

اختر الإجابة الصحيحة مما يلي وانقلها إلى ورقة الإجابة:

(1)- تنتمي نظرية المديرين X والمديرين Y إلى:

- (أ) نظرية الرتبة العظم.
- (ب) النظريات التفاضلية.
- (ج) النظرية التفاضلية.
- (د) نظريات التفاضل.

(2)- يتمثل الثبات الانفعالي الذي يتسم به القائد الناجح في:

- (أ) الإقرار بالأخطاء أكثر من بذل الجهد لتغطية هذه الأخطاء.
- (ب) الهدوء ورباطة الجأش.
- (ج) القدرة على الاتصال.
- (د) القدرة على فهم مجالات كثيرة ومتعددة.

(3)- في التعاريف السوية لوجية للمجتمع المحلي يمثل "التفاعل الاجتماعي

- (أ) العنصر الاجتماعي الثقافي.
- (ب) العنصر الاجتماعي لوجي.
- (ج) العنصر الاجتماعي.
- (د) العنصر الاجتماعي.

(4)- أي مما يلي لا يُعتبر من الشروط التي يجب أن تتوفر في المجتمعات

- (أ) الوجود في نطاق محدد النطاق والمعال.
- (ب) الأشتراك في جميع وجوه النشاط الجمعي.
- (ج) الأشتراك في شاعر الانتماء والولاء للمجتمع المحلي.
- (د) الأشتراك في الممتلكات.

(5)- أي مما يلي لا يُعتبر من خصائص الجماعة الأولية:

- (أ) قلة الروتين.
- (ب) كبر الحجم.
- (ج) تواجد الأعضاء مع بعضهم لفترة طويلة.
- (د) قلة أسلوب العمل الرسمي.

(6)- يكون للجماعة اللاهوتية:

- (أ) اسم.
- (ب) مقر للعمل.
- (ج) وقت يلتقي الأعضاء.
- (د) ليس لها اسم ووقت يلتقي فيه الأعضاء.

(7)- الجمهور في الملعب:

(8)- المدرسة هي:

- (أ) جماعة لا نظامية
(ب) جماعة نظامية
(ج) جماعة نظامية ولا نظامية أحيانا أخرى.
(د) جماعة أولية

(9)- تمتاز الجماعات القاعدية بـ:

- (أ) التخصص والعلاقات والرسميات.
(ب) العلاقات الايجابية الأولية.
(ج) العلاقات المستمرة.
(د) اتخاذ القرارات بأسلوب تقليدي.

(10)- العادات والتقاليد والأعراف والثقافات المحلية هي:

- (أ) موارد بشرية
(ب) موارد مجتمعية
(ج) موارد طبيعية
(د) موارد اقتصادية

(11)- أي مما يلي لا يساهم في التنمية القاعدية:

- (أ) تخطيط لها بالبرامج التنموية من خارج المجتمع المحلي.
(ب) تخطيط لها من قبل المجتمع المحلي وتنفيذها.
(ج) تديرها المجتمعات المحلية بمجهوداتها الذاتية.
(د) تتوفر فيها صلاحيات مستمرة والاستدامة

(12)- تمكن "منهجية" من "أفراد المجتمع المحلي من:

- (أ) قوة مادية.
(ب) قوة معنوية.
(ج) قوة مادية ومعنوية.
(د) قوة سياسية.

(13)- أوجه التغيير في عملية التنمية المحلية:

- (أ) متداخلة ومتشابكة عضوياً.
(ب) مجزأة ومنفصلة.
(ج) غير متكاملة.
(د) لا تقوم على المشاركة الشعبية.

(14)- أي مما يلي لا تتطلبه المرحلة التنفيذية لتنمية المجتمع المحلي؟:

- (أ) توفير كافة مقومات التنمية.
(ب) البرمجة الزمنية.
(ج) التقويم الدوري للخطط.
(د) اختيار الأجهزة والمعدات المناسبة لعملية التنفيذ.

(15)- يتطلب الاشتغال بالمهمة التنموية وجود تنظيم رئيسي يتولى:

- (أ) التخطيطية والتنفيذية.
(ب) التنفيذية.
(ج) التقويمية.

(16) - أي مما يلي لا تنتمي إلى المرحلة التخطيطية لتنمية المجتمع المحلي؟

- (أ) البرمجة الزمنية
- (ب) قياس وتقدير نوعية ما يُنجز من أهداف
- (ج) توزيع الأدوار حسب الأولويات
- (د) وضع كافة التفاصيل الفنية

(17) - تتناول المرحلة الثانية لتنمية المجتمع المحلي العمليات التالية:

- (أ) إشراك القادة المحليين وتدريبهم التدريب المناسب لأداء مسؤولياتهم
- (ب) ترتيب أولويات المشكلات
- (ج) وضع الخطة بكافة تفاصيلها
- (د) قياس وتقدير كمية ونوعية ما أُجِز من أهداف

(18) - التعرف على نقاط القوة والضعف في الممارسات التنموية: عملية

- (أ) المرحلة التخطيطية
- (ب) المرحلة الثانية
- (ج) المرحلة الثالثة
- (د) كلّ المراحل

(19) - تحسين المشهد المجتمعي للمنطقة التي يوجد بها المجتمع المحلي: نشاط

- (أ) المجال الاقتصادي
- (ب) المجال الاجتماعي
- (ج) المجال الثقافي
- (د) مجال الخدمات العامة

(20) - أي مما يلي لا تنتمي إلى المهارات الاتصالية للقائد؟

- (أ) مهارة الاستماع
- (ب) مهارة الاتصالية - التفاهي
- (ج) مهارات إدارة الصراع
- (د) التفاعل الجيد مع الأفراد من الفئات المختلفة

(21) - أي مما يلي تُعتبر من مهارات إدارة الذات؟

- (أ) مهارات التعلم
- (ب) مهارة التنسيق
- (ج) مهارة استئصال المستقبل
- (د) مهارة قبول المسؤولية المحسوبة

(22) - أي مما يلي تُعتبر من مهارات تنمية القوة الشخصية؟

- (أ) القدرة على التمسك بالرأي والمعلومات والأفكار
- (ب) القدرة على إعطاء الإيجابية للنقد من الأفراد والجماعات
- (ج) القدرة على اكتساب المعرفة من خلال الخبرات اليومية
- (د) القدرة على إعادة النظر والمراجعة للأدوار والمهام استجابة

(23) - تشمل مهارات إدارة التغيير:

- (أ) مهارة قبول التغيير المحسوبة
- (ب) مهارات التغيير

يعتقد المديرين من النمط "ص" أن:
صفة أصيلة لدى الإنسان أو الشخص العادي،
قوي لإجبار النفس على بذل الجهد الكافي لإنجاز
العادي يفضل التوجيه، ويرغب في تفادي تحمل
ضلي أو العقلي في العمل هو عملية طبيعية كالعمل

- (24) - حسب "ماك جر"
(أ) كراهية الع
(ب) التهديد بالع
(ج) الإنسان أو
(د) القيام بالمج

السمات والمهارات والخبرات الفنية في الزرا
على اتخاذ قرارات إنتاجية وتسويقية سليمة وفي
الاحتياجات الأشخاص الآخرين والتعامل مع هذه الإ
الريفيين على التعامل الإيجابي مع الموارد الريفية.
مزارعين على اتخاذ قرارات إنتاجية وتسويقية سليمة.

- (25) أي مما يلي لا تُعتبر
(أ) مساعدة ال
(ب) القدرة على
(ج) مساعدة الريفيين
(د) مساعدة المزارعين

الشبكة الإدارية "بلاك" و"موتون"، أسلوب الإدارة الأقل فع
أسلوب إدارة منتصف الطريق
أسلوب الإدارة العملية
أسلوب الإدارة الاجتماعية
أسلوب الإدارة سلبية

- (26) - حسب الشبكة الإدارية
(أ) أسلوب إدارة منتصف الطريق
(ب) أسلوب الإدارة العملية
(ج) أسلوب الإدارة الاجتماعية
(د) أسلوب الإدارة سلبية

الشبكة الإدارية "بلاك" و"موتون"، نمط الأسلوب القيادي
بين الاهتمام بكل من الت
إنجاز المهمة هو:
أسلوب الإدارة الاجتماعية
أسلوب الإدارة عملية
أسلوب إدارة
أسلوب إدارة

- (27) - حسب الشبكة الإدارية
(أ) أسلوب الإدارة الاجتماعية
(ب) أسلوب الإدارة عملية
(ج) أسلوب إدارة
(د) أسلوب إدارة

(28) رعاية الأمومة و

- (أ) المجال الاجتماعي.
(ب) مجال الخدمات العامة.
(ج) المجال الصحي.
(د) المجال الاقتصادي.

قيم الفلسفة الجديدة للقيادة؟
راد تتوفر لديهم القدرة على الإلهام والتأثير في الأ
إلى القاعدة.
إلية وليس كل الناس قادرين على ممارستها.

- (29) - أي مما يلي يُعتبر
(أ) الاعتماد
(ب) الانطلاق
(ج) القيادة مع
(د) القيادة عمل

(30) - في البناء الحلق

- (أ) يوجد لكل

- (31) يهتم علم النفس الاجتماعي بـ:
- (أ) سلوك الفرد
 - (ب) العلاقات
 - (ج) وظائف الفرد
 - (د) الكيفية والكمية

- (32) تُعتبر القيادة حلاً اجتماعياً لأنها:
- (أ) تجلب المكافآت المادية للقائد
 - (ب) تتصدى لقوى التفكير الكامنة في السلوك الفردي لأعضاء الجماعة
 - (ج) تحقق رغبات القائد في الشهرة
 - (د) تستجيب لرغبة الفرد في ممارسة السلطة.

- (33) تحقق ظاهرة القيادة الأثر المضاعف لجهود التنمية من حيث:
- (أ) الوقت والتكلفة
 - (ب) الجهد
 - (ج) التكلفة
 - (د) الوقت والتكلفة.

- (34) أي من العبارات ينسحب عن وكلاء التنمية؟
- (أ) أكثر قرابة اجتماعياً لأفراد المجتمع المحلي.
 - (ب) أكثر معرفة ببيئة المجتمع المحلي وخصائصه.
 - (ج) غرباء عن المجتمع المحلي ويجهلون خصوصياته.
 - (د) أكبر قدر من مواجهة العقبات التي تطرأ بالمجتمع المحلي.

- (35) تتوفر لـ "السكران" سلطة:
- (أ) سلطة العار
 - (ب) سلطة المعلومة
 - (ج) سلطة الإثابة
 - (د) سلطة العقاب

- (36) يقصد بالسلطة في مفهومها الاجتماعي:
- (أ) القدرة على توزيعها فرداً أو جماعة، على التأثير في سلوكها
 - (ب) القدرة على اتخاذ القرار بسرعة
 - (ج) التحكم في سلوك باقي أفراد الجماعة
 - (د) اتخاذ القرار بصورة منفردة.

- (37) تُستمد سلطة القائد من:

(38) - تُستمد سلطة القائد من:

- (أ) موقع الفرد في المجتمع.
- (ب) الفرصة المتاحة للفرد.
- (ج) المهارة الشخصية للفرد.
- (د) امتلاك شبكات اتصالات واسعة.

(39) - في البناء الحلقوي للدائري للسلطة:

- (أ) يوجد لكل فرد من أنشطة المجتمع بناء سلطة منفصل ومحدد.
- (ب) يوجد بناء سلطة متماسك.
- (ج) لا يوجد بناء سلطة متماسك.
- (د) يوجد تدرج في السيطرة في القطاعات المختلفة من المجتمع.

(40) - العناصر (المكونات) الأساسية لظاهرة القيادة هي:

- (أ) ثلاثة عناصر.
- (ب) أربعة عناصر.
- (ج) خمسة عناصر.
- (د) ستة عناصر.

(41) في تحديد بناء السلطة الفردية يمكن تمييز عدّة أسس:

- (أ) ثلاث أسس.
- (ب) أربع أسس.
- (ج) خمس أسس.
- (د) ست أسس.

(42) - أي من الحالات التالية لا تؤدي إلى اكتساب القائد غير الرسمي السلطة:

- (أ) ظهور ما يفتقر إلى السلطة.
- (ب) غياب القائد الرسمي.
- (ج) تجاهل الجماعة للقائد الرسمي.
- (د) حضور القائد الرسمي وقيامه بواجباته.

(43) - في الجماعات التي لها توجه ديمقراطي:

- (أ) القائد يلعب دوراً بطريركياً لا تشجع على تنمية الصف الثاني من القيادة.
- (ب) القائد يسعى لزيادة مشاركة بقية الأعضاء.
- (ج) القائد يتفرد باتخاذ القرارات.
- (د) القائد يترك حصرها بيد الأعضاء دون تدخل منه.

(44) - أي عامل من العوامل التالية لا يتأثر به ظهور قيادة جديدة:

- (أ) عدم ثبات السلطة واستقرارها.
- (ب) تقصير القائد في أداء مهامه.
- (ج) رغبات ذاتية للقائد.
- (د) عدم وجود تهديد أمن الجماعة.

(46) - تتطلب زيادة فاعلية القيادة والجماعات في عملية اتخاذ القرار:

- (أ) تشجيع نمط القيادة الديمقراطية.
- (ب) تشجيع نمط القيادة الأوتوقراطية.
- (ج) تشجيع نمط القيادة الفوضوية.
- (د) تشجيع نمط القيادة المتسيبة والأوتوقراطية.

(47) - أي من التغييرات التالية لا تستهدفها برامج ومشروعات التنمية؟:

- (أ) التغييرات الهيكلية.
- (ب) التغييرات الاجتماعية.
- (ج) التغييرات السياسية.
- (د) التغييرات الوظيفية.

(48) - يولد القادة ولديهم صفات فطرية تؤهلهم للقيادة: هذا اعتقاد تتأسس

- (أ) نظرية الرحل العظيم.
- (ب) النظريات الكمية.
- (ج) النظرية الانتقالية.
- (د) النظرية المشاركة.

(49) - جاءت نظرية القيادة مشروطة أو المحتملة لتعديل:

- (أ) النظريات الكمية.
- (ب) النظرية الكمية.
- (ج) النظرية الانتقالية أو الانتقالية.
- (د) نظريات القيادة المشاركة.

(50) - تحاول النظريات الكمية:

- (أ) التركيز على صفات القائد وخصائصه.
- (ب) الإجابة على السؤال: ما هي درجة فعالية الأساليب القيادية؟
- (ج) الإجابة على السؤال: كيف يتمكن القائد من جعل الناس يفعلون ما يريدون؟
- (د) تشريك الناس الآخرين في عملية القيادة.