

المحاضرة 3



(١) يعود التنظيم العلمي للعمل لـ:

- أ) Fayol
- ب) Taylor
- ج) Mayo
- د) March

(٢) من كان يرى أن تخصص العمال أمر ضروري لرفع الإنتاجية هو:

- أ) Fayol
- ب) Taylor
- ج) Mayo
- د) March

(٣) ظهرت النظرية الكلاسيكية للمنظمات:

- أ) عند نهاية القرن العشرين
- ب) عند مطلع القرن التاسع عشر
- ج) عند نهاية القرن الثامن عشر
- د) عند مطلع القرن العشرين

(٤) من كان يعتقد أن المكافأة المادية وحدها هي المحفز للفرد في المنظمة:

- أ) Fayol
- ب) Taylor
- ج) Mayo
- د) March

(٥) الذي تم انتقاده على أنه كان يهتم بعملية الإنتاج وليس المنتج ذاته هو :

- أ) Taylor
- ب) Ford
- ج) Toyota
- د) Deming

(٦) كان Fayol يهتم بـ :

- أ) كيفية تحسين الإنتاجية في المؤسسة
- ب) أنواع السلطة في المنظمة
- ج) كيفية تنظيم المؤسسات
- د) جو العمل والعلاقات الإنسانية في المنظمة

٧) ليس من ضمن أنشطة المؤسسة التي قدمها Fayol:
أ) الوظيفة التقنية
ب) وظيفة الموارد البشرية
ج) وظيفة المحاسبة
د) الوظيفة الأمنية

٨) ليس من ضمن وظائف الإدارة التي حددها Fayol:
أ) التقدير
ب) التنسيق
ج) القيادة
د) التوجيه

٩) يرجع حصر أنشطة المؤسسة في وظائف إلى:
أ) Taylor
ب) Mayo
ج) Fayol
د) Weber

١٠) تم إعداد مبادئ الإدارة من طرف:
أ) Taylor
ب) Mayo
ج) Fayol
د) Weber

١١) ظهرت النظرية الكلاسيكية للمنظمات مع:
أ) مطلع القرن العشرين.
ب) نهاية القرن العشرين.
ج) مطلع القرن التاسع عشر.
د) نهاية القرن التاسع عشر

١٢) كان يعتقد Taylor أن
أ) المكافأة المادية والمكافأة المعنوية تحفزان الفرد في المنظمة.
ب) المكافأة في المنظمة كثيرة.
ج) المكافآت المعنوية هي المحفز الوحيد للفرد في المنظمة.
د) المكافآت المادية هي المحفز الوحيد للفرد في المنظمة

١٣) من مؤسسي اتجاه التنظيم الإداري للمنظمة:
أ) Ford
ب) Taylor
ج) Fayol
د) Coase

١٤) من مؤسسي اتجاه التنظيم العلمي للعمل:

- أ) Ford
- ب) Fayol
- ج) Weber
- د) Coase

١٥) من نظرة Taylor إلى الأفراد أنهم :

- أ) يحبون تحمل المسؤولية.
- ب) يحبون العمل.
- ج) يعملون من أجل العيش.
- د) لا يحتاجون إلى الرقابة.

١٦) من أهم ما قدمه TAYLOR لنظرية المنظمات :

- أ) التنظيم العلمي للعمل.
- ب) الإدارة العملية للمؤسسات.
- ج) التنظيم الإداري للعمل.
- د) التنظيم الإداري للمؤسسات.

١٧) من نقائص إسهامات Ford :

- أ) كان يهتم بعملية الإنتاج وليس بالمنتج.
- ب) كان يهتم بالمنتج وليس بعملية الإنتاج.
- ج) كان لا يهتم بعملية الإنتاج ولا بالمنتج.
- د) كان يهتم بعملية الإنتاج وبالمنتج.

١٨) من حصر أنشطة المؤسسة هو:

- أ) Fayol
- ب) Taylor
- ج) Weber
- د) Mayo

١٩) من حصر وظائف الإدارة هو:

- أ) Fayol
- ب) Taylor
- ج) Weber
- د) Mayo

٢٠) من حدد 14 مبدأ للإدارة هو:

- أ) Taylor
- ب) Weber
- ج) Fayol
- د) Mintzberg

٢١) تنتمي نظرية التنظيم العلمي للعمل إلى:

- أ) النظرية العلمية.
- ب) النظرية الاقتصادية.
- ج) النظرية الظرفية.
- د) النظرية التقليدية

٢٢) يعتبر Ford من أهم مؤسسي :

- أ) التنظيم الإداري.
- ب) التنظيم العملي للعمل.
- ج) التنظيم البيروقراطي.
- د) التنظيم التقليدي.

٢٣) اهتم Fayol خاصة بـ :

- أ) ورشات الإنتاج.
- ب) كيفية تنظيم المؤسسات.
- ج) تحديد حركات العمال.
- د) تجزئة العمل.

٢٤) من أهم ما اضافته Ford:

- أ) وظائف المؤسسة.
- ب) وظائف الإدارة.
- ج) خطوط الإنتاج.
- د) الخط السلمي.

٢٥) من بين عيوب النظرية الكلاسيكية

- أ) اعتماد التعديل المتبادل.
- ب) عدم ادماج البعد الانساني.
- ج) التشبيه السياسي للمنظمة.
- د) التركيز على القيادة

٢٦) من اسهامات Fayol أنه قدم :

- أ) ١٢ مبدأ للإدارة.
- ب) ١٤ مبدأ للإدارة.
- ج) ١٦ مبدأ للإدارة.
- د) ١٨ مبدأ للإدارة