

# المحاضرة المسجلة الثانية :السلوك التنظيمي

تلخيص : soonah



- هناك من يرى بعدم وجود فرق بين السلوك الانساني والسلوك التنظيمي ( خطأ ) السلوك الانساني : هو رد فعل الانسان للمثيرات التي تصادفه خارج المنظمة بشكل عام وفي اي زمان واي مكان السلوك التنظيمي : هو رد فعل الفرد في العمل او في المنظمة او في الشركة او في المؤسسة استجابته هنا تسمى سلوك تنظيمي ..

- ان استجابات الافراد للمثيرات التي يتعرضون لها في العمل وخارجة واحده ( خطأ ) الاستجابات مختلفة .

- افضل انواع المنظمات التي تؤثر بالبيئه وتتأثر بها .

- الادارة الناجحه لا تعمل في برج عاجي (يعني ) بعيد عن الواقع منفصل عن الواقع عاوز لها ارتباط واقعي .

- السلوك التنظيمي يهتم بدراسة سلوك الافراد داخل المنظمات الحكومية فقط ( خطأ )

- السلوك التنظيمي يطبق في كل المنظمات ( صح )

- السلوك التنظيمي يطبق في منظمة الاعمال فقط او الاعمال الحكومية ( خطأ )

- هناك من يرى بعدم وجود فرق بين الدوافع والحوافز بين المنظمات ( خطأ ) الدوافع : اشياء داخلية مشاعر واحاسيس .

الحوافز : اشياء خارجية مادية او معنوية تستخدمها الادارة للدافع .

- ردود فعل الافراد تجاه المثيرات التي يتعرضون لها داخل المنظمة واحده ( خطأ )

- درجة الضوضاء لها تاثير على السلوك ( نعم )

- العوامل الاجتماعية لها انعكاساتها ( نعم ) على السلوك التنظيمي داخل المنظمة العادات التقاليد القيم ...

- لا يوجد اختلاف في الاجراءات والانظمة بين المنظمات المختلفة في اي مجتمع ( خطأ )

- الاجراءات والانظمة لها تاثير على سلوك الافراد داخل المنظمة او خارجها ( صح )

• كل شخص فينا تختلف استجاباته لهذه المثيرات وهذه المنبهات ليه؟؟ باختلاف القيم والعادات والتقاليد والخبرة الشخصية والثقافة .

- الافراد الذين يعيشون في مجتمعات تسودها المعايير والقواعد سواء كانت سلوكية او اجتماعية فان غريزة الموت يعني جانب الشر لديهم سينتهي ( صح )

- لو قلت انا ادير المنظمة ( خطأ ) لو قلت انا اديرها مع زملائي من خلال المجموعة ( صح )

- توجد دولة على مستوى العالم اي كانت متقدمة او نامية او اسلامية او غير اسلامية تستطيع ان تلبى كل حاجات افرادها ( خطأ ) لان ذلك يتوقف على امكانيات الدولة وقدراتها دخلها ومستواها المعيشي وغالبا حاجات الافراد متجددة ومتعددة ...