



المحاضرة المسجلة الخامسة :
السلوك التنظيمي

تلخيص : soonah

هناك من يرى ان الاتجاهات ثابتة لا تتغير (خطأ) الاتجاهات ثباتها نسبي قابلة للتعديل والتغيير ..

واحد يقول مستحيل في المنظمة نقضى على كل هذه بنسبه ١٠٠% (نعم) ولكن نعمل على تقليلها بقدر المستطاع نعمل بالحد منها ..
لا يوجد في المنظمة الا اتجاهات ايجابية فقط (خطأ)
لا يوجد في المنظمة الا اتجاهات سلبية فقط (خطأ)
ايجابية وسلبية ...

(كل واحد فينا يتاثر بالبيئه)

هل الاتجاهات لها خصائص (نعم)

هناك من يرى ان الاتجاهات مكتسبة ولا يمكن تعلمها او العكس هناك من يرى ان الاتجاهات متعلمة وغير مكتسبة (خطأ) متعلمة ومكتسبة ...

هناك من يرى ان الاتجاهات لا يمكن تعديلها او تغييرها (لا) الاتجاهات قابله للتغيير والتعديل وثباتها نسبي لفته يمكن تتغير ..

الاتجاهات ذاتيه (نعم) لانها تعبر وتعكس وانحياز الفرد الى قيمة وعاداته وما تفضيلة

هناك من يرى ان الاتجاهات تتميز بالثبات المطلق وليس النسبي (خطأ) الثبات النسبي

اختيار من متعدد - تقسيم الاتجاهات الى ايجابية وسلبية الاختيار اذا كان من حيث اي موضوع (الشمولية - الهدف - الظهور - الشده)

الاتجاهات تستخدم في الدفاع عن الذات (نعم) او اختيار من متعدد هناك من يرى ان الاتجاهات ثابتة ثباتا مطلقا (خطأ) ثابتة ثباتا نسبي . هناك من يرى ان عملية تغيير الاتجاهات وتعديلها داخل المجتمع او المنظمة عملية بسيطة وسهلة (خطأ) لا تعتبر عملية سهلة بل تعتبر من العمليات الحساسة والدقيقة والمعقدة لانها مرتبطة ومتصلة بشكل كبير في نفسه الفرد العامل .

صح ام خطأ - تغيير الاتجاهات بالمنظمة بصورة عشوائية (خطأ) لا تتم بصورة عشوائية وانما وفق منهجية وألية سليمة .

اختيا من متعدد - يقصد بالفجوة السلوكية (تحديد الاختلافات الكمية والنوعية بين الاتجاهات القديمة وبين الاتجاهات التي نرغب في تكوينها ..

مقياس ليكرت - ترستون - بوجاردس ٣ مقاييس تستخدم في قياس الاتجاهات ...