

واجبات ادارة الموارد البشرية للاستاذ عبدالله الجعفري

المحاضرة الاولى

ص ٤

١- **يعني التحول إلى إدارة الموارد البشرية:**

- أ- التحول في المفاهيم تجاه الأفراد العاملين بالمنظمة.
- ب- التحول في المفاهيم تجاه الشركاء الاستراتيجيين.
- ج- التحول في المفاهيم تجاه أدوات الإنتاج في المنظمة.
- د- جميع ما ذكر صحيح.

٢- **شرح المهام والاعمال المطلوبة للعاملين للمنظمة يندرج ضمن:**

- أ- تخطيط الاحتياجات من الموارد البشرية.
- ب- توجيه الموارد البشرية.
- ج- تنظيم الموارد البشرية.
- د- رقابة الموارد البشرية.

المحاضرة الثانية

ص ٩

٣- **جميع الخيارات التالية تعتبر من العوامل الخارجية المؤثرة في تخطيط الموارد البشرية ماعدا:**

- أ- أوضاع المنافسين
- ب- ظروف سوق العمل
- ج- الأوضاع الاقتصادية العامة
- د- المركز المالي للمنظمة

المحاضرة الرابعة

ص ٢١

٤- **من معايير تقييم برنامج الاستقطاب:**

- أ- درجة الفعالة الحاصلة لدى المستقطبين
- ب- دراسة أوضاع سوق العمل
- ج- التحليل المنتظم لمصادر الاستقطاب
- د - مركزية سياسة الاستقطاب

المحاضرة السادسة

ص ٢٩

٥- **من فوائد برنامج التهيئة المبدئية:**

- أ- ثبات تكلفة بداية العمل
- ب- انخفاض كفاءة وحماس الموظفين القدامى
- ج- التخفيف من مشاعر القلق عند الموظفين الجدد
- د- لا شيء مما سبق

المحاضرة السابعة

ص ٣٧

٦- من وسائل التدريب المستخدمة خارج العمل:

أ- المحاضرة

ب- المحاكاة

ج- الوسائل السمعية والبصرية

د- جميع ما سبق

المحاضرة الثامنة

ص ٤٤

٧- من الاهداف الادارية لعملية تقويم الأداء:

أ - قرارات تجديد العقود و إنهاءها

ب- ابراز جوانب الضعف و القوة في أداء الموظفين

ج- التحقق من عملية الاستقطاب و الاختيار

د- تقييم أنظمة الحوافز و الرضا الوظيفي

المحاضرة التاسعة

ص ٤٦

٨- تقوم فكرة هذه الطريقة على ترتيب الوظائف حسب قيمتها وأهميتها وذلك باختيار أعلى و أدنى وظيفة ثم ترتيب بقية الوظائف الباقية داخل هذه الحدود تنازلا أو تصاعديا

أ- طريقة الترتيب المنظم

ب- طريقة الترتيب البسيط

ج- طريقة النقاط

د- طريقة الدرجات

المحاضرة العاشرة

ص ٥٣

٩- من أهداف تصميم برنامج المنافع و الخدمات:

أ- مواجهة التحديات الادارية في البيئة الداخلية

ب- تحسين وسائل الانتاج و الجودة

ج- زيادة قدرة المنظمة على المنافسة في سوق العمل

د- لا شئ مما سبق

المحاضرة الثالثة عشر

ص ٦٧

١٠- تكمن أهمية تحليل الوظائف في:

أ- تحديد اطار العمل المطلوب من كل فرد

ب- تطوير أداء المدراء و المشرفين

ج- تحسين بيئة العمل

د- لا شئ مما سبق

المحاضرة الثالثة

ص ١٥