

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته
وأسعد الله جميع أوقاتكم بكل خير

أسئلة اختبار: العمل التطوعي الفصل الثاني لعام ١٤٣٦هـ د. حسام صالح نموذج A

،،، أخوكم الهوا شمالي

١. هو كل جهد بدني أو فكري أو عقلي يأتي به الانسان أو يتركه تطوعاً دون أن يكون ملزماً به لا من جهة المشروع ولا من غيره:

(١) العمل السياسي

(٢) العمل الفني

(٣) العمل التطوعي

(٤) العمل الرياضي

٢. عمل غير وظيفي مهني يقوم به الافراد من أجل مساعدة وتنمية مستوى معيشة الآخرين:

(١) العمل التطوعي

(٢) العمل الأمني

(٣) العمل الفني

(٤) العمل الابداعي

٣. يؤدي العمل التطوعي الى اكتساب من خلال صقل الفكر:

(١) عداء المجتمع

(٢) الاموال الطائلة

(٣) المهارات وتنمية القدرات

(٤) الصفات غير المقبولة

٤. يشجع العمل التطوعي على المشاركة في والإحساس بالآخرين والتحول من الأنانية الى المشاركة الفاعلة:

(١) الأنشطة الفنية

(٢) الأنشطة الرياضية

(٣) اتخاذ الاجراءات القانونية

(٤) اتخاذ القرارات

٥. يحفز العمل التطوعي على التكافل الاجتماعي والإحساس ب..... :

(١) آلام الآخرين

(٢) عدم التعاون

(٣) قوة الآخرين

(٤) عدم انتماء الآخرين

٦. العمل التطوعي هو أكثر كفاءة من العمل التطوعي الفردي وأكثر تنظيماً وأوسع تأثيراً في المجتمع:

(١) المحلي

(٢) الدولي

(٣) القومي

(٤) المؤسسي

٧. يأتي الفعل نتيجة دراسة وتخطيط أساسه الإيمان بفكرة التطوع ودوره في تنمية المجتمع ومعالجة مشكلاته:

(١) الفردي

(٢) الجمعي

(٣) التطوعي

(٤) الحركي

٨. يقوم الفعل التطوعي على أساس دراسة احتياجات والخدمات التي تقدمها الحكومة:

(١) المجتمع

(٢) الفرق الرياضية

(٣) الفرق الطبية

(٤) الفرق المدرسية

٩. من الاهداف للعمل التطوعي أنه دعوة مفتوحة لكل أفراد المجتمع للإسهام في بذل الخير:

(١) العامة

(٢) الخاصة

(٣) الدعوية

(٤) الرسمية

١٠. يعد العمل وسيلة مهمة في ترسيخ العقيدة الصحيحة في نفوس المجتمع المسلم:

(١) الابداعي

(٢) التقني

(٣) التطوعي

(٤) السياسي

١١. يسعى العمل التطوعي الى توفير لأفراد المجتمع الأكثر حاجة:

(١) الرعاية الاجتماعية

(٢) السياسة الاجتماعية

(٣) الظواهر الاجتماعية

(٤) العلوم الاقتصادية

١٢. يحقق العمل التطوعي تأسيساً على امتلاك الأفراد درجة عالية من الإحساس ب.....:

(١) النقص

(٢) الاضطهاد

(٣) الحرمان

(٤) الانتماء الى مجتمعهم

١٣. المؤسسات التطوعية هي ذات السبق في التصدي لكثير من الأمراض التي باتت تؤرق الدول:

(١) الاجتماعية

(٢) الباطنية

(٣) الصدرية

(٤) العيون

١٤. من خصائص العمل التطوعي:

(١) انه تنظيم لا يهدف إلى الربح المادي

(٢) انه تنظيم لا تحكمه تشريعات محددة تنظيم اعماله

(٣) انه عمل يهدف الى فتح ثغرة في مجال الخدمات الاجتماعية

(٤) انه عمل لا يؤمن احتياجات الفقراء

١٥. يشترط الحصول على لإقامة مؤسسات العمل التطوعي:

(١) براءة اختراع

(٢) تصريح للاقامة

(٣) ترخيص رسمي

(٤) موافقة الأسرة

١٦. يعد ميدان العمل من ميادين العمل التطوعي:

(١) الفني

(٢) الزراعي

(٣) الابداعي

(٤) البيئي

١٧. من أنواع المشاركات في العمل التطوعي:

(١) المشاركة العامة

(٢) المشاركة الخاصة

(٣) المشاركة غير الفعالة

(٤) المشاركة المالية

١٨. يقصد بالمشاركة دعم المشاريع الخيرية بالمال حيث يمثل المال أحد مقومات نجاح الاعمال الخيرية:

(١) الاجتماعية

(٢) المالية

(٣) الدولية

(٤) العضوية

١٩. يمكن تعريف بأنه جهود انسانية تبذل من أفراد المجتمع بصورة فردية أو جماعية ويقوم بصفة أساسية على

الرغبة والدافع الذاتي:

(١) التحضير

(٢) التجمهر

(٣) التطوع

(٤) التعلم

٢٠. يعرف التطوع بأنه ذلك العمل الذي يفيد المجتمع ويتم فعله بكامل الإرادة الحرة ودون أي

(١) جهد يذكر

(٢) مكافأة مادية

(٣) تغيرات سياسية

(٤) تعاون

٢١. يمكن تعريف بأنه ذلك الشخص الذي يتمتع بمهارة وخبرة معينة يستخدمها لأداء واجب اجتماعي طوعية

واختيار وبدون مقابل مادي:

(١) الطبيب

(٢) الجندي

(٣) المتطوع

(٤) المهندس

٢٢. تعد الرغبة أو الدافع الذاتي لدى الفرد من أهم التطوع:

(١) التعريفات

(٢) أسس

(٣) مبادئ

(٤) عمليات

٢٣. يعد الطلاب من مختلف مستوياتهم من أهم التطوع:

(١) قواعد

(٢) نتائج

(٣) عمليات

(٤) مصادر

٢٤. من أهم المتطوع ان يتم التعامل معه بشفافية وديمقراطية :

(١) واجبات

(٢) التزامات

(٣) حقوق

(٤) تعاملات

٢٥. من الواجبات التي يجب أن يلتزم بها المتطوع:

(١) العمل بكل جدية ونشاط

(٢) عدم تنفيذ أوامر المسؤولين

(٣) الابتعاد عن فريق العمل

(٤) الغياب المتكرر عن العمل

٢٦. يعتبر الاستعداد لتقديم الامكانيات الحقيقية المتوفرة دون مبالغة من **الأسس** التي يجب توافرها في المتطوع:

(١) **الأسس** هديه من الدكتور ... تستاهلون

(٢) المبادئ

(٣) التركيبات

(٤) التحويلات

٢٧. من **الأسس** التي يجب مراعاتها تجاه المتطوع:

(١) **إتاحة الفرص للمتطوعين للنمو والتعليم**

(٢) عدم تدريب المتطوعين باستمرار

(٣) عدم تكريم المتميزين من المتطوعين من قبل الدوله

(٤) فرض رسوم مالية كبيرة على المتطوعين

٢٨. **يعد الشعور بـ** من أهم سمات المتطوع الجاد:

(١) **الانتماء الى بيئة العمل**

(٢) الانزعاج

(٣) الحرمان

(٤) الخمول

٢٩. **يعني..... تشجيع الاشخاص الذين يتمتعون بمهارة وخبرة معينة ويرغبون في أداء الواجب الاجتماعي للتقدم**

للعمل في المنظمة بعض الوقت ودون مقابل مادي:

(١) تدريب المتطوعين

(٢) **استقطاب المتطوعين**

(٣) تسكين المتطوعين

(٤) تقييم المتطوعين

٣٠. **هناك عدة عوامل لنجاح عملية الاستقطاب ، منها :**

(١) **دراسة أسباب التسرب التطوعي للمتطوعين**

(٢) غياب اللوائح والنظم الادارية التي تحكم عمل المتطوعين

(٣) عدم الاستفادة من تجارب الجمعيات التطوعية في البلدان المختلفة

(٤) توقيع عقوبات على المنسحبين من العمل التطوعي

٣١. **يهدف الى مساعدة المتطوعين على اداء مهامهم بطريقة أفضل وبأقل جهد ممكن :**

(١) الاستقطاب

(٢) التفعيل

(٣) **التدريب**

(٤) التجربة

٣٢. **توصي لجنة متابعة المنظمات الاهلية العربية بعدة مجالات للتدريب في العمل التطوعي ، منها :**

(١) ادارة الاحياء السكنية

(٢) المطاعم والمحلات

(٣) **ادارة الكوادر البشرية وتنميتها**

٣٣. تعني أن يكون المتطوع ضمن فريق العمل الذي تعمل به المؤسسة وليس مجرد أداة مؤقتة:

(١) المبادرة

(٢) المشاركة

(٣) المقاطعة

(٤) الإدارة

٣٤. يعد إقامة الحوار من أهم مجالات في العمل التطوعي:

(١) التحفيز

(٢) التخطيط

(٣) التوظيف

(٤) التأمين

٣٥. في اطار تفعيل العمل التطوعي في مجال يجب ان تضم المقررات الدراسية التي تركز على مفاهيم العمل التطوعي:

(١) التصنيع

(٢) الاسكان

(٣) التعليم

(٤) الاعلام

٣٦. يجب ان يكون العمل التطوعي ليحقق النتائج المرجوة منه :

(١) عشوائياً

(٢) منظماً

(٣) معقداً

(٤) مدفوع الأجر

٣٧. تلعب دوراً هاماً في تنظيم العمل الاجتماعي وإنشاء المؤسسات الاهلية العاملة في المجال التطوعي:

(١) المناهج الدراسية

(٢) القوانين

(٣) القواعد المرورية

(٤) القاعد الرياضية

٣٨. تعدد من أسباب العمل الاجتماعي التطوعي:

(١) خدمة الجماعة

(٢) الخدمة العامة

(٣) الخدمة الخاصة

(٤) خدمة الأقارب

٣٩. يعد تغيير من أهم الادوار التي يقوم بها الأخصائي الاجتماعي في الحركة اتطوعية:

(١) السكن

(٢) السيارة

(٣) الاتجاهات

(٤) الاختبارات

٤٠ . تمر عملية اختيار المتطوعين بعدة مراحل ، منها:

(١) تقديم الراغب للتطوع باستمارة طلب التطوع

(٢) الذهاب لزيارة الاقارب

(٣) ابلاغ قسم الشرطه

(٤) توقيع تنازل عن الممتلكات

٤١ . للتدريب عدة مستويات منها مستوى الذي يطبق فيه التدريب على جميع المتطوعين بغض النظر عن

ميدان العمل الذي يتطوع فيه:

(١) الجزئي

(٢) العام

(٣) الخاص

(٤) الاقتصادي

٤٢ . يقصد بـ المتطوعين إلحاق المتطوعين الجهة التي سوف يتطوع فيها :

(١) تسكين

(٢) عزل

(٣) تعليم

(٤) تدريب

٤٣ . من الاعمال التي يقوم بها الاخصائي الاجتماعي في العمل التطوعي:

(١) جمع تبرعات لحسابه الخاص

(٢) متابعة المتطوعين وتقييم اعمالهم

(٣) عدم احترام العاملين في المؤسسة

(٤) استخدام مرافق المؤسسة في امور خاصة

٤٤ . لمراكز الابحاث أهمية خاصة في تدعيم العمل التطوعي وذلك عن طريق

(١) عدم تبني الافكار

(٢) اهمال البحوث

(٣) تكوين رؤية مستقبلية للعمل التطوعي

(٤) اهدار موارد المؤسسة

٤٥ . للإرتقاء بالعمل التطوعي وتطويره لا بد من وضع سياسة عامة ونظام موحد للعمل يهدف الى المتطوعين:

(١) تهجير

(٢) اهمال

(٣) جذب

(٤) تأمين

٤٦ . يعد فهم المتطوع للاعمال المكلف بها والمتوقع منه أحد أسباب العمل التطوعي :

(١) فشل

(٢) نجاح

(٣) اهمال

(٤) اختيار

٤٧ . يتميز العمل التطوعي بالحماس في الأداء وهذا ما قد تفتقده في

(١) المتطوع

(٢) الموظف المدفوع الأجر

(٣) المعلم

(٤) الطبيب

٤٨ . يعد الجهل بأهمية العمل التطوعي من أهم المتعلقة بالمتطوع:

(١) الاسباب

(٢) المكونات

(٣) المعوقات

(٤) النتائج

٤٩ . يعد عدم بث روح التطوع بين أبناء المجتمع منذ الصغر من ضمن معوقات العمل التطوعي التي تتعلق بـ

(١) الافراد

(٢) المؤسسة

(٣) الجيران

(٤) المجتمع

٥٠ هي عملية متواصلة ونظامية يقوم فيها الأعضاء من القادة في المنظمة باتخاذ القرارات المتعلقة

بمستقبل تلك المنظمة وتطويرها :

(١) العولمة

(٢) الثقافة

(٣) الاستراتيجية

(٤) العضوية

تمت بفضل الله
مع تمنياتي لكم بالتوفيق