداء التطوعي حتي يصل إلي مراحل الإشباع


1. دور إلوليه
2. الاجتماع دور علماء
3. علماء النفس

4. دور علماء الاقتصاد. 


لديهم القدرة علي قراءه التغيرات الاجتماعيه في كل الأحوال من خلال ردود الفعل

1. الإجماع علماء 
2. علماء الاقتصاد
3. دور إلوليه
4. النفس علماء


يظهر دوره بشكل واضح في وقت الاختناقات تتمثل في معالجه الآثار السلبيه

1. علماء النفس 
2. علماء الإجماع
3. الاقتصاد علماء
4. علماء السياسه

اعاده تأهيل وترويض الحالات إنسانية الجانحه لتندمج مع المجتمع

1. وظيفه علماء النفس
2. هدف علماء النفس
3. علماء النفس مهمه 
4. غايه علماء النفس

تطوير العبل التطوعي

1. المتطوعين جذب
2. ترتيب الأولويات
3. دعم البحوث
4. جميع ماسبق 

المؤسسات والهيئات التي تعمل في مجال العمل التطوعي دعم

1. ماديًا ومعنويًا
2. نفسيًا واجتماعيًا
3. علميًا وتطبيقيًا
4. عمل وتطبيق

أقامه الندوات والمؤتمرات التي تناول موضوع العمل التطوعي

1. زياده الوعي
2. تطوير الأساليب
3. توسيع الطرق جذب المتطوعين
4. ماسبق كل

مقترحات في دعم البحوث العلميه في مجال العمل التطوعي


1. تشجيع الشباب
2. إنشاء جهاز خاص
3. انشاء جائزة سنوية
4. جميع ماسبق

إنشاء جائزة..... للعمل التطوعي


1. شهرية
2. سنوية
3. أسبوعية
4. جميع ماذكر

المحاضره الحاديه عشر


عوامل نجاح العمل التطوعي

1. إيجاد الوقت المطلوب.
2. فهم المتطوع للأعمال المكلف بها.
3. فهم رساله بوضوح.
4. ماسبق جميع 


ثقافه العولمة الخبريه التي نشرت ثقافه إغاثة المنكوبين في الزلازل

1. الدافع الحضاري 
2. الدافع الديني.
3. الدافع الاجتماعي.
4. الإنساني الذاتي الدافع.

توثيق الروابط وتنمية التعاون والشعور بالمسؤولية تجاه المجتمع

1. دافع إنساني ذاتي.
2. دافع اجتماعي 
3. دافع ديني.
4. روعي دافع.

من مميزات العمل الخيري

1. البيروقراطية.
2. الديكتاتورية.
3. الهمجية.
4. المساواة 

يتميز العمل التطوعي في الأداء

1. التضحية.

2. الشجاعة
3. الحماس
4. الخبرة

يسمح العمل التطوعي بالممارسة الحقيقية

1. للديمقراطية الاجتماعيه
2. الاقتصادية للديمقراطية
3. بيروقراطية الاجتماعيه
4. كل ماسبق

من خلال العمل التطوعي سد العجز أوالثغرات في بعض

1. تخصصات تطوعية
2. تخصصات شائعة
3. تخصصات نادره
4. تخصصات علميه

الجوانب الإيجابية للعمل التطوعي


1. رضا الله والثواب في الآخر
2. يكسب الثقة بنفسه
3. تحقيق الراحة النفسيه والسعادة
4. جميع ماسبق

...العمل التطوعي يكسب الانسان الحيويه والنشاط وينمي

1. قدرات ذهنيه
2. اجتماعيه قدرات وانفعالات
3. موهلات وظيفية

4. مهارات التفكير.

يشجع العمل التطوعي الحاجات الاجتماعيه


1. التقدم والنجاح
2. الحاجه الي الانتماء.
3. الحاجه الي تأكيد الذات
4. جميع ماسبق 

مراحل العمل التطوعي

1. ثلاثه
2. خمسه
3. سبعة
4. اربعه ... تخطيط وتنفيذ وتقييم ومتابعه.

المحاضره الثانيه عشر

..الجوانب السلبيه للعمل التطوعي

1. موارد الموسسه إهدار بعض
2. مستوي الأداء ومعدل لدي المتطوعين أقل
3. في أي وقت من العمل التطوعي انسحاب المتطوع
4. كل ماسبق 

معوقات المتعلقه بالمتطوع

1. العلم بأهميته العمل التطوعي

2. القيام بالمسؤوليات التي أسندت إليه
3. عدم استغلال المرونة التطوع الي حد الاستهتار والتسيب
4. العمل التطوعي الجهل بأهميته

معوقات العمل التطوعي

1. معوقات متعلقة بالمتطوع
2. معوقات متعلقة بالمنظمة الخيرية
3. معوقات متعلقة بالمجتمع
4. ماسبق كل

معوقات متعلقة بالمنظمة الخيرية

1. الشلليه
2. خاصه وجود اداراه
3. الإعلان الكافي
4. تحديد دور كافي للمتطوع


عدم وجود لوائح وتنظيمات واضحه تنظم العمل التطوعي معوقات

1. متعلقه بالمتطوع
2. بالمجتمع متعلقه
3. متعلقة بالمنظمة الخيرية
4. جميع ماسبق

الصفات الفرديه لنجاح العمل التطوعي


1. الالتزام بالمبادئ والأهداف
2. وقبول النقد المحاسبه
3. التضحية
4. جميع ماسبق

صفات وشروط موسسيه لنجاح العمل التطوعي


1. وجود نظام داخلي ولوائح تنظيميه
2. بالنظام الداخلي معرفه المتطوعين
3. الايمان بالال مركزية
4. جميع ماسبق 

المحاضره الثالثه عشر


عرف تشالندر الاستراتيجيه بأنها

1.  والغايات الرئيسيه طويله الأجل للمنظمه تحديد الأهداف
2. طويله الأجل للمنظمه تحديد والآيات والغايات الرئيسيه
3. تحديد الأهداف والغايات الفرعيه طويله الأجل للمنظمه
4. تحديد الأهداف والغايات الرئيسيه قصيره الأجل للمنظمه

يعرف..... الاستراتيجيه بأنها ا

1. المنظمه بالبيئه الخارجيه مجموعه من الاهداف التي تهتم بعلاقة
2. بالبيئه الداخليه مجموعه من القرارات التي تهتم بعلاقة المنظمه
3. الخارجيه مجموعه من القرارات التي لا تهتم بعلاقة المنظمه بالبيئه
4.  مجموعه من القرارات التي تهتم بعلاقة المنظمه بالبيئه الخارجيه

يري كيون الاستراتيجيه بأنها

1.  بالمزايا والقدرات الاستراتيجيه خطه شامله ومتكامله موحده ترتبط
2. بالمزايا والقدرات الاستراتيجيه خطه شامله ومتكامله موحده لا ترتبط .
3. والقدرات الاستراتيجيه هدف شامل ومتكامل موحده ترتبط بالمزايا .

الاستراتيجية خطه شامله ومتكاملة مختلفة ترتبط بالمزايا والقدرات . 4.

الاستراتيجية عمليه

- 1 متواصله وغير نظامية
- 2 ونظامية متواصله
- 3 متقطعة ومستمره
- 4 لاشي مما ذكر

نظام متناسق من العمليات الهادفه التي تسعى الي الانتقال بموسسه ما من حال الي حال

- 1 التخطيط
- 2 الاستراتيجية
- 3 التخطيط الإستراتيجي
- 4 العمراني التخطيط

التخطيط الاستراتيجي بأنه

- 1 العمليه التعليميه
- 2 الاستراتيجية العمليه
- 3 العمليه المنهجية
- 4 العمليه السياسيه


عمليه التخطيط الاستراتيجي

- 1 ديناميكية
- 2 إرادية
- 3 عقلانية
- 4 ماسبق جميع

مراحل التخطيط الإستراتيجي

1. 4

2. 6

3. 7 

4. 8

يري هناك وسيلتين رئيسيتين لإجراء التخطيط

1. مجلس الأمناء جريس  تنفيذ الخطة مسوليه.

2. كيون


3. إن

4. تشالتدرا.

.. الخطة الإستراتيجية

1. قصيره المدى تمتد سنه

2. بعينه المدى تمتد أربع سنوات الي عشر سنوات

3.  بعينه المدى تمتد مت ثلاث سنوات الي خمس سنوات

4. مدتها قصيره ومحدوده

لجنه التخطيط من أهم اللجان الي يتم تشكيلها##


وهي التي تصنع استراتيجيه عمل المنظمه##

تقوم اللجنة عادة بالمهام

1. تحليل أو ضاع المنظمة التطوعية

2. المجتمع تقييم احتياجات

3. تأكيد الرؤيه والرسالة

4.  جميع ماسبق

مجالات الخطط الاستراتيجية

1. الخطط الموسسيه والتمويلية
2. الاعلانية والاقتصادية الخطط
3. الخطط المهنيه والتطوعيه
4. جميع ماسبق

تعمل كجزء مرافق للخطط الاستراتيجية التأسيسه

1. الخطط التمويلية
2. لخطط الموسسه
3. جميع ماسبق
4. لاشي ماذكر

المحاضره الرابعه عشر

المبادئ الرئيسيه لتشريعات التنظيمات التطوعيه

1. المعنويين الحق تشكيل التنظيمات لأي غرض قانوني لا يستهدف إن تعطي الأفراد والمجموعات والأشخاص
- الربح

2. المجموعات المعنويين الحق تشكيل التنظيمات لأي غرض قانوني لا يستهدف الربح إن تعطي

3. لأي غرض قانوني يستهدف الربح إن تعطي الأفراد والمجموعات والأشخاص المعنويين الحق تشكيل التنظيمات

التنظيمات لأي غرض قانوني لاستهداف الربح إن تعطي الأفراد المعنويين الحق تشكيل 4.

يجب أن يكون إنشاء التنظيمات التطوعيه

1. اجباريا
2. تطوعيا
3. اختياريا
4. موضوعيا

..تؤكد التشريعات التنظيمات التطوعيه اكتساب المنظمه


1. الشخصيه الاستراتيجيه
2. الشخصيه الاعتباريه
3. الشخصيه المعنويه
4. الإجابة 2 و3

من أعمال المنظمه المسجله بموجب القانون هي المسؤله قانونا عما تقوم به


1. الشخصيه الاعتباريه
2. الشخصيه المعنويه
3. الاجتماعيه الشخصيه
4. الشخصيه القانونيه

من المتطلبات أن تراعي التي يفرضها التشريع علي الراغبين في أقامه المنظمات التطوعيه


1. الوضوح
2. التعقيد
3. البيروقراطيه

4. البساطه 


توجب على الجهه الحكوميه المسئوليه عن عمليه الإنشاء أن تبت في طلب الإنشاء

1. بمدة معقوله حدا زمنيا 
2. حدا زمنيا بمدة محدده
3. حدا زمنيا بمدة طويله
4. زمنيا بمدة قصيره حدا

أن يسمح للمنظمات التطوعيه بأن يكون وجودها

1. دائما
2. محددا
3. الاجابه 1 و 2 
4. تجريبا


تقضي بتسجيل تنظيمااتها بشكل دائم ا

1. تشريعات الدول العربيه 
2. تشريعات اوربيه
3. وأفريقيا تشريعات آسيا
4. كل ماسبق


هم الذين يحق لهم تشكيل الجماعات التطوعيه

1. المعنويين
2. الطبيعيين 
3. الأشخاص
4. الجماعات

لاتسمح بقيام شخص بعينه بتسجيل منظمه غير حكومية تنفيذاً لوصيه أو تركه

1. الاردنية التشريعات
2. التشريعاتالسعوديه
3. التشريعات والقوانين
4. العربية التشريعات 


كثير من الهيئات التي يوصي بها بعد الوفاة تقدم عادة

1. لمنظمات تطوعية اهليه
2. لمنظمات تطوعية حكوميه
3. لمنظمات تطوعية خيرية
4.  لمنظمات تطوعية خيرية قائمه


اشهار الموسسه أو تسجيلها لدي الجهة الاداريه المعنيه بالدولة

1.  القوانين
2. تشريعات
3. توصيات
4. جميع ماسبق


.. هوية الموسسين تتضمن

1. مستوي علمي
2. مهنة
3. أسماء الموسسين
4.  جميع ماسبق


تنص عدد من التشريعات علي أنه

1. يحظر انشاء جمعيات سريه
2. يحظر نشاط يهدد الوحدہ الوطنیة
3. التميز بين المواطنين يحظر دعوہ الي
4. جميع ماسبق 


جميع التشريعات العربية تذهب الي ضرورة أن يحدد النظام أساسي للجمعية

1. شروط العضوية
2. الأعضاء اشتراكات
3. طرق إسقاط العضوية
4. جميع ماسبق 

غالبًا بعد سن..... هو الحد الأدنى للعضوية

1. التاسعة عشره
2. السابعة
3. الثامنة عشره 
4. كل الأعمار تستحق .

تتشرط الانظمه أن يكون الراغب في الانتساب

1. حقوقه المدنية
2. أخلاق حميدة
3. حسن سيره وسلوك
4. جميع ماسبق 

تلجأ العديد من المنظمات الي اشتراطات أخرى

- 1 الإقامة مكان
2. مستوى تعليمي
3. رسوم سنوي
4. الاجابه 1 و 2

تحدد قيمه الاشتراك السنوي للعضو

1. غالبا الانظمه الثانويه
2. الانظمه الاساسيه غالبا
3. الانظمه الاساسيه في العاده
4. الانظمه الاساسيه أحيانا

أسباب زوال العضويه

1. التفاعل
2. الحياه
3. الانسحاب
4. جميع ما ذكر

... موارد التنظيمات التطوعيه


1. اشتراكات الأعضاء
2. التبرعات
3. الوصايا
4. ماسبق جميع

الانظمه تذهب الي ضرورة احتفاظ المنظمه في مركزها ب

1. الوثائق
2. السجلات الطبيه
3. السجلات القانونيه

السجلات المحاسبية 4.

آليات الاساسيه التي تمثل المنظمات التطوعية

1. 2 

2. 5

3. 5


4. 1

تعني الهيئة العامه


وفقا لأحكام هذه الانظمه تتكون من جميع الأعضاء العاملين الذين أوفوا بالتزاماتهم 1.

تصدر بأغلبية ثلثي الأعضاء 2.

الهيئات للاجتماع مره كل سنه وجوب دعوه 3.

جميع ماسبق 4. 

انتخاب الهيئة الاداريه الذي يقوم عن طريق

1. الاقتراع السري 

2. الاقتراع

3. الهيئة العامه _____ برفع الأيدي

4. لاشي مما ذكر

تمثل المنظمه لدي جميع الهيئات الحكوميه والأهليه والقضائيه

1. الهيئة العامه

2. الهيئة التطوعية

3. الهيئة الإدارية

4. جميع ماسبق

تحويل ممتلكات المنظمة المنقولة وغير المنقولة في حالة الحل إلى الجهة التي تقرها

1. الهيئة العامة

2. التطوعية الهيئة

3. الحكومه

4. الهيئة الادارية

تذهب الانظمة الاساسيه الي تحديد أحكام عامه

1. حق الانتساب أو الانضمام أو اندماجها في منظمات أخرى

2. حق المنظمة في بيع هذه الممتلكات أو رهنها

3. داخل البلده أو خارجها حقها في فتح فروع لها في

4. جميع ماسبق

تمنياتي للجميع بالتوفيق

طموحي الجنه نوله