

أسئلة الفصل الأول لعام 1437 هـ لمادة أخلاقيات الأعمال نموذج D

- 1 يقصد موران 1973 بالانتماء البيولوجي
أ أهمية المكاسب
ب أهمية الخبرة الإنسانية
ج الحكاية الشخصية
د أهمية الفطرة
- 2 تتسم الأخلاقيات ب :
أ الظرفية
ب أنها لا تقبل المناقشة ، الجدل ، المفارقات
ج ربط العمل بمعايير محددة مسبقا
د أنها تعمل وفق ما يبرز من الخارج كالإلزامي
- 3 تكمن أهمية الأخلاقيات بالنسبة للفرد بأنها :
أ تحفظ للمجتمع تماسكه ، وتحدد له أهدافه ومثله الأعلى ومبادئه الثابتة
ب تؤدي دور مهما في العلاقات الإنسانية بين أبناء المجتمع وتبعدهم عن العنف والصراعات
ج توجه كل نشاط إنساني نحو الأهداف السامية
د تساعد على بناء حياة لها معنى وتشكل شخصيته
- 4 من أهمية الأخلاقيات بالنسبة للفرد بأنها تمثل أحكاما تمكنه من تقييم سلوك الفرد وسلوك الآخرين في بعض المواقف والتصرفات ، وتحدد اذا كانت إيجابية ومرغوبة أو غير مرغوبة :
أ ثابتة
ب معيارية
ج سامية
د عامة
- 5 تعتبر العدالة في تقييم الأداء من :
أ طرق الوقاية من السلوك الغير سوي
ب طرق الوقاية من السلوك الغير حازم
ج طرق الوقاية من السلوك العدائي
د طرق الوقاية من السلوك الغير الأخلاقي
- 6 هي منظومة القيم المتعلقة بالصدق والأمانة والإخلاص والمهنية في العمل ، ف :
أ المساءلة
ب المحاسبة
ج الشفافية
د النزاهة
- 7 تساعد اعضاء المجلس والمديرين التنفيذيين في تحقيق الأهداف واتخاذ القرارات وبأفضل الطرق :
أ الحوكمة
ب الحوكمة الرشيدة
ج الثقافة المؤسسية
د الاستراتيجية الواضحة

- 8 **تحتاج المهنة كمفهوم :**
أ للاحتراف
ب للتدريب
ج للخبرة والمهارة
د للأخلاق
- 9 **عدم العدالة في توزيع الثروة في المجتمع والذي من شأنه ان يولد فئات ذات ثراء كبير وأخرى محرومة ، من :**
أ الأسباب الاقتصادية
ب الأسباب الاجتماعية
ج الأسباب الوراثية
د الأسباب العائلية
- 10 **اصطلاحا ، من عدة أنشطة مجتمعه بعضها في المضمون والشكل ويمكن أن يقوم بها انسان واحد أو اكثر ويتضمن مجموعة من الواجبات والمسؤوليات تستوجب من شاغلها التزامات معينة ، مقابل ما تتمتع به بمجموعه من الحقوق والمزايا :**
أ العمل يتكون
ب المهنة تتكون
ج الوظيفة تتكون
د الحرفة تتكون
- 11 **تعتبر الرشوة والمحسوبية من مظاهر :**
أ الفساد الإداري
ب السلوك الغير سوي
ج انعدام الانضباط الوظيفي
د انعدام الالتزام الوظيفي
- 12 **تأثير قيم المجتمع بصفة على قيم الفرد والجماعة :**
أ كلية
ب نسبية
ج مباشرة
د غير مباشرة
- 13 **القيم المشتركة بين المنظمة والأفراد تعتبر ذات مصدر أساسي لـ الفرد والمنظمة على حد سواء :**
أ تحقيق الذات
ب لنسج الأخلاق
ج نجاعة
د فاعلية
- 14 **تكون القيم فردية أو مهنية ، وقد تكون عامه كقيم المنظمة والمجتمع ، وكلها تكون ذات بحيث يؤثر كل منها على الآخر :**
أ عمودية
ب أفقية
ج سببية
د تبادلية

15 تضمن الالتزام تجاه المنظمة والالتزام بالقوانين والأنظمة :

- أ الحوكمة
- ب الحوكمة الرشيدة
- ج الثقافة المؤسسية
- د الاستراتيجية الواضحة

16 السلوك العدائي هو :

- أ السلوك الغير حازم
- ب عدم القدرة على التعبير عن أفكارك ومشاعرك واحتياجاتك بصدق وامانة وبطريقة مباشرة
- ج السلوك الذي لا يراعي أفكار ومشاعر واحتياجات الآخرين
- د سلوك سلبية

17 تعتبر العدالة في قضايا المكافئة والعقاب بين الموظفين من :

- أ طرق الوقاية من السلوك الغير سوي
- ب طرق الوقاية من السلوك الغير حازم
- ج طرق الوقاية من السلوك العدائي
- د طرق الوقاية من السلوك الغير الاخلاقي

18 يعتبر على سبيل المثال الاعتراف بالخطأ في عمل ما لم يكن ليكتشف لولا اعترافك من :

- أ الاخلاقيات
- ب الأخلاق
- ج أخلاقيات الأعمال
- د المبادئ

19 تنشأ أخلاقيات العمل من :

- أ نظام القيم في المجتمع
- ب الثقافة السائدة في المجتمع
- ج نظام القيم والمعتقدات الشخصية
- د نظام القيم والمعتقدات الشخصية ونظام القيم في المجتمع .

20 يمكن لنظام القيم في المجتمع ان يتركز على :

- أ قيم الجماعة
- ب القيم الشخصية الذاتية الفطرية
- ج المعتقدات الدينية والمذهبية
- د الحالة الصحية النفسية والجسمانية

21 يعتبر التأثير الغير المشروع في اتخاذ القرارات العامة من مظاهر :

- أ الفساد الإداري
- ب السلوك الغير سوي
- ج انعدام الانضباط الوظيفي
- د انعدام الالتزام الوظيفي

22 انطلاقا من مفهوم جون ميزونوف 1950 بطولة اللاوعي تأتي من جراء تأثير :

- أ مجتمع العمل الأول
- ب نظام التعليم في المجتمع
- ج التربية البيئية
- د الجماعات المرجعية

- 23 من وسائل ترسيخ أخلاقيات المهنة
- أ إعلام الدولة والصحافة ومؤسسات الرأي
 ب محاسبة المسؤولين المقصرين والموظفين
 ج المدرسة ونظام التعلم في المجتمع
 د الخبرة المتراكمة والضمير الإنساني الصالح
- 24 من مؤشرات عدم الانضباط في الأداء نذكر :
- أ اخلاف المواعيد
 ب الاعتذار عن المواعيد
 ج التأجيل وعدم المبادرة
 د قطع المواعيد
- 25 تعزز الثقة والمصادقية :
- أ الحوكمة
 ب الحوكمة الرشيدة
 ج الثقافة المؤسسية
 د الاستراتيجية الواضحة
- 26 يعتبر ضبط النفس والسيطرة على الغرائز من مشمولات :
- أ الانضباط في الوقت
 ب الانضباط الذاتي
 ج الانضباط في الأداء
 د الانضباط الوظيفي
- 27 يقول الدكتور عبدالكريم بكار من العمل البسيط قطرات تحفز ** كل منا :
- أ تجعل خبرة رفاقك الدرب
 ب يجعل الانضباط الوظيفي
 ج يجعل السلوك الحازم
 د يجعل العمل الدائب
- 28 سبب بروز ظهور الفساد الإداري هو وجود فجوة كبيرة بين قيم المجتمع ** الرسمية المطبقة في أجهزة الدولة لذلك ستكون هناك حالات من مخالفة لقيم *** وهو من :
- أ الأسباب المؤسسية
 ب الأسباب الهيكلية
 ج الأسباب الاجتماعية
 د الأسباب الحضرية
- 29 يعتبر التوافق صفة من صفات الحوكمة الرشيدة وهو :
- أ الوسطية في التعامل مع المصالح المختلفة
 ب الابتعاد عن كل ما من شأنه أن يؤدي العلاقة الحرفية التي تربط **
 ج الرفع من المهارات للرفع من المصادقية
 د فهم جميع الشرائح ضمن أطر زمنية معقولة ومحددة
- 30 يعرف المجلس العالمي للتنمية المستدامة على *** من قبل شركات الأعمال بالتصرف أخلاقيا والمساهمة في تحقيق *** نوعية الظروف المعيشية للقوى العاملة وعائلاتهم ، والمجتمع ***
- أ مدونة الأخلاق
 ب المسؤولية الاجتماعية
 ج مدونة الأخلاقيات
 د القيم

31 أثار ان المؤسسات الأكثر نجاحا في **** سلوكها وقيمتها :

- أ جون ميزونوف
- ب فليب كروزبي
- ج مارفين باور
- د ادغار موران

32 عرفت المنظمة الشفافية الدولية بأنه كل عمل يتضمن سوء استخدام المنصب العام لتحقيق مصلحة خاصة ذاتية لنفسه او جماعته

- أ الفساد الإداري
- ب السلوك الغير سوي
- ج الانحطاط الاخلاقي
- د السلوك الغير الاخلاقي

33 تبني بيئة وعلاقات عمل متميزة

- أ الحوكمة
- ب الحوكمة الرشيدة
- ج الثقافة المؤسسية
- د الاستراتيجية الواضحة

34 يمثل نمط لخلق المدونة وسيلة لوضع الموظف في صلب المبادرة الأخلاقية *** للمؤسسة

- أ البيروقراطي
- ب الاستبدادي
- ج التشاركي
- د الديموقراطي

35 يؤدي النمط البيروقراطي في خلق المدونة

- أ للاندماج وحسن الأداء
- ب لحسن الأداء فقط
- ج لشكوك واللامبالاة
- د للمبادرة

36 يعتبر نهب المال العام والابتزاز من مظاهر :

- أ الفساد الإداري
- ب السلوك الغير سوي
- ج انعدام الانضباط الوظيفي
- د انعدام الالتزام الوظيفي

37 يعتبر التجاوب صفة من صفات الحوكمة الرشيدة وهو

- أ توفر المعلومات واتاحتها للأشخاص المتأثرين بالقرارات ومضامينها
- ب التجاوب مع حقوق الإنسان
- ج التجاوب مع حقوق الأقليات
- د فهم جميع الشرائح ضمن أطر زمنية معقولة ومحددة

38 العناصر الثلاثة الاساسية للحوكمة هي :

- أ مجموعة قيم ، مبادئ رسمية وقواعد اجبارية
- ب تكتيك واضح ، اهداف منطقية و مدونة لقواعد السلوك
- ج الادارة العليا ، الادارة الوسطى والادارة السفلى
- د استراتيجية واضحة ، نظام موثق وثقافة مؤسسية

- 39 ***** دورية عن نتائج أعمالهم ومدى نجاحهم في تنفيذها ، وحق *** المعلومات اللازمة عن أعمال الإدارات العامة من مشمولات :
- أ المساءلة
ب المحاسبة
ج الشفافية
د النزاهة
- 40 تعتبر جميع الأسباب التي دافعها الأول والأساسي هو ما اكتسبه الفرد **** يتعلق بالخلفية السابقة من حياته وما تركته من آثار على سلوكياته **
- أ الأسباب الهيكلية
ب الأسباب الاجتماعية
ج الأسباب البيولوجية و الفيزيولوجية
د الأسباب الحضرية
- 41 تأتي كلمة أخلاق من اليونانية وهي تعني
- أ مجموعة القيم
ب الطابع
ج المبادئ
د الاخلاق
- 42 يعتبر إعطاء الحقوق الكاملة للموظفين من
- أ طرق الوقاية من السلوك الغير سوي
ب طرق الوقاية من السلوك الغير الحازم
ج طرق الوقاية من السلوك العدواني
د طرق الوقاية من السلوك الغير الاخلاقي
- 43 تشير المقولة التالية الطبع يغلب التطبع الى :
- أ أهمية جذور الصراع الأصلي والشخصي
ب احترام قواعد السلوك المعمول به في الوسط المهني
ج القيم والمعايير الأخلاقية التي يستند لها أفراد المجتمع
د التعاون الداخلي والقدرة التنافسية الخارجية (المبدأ المقدس لدى كل قبيلة)
- 44 تعتبر العدالة في توزيع الواجبات والوظائف بين العاملين من ***
- أ طرق الوقاية من السلوك الغير سوي
ب طرق الوقاية من السلوك الغير الحازم
ج طرق الوقاية من السلوك العدواني
د طرق الوقاية من السلوك الغير الاخلاقي
- 45 المبدأ الرئيسي لقبيلة التونقة هو :
- أ قتل أسد
ب سقوط أكثر من الرؤوس يضمن للمحارب المحظوظ **
ج بدون قتل ، لا زوجة
د قيمة الألم .
- 46 ضم حموري ملك بابل في القرن الحادي والعشرين قبل الميلاد
- أ 258 نص تشريعي
ب 285 نص تشريعي
ج 288 نص تشريعي
د 255 نص تشريعي

47 يقصد ادغار موران 1973 بالانتماء النفسي

أ أهمية المكاسب

ب أهمية الخبرة الانسانية

ج اهمية الحكاية الشخصية

د أهمية الفطرة

48 يقصد ادغار موران 1973 بالانتماء الاجتماعي

أ أهمية المكاسب

ب أهمية الخبرة الانسانية

ج اهمية الحكاية الشخصية

د أهمية الفطرة

49 حماية المصالح والموجودات

أ تضمن الحوكمة

ب تضمن الحوكمة الرشيدة

ج يضمن النظام الموثق والثقافة المؤسسية

د تضمن الاستراتيجية الواضحة

50 تعتبر المحاباة والواسطة من مظاهر

الفساد السلوكي

السلوك الغير سوي

انعدام الانضباط الوظيفي

انعدام الالتزام الوظيفي

المقصود بـ *** كلمة لم تكن واضحة في التصوير او الجمل كانت ناقصة بسبب التصوير

هذا والحمد لله

طبعا الشكر موصول للأخ أبو تركي 30 لتصويرة شكرا لك ☺

طباعة أخوكم مشعل العنزي

لا تنسونا من دعاكم ☺