



جامعة الدمام
كلية الدراسات التطبيقية وخدمة المجتمع
وكالة التعليم عن بعد

الفصل الدراسي الأول 1436\1437

خطة سير المقرر

اسم المقرر: أخلاقيات العمل	رمز المقرر: MGMT103
مستوى المقرر: الثالث	المتطلبات السابقة: لا يوجد
عدد الشعب: 3 شعب	ساعات المقرر المعتمدة: 3

عضو هيئة التدريس وقنوات التواصل				
الاسم	الساعات المكتبية	رقم الهاتف	الايمل	
د / محمد طه الشرقاوي	الأحد	11:00 – صباحاً 12:00	mtelsharkawy@ud.edu.sa	-

وصف المقرر :

يتناول مقرر أخلاقيات العمل: مفهوم أخلاقيات العمل، أخلاقيات العمل الوظيفي، قيم الفرد والمنظمات، أخلاقيات العمل والانضباط والالتزام الوظيفي، المسؤولية الاجتماعية لمنظمات الأعمال، مدونات وقواعد السلوك، السلوك العدواني للموظف، أخلاقيات العمل والفساد الإداري، الثقافة التنظيمية وأخلاقيات العمل.

أهداف المقرر :

يهدف هذا المقرر الى تزويد الطلبة بالمعلومات التي تمكنه من التعرف على الآتي:

مفهوم أخلاقيات العمل، أخلاقيات العمل الوظيفي، قيم الفرد والمنظمات وأخلاقيات العمل، الانضباط والالتزام الوظيفي، المسؤولية الاجتماعية

لمنظمات الأعمال، مدونة وقواعد السلوك، السلوك العدواني للموظف وأخلاقيات العمل، الفساد الإداري، الثقافة التنظيمية وأخلاقيات العمل..

الكتاب المعتمد

1- بلال خلف السكارنة ، أخلاقيات العمل ، دار الميسرة للنشر و التوزيع و الطباعة ، الطبعة الرابعة 2014

● لقرارات والمراجع الإضافية:

- - د. فهد سعود عبد العزيز العثيمين ، أخلاقيات الإدارة في الوظيفة العامة وتطبيقاتها في المملكة العربية السعودية الطبعة الثالثة 2004، الناشر مؤسسة الرسالة بيروت
- - د. فؤاد عبدالله العمر ، أخلاق العمل وسلوك العاملين في الخدمة المدنية والرقابة عليها من منظور اسلامي ، بحث رقم 52 البنك الاسلامي للتنمية،
- المعهد الاسلامي للبحوث والتدريب 1419هـ.
- - د. محمد نبيل علام ، حدود المسؤولية الاجتماعية ، الادارة العامة ، العدد 72 ، الرياض ، المملكة العربية السعودية
- - د. مصطفى الفقي، الفساد الاداري والمالي بين السياسات والاجراءات-

مخرجات التعليم (في هذا المقرر) :

- **المعرفة والفهم**
 - فهم أساسيات أخلاقيات العمل
 - ادراك اهمية علم أخلاقيات العمل
 - الإلمام بالواجبات التي تقع على عاتق الموظف في مجال الوظيفة .
 - إجراء المقارنات لبعض المواقع التي لها صلة بأخلاقيات العمل
 - ادراك معاني المفاهيم الواردة في المقرر.
- **مهارات التفكير والتحليل**
 - فهم الجانب النظري .
 - فهم الجانب العملي الذي له صلة بالمواقف المتعلقة بالإدارة
- **مهارات الاتصال (الشخصية والاكاديميه)**
 - مراجعة المدرس في الساعات المكتبية لمناقشة الموضوعات ذات الصلة بالمقرر.
- **المهارات العملية**
 - فهم المواقع ذات الصلة بأخلاقيات العمل و مناقشتها و إستخلاص النتائج
 - تطبيق المعلومات النظرية عملياً .

توزيع الدرجات (تقييم الطالب)

- تحميل المحاضرات أو المشاهدة وحضور المحاضرات المباشرة
- الواجبات
- الاختبار الفصلي
- الاختبار النهائي

خطة توزيع الدرجات	
الدرجة	البنود
10	تحميل المحاضرات او المشاهدة وحضور المحاضرات المباشرة التحميل او المشاهدة = 7 درجات ، حضور المحاضرات المباشرة = 3 درجات
10	الواجبات
10	الاختبار الفصلي
70	الاختبار النهائي
100	المجموع

التقويم الاسبوعي للمقرر

الاسبوع	من	الى	المادة العلمية التي تغطي كل اسبوع	الواجبات \ الاختبارات
1	1436/11/8 2015/8/23	1436/11/12 2015/8/27	اسبوع تسجيل المقررات	
2	1436/11/15 2015/8/30	1436/11/19 2015/9/3	خطة سير المقرر + فيديو تعريفى + الوحدة الأولى: الفصل الاول : مفهوم أخلاقيات العمل – أهمية أخلاقيات العمل – مفهوم العمل – الأخلاق المطلوبة فى العامل و صاحب العمل – أنواع السلوك – تراجع أخلاقيات العمل – طرق تقويم أخلاقيات العمل	
3	1436/11/22 2015/9/6	1436/11/26 2015/9/10	الوحدة الاولى الفصل الثاني: أخلاقيات العمل الوظيفى – مصادر الأخلاقيات فى منظمات الأعمال – وسائل ترسيخ أخلاق المهنة – أخلاقيات العمل ضرورة إدارية	
4	1436/11/29 2015/9/13	1436/12/4 2015/9/17	الوحدة الثانية: علاقة أخلاقيات العمل بسياسات الإدارة الحديثة - أساسيات أخلاقيات العمل – أخلاقيات العمل و الإدارة – الفصل بين متطلبات العمل و المتطلبات الشخصية – الإحباط الوظيفى	
اجازة الحج و عيد الاضحى المبارك				
5	1436/12/16 2015/9/29	1436/12/18 2015/10/1	الوحدة الثانية الفصل الثالث : قيم الفرد و المنظمة و أخلاقيات العمل – العلاقة بين قيم القرد و المنظمة – تصنيف القيم الأخلاقية – أنواع حسن المعاملة	الواجب الاول يطرح يوم الاربعاء 1436/12/17

	الوحدة الثالثة الفصل الرابع : الإنضباط و الإلتزام الوظيفى – صورته – العوامل المؤثرة فى خروج الإنسان عن سلوكه – مفهوم المصلحة العامة – الأخلاقيات و المصلحة العامة	1436/12/25 2015/10/8	1436/12/21 2015/10/4	6
	الوحدة الثالثة : الفصل الخامس : (جزء أول) المسؤولية الإجتماعية لمنظمات الأعمال – مفهوم المسؤولية الإجتماعية لمنظمات الأعمال – أنمات المسؤولية الإجتماعية – عناصر المسؤولية الإجتماعية – المبادئ الأخلاقية فى العمل الإقتصادى	1437/1/2 2015/10/15	1436/12/28 2015/10/11	7
اغلاق الواجب الاول وطرح الواجب الثاني يوم الاربعاء 1437/1/8	الوحدة الرابعة : مفهوم المحاسبة و المسؤولية الإجتماعية – مجالات المحاسبة الإجتماعية - قياس العائد الإجتماعى – المسؤولية الإجتماعية و حقوق العملاء	1437/1/9 2015/10/22	1437/1/5 2015/10/18	8
	الوحدة الرابعة : (الفصل السادس) جزء أول مدونة و قواعد السلوك - مفهوم مدونة السلوك – مبادئ مدونة السلوك و المعايير الإخلاقية لموظفى القطاع العام – دور مدراء الدوائر – واجبات القيادة الإخلاقية فى المؤسسات العامة – القواعد العامة التى تحكم سلوك الموظف - مرتكزات السلوك لدى الموظف العام	1437/1/16 2015/10/29	1437/1/12 2015/10/25	9
اغلاق الواجب الثاني يوم الخميس 1437/1/23	الوحدة الخامسة: جزء ثانى : مرتكزات السلوك لدى الموظف العام – النصوص القانونية التى عالجت سلوك الموظف و الإدارة – المواد القانونية المتعلقة بسلوك الموظف و المحظورات – مجونة سلوك الموظف فى القطاع الخاص	1437/1/23 2015/11/5	1437/1/19 2015/11/1	10
	الوحدة الخامسة: (الفصل السابع) جزء أول السلوك العدوانى للموظف – مفهوم السلوك العدوانى – الاسس النفسية للسلوك العدوانى – أشكال و مظاهر و أسباب السلوك العدوانى – الوسائل الممكنة لتفادى السلوك العدوانى	1437/1/30 2015/11/12	1437/1/26 2015/11/8	11
الاختبار الفصلي لمقرر مهارات الحاسب يوم الثلاثاء 1437/2/5 هـ الموافق 2015/11/17	الوحدة السادسة : (جزء ثانى) مفهوم السلوك – تعديل السلوك – أسباب تعديل السلوك	1437/2/7 2015/11/19	1437/2/3 2015/11/15	12
طرح الواجب الثالث والآخر يوم الاحد 1437/2/10	الوحدة السادسة: (الفصل الثامن) : الفساد الإدارى – مفهوم الفساد الإدارى – مظاهر الفساد الإدارى – أنواع الفساد الإدارى – أشكال الفساد الإدارى – الآثار المترتبة على الفساد الإدارى – ليه مكافحة الفساد – أهم المبادرات الدولية لمكافحة الفساد	1437/2/14 2015/11/26	1437/2/10 2015/11/22	13
	الوحدة الثامنة: (الفصل التاسع) : مفهوم الحوكمة – المفاهيم و المرتكزات – محددات الحوكمة – أوضاع الحوكمة عالمياً – الحوكمة فى الشركات المساهمة الوحدة التاسعة : (الفصل العاشر) • مفهوم الثقافة – خصائص الثقافة –	1437/2/21 2015/12/3	1437/2/17 2015/11/29	14

	مفهوم الثقافة التنظيمية – عناصر الثقافة التنظيمية – أهمية الخصائص التنظيمية – خصائص الثقافة التنظيمية – المحافظة على الثقافة التنظيمية			
تغلق جميع اعمال الفصل يوم الاحد 1437/2/24	مراجعة ما قبل الاختبار النهائي واغلاق اعمال الفصل + وبداية الاختبارات النهائية	1437/2/28 2015/12/10	1437/2/24 2015/12/6	15
	الاختبارات النهائية	يحدد لاحقاً		16

سياسة الحضور والغياب

يتحتم على الطالب حضور جميع المحاضرات المباشرة ، لما تحتويه من فائدة واجابة على استفسارات الطلبة بشكل مباشر واي طالب يتغيب عن المحاضرات المباشرة جميعها سيحرم من المادة.

مع امنياتي بالتوفيق للجميع