

القيادة و تنمية المجتمعات المحلية ، الفصل الأول ١٤٣٥ - ١٤٣٦ هـ

١. تعني التنمية الفوقية :

أ- تخطيط البرامج التنموية من خارج المجتمع المحلي

ب- تخطيط البرامج التنموية و تنفيذها من طرف المجتمعات المحلية

ج- البرامج التنموية تديرها المجتمعات المحلية بمجهوداتها الذاتية

د- ما سبق لا ينطبق

٢. تعني منهجية التمكين :

أ- ترسيخ منهج التنمية الفوقية

ب- ترسيخ منهج التنمية القاعدية

ج- مجابهة الصعوبات و المشاكل التنموية نيابة عن أفراد المجتمع المحلي

د- جميع ما سبق

٣. يعتمد التغيير التنموي أساسا على المشاركة الشعبية الفعالة :

أ- فكرا و تخطيطا و تنفيذا

د- تخطيطا و تنفيذا

ج- فكرا و تخطيطا

د- ما سبق لا ينطبق

٤. في ما يلي نشاط تتضمنه المرحلة التنفيذية لتنمية المجتمع المحلي ، ما هو؟ :

أ- وضع كافة التفصيلات الفنية

ب- البرمجية الزمنية

ج- توزيع الأدوار و ترتيب الأولويات

د- اختيار الأجهزة اللازمة و المناسبة لعملية التنفيذ

٥. المرحلة التخطيطية لتنمية المجتمع المحلي تتضمن :

أ- تشجيع أبناء المجتمع المحلي على المشاركة الايجابية و التعاون في التنفيذ

ب- توفير كافة مستلزمات القيام بعملية التنفيذ

ج- الاشراف على عملية التنفيذ

د- ما سبق لاينطبق

٦. المرحلة التقويمية لمشاريع تنمية المجتمع المحلي ، تستهدف :

أ- مدى تحقيق المشروعات لأهدافها

ب- قياس ما يُنجز من أهداف خطة تنمية المجتمع المحلي و تقدير كميته ونوعيته

ج- معرفة الصعوبات التي اعترضت عملية التنفيذ ومسبباتها والحلول المناسبة لها

د- جميع ما سبق

٧. المجالات الاجتماعية في تنمية المجتمع المحلي ، تشمل :

أ- نشر الوعي الغذائي و توفير المياه النقية للشرب و التثقيف الصحي

ب- إنشاء المكتبات و نشر الثقافة العامة عن طريق الندوات وغيرها

ج- تنظيم المجتمع المحلي

د- جميع ما سبق

٨. أي من المجالات التالية التي ينتمي إليها نشاط "تشجيع القيادات المحلية و تطويرها" :

أ- المجال الاجتماعي

ب- مجال الخدمات العامة

ج- المجال الثقافي

د- المجال الاقتصادي

٩. فيما يلي هناك مهارة تنتمي إلى مهارات إدارة الذات ، ماهي؟ :

أ- مهارات إدارة الصراع

ب- مهارات التنسيق

ج- مهارات إدارة الوقت

د- مهارة اتخاذ القرار

١٠. توجد مهارة ما يلي لا تعتبر من مهارات إدارة التحديث والابتكار ، ماهي؟:

أ- مهارات التعلم

ب- مهارة بناء المفاهيم

ج- مهارة استشراف المستقبل

د- مهارة قبول المخاطرة المحسوبة

١١. أي مما يلي لا تعتبر من مهارات تنمية القوة الشخصية :

أ- القدرة على توفير مستوى عال من الدافع للإنجاز

ب- القدرة على الاستجابة الايجابية للنقد من الأفراد و الجماعات

ج- القدرة على اكتساب المعرفة و التعرف على أحدث المستجدات و التقنيات

د- القدرة على العمل تحت الضغوط المختلفة

١٢. أي من المهارات التالية تعتبر من مهارات تحليل المشكلات و حلها :

أ- القدرة على طرح الأسئلة الصحيحة

ب- القدرة على التمييز بين أعراض المشكلة و المشكلة ذاتها

ج- القدرة على ترتيب المشكلات وفقا لأولياتها

د- جميع ما سبق

١٣. المهارة التي لا تعتبر من مهارات قبول المخاطرة المحسوبة هي :

أ- مهارة التقييم المنطقي و العقلاني للبدائل المختلفة والمتاحة

ب- الإقدام على تنفيذ البديل الأفضل

ج- القدرة على تجميع المعلومات المرتبطة ببعضها من المصادر المختلفة

د- القدرة على توقع الآثار السلبية المحتملة و التحكم في آثارها

١٤. يعتقد المديرون من النمط "ص" حسب "ماك جريجور" أن :

أ- كراهية العمل تعتبر صفة أصيلة لدى الانسان أو الشخص العادي

ب- التهديد بالعقاب ضروري لإجبار الناس على بذل الجهد الكافي لإنجاز الأهداف

ج- الانسان أو الشخص العادي يفضل التوجيه و يرغب في تفادي تحمل المسؤولية

د- ما سبق لا ينطبق

١٥. يتبع المديرون من النمط "س" حسب "ماك جريجور" أن :

أ- أسلوبا قياديا أوتوقراطيا

ب- أسلوبا قياديا تشاركيا

ج- أسلوبا قياديا فوضويا

د- ما سبق لا ينطبق

١٦. أسلوب الادارة الذي يركز الاهتمام الأكبر على تنفيذ المهمة مقابل الاهتمام القليل بالناس ، حسب الشبكة الادارية "بلاك" و "موتون" هو :

أ- أسلوب الادارة السلبيه

ب- أسلوب الادارة العمليه

ج- أسلوب الادارة الاجتماعيه

د- أسلوب الادارة المتأرجحة

١٧. الأسلوب القيادي و الأكثر فعالية حسب الادارية "بلاك" و "موتون" هو :

أ- أسلوب الادارة الاجتماعيه

ب- أسلوب الادارة العمليه

ج- أسلوب إدارة الفريق

د- أسلوب إدارة منتصف الطريق

١٨. عدد المتغيرات التي يمكن أن تؤثر في القيادة الموقفية :

أ- خمسة متغيرات

ب- ستة متغيرات

ج- أربعة متغيرات

د- ما سبق لاينطبق

١٩. فيما يلي عبارة لا تعبر عن قيم الفلسفة الجديدة للقيادة، ماهي ؟ :

أ- التركيز على الفرد

ب- تنمية الطاقة

ج- القيادة معا

د- التعلم معا

٢٠. يتطلب تحسين الاتصال :

أ- الاستماع من أجل الفهم

ب- التدريب على إجراء الحوار

ج- الحرص على تكوين اتجاهات تتسم بسعة الأفق و العقل المفتوح

د- جميع ما سبق

٢١. يهتم بظاهرة القيادة :

أ- علم السياسة

ب- مجال ديناميات الجماعة

ج- علم الاجتماع التنظيمي

د- جميع ما سبق

٢٢. تعتبر القيادة :

أ- حاجة اجتماعية

ب- حاجة ليست اجتماعية

ج- حاجة اجتماعية عابرة

د- حاجة سياسية فقط

٢٣. سلطة الاثابة تستند إلى :

أ- القدرة على التحكم في مكافأة الآخرين

ب- القدرة على القهر و الإلزام

ج- المهارة الفنية العالية

د- جميع ما سبق

٢٤. السلطة المرجعية تقوم على أساس :

أ- الارتباط أو التبعية التنظيمية لشخص آخر قوي

ب- اجتذاب شخص لشخص آخر قوي

ج- إعجاب شخص بأخر

د- جميع ما سبق

٢٥. تستمد السلطة الشرعية من :

أ- التدرج الهرمي للسلطة في المنظمة

ب- الفرصة المتاحة للأشخاص للحصول على معلومات

ج- سمات معينة تجتذب الأتباع

د- جميع ما سبق

٢٦. تصنف الأشكال أو الأنماط المختلفة من بناء السلطة إلى :

أ- ثلاثة أنماط

ب- أربعة أنماط

ج- خمسة أنماط

د- ما سبق لا ينطبق

٢٧. يتأثر ظهور القائد بـ :

أ- طبيعة الجماعة

ب- أفكار الجماعة

ج- أهداف الجماعة

د- جميع ما سبق

٢٨. أي مما يلي تعتبر المرحلة الأولى من مراحل عملية اتخاذ القرار :

أ- التشخيص

ب- تحديد الهدف من القرار

ج- وضع الحلول البديلة

د- تقويم كل بديل من البدائل

٢٩. زيادة فعالية القادة و الجماعات في عملية اتخاذ القرار تتطلب :

أ- تشجيع نمط القيادة الديمقراطية

ب- إعطاء الثقة في فرد واحد ليتخذ القرار الذي يراه مناسباً

ج- وضوح البناء القيادي للجماعة

د- أ و ج

٣٠. يقوم المدير بـ :

أ- التخطيط

ب- التنظيم

ج- متابعة أداء المهام

د- جميع ما سبق

٣١. أي مما يلي يعتبر من الأفعال المسندة إلى القائد :

أ- يسيطر على الأفراد

ب- يحث على بذل الجهد

ج- يهتم فقط بإدارة رأس المال

د- ما سبق لا ينطبق

٣٢. يتطلب تعظيم الاستفادة من ظاهرة القيادة في التنمية المحلية :

أ- البحث عن البناء القيادي في السياق المحلي

ب- مراعاة ديناميات العلاقة بين القادة أنفسهم

ج- تفعيل البناء القيادي في كل مجالات النشاط التنموي على أساس وظيفي

د- جميع ما سبق

٣٣. ينبغي أن تكون النظرة لعملية القيادة :

أ- مرحلية ، تجزئ الدور والأهداف

ب- دائمة و مستمرة

ج- منطلقة من فكرة كسب ثقة الأهالي و المجتمع و تحقيق الانتماء إليه

د- أوج

٣٤. أي مما يلي يعتبر من مبادئ تنمية المجتمع المحلي :

- أ- الاندماج الكامل للقائد في حياة المجتمع و الانصياح الكلي لنظامه
ب- إبعاد القائد عن المجتمع الذي يعمل فيه بين فترة و أخرى حفاظا على الموضوعية

ج- محافظة القائد على علاقات شخصية و مصلحية

د- جميع ما سبق

٣٥. المدرسة التي تركز على "القيادة الموزعة" تنادي بضرورة :

أ- تنمية القادة وتطويرهم

ب- تنمية منظمات قائدة وتطويرها

ج- التركيز فقط في القائد المعين رسميا

د- جميع ما سبق

٣٦. " نظرية الرجل العظيم" تتأسس على الاعتقاد بأن القادة هم :

أ- أشخاص مثقفون

ب- أشخاص لديهم صفات استثنائية فطرية

ج- أشخاص لديهم صفات استثنائية مكتسبة

د- جميع ما سبق

٣٧. النظريات السلوكية تركز على :

أ- خصائص القائد وصفاته

ب- ما يقوم به القادة فعلا

ج- الموقف الذي تمارس في القيادة

د- ما سبق لا ينطبق

٣٨. القيادة الموقفية تتبّع :

أ- أسلوبا أوتوقراطيا

ب- أسلوبا تشاركيا

ج- أسلوبا متلائما مع الظروف و الوضعيات

د- ما سبق لا ينطبق

٣٩. تعدّل "نظرية القيادة المشروطة أو المحتملة" :

أ- النظريات السلوكية

ب- نظرية الرجل العظيم

ج- النظرية التبادلية

د- ما سبق لا ينطبق

٤٠. نظريات الادارة (الإشراف) تنطلق من السؤال الآتي :

أ- ما هي الأساليب المختلفة للقيادة؟

ب- من هو القائد؟

ج- كيف يتمكن من جعل الناس يفعلون ما يرغبونه ؟

د- ما هي درجة فعالية الأساليب القيادية ؟

٤١. المجتمع المحلي يعرف بأنه :

- أ- مجموعة من الأفراد يعيشون في منطقة جغرافية محددة
- ب- مجموعة من الأفراد يتبادلون مع بعضهم أكثر مما يتفاعلون مع غيرهم
- ج- مجموعة من الأفراد يُبدون شعورا واضحا و بارزا بالانتماء إلى مجتمعهم
- د- جميع ما سبق

٤٢. تمثل "العادات و التقاليد و القيم و العقائد و الأماني و الأهداف" في المجتمع المحلي:

- أ- العنصر السوسولوجي
- ب- العنصر الديموغرافي
- ج- العنصر المكاني
- د- العنصر السيكولوجي الثقافي

٤٣. تمثل الأخصائي الاجتماعي (كفاعل أو قائد محلي) لواقع المجتمع

- أ- حل المشكلات الفردية
- ب- حل المشكلات الفردية والجماعية
- ج- حل المشكلات الجماعية
- د- ما سبق لا ينطبق

٤٤. أي الشروط مما يلي لا ينطبق على المجتمعات المحلية :

- أ- الوجود في مكان محدد النطاق و المعالم
- ب- الاشتراك فعليا في جميع وجوه النشاط الجمعي
- ج- الوجود في حالة استكفاء و عدم الحاجة إلى المجتمع

د- الاشتراك في مشاعر الانتماء و الولاء للمجتمع المحلي

٤٥. فيما يلي خاصية لا تعتبر من خصائص الجماعة .. "كلمة غير ظاهرة" :

أ- طبيعة الاتصالات مباشرة

ب- صغر الحجم

ج- توجد الأعضاء مع بعضهم لفترة طويلة

د- الروتين و أسلوب التعامل الرسمي

٤٦. الجماعة اللانظامية ، يكون لها :

أ- اسم أو عنوان

ب- مقر العمل

ج- وقت يلتقي فيه الأعضاء

د- ما سبق لاينطبق

٤٧. يشعر الفرد تجاه الجماعات الخارجية بـ :

أ- اللامبالاة

ب- التجنب

ج- التنافس

د- جميع ما سبق

٤٨. العائلة هي :

أ- جماعة دائمة

ب- جماعة مؤقتة

ج- جماعة ثانوية

د- جميع ما سبق

٤٩. الجماعات الريفية تمتاز بـ :

أ- العلاقات الاجتماعية الرسمية

ب- العلاقات الاجتماعية الأولية

ج- العلاقات غير المباشرة

د- التخصص و تعدد العلاقات

٥٠. الموارد التنموية تنقسم إلى :

أ- قسمين رئيسيين

ب- ثلاثة أقسام رئيسية

ج- أربعة أقسام رئيسية

د- ما سبق لا ينطبق

تمنياتي للجميع بالتوفيق

كتابة : أم رند

تصوير : حمود الميموني