

# المحاضرة

4



- (١) حسب Max Weber فإن الشرعية الكاريزمية تستند إلى :
- (أ) الخصائص والصفات الشخصية
  - (ب) المهارات المهنية
  - (ج) القدرة على الإتصال والتوجيه
  - (د) القدرة على إدارة الأفراد

- (٢) يرى Max Weber أن التنظيم الأفضل للمنظمات هو :
- (أ) الديموقراطية
  - (ب) البيروقراطية
  - (ج) السلطة الكاريزمية
  - (د) السلطة التقليدية

- (٣) "المسؤول المباشر هو من يقرر الترقية " هل هذا:
- (أ) مبدأ من مبادئ البيروقراطية
  - (ب) واحد من أسس السلطة التقليدية
  - (ج) العنصر الأساسي للديموقراطية
  - (د) شرط من شروط السلطة الكاريزمية

- (٤) كان Max Weber:
- (أ) مهندس
  - (ب) عالم نفس
  - (ج) عالم إجتماع
  - (د) عالم أحياء

- (٥) من إسهامات Max Weber أنه فرق بين :
- (أ) الإدارة والملكية
  - (ب) السلطة والإدارة
  - (ج) السلطة والملكية
  - (د) السلطة والحكم

- (٦) من أهم إسهامات WEBER أنه فرق بين :
- (أ) السلطة والإدارة.
  - (ب) الملكية والإدارة.
  - (ج) الحكم والسلطة.
  - (د) الحكم والملكية

- ٧) ليس من نقائص النظرية البيروقراطية:  
أ) إغفال العلاقة بين الإنتاج والإنتاجية.  
ب) إهمال الكثير من حاجات الأفراد.  
ج) إغفال العلاقات الإنسانية  
د) إغفال العلاقات بين المنظمة وبيئتها

- ٨) من قدم مصطلح المنظمة المتعلمة هو:  
أ) Burns  
ب) Mayo  
ج) Lewin  
د) Argyris

- ٩) يرى Weber أن التنظيم الأفضل للمنظمات هو الذي يقوم على:  
أ) السلطة الكاريزمية.  
ب) السلطة التقليدية.  
ج) السلطة التاريخية.  
د) السلطة القانونية

- ١٠) عند Weber ليس من أنواع الشرعية  
أ) الشرعية التقليدية.  
ب) الشرعية القانونية.  
ج) الشرعية الكاريزمية.  
د) الشرعية الإدارية.

- ١١) يرى Werber أن التنظيم الأفضل للمنظمات هو الذي يقوم على :  
أ) السلطة الكاريزمية.  
ب) السلطة القانونية.  
ج) السلطة الإدارية.  
د) السلطة التقليدية.

- ١٢) ليس من أهم المبادئ التي تقوم عليها البيروقراطية حسب Weber  
أ) توظيف الفرد على أساس قعد.  
ب) إخضاع الأفراد إلى الرقابة فيعملهم.  
ج) عدم تقرير الترقية من طرف المسؤول المباشر.  
د) وجود إجراءات مكتوبة تبين كيفية العمل والتعامل مع حالات العمل.

- ١٣) ليس من أشهر من ساهموا في نظرية العلاقات الإنسانية:  
أ) Lewin  
ب) Likert  
ج) Argyris  
د) Mintzberg

- ١٤) ليس مما ساهم به Mayo في نظرية المنظمات :
- أ) للمجموعة آثار ايجابية كبيرة على الانتاج.
  - ب) الإنسان يبحث عن مجموعة يشعر فيها بالاعتراف والتقدير وينتمي اليها.
  - ج) الاتصال والتبادل والاعتراف بالجهد من المحفزات للإنسان فيعمله.
  - د) لكي يحفز على العمل فإن الإنسان يحتاج إلى مكافأة مادية فقط.

- ١٥) ليس من أساليب القيادة التي حددها Lewin
- أ) القيادة التوجيهية.
  - ب) القيادة الديمقراطية.
  - ج) القيادة [ أترك يعمل. ]
  - د) القيادة المرنة.

- ١٦) من جاء بمصطلح المنظمة المتعلمة هو:
- أ) Lewin
  - ب) Likert
  - ج) Argyris
  - د) Mintzberg

- ١٧) يرى Weber أن التنظيم الأفضل للمنظمات هو الذي يقوم على :
- أ) الاشتراكية.
  - ب) الرأسمالية.
  - ج) الأدهوقراطية.
  - د) البيروقراطية.

- ١٨) ليس من أهم ما أضافه LEWIN لنظرية النظم :
- أ) نظرية القيادة.
  - ب) نظرية التحفيز.
  - ج) حركية الجماعات.
  - د) اعتبار ان لكل من الفرد والجماعة علاقة بالبيئة.

- ١٩) من أهم مساهمات ARGYRIS في نظرية المنظمات
- أ) نظريات التعلم.
  - ب) نظريات التطور.
  - ج) نظريات التأقلم.
  - د) نظريات التوسع

- ٢٠) ليس من أنواع الشرعية التي حددها Weber :
- أ) الشرعية الكلاسيكية.
  - ب) الشرعية الكاريزمية.
  - ج) الشرعية التقليدية.
  - د) الشرعية القانونية.

(٢١) النوع الذي يسميه Weber بالشرعية العقلانية هي

- (أ) الشرعية الكلاسيكية.
- (ب) الشرعية الكاريزمية.
- (ج) الشرعية التقليدية.
- (د) الشرعية القانونية

(٢٢) اقترح Kurt Lewin :

- (أ) ٣ أساليب للقيادة.
- (ب) ٤ أساليب للقيادة.
- (ج) ٥ أساليب للقيادة.
- (د) ٦ أساليب للقيادة

(٢٣) اهتم Lewin ب

- (أ) ذاكرة المنظمة.
- (ب) حركية الجماعات.
- (ج) تعلم المنظمة.
- (د) عمر المنظمة.

(٢٤) قدم Argyris نظرية

- (أ) حول التعلم.
- (ب) حول التعليم.
- (ج) حول السلوك.
- (د) حول العدل.

(٢٥) ظهر دور العلاقات الانسانية في تحسين انتاجية المؤسسة اثر تجارب:

- (أ) Elton Mayo
- (ب) Ronald Coase
- (ج) Kurt Lewin
- (د) Chris Argyris

(٢٦) التعلم في حلقة بسيطة يكون من خلال:

- (أ) تغيير كيفية الفعل.
- (ب) تغيير اطار التفكير.
- (ج) تغيير اطار التفكير وكيفية الفعل
- (د) عدم التغيير

(٢٧) Weber لا يرفض

- (أ) السلطة الكاريزمية.
- (ب) السلطة العقلية.
- (ج) السلطة التقليدية.
- (د) السلطة المنطقية.

- ٢٨) حسب Lewin فإن :
- أ) للجماعة فقط علاقات بالبيئة.
  - ب) للفرد فقط علاقات بالبيئة.
  - ج) لكل من الفرد والجماعة علاقات بالبيئة.
  - د) ليس للفرد او للجماعة علاقة بالبيئة.

- ٢٩) المنظمة المتعلمة هي المنظمة التي:
- أ) تعلم بخبرتها وتجاربها.
  - ب) تظهر خبرات كبيرة في مجالات معينة.
  - ج) لها معارف كثيرة.
  - د) تتعلم من خبراتها وتجربتها.

- ٣٠) من اسهامات Lewin انه اقترح :
- أ) نظرية للقيادة.
  - ب) نظرية للتنظيم.
  - ج) نظرية للتعلم.
  - د) نظرية للتحفيز.