

1. تعريف الموظف الجديد بواجباته ومسؤولياته يتم ضمن وظيفة ...

- أ- الاستقطاب.
- ب- الاختيار.
- ج- **التهيئة.**
- د- الاجابة الصحيحة غير موجودة.

2. تبرز اهمية الاجر بالنسبة للموظف كونه...

- أ- وسيلة استقطاب للكفاءات البشرية.
- ب- كونه لا يشكل عبئا على اصحاب المصلحة.
- ج- كونه لا يتعارض مع الانظمة.
- د- **الاجابة الصحيحة غير موجودة.**

3. الاختبارات التي تسعى للتأكد من مدى مقدرة الفرد على القيام بالعمل المتوقع منه، هي...

- أ- اختبارات الإنجاز أو المعرفة الفنية.
- ب- **اختبارات نماذج الأداء.**
- ج- اختبارات القدرات والاستعداد.
- د- اختبارات الشخصية.

4. من اجل موضوعية وعدالة عملية تقييم الوظائف فإن اغلب المنظمات تسند هذه المهمة الى ...

- أ- المسؤول المباشر.
- ب- مدير إدارة الموارد البشرية.
- ج- المدير العام.
- د- **لجنة متخصصة**

5. واحدة من الآتي ليست من فوائد التهيئة المبدئية

- أ- **تقليل الشعور الايجابي لدى الموظف الجديد.**
- ب- تقليل حدة توقعات الموظف الجديد.
- ج- تقليل تردد الموظف الجديد على رئيسه.
- د- التقليل من مشاعر القلق لدى الموظفين الجدد.

6. واحدة من الآتي، ليست ضمن أهمية برامج المنافع والخدمات ...

- أ- تحافظ على الكفاءات الحالية بالمنظمة.
- ب- الرفع من الروح المعنوية للعاملين.
- ج- زيادة ولاء العاملين للمنظمة.
- د- **تطوير نظام تقييم اداء العاملين.**

7. من أسباب حوادث العمل المتعلقة بالعامل...

- أ- ضعف الاضاءة.
- ب- المناخ التنظيمي.
- ج- الاستخدام غير الآمن للمعدات.
- د- الاجابة الصحيحة غير موجودة.

8. وظيفة الاختيار تابعة ...

- أ- لإدارة الرواتب والأجور.
- ب- لإدارة تنمية الموارد البشرية.
- ج- لإدارة تخطيط الموارد البشرية.
- د- لإدارة علاقات الموظفين.

9. من مجالات استخدام نتائج تحليل العمل ضمن تدريب الموارد البشرية ...

- أ- وصف طبيعة المخاطر المصاحبة لأي وظيفة
- ب- تحديد المصادر المناسبة للحصول على الاحتياجات البشرية.
- ج- تحديد المهارات المطلوب تنميتها في شاغل الوظيفة.
- د- تحديد التعويض المناسب لمهام ومسؤوليات الوظيفة.

10. تهدف عملية تقييم الوظائف الى ...

- أ- تحديد الموظفين الذين يجب أن يدفع لهم أجر أعلى من غيرهم.
- ب- تحديد الوظائف التي يجب أن يدفع لها أجرا أعلى من سواها.
- ج- تحديد المساهمين الذين يجب ان يدفع لهم ربح أعلى من غيرهم.
- د- الاجابة الصحيحة غير موجودة.

11. واحدة من الاتي، ليست من نواحي القصور في إدارة الأفراد ...

- أ- عدم التكامل بين نشاطاتها.
- ب- عدم التكامل بين نشاطاتها ونشاطات الإدارات الأخرى.
- ج- الدور غير المحدود لإدارة الأفراد في قضايا التخطيط الشامل للمنظمة.
- د- نظرة القيادات للأفراد كعنصر تكلفة إنتاجي.

12. يجب التأكد من أن العائد الاقتصادي للتدريب على المدى الطويل ...

- أ- يساوي الانفاق الفعلي على التدريب.
- ب- يقل عن الانفاق الفعلي على التدريب.
- ج- يتناسب طرديا مع الانفاق الفعلي على التدريب.
- د- الاجابة الصحيحة غير موجودة.

13. يضم التدريب على راس العمل...

- أ- انتقال الموظف بين عدة وظائف داخل المنظمة.
 ب- الالتحاق بمراكز تدريب حكومية.
 ج- الالتحاق بمراكز تدريب بالخارج.
 د- الالتحاق بمراكز تدريب مختلطة.

14. واحدة من الاتي، ليست من مبررات تقييم الوظائف...

- أ- توخي العدالة في نظام الأجور .
 ب- الفصل في نزاعات و شكاوي الأجور.
 ج- وضع الأساس لهيكل تقييم الاداء.
 د- التقيد بالأنظمة والتشريعات المتعلقة بالأجور.

15. واحدة من الاتي، ليست من مبادئ التدريب ...

- أ- دعم الإدارة الاشرافية لعملية الاختيار.
 ب- تركيز جهود التدريب على حل المشكلات
 ج- تزويد المدرب بمعلومات عن المتدرب.
 د- اقتناع المتدرب بوجود فوائد مباشرة من التدريب.

16. واحدة من الاتي، ليست من اسباب اهتمام المنظمات بتخطيط المسار الوظيفي ...

- أ- غيابه يؤدي الى جمود في نظام الترقية.
 ب- غيابه يؤدي الى جمود نظام الاختيار والتوظيف.
 ج- يساهم في استقطاب الكفاءات البشرية.
 د- يساهم في بقاء الموارد البشرية وعدم تسربها.

17. تشير مجموعة الوظائف التي يشغلها الفرد خلال حياته العملية في اتجاه أو اتجاهات مهنية مختلفة حتى يصل إلى هدفه المنشود، إلى...

- أ- التطوير الوظيفي.
 ب- المسار الوظيفي.
 ج- الأمن الوظيفي.
 د- الاجابة الصحيحة غير موجودة.

18. من اهداف برنامج التهيئة المبدئية ...

- أ- تعريف العملاء بالعامل الجديد.
 ب- تعريف العمال بالعامل الجديد.
 ج- تعريف العملاء بالعميل الجديد.
 د- تعريف العمال بالعميل الجديد.

19. من مجالات استخدام نتائج تحليل العمل ضمن اختيار الموارد البشرية ...

- أ- وصف طبيعة المخاطر المصاحبة لأي وظيفة
- ب- المساعدة على وضع برامج الوقاية المناسبة بالمنظمة.
- ج- تحديد القدرات والمهارات المطلوبة لأداء الوظيفة.
- د- لا توجد الاجابة الصحيحة.

20. واحدة من الاتي، ليست من مميزات الاستقطاب الداخلي ...

- أ- تزويد المنظمة بموارد تحمل أفكارا وثقافة جديدة.
- ب- الانسجام الكبير للعامل مع بيئة العمل وثقافة المنظمة.
- ج- يعد أحد أهم الحوافز المؤثرة في العاملين.
- د- وفرة المعلومات الكافية عن المترشحين.

AbuRakaan