

بسم الله الرحمن الرحيم
أسئلة اختبار القيادة وتنمية المجتمعات المحلية الفصل الأول 1435هـ

(1) 1 . تتطلب زيادة فعالية القادة والجماعات في عملية اتخاذ القرار :

- تشجيع نمط القيادة الديموقراطية .
- تشجيع نمط القيادة الاوتوقراطية
- تشجيع نمط القيادة الفوضوية .
- ما سبق لا ينطبق

(2) 2 . تستهدف برامج ومشروعات التنمية المحلية إحداث تغييرات :

- بنائية و / أو وظيفية في مسار الحياة الاقتصادية .
- اجتماعية
- ثقافية
- جميع ما سبق .

(3) 3 . يولد القادة ولديهم صفات فطرية تؤهلهم للقيادة / : هذا اعتقاد تتأسس عليه :

- نظرية الرجل العظيم .
- النظريات السلوكية .
- النظرية الموقفية .
- ما سبق لا ينطبق .

(4) 4 . جاءت نظرية القيادة المشروطة أو المحتملة لتعديل :

- النظرية السلوكية .
- النظرية الموقفية .
- النظرية التحولية أو الانتقالية .
- ما سبق لا ينطبق .

(5) 5 تحاول النظريات السلوكية :

- التركيز على مايقوم به القادة فعلا أكثر من التركيز على الصفات أو الخصائص التي يتمتعون
- الاجابة على السؤال : ماهي درجة فعالية الاساليب القيادية ؟
- الإجابة على السؤال : ما هي الأساليب المختلفة للقيادة ؟
- جميع ما سبق

(6) 6 تنتمي نظرية المديرين X والمديرين Y إلي :

- نظرية الرجل العظيم .
- النظريات السلوكية .

- النظرية الموقفية .

- ما سبق لا ينطبق .

(7) يتمثل الثبات الانفعالي الذي يتسم به القائد الناجح في :

- الإقرار بالإخطاء أكثر من من بذل الجهد لتغطية هذه الأخطاء .

- الهدوء ورباطة الجأش .

- القدرة على الأتصال .

- القدرة على فهم مجالات كثيرة ومتعددة .

(8) في التعاريف السوسيولوجية للمجتمع المحلي يمثل التفاعل الاجتماعي :

- العنصر السيكولوجي الثقافي .

- العنصر السوسيولوجي .

- العنصر المكاني .

- العنصر الديمغرافي .

(9) أي مما يلي يعتبر من الشروط التي يجب أن تتوفر في المجتمعات المحلية :

- الوجود في مكان محدد النطاق والمعالن .

- الاشتراك فعليا في جميع وجوه النشاط الجمعي .

- الاشتراك في مشاعر الانتماء والولاء للمجتمع المحلي

- جميع ما سبق .

(10) أي مما يلي يعتبر من خصائص الجامعة الأولية :

- قلة الروتين وقلة أسلوب التعامل الرسمي .

- صغير الحجم .

- تواجد الأعضاء مع بعضهم لفترة طويلة .

- جميع ما سبق .

(11) يكون للجماعة النظامية :

- أسم أو عنوان .

- مقر للعمل .

- وقت يلتقي به الأعضاء .

- جميع ما سبق .

(12) الجمهور في الملعب هو :

- جماعة مؤقتة .

- (الصورة غير واضحة)

- (الصورة غير واضحة)

- (الصورة غير واضحة)

(13) التنمية القاعدية هي التي :

- تخطط لها الهيئات والبرامج التنموية من خارج المجتمع المحلي .
 - تخطط لها المجتمعات المحلية وتنفذها .
 - تديرها المجتمعات المحلية بمجهوداتها الذاتية .
- ب و ج

(14) تمكن " منهجيت التمكين " أفراد المجتمع المحلي من :

- قوة مادية .
- قوة معنوية .
- قوة مادية ومعنوية
- ما سبق لا ينطبق .

(15) أوجه التغيير في عملية التنمية المحلية :

- متداخلة ومترابطة عضويا .
- مجزأة ومنفصلة .
- غير متكاملة العناصر .
- ما سبق لا ينطبق .

(16) تقتضي التنمية المحلية :

- جهود أفراد المجتمع المحلي والجماعاته .
- إسناد الجهود والإمكانات المحلية من خارج المحلي .
- أ و ب .
- ما سبق لا ينطبق .

(17) يتطلب الاشتغال بتنمية المجتمع المحلي وجود تنظيم رئيسي يتولى القيام بالعمليات :

- التخطيطية والتنسيقية .
- التنفيذية .
- التقويمية .
- التخطيطية والتنسيقية و التنفيذية والتقويمية .

(18) تتناول المرحلة التنفيذية لتنمية المجتمع المحلي العمليات التالية :

- تشجيع أبناء المجتمع المحلي على المشاركة الايجابية .
- توفير كافة مستلزمات القيام بعملية التنفيذ .
- التقويم الدوري المنتظم للتأكد من سلامة عمليات التنفيذ .
- جميع ما سبق .

19) التعرف على نقاط القوة والضعف في الممارسات التنموية : عملية تتم خلال :

- المرحلة التخطيطية .
- المرحلة التنفيذية .
- المرحلة التقييمية .
- كل المراحل .

20) فتح الطرق الفرعية والشوارع وتعبيدها وأنارتها : نشاط ينتمي الي :

- المجال الاجتماعي .
- المجال الاقتصادي .
- المجال الثقافي .
- ما سبق لا ينطبق .

21) أي مما يلي لاتعتبر من المهارات الاتصالية للقائد ؟ :

- مهارة الاستماع .
- مهارة الاتصال الشفاهي .
- مهارات ادارة الصراع .
- التفاعل الجيد مع الافراد من الفئات المختلفة .

22) أي مما يلي تعتبر من مهارات إدارة الذات ؟

- مهارات التعلم .
- مهارة التنسيق .
- مهارة استشراف المستقبل .
- مهارة قبول المخاطر المحسوية .

23) أي مما يلي تعتبر من مهارات تنمية القوة الشخصية ؟

- القدرة على المساهمة بالرأي والمعلومات والأفكار .
- القدرة على الاستجابة الايجابية للنقد من الأفراد والجماعات .
- القدرة على أكتساب المعرفة من خلال الخبرات اليومية .
- القدرة على التحليل وإعادة النظر والمراجعة للأدوار والمهام استجابة للظروف والمواقف المتغيرة

24) تشمل مهارات إدارة التحدث والابتكار ما يلي :

- مهارة قبول المخاطرة المحسوبة .
- مهارة بناء المفاهيم .
- أ و ب .
- ما سبق لا ينطبق .

25) حسب " ماك جريجور " يعتقد المديرون من النمط " س " أن :

- كراهية العمل تعتبر صفة أصلية لدى الانسان أو شخص عادي .
- التهديد بالعقاب ضروري لإجبار الناس على بذل الجهد الكافي لإنجاز الأهداف .
- الإنسان أو الشخص العادي يفضل التوجيه ، ويرغب في تفادي تحمل المسؤولية .
- جميع ما سبق .

(26) حسب " ماك جريجور " يعتقد المديرون من النمط " ص " أن :

- أسلوبا قياديا أوتوقراطيا .
- أسلوبا قياديا تشاركيا .
- أسلوبا قياديا فوضويا .
- ما سبق لا ينطق .

(27) حسب الشبكة الإدارية " بلاك " و " موتون " أسلوب الإدارة الأكثر فعالية هو :

- أسلوب إدارة منتصف الطريق .
- أسلوب الإدارة العلمية .
- أسلوب الإدارة الاجتماعية .
- أسلوب إدارة الفريق .

(28) حسب الشبكة الإدارية " بلاك " و " موتون " نمط الأسلوب بين الاهتمام بكل من الناس وانجاز المهمة هو :

- أسلوب الإدارة الاجتماعية .
- أسلوب الإدارة العملية .
- أسلوب إدارة الفريق .
- أسلوب إدارة منتصف الطريق (الإدارة المتأرجحة) .

(29) تستند نظرية القيادة بالمشاركة إلي افتراضات أساسية وعددها :

- خمسة إفتراضات .
- ستة إفتراضات .
- أربعة افتراضات .
- ما سبق لا ينطق .

(30) أي مما يلي يتعبر من قيم الفلسفة الجديدة للقيادة :

- الاعتماد على افراد تتوفر لديهم القدرة على الالهام والتأثير في الاخرين لحل المشاكل وتحقيق الاهداف .
- الانطلاق من القمة الي القاعدة .
- القيادة معا .
- القيادة عملية بطولية وليس كل الناس قادرين على ممارستها .

(31) مبررات ادماج القيادات المحلية في برامج تنمية المجتمع المحلي هي :

- القيادات المحلية تمثل جماعات مرجعية للأفراد .

- القادة المحليون المؤثرون يتمتعون بمصداقية كبيرة تؤهلهم لأن يكون مصدرا موثوقا .
- القادة المحليون يمثلون عملا مساعدا في تيسير الاتصال بالافراد وهو ما يؤدي الي اتخاذ القرارات
- جميع ما سبق

(32) يهتم علم النفس الاجتماعي بـ :

- سلوك الفرد داخل الجماعة
- العلاقات بين الافراد والجماعات في سياق عملية التفاعل الاجتماعي
- وظائف الجماعة والدفاعية لدي أعضائها .
- الكيفية والعملية التي تقوم من خلالها مجموعات من الناس باتخاذ القرارات .

(33) القيادة حاجة اجتماعية لأنها :

- تصون الكيان الاجتماعي للجماعة .
- تنصدي لقوة التفكير الكامنة في السلوك الفردي لأعضاء الجماعة .
- أ. ب .
- ما سبق لا ينطق .

(34) تحقق ظاهرة القيادة الاثر المضاعف للجهود التنموية من حيث :

- الوقت .
- الجهد
- التكلفة
- جميع ما سبق .

(35) القادة المحليون هم اكثر فعالية من وكلاء التنمية لأنهم :

- أكثر قربا جغرافيا واجتماعيا لأفراد المجتمع المحلي
- أكثر معرفة بطبيعة المجتمع المحلي وخصوصيته .
- لأن وكلاء التنمية غرباء عن المجتمع المحلي ويجهلون خصوصيته
- جميع ما سبق .

(36) تحقق القيادة :

- إشباعات لحاجات جماعية و فردية .
- إشباعات لحاجات جماعية .
- إشباعات لحاجات فردية .
- ما سبق لا ينطق .

(37) يقصد بالسلطة في مفهومها الاجتماعي :

- القدرة التي يحوزها فرد أو جماعة ، على التأثير في سلوك وأتجاهات الآخرين
- القدرة على اتخاذ القرار بسرعة .

- أ. ب .
- ما سبق لا ينطبق .

(38) في تحديد بناء السلطة الفردية يمكن تمييز عدة أسس :

- ثلاث أسس .
- أربع أسس .
- خمس أسس .
- ستة أسس .

(39) تستمد سلطة الأرباب من :

- القدرة على التحكم في مكافأة الآخرين .
- القدرة على توقيع العقاب على الآخرين .
- التبعية التنظيمية لشخص أخ قوي .
- جميع ما سبق .

(40) تستمد سلطة الخبرة من :

- موقع الفرد في التدرج الهرمي للسلطة في المنظمة .
- الفصاحة المتاحة للشخص لامتلاك المعلومة .
- المهارة الفنية العالية .
- جميع ما سبق

(41) في البناء الحلقي أو الدائري للسلطة :

- يوجد لكل نشاط من أنشطة المجتمع بناء سلطة منفصل ومحدد .
- يوجد بناء سلطة متماسك .
- لا يوجد بناء سلطة متماسك .
- يوجد تدرج في السيطرة في القطاعات المختلفة من المجتمع .

(42) العناصر (المكونات) الأساسية لظاهرة القيادة هي :

- أربعة عناصر .
- ثلاثة عناصر .
- خمسة عناصر .
- لا شيء مما سبق .

(43) يكتسب القادة غير الرسميين السلطة :

- عند ظهور ما يسمى بفراغ السلطة .
- عند غياب القائد الرسمي .
- عندما تتجاهل الجماعة القائد الرسمي أو ترفضه .
- جميع ما سبق .

- 44) في الجماعات التي لها توجه ديموقراطي :
- القادة يلعبون أدوارهم بطريقة لاتشجع على تنمية الصف الثاني من القيادة بين الأعضاء
 - القادة يسعون إلي زيادة مشاركة بقية الاعضاء
 - القادة يفردون بأخذ القرارات .
- أ . ب

- 45) ظهور القائد يتأثر بـ
- طبيعة الجماعة .
 - بالمواقف أو الظروف التي تمر بها الجماعة .
 - بالأهداف والمطالب التي تسعى الجماعة لتحقيقها
 - جميع ما سبق

- 46) وضع الحلول البديلة هو المرحلة :
- الثانية من مراحل عملية اتخاذ القرار .
 - الثالثة من مراحل عملية اتخاذ القرار
 - الرابعة من مراحل عملية اتخاذ القرار .
 - الخامسة من مراحل عملية اتخاذ القرار .