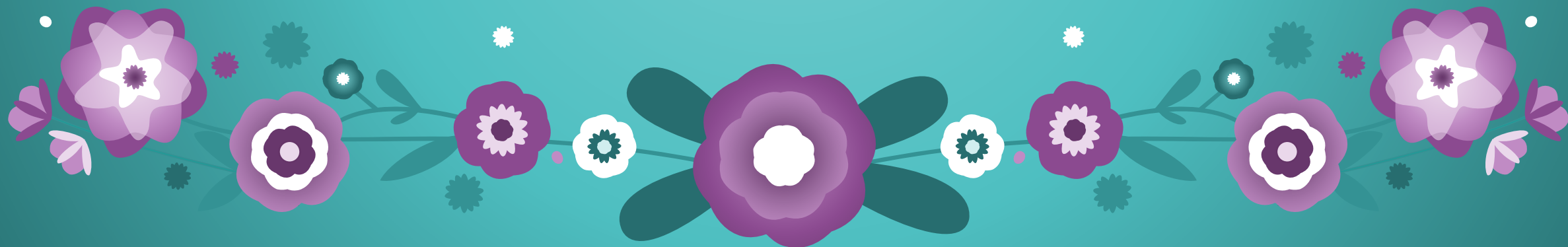


المحاضرة المسجلة السادسة : السلوك التنظيمي

تلخيص وتنسيق : soonah



القيم تسبق الاتجاهات في الظهور (خطأ)

الاتجاهات تسبق الاراء او القيم تسبق الاراء (خطأ) الاراء المعتادة تتفاعل تتحول الى اتجاهات ثم الاتجاهات تتحول الى قيم ..

هناك من يرى ان الاتجاهات تأثيرها اكثر بكثير في القيم في شخصية الفرد (خطأ)

ان القيم لها تأثير كبير في شخصية الفرد والاتجاهات تأثيرها أقل (صح)

هناك من يرى ان الاتجاهات اكثر ثباتا من القيم (خطأ) تمتاز القيم بثبات نسبي اكبر بينما الاتجاهات نسبه ثباتها أقل .

صریح : يعني مكشوف ومعلن
ضمني : يعني غير معلن وغير صريح

خصائص القيم (V)
هناك من يرى ان أهم خصائص القيمة انها يمكن قياسها ماديا (خطأ) القيم انسانية لا يمكن قياسها كالموجودات شكل مادي .

هناك من يرى ان القيم تمتاز بالنسبة اي انها تختلف من شخص لآخر وفقا لرغباته وحاجاته (صح)

هناك من يرى ان القيم تمتاز بالنسبة اي انها لا تختلف من شخص لآخر وفقا لرغباته وحاجاته (خطأ)

أن القيم لا تترتب ترتيبا هرميا بالنسبة للأفراد او الاشخاص (خطأ) ان القيم تترتب ترتيبا هرميا فتهيمن بعض القيم على غيرها .

هل للقيم أهمية لدراسة السلوك التنظيمي (نعم)

هناك من يرى ان مجموعه القيم التي يجب على الافراد العاملين : (قيم اجتماعيه - قيم تنظيمية - قيم مهنية - قيم شخصية - **جميع ما ذكر**)

القيم الاجتماعية تشمل الامانة والاخلاق والشعور بالمسؤولية تجاه الآخرين (صح)

لا يوجد اختلاف بين قاطني الريف والحضر في مدينة الدمام (خطأ) من ناحيه القيم لا بد من اختلاف .

اذا كانت البيئة الاجتماعية أقل انسجاما فان القيم تكون اكثر تشابها (خطأ) تكون القيم متشابهة الى حد كبير عندما تكون عناصر البيئة الاجتماعية اكثر انسجاما

الافراد متشابهون في قيمهم النظرية والاقتصادية والجمالية والاجتماعية (خطأ) كل شخص له مجموعة من القيم تختلف عن الآخر .

الافراد متساوون في درجة انجذابهم للقيم المختلفة (خطأ)

ان القيم ليست صفات طبيعية او غيبية بل هي ظواهر اجتماعية لا تتصف بالثبات الدائم

