



المحاضرة المسجلة الخامسة :  
السلوك التنظيمي

تلخيص : soonah

هناك من يرى ان الاتجاهات ثابتة لا تتغير ( خطأ ) الاتجاهات ثباتها نسبي قابلة للتعديل والتغيير ..

واحد يقول مستحيل في المنظمة نقضى على كل هذه بنسبه ١٠٠% ( نعم ) ولكن نعمل على تقليلها بقدر المستطاع نعمل بالحد منها ..  
لا يوجد في المنظمة الا اتجاهات ايجابية فقط ( خطأ )  
لا يوجد في المنظمة الا اتجاهات سلبية فقط ( خطأ )  
ايجابية وسلبية ...

( كل واحد فينا يتاثر بالبيئه )

هل الاتجاهات لها خصائص ( نعم )

هناك من يرى ان الاتجاهات مكتسبة ولا يمكن تعلمها او العكس هناك من يرى ان الاتجاهات متعلمة وغير مكتسبة ( خطأ ) متعلمة ومكتسبة ...

هناك من يرى ان الاتجاهات لا يمكن تعديلها او تغييرها ( لا ) الاتجاهات قابله للتغيير والتعديل وثباتها نسبي لفته يمكن تتغير ..

الاتجاهات ذاتيه ( نعم ) لانها تعبر وتعكس وانحياز الفرد الى قيمة وعاداته وما تفضيلة

هناك من يرى ان الاتجاهات تتميز بالثبات المطلق وليس النسبي ( خطأ ) الثبات النسبي

اختيار من متعدد - تقسيم الاتجاهات الى ايجابية وسلبية الاختيار اذا كان من حيث اي موضوع ( الشمولية - الهدف - الظهور - الشده )

الاتجاهات تستخدم في الدفاع عن الذات ( نعم ) او اختيار من متعدد هناك من يرى ان الاتجاهات ثابتة ثباتا مطلقا ( خطأ ) ثابتة ثباتا نسبي . هناك من يرى ان عملية تغيير الاتجاهات وتعديلها داخل المجتمع او المنظمة عملية بسيطة وسهلة ( خطأ ) لا تعتبر عملية سهلة بل تعتبر من العمليات الحساسة والدقيقة والمعقدة لانها مرتبطة ومتصلة بشكل كبير في نفسه الفرد العامل .

صح ام خطأ - تغيير الاتجاهات بالمنظمة بصورة عشوائية ( خطأ ) لا تتم بصورة عشوائية وانما وفق منهجية وأليه سليمة .

اختيا من متعدد - يقصد بالفجوة السلوكية ( تحديد الاختلافات الكمية والنوعية بين الاتجاهات القديمة وبين الاتجاهات التي نرغب في تكوينها ..

مقياس ليكرت - ترستون - بوجاردس ٣ مقاييس تستخدم في قياس الاتجاهات ...