

1. ضمن مرحلة تحديد الاحتياجات التدريبية بهدف تحليل الافراد الى ...
- ا- اكتشاف المناطق المحتملة للمشكلات في المنظمة.
 - ب- تحديد المستوى المطلوب من الأداء.
 - ج- معرفة القدرات والمهارات التي ينبغي اكتسابها.
 - د- معرفة واقع سوق التدريب.
2. طرق جمع البيانات في تحليل الوظائف ...
- ا- قائمة الاستقصاء.
 - ب- الملاحظات.
 - ج- سجل الموظف اليومي.
 - د- كل مما سبق.
3. واحدة من الاتي ليست من ضمن خطوات عملية تقويم الاداء ...
- ا- تدريب المشرفين.
 - ب- تحديد متطلبات التقويم.
 - ج- تحديد معايير مستقبلية للمقارنة.
 - د- مناقشة نتائج التقويم مع الموظف.
4. في تحليل العجز والفائض عند وجود فائض ...
- ا- التساهل في عملية الاختيار.
 - ب- البحث عن الخريجين في الجامعات.
 - ج- التشدد في معايير الاختيار.
 - د- لا توجد اجابة صحيحة.
5. تصنف وظائف المنظمات الى ...
- ا- تخصصية - استشارية - مهنية.
 - ب- قيادية - تخصصية - كتابية.
 - ج- ادارية - مهنية - مساندة.
 - د- استشارية - قيادية - مهنية.
6. الاختلاف بين ادارة الافراد وادارة الموارد البشرية ...
- ا- في تعدد البرامج.
 - ب- في فلسفة الاهداف والتطبيق.
 - ج- في تدبير الاحتياجات البشرية.
 - د- في تصنيف الوظائف.
7. في تقدير احتياجات مستشفى في طريقة تحليل معامل الارتباط ...
- ا- يمثل عدد الممرضات في الخط الافقي وعدد الاسرة في الخط الراسي.
 - ب- يمثل عدد الاسرة في الخط الافقي وعدد الممرضات في الخط الراسي.
 - ج- لاتمثل العلاقة بشكل بياني.
 - د- لاتوجد اجابة صحيحة.
- ضمن اهداف عملية تقويم الاداء يندرج اعادة النظر في اجراءات الاستقطاب والاختيار كأحد ...
- ا- اهداف التوجيه.
 - ب- الاهداف الادارية.
 - ج- اهداف البحث العلمي.
 - د- اهداف التدريب.

10. التطوير الوظيفي يعني ...
 أ- تحديد الفرص الوظيفية المستقبلية.
 ب- تحديد الفرص الوظيفية الحالية.
 ج- تحديد خطة برامج التدريب.
 د- تحديد معايير مسبقة للمقارنة.
ج
11. سوء اختيار الموارد البشرية يؤدي الى ...
 أ- انخفاض الروح المعنوية للعاملين.
 ب- انخفاض نسبة الوقت الضائع.
 ج- التوسع الوظيفي.
 د- انقاص نسبة الحوادث والاصابات.
أ
12. الكفاءة هي ...
 أ- المخرجات الفعلية.
 ب- المدخلات المستهدفة.
 ج- علاقة المدخلات بالمخرجات.
 د- لا توجد اجابة صحيحة.
ج
13. مفهوم ادارة الموارد البشرية يقوم على اعتبار ان الفرد ...
 أ- يمكن ادارته بسهولة.
 ب- عامل من عوامل التطوير بالمنشأة.
 ج- اصل استثماري هام من اصول المنشأة.
 د- لا توجد اجابه صحيحة.
ج
14. اول خطوة في الاختيار للوظائف الكتابية ...
 أ- اجتياز الاختبارات.
 ب- اجتياز المقابلة الشخصية.
 ج- فحص السيرة الذاتية.
 د- لا توجد اجابة صحيحة.
د
15. تعرف ادارة الموارد البشرية بانها ...
 أ- العملية الخاصة بتعيين الافراد وتطويرهم.
 ب- العملية الخاصة باستقطاب الافراد وتطويرهم والمحافظة عليهم.
 ج- العملية الخاصة باصدار قرارات تتعلق بالموظفين.
 د- العملية الخاصة بتدريب الموظفين وتطويرهم.
ب
16. سياسات ادارة الموارد البشرية تنص على ...
 أ- يجب ان لا يكون تعارض بين استراتيجيات واهداف وسياسات المنظمة.
 ب- تحقيق اهداف المنظمة بصرف النظر عن سياساتها.
 ج- تحقيق الكفاءة التنظيمية.
 د- حل مشاكل الرؤساء والمروسين.
أ
17. اذا الحقنا 50 موظفا في 10 برامج تدريبية وتكلفة البرنامج الواحد 10000 ريال كم التكلفة الفعلية للتد
 أ- 1000000
 ب- 50000
 ج- 500000
 د- 100000
د
18. تعد مرحلة تحديد الاهداف في نظام التدريب ...
 أ- المرحلة الاولى.
 ب- المرحلة الرابعة.
 ج- المرحلة الثانية.
 د- لا توجد اجابة صحيحة.
ج

19. من الضروري اثناء مقابلة تقييم الأداء ...
ا- تعريف الموظف بعبوبه ومميزاته
ب- مقارنة أداء الموظف بأداء زملائه
ج- الإشارة إلى الصفات الشخصية
د- توجيه الانتقادات إلى الموظف
20. غالباً ما يختلف التعليم عن التدريب لأنه ...
ا- يحسن من تجارب الفرد
ب- يتم في مدة قصيرة
ج- يتناول زيادة المعارف
د- يتناول تنمية مهارات الفرد
21. في تقدير العمالة المطلوبة نعني بالترك المؤقت في الاحلال ...
ا- غياب فقط
ب- عوالب - اجازة - اعارة - ندب
ج- نقل - اصالية - تقاعد
د- ترقية - اعارة
22. واحدة من الاتي، ليست من مبررات تقييم الوظائف ...
ا- وضع الأساس لهيكل تقييم الاداء
ب- التقيد بأنظمة بالأجور
ج- توخي العدالة في نظام الأجور
د- الفصل في نزاعات الأجور
23. المهارات المطلوبة لادارة الموارد البشرية ...
ا- سلوكية - فكرية - انسانية
ب- فنية - سلوكية - فكرية
ج- سلوكية - انسانية - فنية
د- سلوكية - فكرية - مفاهيمية
24. تهيئة المناخ والإعداد للتدريب يندرج ضمن مراحل نظام التدريب في ...
ا- مرحلة تحديد الاحتياجات التدريبية
ب- مرحلة تحديد الأهداف من البرامج التدريبية
ج- مرحلة تحديد الأساليب التدريبية
د- اختيار البرامج التدريبية
25. ضمن اهداف عملية تقويم الاداء يندرج تقييم نظام الحوافز كأحد ...
ا- اهداف التوجيه
ب- الاهداف الادارية
ج- اهداف البحث العلمي
د- اهداف التدريب
26. مفهوم التخطيط الاستراتيجي يشمل ...
ا- تحديد الرسالة
ب- تحديد الاتجاه
ج- تحديد اسلوب التنفيذ
د- كل مما سبق
27. توصيف الوظائف ...
ا- أكثر تفصيلاً من تحليل الوظائف
ب- أقل تفصيلاً من تحليل الوظائف
ج- لا توجد علاقة بين تحليل وتوصيف الوظائف
د- لا توجد اجابة صحيحة

38. من ضمن أهداف استراتيجية المؤسسة ...
أ- تحقيق الأهداف الاستراتيجية
ب- تحقيق الأهداف التشغيلية
ج- تحقيق الأهداف الاستراتيجية
د- تحقيق الأهداف التشغيلية

39. من ضمن أهداف الاستراتيجية ...
أ- تحقيق الأهداف التشغيلية
ب- تحقيق الأهداف الاستراتيجية
ج- تحقيق الأهداف التشغيلية
د- تحقيق الأهداف الاستراتيجية

40. من ضمن أهداف الاستراتيجية ...
أ- تحقيق الأهداف التشغيلية
ب- تحقيق الأهداف الاستراتيجية
ج- تحقيق الأهداف التشغيلية
د- تحقيق الأهداف الاستراتيجية

31. من ضمن الطرق لمعالجة حالة العجز وهي زيادة الطلب على العرض ...
أ- تخفيض ساعات العمل.
ب- استخدام عمالة مؤقتة.
ج- تشجيع التقاعد المبكر.
د- لا توجد اجابة صحيحة.

32. يتناول اطار متطلبات الوظيفة في توصيف الوظائف ...
أ- 6 جوانب اساسية.
ب- جانبين اساسيين.
ج- 4 جوانب اساسية.
د- لا توجد اجابة صحيحة.

33. تخطيط الموارد البشرية يركز على ...
أ- تخصيص الموارد البشرية.
ب- تخصيص الموارد البشرية والمالية.
ج- تحليل البدائل.
د- تحديد اهداف المنظمة.

34. في تخطيط الاحتياجات البشرية تحليل الوضع الراهن لمعرفة العدد ...
أ- عدد الافراد في اخر المدة + المعينين خلال الفترة + احتياجات
ب- عدد الافراد في اول المدة + المعينين خلال الفترة + احتياجات
ج- عدد الافراد في اخر المدة + احتياجات خلال الفترة - احتياجات
د- المعينين خلال الفترة - احتياجات الاحلال.

35. تخطيط المسار الوظيفي من ضمن ...
أ- تنظيم الموارد البشرية.
ب- استراتيجيات المنظمة.
ج- تقدير احتياجات العمالة.
د- لا توجد اجابة صحيحة.

36. يعتبر اسلوب دلفي لتقدير الطلب من الاساليب ...
أ- النوعية.
ب- الكمية.
ج- الاستراتيجية.
د- الغير كمية.

37. تعتبر التهيئة المهيئية ...
 أ- آخر خطوات الاختيار.
 ب- أول الخطوات بعد التعيين.
 ج- تأتي بعد المقابلة مباشرة.
 د- لا توجد اجابة صحيحة.
38. واحدة من الاتي، ليست من اسباب اهتمام المنظمات بتخطيط المسار الوظيفي ...
 أ- غياب يؤدي الى جمود في نظام الترقيه.
 ب- غياب يؤدي الى جمود نظام الاختيار والتوظيف.
 ج- يساهم في استقطاب الكفاءات البشرية.
 د- يساهم في بقاء الموارد البشرية وعدم تسربها.
39. من رواد مدرسة الادارة العلمية ...
 أ- فرانك جيلبرت.
 ب- التون مايو.
 ج- ماري باركر فوليت.
 د- لا توجد اجابة صحيحة.
40. ضمن مرحلة تحديد الاحتياجات التدريبية بهدف تحليل الوظائف الى ...
 أ- اكتشاف المناطق المحتملة للمشكلات في المنظمة.
 ب- تحديد المستوى المطلوب من الاداء.
 ج- تحديد الأفراد الذين يحتاجون للتدريب.
 د- معرفة واقع سوق التدريب.
41. تعزم شركة جواثا زيادة انتاجها للعشر سنوات المقبلة بمعدل 10% سنويا علما بان انتاجها الحالي هو 100000 وحدة فإذا علمت ان المدة المطلوبه لانتاج الوحدة الواحدة 30 دقيقة - عدد ايام الاجازات السنوي 15 يوما - عدد ايام العمل السنوية الصافي 355 يوما - عدد ساعات العمل اليومي الصافي 7 ساعات ... العدد الكلي المطلوب لحجم القوى العاملة هو
 أ- 29.1
 ب- 32
 ج- 65
 د- 19
42. من مزايا الاستقطاب الخارجي ...
 أ- ارتفاع الروح المعنوية للعاملين.
 ب- حقن نماء جديدة للتطوير والابتكار.
 ج- انخفاض تكلفة الاستقطاب.
 د- لا توجد اجابة صحيحة.
43. طريقة تقييم الاداء التي تعتمد على ملاحظة سلوكيات الموظف هي طريقة ...
 أ- الوقائع الحرجة.
 ب- قائمة الاختيار.
 ج- الاختيار الاجباري.
 د- التوزيع الإجباري
44. واحدة الاتي، ليست من اهداف سياسة الأجر لموظفي الإدارة العليا ...
 أ- الاحتفاظ بالكفاءات والمهارات.
 ب- الدفع حسب الوحدات المنتجة.
 ج- جذب الكفاءات الإدارية الرفيعة.
 د- تحفيز الإداريين لتحسين أداء للمنظمة.

45. من عوامل طريقة مقارنة العوامل لتقييم الوظائف ...
 أ- الشهادة العلمية
 ب- المركز الاجتماعي
 ج- الجهد المعنوي
 د- المظهر اللائق
46. في استراتيجيات تقدير الاحتياجات البشرية تحليل الطلب الذي يعنى ...
 أ- تحليل المهارات والاستقطاب والاختيار
 ب- تحليل الظروف العامة والخطط الداخلية للمنظمة
 ج- تقدير الطلب الداخلي
 د- تحليل سوق العمل
47. واحدة من التالي، ليست من اهداف تصميم برنامج المنافع والخدمات الى ...
 أ- زيادة قدرة المنظمة على المنافسة في سوق العمل
 ب- أن تلبى تلك البرامج احتياجات عملاء المنظمة
 ج- أن تكون متناسقة مع التشريعات والأنظمة الحكومية
 د- أن تساهم في تنمية العلاقات الانسانية بين الادارة والموظفين
48. الهدف من تقويم الاداء ...
 أ- ابراز جوانب القوة في اداء الموظفين
 ب- ابراز جوانب الضعف في اداء الموظفين
 ج- ابراز جوانب القوة والضعف في اداء الموظفين
 د- لا توجد اجابة صحيحة
49. من عناصر الرقابة على الموارد البشرية ...
 أ- شرح المهام والاعمال المطلوبة
 ب- تقويم انتاجية الافراد
 ج- تحديد اهداف المنظمة
 د- حل الصراعات بين الموظفين
50. جمع البيانات الخاصة بالبيئة والظروف الخارجية لتخطيط الموارد البشرية يشمل
 أ- اوضاع المنافسين
 ب- الانتاج والتمويل
 ج- الجودة الداخلية
 د- معايير التسويق

بالي هو
 85 نوي
 دد الكلي