

السؤال 1 : من الأخلاقيات المطلوبة في العامل .

القوة

الأمانة

عدم الغش

كل ما ذكر

السؤال 2 : لا يتعارض مع أخلاقيات العمل إن يحقق العامل بعض المنافع الشخصية من الوظيفة .

صواب

خطأ

السؤال 3 : مجتمع العمل الأول لا يؤثر ولا يغير من أخلاقيات وسلوك الفرد .

صواب

خطأ

السؤال 4 : يجب على العامل إن يحرص على أخلاقيات العمل كأمر ديني وإداري .

صواب

خطأ

السؤال 5 : العمل بمعناه الواسع يشمل المهنة والحرفة والوظيفة .

صواب

خطأ

السؤال 6 : من المواقف التي لها علاقة بأخلاقيات العمل والإدارة :

الوعد

الأولويات

التوظيف

كل ما ذكر

السؤال 7 : تتضح أهمية الأخلاق للفرد في أنها :

تساعده على بناء شخصيته

وقايته من الانحراف

تحفظ للمجتمع تماسكه

أ + ب

كل ما ذكر

السؤال 8 : التلوث العقدي والتلوث الجغرافي من أسباب تراجع أخلاقيات العمل .

صواب

خطأ

السؤال 9 : للفصل بين متطلبات العمل والمتطلبات الشخصية:

معرفة كيفية الفصل بينهما

التركيز على شؤون العمل بدلا من الاهتمامات الشخصية

إدارة المتطلبات والرغبات لدى الموظفين

كل ما ذكر

السؤال 10 : من أساسيات أخلاقيات العمل؟

احترام حقوق الملكية الفكرية

المحافظة على البيئة

احترام سرية المعلومات

أ + ب

كل ما ذكر

السؤال 11 : من مفهوم العمل يتضح ان له ركنان هما الإنتاج والتوزيع.

صواب

خطأ

السؤال 12 : سمات السلوك الحازم إن صاحبه يعبر عن مشاعره و أفكاره واحتياجاته دون مساس بحقوق الآخرين .

صواب

خطأ

السؤال 13 : للأخلاق جانب نفسي وجانب سلوكي وجانب ثقافي.

صواب

خطأ

السؤال 14 : يمكن اعتبار الرشوة هدية في معيار أخلاقيات العمل.

صواب

خطأ

السؤال 15 : للمؤسسة إن تتخلى عن بعض أخلاقيات العمل إذا كان ذلك يساعد في بلوغ أهدافها.

صواب

خطأ

السؤال 16 : من القيم الصحيحة عندما يقول الطالب للأستاذ (أنت كريم ونحن نستحق)

صواب

خطأ

السؤال 17 : العقوبة احد أهم طرق علاج تراجع أخلاقيات العمل.

صواب

خطأ

السؤال 18 : من صور الرقابة الذاتية رفض الشعب الياباني خفض ساعات العمل

صواب

خطأ

السؤال 19 : من أساسيات أخلاق العمل تشغيل الأطفال لكسب العيش.

صواب

خطأ

السؤال 20 : من أساسيات أخلاقيات العمل:

تقبل الهدايا

الرشوة

السرقية

لا شيء مما ذكر

السؤال 21 : من واجبات العامل ان يبين لصاحب العمل ماهو العمل المراد انجازه والمدة والأجر.

صواب

خطأ

السؤال 22 : عدم وجود أو وضوح أو تفعيل النظام يعد عقبة إمام تطبيق أخلاقيات العمل.

صواب

خطأ

السؤال 23 : إن لم تكن ذئب أكلت ذئب الذئاب) من المفاهيم المجتمعية التي تتماشى مع أخلاقيات العمل

صواب

خطأ

السؤال 24 : لا توجد صلة بين أخلاقيات العمل والأخلاقيات العامة للفرد

صواب

خطأ

السؤال 25 : من اسباب الانحياز الأخلاقي للشركات الغير هادفة للربح:

الضغوط التي يمارسها المديرين للبقاء في مناصبهم

الخوف والصمت إزاء تجاوزات الكبار في المؤسسة

وجود مجلس ادارة قوى تمزقه الصراعات

أ + ب

السؤال 26 : من مجموعة القيم الخاصة بالعمل:

العمل عبادة

احترام وقت العمل

حسن المعاملة

أ + ب

كل ما ذكر

السؤال 27 : من طرق تقويم الاخلاق:

تقوية معاني العقيدة الصحيحة.

علاج المشكلات الاخلاقية.

العقوبة

كل ما ذكر

السؤال 28 : من أسباب تراجع اخلاقيات العمل:

التلوث العقدي

التلوث المناخي

التلوث القيمي

أ + ج

السؤال 29 : من مصادر الخلق الحسن:

الإيمان بوجود بالله

الخوف من عذاب الآخرة

القدوة الحسنة

أ + ب

كل ما ذكر

السؤال 30 : عندما نتعرض لمواقف لا بد ان نقيم تصرفاتنا من منطلق أخلاقيات العمل:

هل هذا التصرف شرعي؟

هل ذلك مخالف للقانون أو أنظمة وسياسات الشركة؟

هل هو عدل لكل من يهمله الأمر؟

كل ما ذكر

السؤال 31 : المصلحة العامة هي التي تحقق النفع لعموم الناس وقد تضر مجموعة محدودة من الناس

صواب

خطأ

السؤال 32 : ليس من اساسيات اخلاقيات العمل احترام حقوق الملكية الفكرية مثل حقوق الطبع وبراءات الاختراع, اذا كان ذلك يساهم في انجاز عمل المؤسسة

صواب

خطأ

السؤال 33 : تصنف القيم الاخلاقية الى 3 مجموعات : منها مجموعة القيم المرتبطة بالعمل ايا كان نوعها او درجتها او شاغلوها ويندرج ضمن هذه المجموعة التقوى والامانة والصدق والرقابة الذاتية.

صواب

خطأ

السؤال 34: الانضباط هو : حفظ الشيء بدون حزم والاهتمام التقني بجميع الانظمة المنظمة للمهنة والحفاظة عليها سواء الانضباط في الوقت او التصرفات او الشكل او التعامل مع جميع المستويات.

صواب

خطأ

السؤال 35 : المسؤولية الادارية هي التزام الموظف بتنفيذ واجبات وظيفته بالقدر الذي يساهم في تحقيق اهداف المنظمة.

صواب

خطأ

السؤال 36 : من انواع المعاملة الحسنة:

بشاشة اللقاء والترحيب الحار

الاهتمام بأمر الاخرين وتقديم الخدمة الممكنة لهم

عدم احراجهم او اهانتهم

كل ما ذكر

السؤال 37 : قيم المنظمة هي عبارة عن ثقافتها وتمثل في:

تحقيق الاهداف سواء كانت انتاجية او خدمية

الاستقرار وعدم التعرض للمخاطر

الاستقلالية

كل ما ذكر

السؤال 38 : من مجموعة القيم المرتبطة ببعض المهن :

الصدق

الأمانة

الشورى والتفويض

كل ما ذكر

السؤال 39 : من العوامل التي تخرج الانسان عن سلوكه :

الاكراه

الغضب

انخفاض الراتب

أ + ب

كل ما ذكر

السؤال 40: عندما تكون توجيهات وقرارات اول رجل قيادي في المنظمة منسجمة ومتفقه مع القيم الساندة في منظمته سوف يلتزم جميع الموظفين بهذه القيم , ولكن عندما يتصرف هذا القيادي بما يخالف القيم الساندة يصبح الموظفين في حالة من التناقض والارتباك وتتناشي القيم المشتركة بينهم

صواب

خطأ

السؤال 41 : يحاسب الموظف محاسبة ادارية فقط في حالة طلب او قبول الرشوة والاختلاس والتريح واستغلال الوظيفة

صواب

خطأ

السؤال 42 : مفهوم المصلحة العامة:

الصدق

الامانة

المنفعة

كل ما ذكر

السؤال 43 : من شروط المصلحة العامة في الاسلام.

ان تكون حقيقية وليست وهمية.

ان تكون عامه للناس وليست شخصية

ان لا تتعارض مع النص او الاجماع.

كل ما ذكر

السؤال 44 : يقتصر دور مؤسسات الاعمال على تحسين اوضاع العاملين وترقيتهم في اطار مسؤوليتها الاجتماعية.

صواب

خطأ

السؤال 45 : من انماط المسؤولية الاجتماعية

المسؤولية الاقتصادية

النمط الاجتماعي

النمط الاقتصادي _ الاجتماعي

كل ما ذكر

السؤال 46 : من عناصر المسؤولية الاجتماعية لمنظمات الاعمال.

المالكون

العملاء

العاملون

كل ما ذكر

السؤال 47 : من العوامل المؤثرة في خروج الانسان عن سلوكه

القوة

العدوانية

الاكراه

كل ما ذكر

السؤال 48 : التزام الموظف بالسرية يوجب عليه عدم الابلاغ عن اية مخالفات تحدث في المؤسسة.

صواب

خطأ

السؤال 49 : من مرتكزات السلوك للموظف العام : الحياد الوظيفي , الحياد السياسي , عدم تضارب المصالح

صواب

خطأ

السؤال 50 : مدونة السلوك عبارة عن معايير لأخلاقيات وسلوكيات العمل في اطار الدوائر الحكومية والتي ينبغي على الموظفين اتباعها اثناء تأدية مهامهم و تتميز

عن النصوص القانونية في كونها التزاماً طوعياً

صواب

خطأ