

اختر الإجابة الصحيحة مما يلي وانقلها إلى ورقة الإجابة

(1)- تنتمي نظرية المديرين X والمديرين Y إلى:

- (أ) نظرية الرتب العظمى.
- (ب) النظريات الحديثة.
- (ج) النظرية الكلاسيكية.
- (د) نظريات الإدارة.

(2)- يتمثل الثبات الانفعالي الذي يتسم به القائد الناجح في:

- (أ) الإقرار بالأخطاء أكثر من بذل الجهد لتغطية هذه الأخطاء.
- (ب) الهدوء ورباطة الجأش.
- (ج) القدرة على الاتصال.
- (د) القدرة على فهم مجالات كثيرة ومتعددة.

(3)- في التعاريف السببية للوجبة للمجتمع المحلي يمثل "التفاعل الاجتماعي"

- (أ) العنصر الثقافي.
- (ب) العنصر الاجتماعي.
- (ج) العنصر الاقتصادي.
- (د) العنصر السياسي.

(4)- أي مما يلي لا يُعتبر من الشروط التي يجب أن تتوفر في المجتمعات

- (أ) الوجود في مكان محدد النطاق والمعلم.
- (ب) الاشتراك في جميع وجوه النشاط الجمعي.
- (ج) الاشتراك في شاعر الانتماء والولاء للمجتمع المحلي.
- (د) اشتراك في الممتلكات.

(5)- أي مما يلي لا يُعتبر من خصائص الجماعة الأولية:

- (أ) قلة الروتين.
- (ب) كبر الحجم.
- (ج) تواجد الأعضاء مع بعضهم لفترة طويلة.
- (د) قلة أسلوب العمل الرسمي.

(6)- يكون للجماعة اللاعنصرية:

- (أ) اسم.
- (ب) مقر للعمل.
- (ج) وقت يلتقي فيه الأعضاء.
- (د) ليس لها اسم.

(7)- الجمهور في الملعب:

- (أ) جماعة مؤقتة.
- (ب) جماعة دائمة.
- (ج) جماعة أولية.
- (د) جماعة نظامية.

(8)- المدرسة هي:

- (أ) جماعة لا تملك
- (ب) جماعة نظامية
- (ج) جماعة نظامية
- (د) جماعة أولية

(9)- تمتاز الجماعات المحلية بـ:

- (أ) التخصص والعلاقات والرسومات
- (ب) العلاقات الاجتماعية الأولية
- (ج) العلاقات المباشرة
- (د) اتخاذ القرارات بأسلوب تقليدي

(10)- العادات والتقاليد والأعراف والثقافات المحلية هي:

- (أ) موارد بشرية
- (ب) موارد مجتمعية
- (ج) موارد طبيعية
- (د) موارد اقتصادية

(11)- أي مما يلي لا يساهم في التنمية القاعدية:

- (أ) تخطيط لها البرامج التنموية من خارج المجتمع المحلي
- (ب) تخطيط لها المشاريع المحلية وتنفيذها
- (ج) تدبيرها المجتمعية بمجهوداتها الذاتية
- (د) تتوفر فيها صلاحيات إدارية والاستدامة

(12)- تمكن "منهجية" من أفراد المجتمع المحلي من:

- (أ) قوة مادية
- (ب) قوة معنوية
- (ج) قوة مادية ومعنوية
- (د) قوة سياسية

(13)- أوجه التغيير في عملية التنمية المحلية:

- (أ) متداخلة ومتداخلة عضوياً
- (ب) مجزأة ومنفصلة
- (ج) غير متكاملة
- (د) لا تقوم على مشاركة الشعب

(14)- أي مما يلي لا تنتمي للمرحلة التنفيذية لتنمية المجتمع المحلي؟:

- (أ) توفير كافة مقومات القيام بعملية التنفيذ
- (ب) البرمجة الزمنية
- (ج) التقويم الدوري
- (د) اختيار الأجهزة والمعدات المناسبة لعملية التنفيذ

(15)- يتطلب الاشتغال بالمجتمع المحلي وجود تنظيم رئيسي يتولى:

- (أ) التخطيطية والتنفيذية
- (ب) التنفيذية
- (ج) التقويمية
- (د) التخطيطية والتنسيقية والتنفيذية والتقويمية

(16) - أي مما يلي لا تنتمي إلى المرحلة التخطيطية لتنمية المجتمع المحلي؟

- (أ) البرمجة الزمنية
- (ب) قياس وتقدير نوعية ما يُنجز من أهداف
- (ج) توزيع الأدوار بين الأولويات
- (د) وضع كافة مستويات الفنية

(17) - تتناول المرحلة الثانية لتنمية المجتمع المحلي العمليات التالية:

- (أ) إشراك القادة المحليين وتدريبهم التدريب المناسب لأداء مسؤولياتهم
- (ب) ترتيب أولويات المشكلات
- (ج) وضع الخطة بكافة تفاصيلها
- (د) قياس وتقدير كمية ونوعية ما أنجز من أهداف

(18) - التعرف على نقاط القوة والضعف في الممارسات التنموية: عملية

- (أ) المرحلة التخطيطية
- (ب) المرحلة الثانية
- (ج) المرحلة الثالثة
- (د) كل المراحل

(19) - تحسين المشهد للمنطقة التي يوجد بها المجتمع المحلي: نشاط

- (أ) المجال الاقتصادي
- (ب) المجال الاجتماعي
- (ج) المجال الثقافي
- (د) مجال الخدمات العامة

(20) - أي مما يلي لا تنتمي من المهارات الاتصالية للقائد؟

- (أ) مهارة الاستماع
- (ب) مهارة الاتصال - التفاهي
- (ج) مهارات إدارة الصراع
- (د) التفاعل الجيد مع الأفراد من الفئات المختلفة

(21) - أي مما يلي تُعتبر من مهارات إدارة الذات؟

- (أ) مهارات التعلم
- (ب) مهارة التنميط
- (ج) مهارة استئصال المستقبل
- (د) مهارة قبول طاعة المحسوبة

(22) - أي مما يلي تُعتبر من مهارات تنمية القوة الشخصية؟

- (أ) القدرة على التمسك بالرأي والمعلومات والأفكار
- (ب) القدرة على جاذبية الإيجابية للنقد من الأفراد والجماعات
- (ج) القدرة على المعرفة من خلال الخبرات اليومية
- (د) القدرة على إعادة النظر والمراجعة للأدوار والمهام استجابة

(23) - تشمل مهارات إدارة التغيير:

- (أ) مهارة قبول التغيير
- (ب) مهارات التنميط
- (ج) مهارات التمسك بالرأي
- (د) مهارة اتخاذ القرار

- (24) - حسب "ماك جر" كراهية الع (أ)
التهديد بالع (ب)
الإنسان أو (ج)
القيام بالمج (د)
- (25) أي مما يلي لا تُعدّ مساعدة (أ)
القدرة على (ب)
مساعدة الريفيين على التعامل الإيجابي مع الموارد الريفية (ج)
مساعدة المزارعين على اتخاذ قرارات إنتاجية وتسويقية سليمة (د)

- (26) - حسب الشبكة الإدارية "بلاك" و "موتون"، أسلوب الإدارة الأقل فع (أ)
أسلوب إدارة منتصف الطريق (ب)
أسلوب الإدارة (ج)
أسلوب الإدارة (د)

- (27) - حسب الشبكة الإدارية "بلاك" و "موتون"، نمط الأسلوب القيادي بين الاهتمام بكل من (أ)
الاهتمام بالإنجاز المهمة هو: (ب)
الاهتمام بالإنتاجية (ج)
الاهتمام بالإدارة (د)

- (28) رعاية الأمومة و (أ)
المجال الاجتماعي (ب)
مجال الخدمات العامة (ج)
المجال الصحي (د)

- (29) - أي مما يلي يُعتبر (أ)
الاعتماد (ب)
الانطلاق (ج)
القيادة مع (د)

- (30) - في البناء الح (أ)
يوجد لكل (ب)
يوجد بناء (ج)
لا يوجد بناء (د)

- (31) يهتم علم النفس الاجتماعي بـ:
- (أ) سلوك الفرد في الجماعة
 - (ب) العلاقات الدافعية لدى أعضائها
 - (ج) وظائف الجماعة
 - (د) الكيفية والكمية التي تقوم من خلالها مجموعات من الناس باتخاذ القرارات

- (32) تُعتبر القيادة حلاً لمشكلة اجتماعية لأنها:
- (أ) تجلب المكافآت المادية للقائد
 - (ب) تتصدى لقرائن تفكك الجماعة في السلوك الفردي لأعضاء الجماعة
 - (ج) تحقق رغبات القائد في الشهرة
 - (د) تستجيب لرغبة الفرد في ممارسة السلطة

- (33) تحقق ظاهرة القيادة الأثر المضاعف لجهود التنمية من حيث:
- (أ) الوقت والتكلفة
 - (ب) الجهد
 - (ج) التكلفة
 - (د) الوقت والتكلفة

- (34) أي من العبارات ينسحب عن وكلاء التنمية؟
- (أ) أكثر قرباً من المجتمع المحلي
 - (ب) أكثر معرفة بالبيئة المحلية وخصائصها
 - (ج) غرباء عن المجتمع المحلي ويجهلون خصوصياته
 - (د) أكبر قدر من مواجهة العقبات التي تطرأ بالمجتمع المحلي

- (35) تتوفر لـ "السكران" سلطة:
- (أ) سلطة المصلحة
 - (ب) سلطة المعلومة
 - (ج) سلطة الإثابة
 - (د) سلطة العقاب

- (36) يقصد بالسلطة في مفهومها الاجتماعي:
- (أ) القدرة على توجيه سلوك فرد أو جماعة، على التأثير في سلوكه
 - (ب) القدرة على اتخاذ القرار بسرعة
 - (ج) التحكم في سلوك باقي أفراد الجماعة
 - (د) اتخاذ القرارات بصورة منفردة

- (37) - تستمد سلطة القائد من:
- (أ) القدرة على مكافأة الآخرين
 - (ب) القدرة على العقاب على الآخرين
 - (ج) التبعية التلقائية للشخص آخر قوي
 - (د) امتلاكه للموارد والتحكم فيها

- (38) - تستند سلطة القائد إلى:
- (أ) موقع الفرد في المجتمع.
 - (ب) الفرصة المتاحة للفرد.
 - (ج) المهارة الشخصية للفرد.
 - (د) امتلاك شبكة علاقات واسعة.

- (39) - في البناء الحلقى الدائري للسلطة:
- (أ) يوجد لكل نشاط أنشطة المجتمع بناء سلطة منفصل ومحدد.
 - (ب) يوجد بناء سلطة متماسك.
 - (ج) لا يوجد بناء سلطة متماسك.
 - (د) يوجد تدرج في السيطرة في القطاعات المختلفة من المجتمع.

- (40) - العناصر (المكونات) الأساسية لظاهرة القيادة هي:
- (أ) ثلاثة عناصر.
 - (ب) أربعة عناصر.
 - (ج) خمسة عناصر.
 - (د) ستة عناصر.

- (41) - في تحديد بناء السلطة الفردية يمكن تمييز عدة أسس:
- (أ) ثلاث أسس.
 - (ب) أربع أسس.
 - (ج) خمس أسس.
 - (د) ست أسس.

- (42) - أي من الحالات التالية لا تؤدي إلى اكتساب القائد غير الرسمي السلطة:
- (أ) ظهور ما يفسر كسلطة.
 - (ب) غياب القائد الرسمي.
 - (ج) تجاهل الجماعة للقائد الرسمي.
 - (د) حضور القائد الرسمي وقيامه بواجباته.

- (43) - في الجماعات التي لها توجه ديمقراطي:
- (أ) القائد يلعب دوراً بطيخاً لا تشجع على تنمية الصف الثاني من القيادة.
 - (ب) القائد يسعى لزيادة مشاركة بقية الأعضاء.
 - (ج) القائد يتقرب من القرارات.
 - (د) القائد يترك للأعضاء حرية اختيارهم.

- (44) - أي عامل من العوامل التالية لا يتأثر به ظهور قيادة جديدة:
- (أ) عدم ثبات السلطة واستقرارها.
 - (ب) نقصان الفاعلية وأداء مهامها.
 - (ج) رغبات ذاتية.
 - (د) عدم وجود تهديدات للجماعة.

- (45) - وضع الحلول البديلة في المرحلة:
- (أ) الثانية من مراحل عملية اتخاذ القرار.
 - (ب) الثالثة من مراحل عملية اتخاذ القرار.
 - (ج) الرابعة من مراحل عملية اتخاذ القرار.
 - (د) الخامسة من مراحل عملية اتخاذ القرار.

(46) - تتطلب زيادة فاعلية القيادة والجماعات في عملية اتخاذ القرار:

- (أ) تشجيع نمط القيادة الديمقراطية.
- (ب) تشجيع نمط القيادة الأوتوقراطية.
- (ج) تشجيع نمط القيادة الفوضوية.
- (د) تشجيع نمط القيادة المتسببة والأوتوقراطية.

(47) - أي من التغييرات التالية لا تستهدفها برامج ومشروعات التنمية؟

- (أ) التغييرات الهيكلية.
- (ب) التغييرات الاجتماعية.
- (ج) التغييرات السياسية.
- (د) التغييرات الوظيفية.

(48) - يولد القادة ولديهم صفات فطرية تؤهلهم للقيادة: هذا اعتقاد تتأسس

- (أ) نظرية الرحل العظيم.
- (ب) النظريات الفطرية.
- (ج) النظرية التنموية.
- (د) النظرية التفاعلية.

(49) - جاءت نظرية القيد مشروطة أو المحتملة لتعديل:

- (أ) النظريات الفطرية.
- (ب) النظرية التفاعلية.
- (ج) النظرية التنموية أو الانتقالية.
- (د) نظريات القيد المشاركة.

(50) - تحاول النظريات الفطرية:

- (أ) التركيز على صفات القائد وخصائصه.
- (ب) الإجابة على السؤال: ما هي درجة فعالية الأساليب القيادية؟
- (ج) الإجابة على السؤال: كيف يتمكن القائد من جعل الناس يفعلون ما يريد؟
- (د) تشريك الناس الآخرين في عملية القيادة.