

# المحاضرة

11



- (١) حسب علماء الإجماع فإن الفاعل في المؤسسة هو من :  
أ) يتدخل في كل وضعيات وظروف المؤسسة  
ب) يتدخل على المستوى الأعلى للمؤسسة  
ج) يتدخل في وضعيات (ظروف) معينة  
د) يتدخل على مستوى الإدارة الوسطى فقط
- (٢) مجموعة السلوكيات الثابتة التي ينميها الفاعلون بقصد حماية مصالحهم تسمى :  
أ) ممارسات  
ب) استراتيجيات  
ج) خطط المصالح  
د) ثقافة الفاعلين
- (٣) في المنظمات تكون دائماً السيطرة :  
أ) مقسمة (موزعة) بين أكثر من طرف  
ب) مركزة في يد المسؤول الأول للمنظمة  
ج) مركزة في مكان واحد في المنظمة  
د) مقسمة بين ثلاث مستويات في المنظمة
- (٤) من منطلقات علماء الاجتماع بالنسبة للمنظمة أن:  
أ) المنظمة شيء طبيعي.  
ب) المنظمة بناء اجتماعي.  
ج) المنظمة محددة تماماً  
د) المنظمة لا مكان لها للحرية
- (٥) القواعد الرسمية هي:  
أ) قواعد للقيادة.  
ب) قواعد للرقابة.  
ج) قواعد للتخطيط.  
د) قواعد للتنظيم
- (٦) لا يستطيع الفاعل أن يسيطر من خلال:  
أ) السلطة الرسمية.  
ب) المهارة.  
ج) الكفاءة.  
د) الأقدمية

٧) في المنظمات تكون دائما السيطرة:

- أ) موجهة لتحفيز المنفذين.
- ب) ممركرة في طرف واحد.
- ج) موجودة بيد الإدارة العليا.
- د) متقاسمة بين اكثر من طرف

٨) لا يعتقد علماء الاجتماع أن سلوك الأفراد بالمنظمة ينتج عن كونهم:

- أ) يتجاوبون مع المشاكل.
- ب) يتحركون في إطار قيود.
- ج) يحبون العمل.
- د) يتحركون حسب الشركاء الذين يتعاملون معهم.

٩) الفاعل هو من:

- أ) يفعل ما يطلب منه فعله.
- ب) يتدخل في وضعية ( ظروف ) معينة.
- ج) يتخذ القرارات الفعالة.
- د) تدخل في كل المسائل والمشاكل

١٠) عندما تطول المشكلة يقوم الفاعلون بتطوير:

- أ) سياسة.
- ب) سلوكيات ثابتة.
- ج) خطة.
- د) تنظيم.

١١) تكون القواعد الرسمية بالمنظمة:

- أ) مكتوبة وغير مكتوبة.
- ب) داخلية وخارجية.
- ج) ثابتة ومتغيرة.
- د) عامة وجزئية

١٢) عند تطرقهم للمنظمات ينطلق علماء الاجتماع من مجموعة أفكار ,اولى هذه الأفكار أن:

- أ) المنظمة شيء طبيعي
- ب) المنظمة بناء اجتماعي.
- ج) المنظمة عبارة عن آلة.
- د) المنظمة كيان جامد.

١٣) يعتقد علماء الاجتماع ان:

- أ) المنظمة لا تمنح أي مجال للحرية.
- ب) المنظمة ثابتة لا تتغير.
- ج) هناك مكان للحرية في المنظمة.
- د) المنظمة ترفض التغيير

١٤) حسب مقارنة الفاعلين , فإن الفاعل هو من:

- أ) يتدخل في وضعية (ظروف) معينة.
- ب) يتدخل في كل الحالات وكل الظروف.
- ج) يحفز العمال بالمنظمة.
- د) يقود الأفراد بالمنظمة

١٥) مجموعة السلوكيات الثابتة التي ينميها الفاعلون هي عبارة عن:

- أ) سياسة إدارية.
- ب) استراتيجية.
- ج) رد فعل المنظمة.
- د) برنامج مؤقت.

١٦) حسب علماء الاجتماع , الفاعل في المنظمة هو من يتدخل في:

- أ) حالة واحدة.
- ب) حالة معينة.
- ج) نوع واحد من الحالات.
- د) كل أنواع الحالات.

١٧) حسب علماء الاجتماع فإن:

- أ) المشكلة تحدد الفاعلين.
- ب) الفاعلين يحددون المشكلة.
- ج) المشكلة لا تحدد الفاعلين.
- د) غير الفاعلين هم من يحددون المشكلة.

١٨) حسب علماء الاجتماع ينمي الفاعلون سلوكيات ثابتة:

- أ) في حالة عدم وجود المشاكل.
- ب) عندما تكثر المشاكل.
- ج) عندما تطول المشكلة.
- د) عند المشكلة الظرفية

١٩) مجموعة السلوكيات الثابتة التي ينميها الفاعلون:

- أ) يراد منها حماية مصالح المنظمة.
- ب) يقصد بها مصالح ملاك المنظمة.
- ج) يراد من خلالها حماية مصالح أصحاب المصلحة.
- د) يقصد بها حماية مصالحهم.

٢٠) لضمان تشغيلها تحرص المنظمات على إنشاء قواعد , تنقسم هذه القواعد إلى:

- أ) ٥ أنواع.
- ب) ٤ أنواع.
- ج) ٣ أنواع.
- د) نوعين اثنين

٢١) في المنظمات تكون دائما السيطرة:

- أ) موزعة بين أكثر من طرف.
- ب) مركزة في يد طرف واحد.
- ج) مركزة في يد طرفين اثنين.
- د) موزعة على كل أفراد المؤسسة

٢٢) للمنظمة بعض القواعد الرسمية , هي:

- أ) القواعد الثابتة.
- ب) القواعد المقيدة.
- ج) قواعد الرقابة.
- د) القواعد الإدارية