

## موضوعات إدارية معاصرة . الواجب الثالث

(1) المعارف الضمنية لا يمكن الحصول عليها والاستفادة منها لأنها مخزونة في عقول من يملكونها.

**خطأ ... التصحيح ( يمكن الحصول عليها بأي وسيلة من وسائل التعبير )**

(2) كلما كانت الثقافة قوية كلما كان من الصعب تغييرها:

**صواب**

(3) وفقا لنظرية العدالة فإن مخرجات الفرد تشير إلى:

المزايا المادية التي يحصل عليها المزايا المادية والمعنوية

المزايا المعنوية التي يحصل عليها لا شيء مما سبق

(4) يؤدي إدراك العاملين لدعم المنظمة لهم إلى:

زيادة الجهد المبذول في العمل تخفيض الجهد المبذول

تكوين اتجاهات سلبية نحو العمل تخفيض دوافع العمل

(5) الخبرات والتجارب والاستنتاجات التي يمكن الاستفادة منها يقصد بها:

البيانات المعلومات الحكمة المعرفة

(6) الهيكل التنظيمي المناسب لإدارة المعرفة يتسم بأنه:

هيكل هرمي متعدد هيكل بسيط ومرن كل ما سبق لا شيء مما سبق

(7) تركيبة من القيم والمعتقدات والمعايير وأنماط السلوك التي تعطي معنى وقيمة للمنظمة هي:

القيم التنظيمية القوة التنظيمية الثقافة التنظيمية لا شيء مما سبق

(8) من أهم سلوكيات دعم المنظمة للعاملين:

الالتزام التنظيمي المواطنة التنظيمية سلوكيات الدور الإضافي العدالة التنظيمية