

كلية الدراسات التطبيقية وخدمة المجتمع
تعليم عن بعد - إدارة أعمال - مستوى سابع



إعداد وتنفيذ : نبيل المطير
2015

شكر خاص لابرار الدوسري و حمودان
لمساعدتهم في تصحيح أجوبة الصح والخطأ

السؤال 1 : يرى علماء الإدارة الحديثة أن السلطة الرئاسية هي التي تخضع الجماعة لإدارة القائد وتمكنه من توجيههم.
(a) خطأ

التصحيح: الرؤية خاصة بعلماء الإدارة التقليدية

السؤال 2 : القيادة هي قدرة القائد علي إقناع الأفراد والتأثير عليهم لحملهم على أداء واجباتهم ومهامهم التي تسهم في تحقيق الهدف المشترك للجماعة.
(a) صواب

السؤال 3 : المدخل الفردي هو اول مدخل يستخدم في دراسة القيادة وتحديد سمات القائد الناجح
(a) صواب

السؤال 4 : مدخل في دراسة القيادة يركز على ان القائد يتمتع بصفات نفسية وشخصية متميزة:
(a) المدخل التوفيقي
(b) المدخل الاجتماعي
(c) المدخل الموقفي
(d) المدخل الفردي ✓

السؤال 5 : مدخل في دراسة القيادة يرى أن في كل موقف عدد من العناصر المختلفة التي تتطلب قيادة معينة.
(a) المدخل التوفيقي
(b) لا شيء مما سبق
(c) المدخل الفردي
(d) المدخل الاجتماعي ✓

السؤال 6 : مدخل في دراسة القيادة يركز على خصائص القيادة الإدارية وعلى العلاقات الإنسانية بين القائد والعاملين معه
(a) لا شيء مما سبق
(b) المدخل الاجتماعي
(c) المدخل الفردي
(d) المدخل التوفيقي ✓

السؤال 1 : تفترض نظرية (Y) أن اغلب الناس يجب أن يجبروا على العمل ويخضعوا للرقابة المباشرة

(a). خطأ

التصحيح: الافتراض خاص بنظرية (X)

السؤال 2 : تؤكد نظرية الادارة العلمية على وجود طريق مثلي للعمل تحددتها الادارة

(a). صواب

السؤال 3 : تؤكد نظرية الادارة العلمية على وضع الشخص المناسب في المكان المناسب

(a). صواب

السؤال 4 : المدرسة التي قام أحد روادها بدراسة الوقت والحركة

(a). البيروقراطية

(b). التقسيم الإداري

(c). الإدارة العلمية ✓

(d). العلاقات الانسانية

السؤال 5 : نظرية تقوم على التأكيد على العلاقات الوثيقة بين التنظيم والبيئة التي تحيط بالمنظمة

(a). نظرية النظام المفتوح ✓

(b). نظرية العلاقات الانسانية

(c). النظرية البيروقراطية

(d). نظرية الإدارة العلمية

السؤال 6 : هرم ماسلو للحاجات يدخل ضمن مساهمات:

(a). المدرسة الكلاسيكية

(b). المدرسة السلوكية ✓

(c). مدرسة العلاقات الإنسانية

(d). المدرسة التقليدية

ملاحظة: عند تقديم الواجب كان الخيار على مدرسة العلاقات الإنسانية واعتقد أنه خطأ من الدكتور الصحيح هي المدرسة السلوكية
يمكن الرجوع للكتاب صفحة رقم 61 للتأكد .

السؤال 1 : هي النمط القيادي الأنسب في التعامل مع الموظفين الذين لا يتحملون مسؤولية عملهم:

- (a) نمط القيادة اللينة
- (b) نمط القيادة المثلى
- (c) نمط القيادة المتساهلة
- (d) -نمط القيادة المستبدة ✓

السؤال 2 : في ظل هذا النمط القيادي يتحول القائد الى منسق اداري:

- (a) نمط القيادة الحازمة
- (b) نمط القيادة المثلى
- (c) نمط القيادة المتساهلة ✓
- (d) نمط القيادة المستبدة

السؤال 3 : نظرية الكفاءة الادارية هي نظرية:

- (a) الأبعاد الثلاثية ✓
- (b) نظرية نضج الأتباع
- (c) السمات
- (d) نظرية الشبكة الادارية

السؤال 4 : تصف هذه النظرية علاقة المرؤوس بالآخريين ورغبته في تحمل المسؤولية وتحقيق الانجازات:

- (a) نظرية نضج الأتباع ✓
- (b) السمات
- (c) نظرية الشبكة الإدارية
- (d) الأبعاد الثلاثة

السؤال 5 : قيادة الحجاج بن يوسف الثقفي تمثل نموذج للقائد الحازم

(a) خطأ

التصحيح: تمثل نموذج القائد المستبد

السؤال 6 : القيادة اللينة مناسبة في وقت الازمات

(a) خطأ

التصحيح: الاستبدادية

السؤال 7 : في القيادة التسلطية الخيرة يستخدم القائد المدح والثناء على المرؤوسين

(a) صواب

السؤال 8 : ارتكزت نظرية السمات على فكرة الأسلوب الاستبدادي:

(a) صواب



القيادة الإدارية- الاختبار الفصلي

شكر وتقدير لأبرار الدوسري - صمودان
لمساعدتهم في تصحيح أجوبة الصح والخطأ

السؤال 1 : تجارب هاوثورن دعمت توجهات:

- (a) المدرسة السلوكية
- (b) المدرسة الادارية الحديثة
- (c) المدرسة التقليدية
- (d) مدرسة العلاقات الانسانية ✓

السؤال 2 : في العصر الحالي تحول العالم الى:

- (a) خط انتاجي واحد متكامل ✓
- (b) خط انتاجي واحد منفصل
- (c) خط انتاجي متنوع
- (d) لاشي مما سبق

السؤال 3 : نظرية الأبعاد الثلاثة هي نظرية الكفاءة الادارية:

- (a) صواب

السؤال 4 : المدرسة التي قام أحد روادها بدراسة الوقت والحركة:

- (a) الادارة العلمية ✓
- (b) النظرية البيروقراطية
- (c) التقسيم الاداري
- (d) العلاقات الانسانية

السؤال 5 : المدخل الموقفي هو المدخل الاجتماعي

- (a) صواب

السؤال 6 : قيادة الحجاج بن يوسف الثقفي تمثل نموذج للقيادة الحازمة

- (a) خطأ

التصحيح: تمثل نموذج القيادة الاستبدادية

السؤال 7 : طبقاً لنظرية (Y) فان العامل لا يتحمل المسؤولية ويجب ان يخضع للرقابة المباشرة:

- (a) خطأ

التصحيح: النظرية هي (X)

السؤال 8 : اعتمدت مدرسة الادارة العلمية على استخدام نمط:

- (a) نمط القيادة الحازمة
- (b) نمط القيادة المثلى
- (c) نمط القيادة اللينة
- (d) نمط القيادة المستبدية ✓



القيادة الإدارية- الاختبار الفصلي

شكر وتقدير لأبرار الدوسري - صمودان
لمساعدتهم في تصحيح أجوبة الصح والخطأ

السؤال 9 : القائد المتخاذل هو الذي يبدي اهتماماً منخفضاً بالعمل واهتماماً مرتفعاً بالعاملين.

(a). خطأ

التصحيح: اهتماماً منخفضاً بالعاملين أيضاً.

السؤال 10 : يطلق على السلطة التي يستمدّها القائد من شرعية المنصب الإداري بالتأثير القسري.

(a). خطأ

التصحيح: يطلق عليها بالتأثير الشرعي .

السؤال 11 : لا تعتبر النظرية التفاعلية نظرية توافقية معتدلة:

(a). خطأ

التصحيح: تعتبر النظرية ... الخ

السؤال 12 : ان من مبررات استخدام أسلوب الشدة في القيادة تعود الأفراد على طاعة الأشخاص الذين يعتبرونهم رمزا لهم

منذ الطفولة:

(a). صواب

السؤال 13 : نظرية التحرر من أهم نظريات مدرسة العلاقات الإنسانية:

(a). خطأ

التصحيح: من أهم نظريات مدرسة الإدارة الحديثة.

السؤال 14 : طبقا لنظرية (X) يكره الانسان العمل:

(a). صواب

السؤال 15 : ارتكزت نظرية السمات على فكرة الأسلوب الاستبدادي:

(a). صواب

السؤال 16 : تشمل عناصر القيادة الإدارية على:

(a). التناسق والانسجام

(b). وجود هدف مشترك

(c). وجود الجماعة

(d). جميع ما سبق ✓

السؤال 17 : يطلق على نمط القيادة الخاص بالرسول صلى الله عليه وسلم:

(a). القيادة المثلى ✓

(b). نمط القيادة الحازمة

(c). نمط القيادة اللينة

(d). نمط القيادة المستبدة



القيادة الإدارية- الاختبار الفصلي

شكر وتقدير لأبرار الدوسري - صموان
لمساعدتهم في تصحيح أجوبة الصح والخطأ

السؤال 18 : النموذج الإداري المثالي للمنظمة، ظهر في:

- (a) المدرسة الكلاسيكية ✓
- (b) -
- (c) -
- (d) -

السؤال 19 : لا تعتبر النظرية التفاعلية نظرية توافقية معتدلة

(a) خطأ

التصحيح: أنها نظرية توافقية معتدلة.

السؤال 20 :تأثير القرينة يعني أن القائد يستمد قدرته على التأثير من:

- (a) قدرته على الاكراه
- (b) صفات شخصية حميدة يمتلكها
- (c) قدرته على المكافأة والتحفيز
- (d) مركزه الاجتماعي او السياسي ✓

السؤال 21 : يمر نضج الأتباع بخمسة مراحل.

(a) خطأ

التصحيح: يمر بأربع مراحل وهي بالترتيب (1- الانضمام المبكر 2- العضوية المبدئية 3- العضوية التامة 4- النضج العالي)

السؤال 22 :المدير الاجتماعي يبدي اهتماماً متوسطاً بـكلّ من العمل والعاملين:

(a) خطأ

التصحيح: المدير العملي هو من يبدي اهتماماً متوسطاً للعمل والعاملين، أما الاجتماعي فيبدي اهتماماً بدرجة كبيرة للعاملين أما العمل فلا يكاد يهتم به.

السؤال 23 : من ملامح التحول نحو اقتصاديات السوق الحر:

- (a) العمل الدولي المنفرد
- (b) لا شيء مما سبق
- (c) مزيد من القيود في التعاملات الدولية
- (d) ظهور التحالفات والتكتلات الدولية ✓

السؤال 24 :نظرية الموقف انكرت نظرية السمات ولم تعترف بها:

(a) خطأ

التصحيح: هي لم تنكر نظرية السمات تماماً، وإنما وضعت الموقف في المقام الأول كأهم عامل مؤثر على القيادة الناجحة.

السؤال 25 :في القيادة التسلطية الخيرة يستخدم القائد المدح والثناء على المرؤوسين:

(a) صواب



القيادة الإدارية- الاختبار الفصلي

شكر وتقدير لأبرار الدوسري - صموان
لمساعدتهم في تصحيح أجوبة الصح والخطأ

السؤال 26: القيادة اللينة مناسبة في وقت الأزمات:

(a). خطأ

التصحيح: القيادة الاستبدادية مناسبة في وقت الأزمات .

السؤال 27: القائد المتسامح يهتم بالعمل ولا يهتم بالعمالين:

(a). خطأ

التصحيح: العكس يهتم بالعمالين ولا يهتم بالعمل .

السؤال 28: هي النمط القيادي الأنسب في وقت الأزمات وفي التعامل مع الموظفين المتهاونين:

(a). نمط القيادة الحازمة

(b). نمط القيادة المثلى

(c). نمط القيادة المتساهلة

(d). نمط القيادة المستبدة ✓

السؤال 29: من سمات القائد الإداري التحويلي المطلوب توافرها للقدرة على التغيير والتجديد والابتكار:

(a). التكيف مع التغيير السريع

(b). تعظيم المنافع المشتركة

(c). توقع ردود الفعل على القرارات الصادرة

(d). جميع ما سبق ✓

السؤال 30: القيادة وفقاً للمدخل الاجتماعي نتيجة حتمية لتمييز الشخص بعدد من السمات والخصائص التي تؤهله لتولي

مسئولية القيادة:

(a). خطأ

التصحيح: القيادة وفقاً للمدخل الفردي .

السؤال 31: يرى أصحاب المدخل الفردي بضرورة وجود تفاعل بين شخصية القائد وحيثيات الموقف بشكل كلي:

(a). خطأ

التصحيح: الرؤية خاصة بأصحاب المدخل التوفيقي.

السؤال 32: اعتمدت المدرسة السلوكية على استخدام نمط:

(a). نمط القيادة اللينة ✓

(b). نمط القيادة المستبدة

(c). نمط القيادة الحازمة

(d). نمط القيادة المثلى

السؤال 33: يقوم المدخل الاجتماعي على أن القيادة تنطلق من البيئة الاجتماعية التي يمارس فيها القائد مهامه ومسئولياته:

(a). صواب



القيادة الإدارية- الاختبار الفصلي

شكر وتقدير لأبرار الدوسري - صمودان
لمساعدتهم في تصحيح أجوبة الصح والخطأ

السؤال 34: في ظل هذا النمط القيادي يتحول القائد الى منسق اداري:

- (a). نمط القيادة الحازمة
- (b). نمط القيادة المثلى
- (c). نمط القيادة المتساهلة ✓
- (d). نمط القيادة المستبدة

السؤال 35: التأثير القسري، هو تأثير يركز على:

- (a). الاكراه ✓
- (b). الاختيار
- (c). التوافق
- (d). الاختلاف

السؤال 36: النموذج الاداري المثالي للمنظمة، ظهر في:

- (a). مدرسة العلاقات الانسانية
- (b). المدرسة السلوكية
- (c). المدرسة الادارية الحديثة
- (d). المدرسة الكلاسيكية ✓

السؤال 37: اسلوب قيادي يوصف بأنه الشدة في غير عنف واللين في غير ضعف:

- (a). نمط القيادة الحازمة ✓
- (b). نمط القيادة اللينة
- (c). نمط القيادة المتساهلة
- (d). نمط القيادة المستبدة

السؤال 38: في العصر القديم كانت القيادة ترمز إلى بعض السمات الشخصية أو الأخلاقية:

- (a). صواب

السؤال 39: تم في هذه الفترة ابتكار عدد من الخرائط التي تعين المديرين على إحكام الرقابة على الخطط المقررة:

- (a). النظرية البيروقراطية
- (b). العلاقات الانسانية
- (c). الإدارة العلمية ✓
- (d). التقسيم الإداري

السؤال 40: من السهل على القادة اجراء التغيير في المنظمات حيث لا يوجد ما يصطدم بالتغيير سواء لوائح او اجراءات او

قوانين او انظمة:

- (a). خطأ

التصحيح: اجراء التغيير ليس أمراً سهلاً، فيجب أن يدار بطريقة صحيحة حتى لا يترك آثاراً على المنظمة والعاملين وحتى لا يواجه بمقاومي التغيير.



القيادة الإدارية- الاختبار الفصلي

شكر وتقدير لأبرار الدوسري - صمودان
لمساعدتهم في تصحيح أجوبة الصح والخطأ

السؤال 41 : القرينة يشير الى قدرة القائد على التأثير من خلال دعم الادارة او العائلة:

(a) . صواب

السؤال 42 :هرم ماسلو للحاجات يدخل ضمن مساهمات:

(a) . المدرسة الكلاسيكية

(b) . المدرسة التقليدية

(c) . مدرسة العلاقات الانسانية

(d) . المدرسة السلوكية

السؤال 43 :ارتكزت نظرية السمات على فكرة الأسلوب الاستبدادي:

(a) . صواب

السؤال 44 :نظرية التحرر من اهم نظريات مدرسة العلاقات الانسانية:

(a) . خطأ

التصحيح: هي من أهم نظريات مدرسة الإدارة الحديثة .

السؤال 45 :التأثير الشرعي للقائد يرتبط بالسلطة التي يمنحها له التنظيم:

(a) . صواب

السؤال 46 :القائد المتسامح يهتم بالعمل ولا يهتم بالعاملين:

(a) . خطأ

التصحيح: العكس يهتم بالعاملين ولا يهتم بالعمل .

السؤال 47 :من مدارس الفكر القيادي الاداري التي تقوم على تحفيز الأفراد علي التعاون المثمر والبناء في تحقيق أهداف

مشتركة:

(a) . العلاقات الإنسانية

(b) . التقليدية

(c) . العلمية

(d) . الكلاسيكية

السؤال 48 :المدخل الفردي هو اول مدخل يستخدم في دراسة القيادة:

(a) . صواب

السؤال 49 :قانون حمورابي من أبرز مساهمات:

(a) . الحضارة الصينية

(b) . الحضارة المصرية

(c) . الحضارة البابلية

(d) . الحضارة السومرية



القيادة الإدارية- الاختبار الفصلي

شكر وتقدير لأبرار الدوسري - صمودان
لمساعدتهم في تصحيح أجوبة الصح والخطأ

السؤال 50: مدخل في دراسة القيادة يركز على ان القائد يتمتع بصفات نفسية وشخصية متميزة:

- (a). المدخل التوفيقي
- (b). المدخل الفردي ✓
- (c). المدخل الموقفي
- (d). المدخل الاجتماعي

السؤال 51: النمط الذي يقع على تقاطع (5-5) في الشبكة الادارية وييدي اهتماماً متوسطاً بكلّ من العمل والعاملين ويوازن بينهما لوكنه نمط لا يحقق انجازات:

- (a). المدير الضعيف
- (b). المدير القائد
- (c). المدير الاجتماعي
- (d). المدير العملي ✓

السؤال 52: نمط من القيادة يقع على تقاطع (9-9) حيث ييدي اهتماماً مرتفعاً بالعاملين واهتماماً مرتفعاً بالعمل وهو اعلى

- الأنماط كفاءة:
- (a). المدير العملي
 - (b). المدير الضعيف
 - (c). المدير القائد ✓
 - (d). المدير الاجتماعي

السؤال 53: مدخل في دراسة القيادة يركز على خصائص القيادة الإدارية وعلى العلاقات الإنسانية بين القائد والعاملين معه:

- (a). المدخل الاجتماعي
- (b). المدخل التوفيقي ✓
- (c). المدخل الفردي
- (d). لأشياء مما سبق

السؤال 54: روح الخدمة العامة مفهوم ظهر في الحضارة الاغريقية:

- (a). صواب

السؤال 55: يؤكد المدخل الفردي على إن القيادة سلوكاً يمكن التحكم فيه وتوجيهه:

- (a). خطأ

التصحيح: أن المدخل الفردي يؤكد على أن القيادة ليست سلوكاً يمكن التحكم فيه وتوجيهه.

السؤال 56: تصف هذه النظرية علاقة المرؤوس بالآخريين ورغبته في تحمل المسؤولية وتحقيق الانجازات:

- (a). نظرية نضج الأتباع ✓
- (b). السمات
- (c). نظرية الشبكة الادارية
- (d). الأبعاد الثلاثة



القيادة الإدارية- الاختبار الفصلي

شكر وتقدير لأبرار الدوسري - صمودان
لمساعدتهم في تصحيح أجوبة الصح والخطأ

السؤال 57 : يدعو أنصار المدخل التوفيقي الى ان القيادة عبارة عن تفاعل بين شخصية القائد وعناصر الموقف:

(a) . صواب

السؤال 58 : نظرية الكفاءة الادارية هي نظرية:

(a) . الأبعاد الثلاثية ✓

(b) . نظرية نضج الأتباع

(c) . السمات

(d) . نظرية الشبكة الادارية

السؤال 59 : ادارة التعقيد من عناصر القيادة الادارية التحويلية:

(a) . صواب

السؤال 60 : منصب الرقيب او المدعي العام، ظهر في:

(a) . الحضارة البابلية

(b) . الحضارة الرومانية ✓

(c) . الحضارة الصينية

(d) . الحضارة السومرية

السؤال 61 : من خصائص القائد التحويلي:

(a) . التعامل مع الغموض والمواقف المعقدة

(b) . مؤثر جداً في الناس

(c) . يستثير أفكار التابعين وعقولهم

(d) . جميع ما سبق ✓

السؤال 62 : من مدارس الفكر القيادي الاداري والتي تقوم على إشباع رغبات العاملين واحتياجاتهم الاقتصادية والاجتماعية

والنفسية:

(a) . البيروقراطية

(b) . التقليدية

(c) . الكلاسيكية

(d) . العلاقات الإنسانية ✓

السؤال 63 : يطلق على النمط القيادي الخاص بالخليفة الثالث عثمان بن عفان رضي الله عنه بـ:

(a) . نمط القيادة المستبدة

(b) . نمط القيادة المثلى

(c) . نمط القيادة الحازمة

(d) . نمط القيادة اللينة ✓

انتهت الأسئلة