

{ اهم ماتم ذكره المحاضرة المباشرة الاولى }

طالبات

ذكر في البداية سياستي في المحاضرات المباشرة ستكون وهي التكلم عن اهم -
النقاط بلمحاضرات والمراجعة واعطاء المجال للطلبة يدلون بارائهم بلقضايا التي
...سنطرحها وهي سياستي المتعبة سابقاً

ثم : تكلم في البداية عن الإدارة العامة وتعريفها بنسبة لإدارة الاعمال -

الخاصةوالعامة وهي :؟

وان المنهج مقرر يتكلم عن الجزئيات الخاصة بها وهي ادارة مؤؤسسات وجهات او
ادارة الاعمال هدفها هو وحدات او ادارات تتبع للدولة وهدفها لماتكلم عن
تعظيم الربح لتلك المؤؤسسات التي تتنافس على خدمة الزبون والمؤؤسسات الخدمية
....هدفها ارضاء المواطن وتوصيل الخدمة إليه

تعريف مبادئ الادارة : بشكل عام اي المؤؤسسات الخدمية -

...وهي تلك المنشآت المسؤولة عن رفاه المواطن وتوصيل الخدمة إليه

ووضح يجب التفريق بينها وهو في الهدف فالادارة العامة للخدمة و الادارة -

... الاعمال تعظيم الربح اما الوظائف الرئيسية نفسها وهي 4

- الرئيسية لإدارة الأعمال هي نفسها أهداف الإدارة العامة أن الوظائف تكلم عن -

...((التخطيط / التنظيم / التنفيذ / الرقابة

- بكل هذه الوظائف وتقدير الانحرافات وتصحيحها في تقويم والمدير هو المختص -

... الاداء والادارة مفوضة ومحددة وان الادارة العامة هي تنفيذ للسياسة العامة

- والادارة العامة هي التي تنفذ في سياسة الدولة وتنفذه لصالح اصحاب -

حملة الاسهم ومن وظائفه التخطيط والتنفيذ والرقابة والتنسيق وتقسيم مثل المنفعة
.... الاداء و التنظيم والتوجيه وتقييم الاداء

ادارة الربح والخسارة والسياسات العامة ووضعها الوزارات والمسيسون في : ومثل
برلمان ووافقوا عليها مثل مشاريع بدراستها وتخطيطها وهل تستطيع تنفيذها وهي تنفيذ
... لساسية الدولة الكاملة

ثم مبادئ الادارة العامة علم وفن علم : - مهم جداً -

لأنها تكون بعد دراسات تستفيد من أساليب البحث ولديها أنظمة وقرارات : علم -

...

لأنها تعتمد على الخبرة الشخصية والشخصية نفسها للفرد والموهبة التي يقدر : فن -
يدير بها وبوجود نظم ايضا من العلم (وطريقة هو اي الشخص) الفن مثل ان يكون
..... لدية قدرة في الاقناع مثل رجل المبيعات فرق لما يكون دارس وموهوب
.. و ان هناك تنظيم رسمي وذكر الفرق بينه وبين التنظيم الغير رسمي -

التنظيم الرسمي ولة جهات

...مهم جداً علاقة الإدارة العامة بعلم النفس -

.. وعلاقة الادارة مع السياسة وعلم الاجتماع وغيرها -

التنظيم غير الرسمي) : وهو مرتبط بعلم النفس مثل (

ارتياح العمال _اللون وعلاقتة بالانتاج و الالوان المميزة والمحبة للجنسين وومثل
... مع بعضها في العمل

من اعلى اكثر من الاسفل و العكس مثل اليابان من الاسفل : وان الاوامر الادارية اما
وعن طريق حل المشكلة بلشاركة افضل ويكون الى اعلى والمنظمة التي تطبقه مبدعة
... ابداع

...والترقية تعتبر من علم النفس لو تاخرت ماتاثيرها على الموظف -

واكثر علم استفدناة منة -

علم النفس

واجاب على التسؤلات وكيفية التعامل مع نفسية العمال المختلفة وفهم الزبون ايضاً

والاعلان المؤثر وقد

تكلم بها العالم

ماسلو

. وعن نظرية أبراهام ماسلو والهرم تبعة وعدم معاملته كالة

...

فتح مشروع في مجتمع نعمل دراسة هل يناسب المجتمع مثل وعلم الاجتماع -

... وفكرة وعادات وثقافة اي نعمل مسح شامل للمكان والسكان

(تكلم عن الفكر الاداري : وأن الفكرة الادارية أساسها) زيادة الانتاج

فكرة دراسة على العمال فوجدوا يجب ان يكون مرونة بالتعامل والوقت مثل تطورات

والضغوطات وويليزيد من الانتاج وادارة الوقت وادارة الانتاج ويجب ان يكون هناك

...عناية شاملة بالعاملين لزيادة الانتاج والارباح

مثلا نسال اهل الخبرة سياتي بملخص كامل وهو افضل بسبب :التغذية المرتجعة

... الخبرة

استرسل في شرح بعض الامور الخاصة بالمقرر اجاب على بعض الاسئلة المتعلقة

... بالمقرر ومنها

.. المحتوى كافي للمذاكرة.....و ذكر انه لايطالبنا بالتواريخ بتاتاً -

-

(طلاب)

2

تطرق للمشاكل والملاحظات بالمحتوى انه سيتابع حلها غدا -

- بدا الكلام عن التنظيم وشرحه قليلا -
- تطرق على تفويض السلطة في المحاضرة الخامسة وقال انه سئل الطالبات عنه - واسترسل عن اسباب عدم تفويض السلطة واهميته للموظف والمدير ومزاياه تكلم عن مفهوم اللامركزية والمركزية ووضحها-
 - استشهد كثيرا بما دار مع البنات وطرح سؤال مهم (هل ترحب بالمركزية ولا - اللامركزية) وقال انه يعتمد على حسب طبيعة العمل
 - تطرق للتنظيم الرسمي والغير رسمي والفرق بينهما في المحاضرة السادسة واسترسل - بشرح طبيعة التنظيمات الرسمية وغير الرسمية
 - المحاضرة السابعة دخلنا في وظائف الادارة -
 - ركز على التمويل وشرح الفرق بين الايرادات العامة والنفقات العامة حيث ذكر ان النفقات العامة هي المصروفات والايرادات العامة هي الايراد المالي
 - ركز على قواعد الموازنة وركز تحديدا على قاعدة التخصيص وشرحها -
- انتهى اخيرا في شرح مراحل اعداد الموازنة وشرحها -

م3

بداية ذكر الدكتور على ادارة الموارد البشرية

واهميتها للمؤسسات والوزارات وغيرها..

تحدث عن ادارة الافراد والعلاقات الصناعية وبداياتها..

وشرح لفظ (الموارد البشرية) وانه جاء ليعكس العنصر البشري في تلك المؤسسات.

لانه من أهم الموارد التي تمتلكها المؤسسة نظرا لكفاءته وخبرته..

-استرسل في الحديث عن تقييم الأداء وأهميته وكيفية..

وعلاقته بتنمية الموارد البشرية للاداء والتطوير..

ومسؤولياته اجتماعياً وثقافياً..

-ذكر بعض الامور عن الميزة التنافسية واهميتها للمنظمات والمؤسسات..

(-الرقابة في الإدارة العامة)

بشقيها (لاحقة - وسابقة)

فصل الفرق بينهما بالنسبة للانسان او العنصر البشري يحتاج الى السابقة

اما التكنولوجيا وحيثياتها تحتاج الى رقابة لاحقة..

-ايضا كان للعملية القيادية نصيب من حديثه (الدكتور)

العملية القيادية وانواعها وتكاملها واثرها على النجاح الاداري..

اهمية اتخاذ القرارات في وقتها المحدد والمؤسسات العامة والخاصة ذكرها كأمثلة..

اتمنى اكون نقلت الصورة كما يجب..

تمنياتي لكم بالتفوق..

موفقين يارب..

-تكلم عن الإدارة العامة بشكل عام...

-الرقابة في الإدارة العامة...

-تحدث عن التخطيط والتنظيم..

-تحدث عن الألكتروقراطية... مثل نظام أبشر التابع لوزارة الداخلية.

-كلما زاد الاعتماد على التكنولوجيا في التعاملات تقل الرشوة ويقل المراجعات والاحتكاك مع الجهات...

-تكلم عن موضوع الاتصالات...

-يوجد بعض من الترابط في بعض المواضيع مثل التخطيط والتنظيم