

- انماط القيادة ، { الديمقراطية - الاوتوقراطي - الفوضوي (المتسيب) }

الديموقراطي --> الاكثر مناسبة وملائمه لعملية التنمية الاجتماعيه في المجتمعات المحليه (تنشيط عملية التفاعل و الحفاظ على الانسياب الحر و مساعده الجماعه على الاختيار الصحيح للقرار . (تنمية قدرات افرادها لمواجهة الموقف)

- اسس بناء السلطه الفرديه:

سلطة الاثابه التحكم في مكافئة الاخرين واستخدام هذه المكافاه (التزقيه والزياده في الراتب) بهدف تحقيق الامتثال ،

سلطة الاجبار (القهر والالزام) توقيع العقاب على الاخرين (اللوم وتخفيض الدرجه او انهاء الخدمه) لعدم الامتثال لتوجيه الرئيس .

السلطه الشرعيه يستمدھا الفرد من موقعه في بناء المنظمه او التدرج الهرمي للسلطه في المنظمه ، (الاداره العليا او مثل مدير او مشرف)

سلطة الخبره قدره الخاصه او مهاره الفنيه العاليه او المعرفه التي يلم بها الفرد

السلطه المرجعيه اجتذاب شخص لشخص اخر او اعجاب شخص ب اخر ويمكن ان تستند على (الارتباط او التبعية التنظيميه)

سلطة المعلومات الامكانيه او الفرصه المتاحه للاشخاص للحصول على معلومات حول امور او نشاط معين داخل المنظمه (السكرتير)

- انماط بناء السلطه

البناء الهرمي --> فرد او عدد محدود من الافراد في قمة الهرم ، وعدد كبير في قاعدة الهرم يقومون بتنفيذ القرارات التي يتخذها الفرد او الافراد الذين في قمة الهرم (يناسب المجتمعات التقليديه والعريقه)

بناء متعدد الافراد --> تنتهي خطوط السلطه في يد مجموعه كبيره نسبيا من الافراد (يتخذون القرارات بعد اتفاق ارآئهم) (يناسب المناطق الحضريه)

بناء متعدد الجماعات --> كل نشاط من انشطه المجتمع بناء سلطه منفصل ومحدد ، (الانفصال راجع ل اسباب ذات بعد تاريخي او توجه يستبعد خلق فرص الاحتمال تركز القوه والسلطه)

بناء حلقي ودائري --> لا يوجد بناء قوة متماسكه ، ولا يوجد تدرجفي السيطره في القطاعات المختلفه (يناسب المجتمعات العصريه)

- مراحل اتخاذ القرار :
 - ١- تحديد الهدف : من القرار (النتيجة المطلوب الوصول اليها والتي تحتاج اتخاذ قرار ما
 - ٢- التشخيص : التعرف على الابعاد المختلفة للموقف الذي يمثل مشكله جماعيه .
 - ٣- وضع الحلول البديله : وضع تصور لكل التصرفات والافعال الممكنة التي تتسم بالإبداع والجده.
 - ٤- تقويم كل بديل من البدائل : تحديد ومزايا وعيوب كل بديل والمقارنه بينهما في ضوء تحقيق الهدف
 - ٥- اتخاذ القرار : الاختيار والموافقه على تبني البديل الانسب .

المدير	القائد
عملية توجيه الاشخاص (الجوانب الانسانية) والبيئة (الجوانب الفنية والتنظيمية ...الخ)	توجيه الاشخاص ب اتباع اساليب معينه لتحقيق اهداف الجماعة او المنظمة .
- اداء عدد من الوظائف التي تشمل التخطيط والتنظيم والاتصال والسيطره على الافراد ومتابعة اداء المهام وتوظيف التكنولوجيا وادارة راس المال - الاداره اعم	- توجيههم وحثهم على بذل الجهد وتنشيط دافعيتهم لانجاز المهام - قياده احد وظائف الاداره

- التعاريف السوسيوولوجيه :

- ١- مجموعة من الاشخاص ويمثل العنصر الديموغرافي او السكاني
- ٢- منطقه جغرافيه وتمثل العنصر المكاني
- ٣- تفاعل اجتماعي ويمثل العنصر السوسيوولوجي او الاجتماعي
- ٤- روابط مشتركه ويمثل العنصر السيكولوجي