

1\_ تدخل الهيئة التكنولوجية ضمن

ص 24

- أ الهيكل التنظيمي للمنظمة  
 ب عوامل مستوى التكنولوجي للمنظمة  
 ج مكونات المنظمة  
 د مستويات المنظمة

2\_ ليس من مكونات المنظمة

ص 24

- أ مركز العملي  
 ب دعم اللوجستي  
 ج القمة الاستراتيجية  
 د القمة الإدارية

3\_ الذي يمكن كل المكونات (أي المنظمة) من العيش والبقاء هو

ص 24

- أ الدعم اللوجستي  
 ب الخط السلمي  
 ج الخط الأفقي  
 د مركز العملي

4\_ التي تدخل تمثل القوة (المفاوضة) المتعاملة مع البيئة هي

ص 24

- أ الهيئة التكنولوجية  
 ب القمة الاستراتيجية  
 ج الهيئة الشرائية  
 د الهيئة الادارية

5\_ في مجال التنسيق بين مكونات المنظمة

ص 25

- أ لا يمكن ان يتواجد أكثر من آليه في نفس الوقت  
 ب يمكن ان يتواجد أكثر من الية في نفس الوقت  
 ج تحرص المؤسسة على استعمال الية واحده في نفس الوقت  
 د لا ترضى المؤسسة بالية واحده في نفس الوقت

## 6\_ حصر MINTZBERG

ص 25

- أ 6 اليات للتنسيق  
 ب 7 اليات للتنسيق  
 ج 5 اليات للتنسيق  
 د 8 اليات للتنسيق

7- عندما يتم التنسيق بين جهات من نفس المستوى من خلال اتصال غير رسمي

ص 25

- أ التصحيح المتبادل  
 ب تنسيق متبادل  
 ج التنسيق المتساوي  
 د التعديل المتبادل

8 - الليونة والقدرة على التأقلم مع البيئة

ص 26

- أ الهيكله البيروقراطية  
 ب البيروقراطية المحترفة  
 ج الهيكله التقليدية  
 د الهيكله البسيطة

## 9\_ بنسبه لـ HIRBERT SIMON

ص 27

- أ نظرية القرار  
 ب نظرية الرشد  
 ج عملية القرار  
 د عملية الترشيح

10- حسب نظرية القرار بأن الانسان يواجه قيود تمنعه من

ص 27

- أ الرشد الكامل  
 ب الحل المرضي  
 ج الحل الأمثل  
 د الحل الأفضل

11 - الأصول التي تستعمل في نشاط معين والتي لا يمكن استعمالها في أنشطة أخرى

ص 31

أ ذات خصوصية

ب أحادية الاستعمال

ج غير قابلة للتغيير

د غير قابلة للتعميم

12 - النظام هو مجموعة من العاصر للإحاطة سؤاليين 12 و 14 يوجد بهم أخطاء املانية

ص 36

أ المتكاملة مع بعضها

ب المتفاعلة فيما بينها

ج المتناقضة فيما بينها

د المنسجمة مع بعضها

13- يتم تحقيق هدف النظام

أ بتحقيق هدف الأنظمة المكونة له

ب قبل تحقيق هدف الأنظمة المكونة له

ج بغض النظر عن هدف الأنظمة المكونة له

د بتحقيق هدف بعض الأنظمة المكونة له

ص 37

14- لا تساعد نظرية النظم على

أ فهم تطور المنظمة من خلال تأقلمها مع البيئة

ب الإدراك بأن المنظمة التي لا تتأقلم مع بيئتها تفشل

ج الفهم ان كل أجزاء المنظمة معنية بتأقلم مع البيئة

د فهم تطور المنظمة من خلال تطور ثقافتها

ص 37

15 - في مجال المنظمات اهتم علماء الاجتماع

أ الفاعلين داخل المنظمة

ب الفاعلين خارج المنظمة

ج أصحاب القرار داخل المنظمة

د اصحاب المصلحة

ص 38

16 - ترى نظرية الفاعلين ان

ص 38

- أ الفاعلين يكونون في قمة المنظمة
- ب المشكلة لا تحدد الفاعلين
- ج الفاعلين لا يخرجون من مستوى معين
- د المشكلة تحدد الفاعلين

17 - ترى نظرية الفاعلين ان في مشكلة معينه

ص 38

أ لا يتدخل كل افراد المنظمة

- ب يتدخل كل افراد المنظمة
- ج يتدخل كل الفاعلين في المنظمة
- د يتدخل أصحاب القرار في المنظمة

18 - السلوكيات الثابتة التي ينميها الفاعلون في المنظمة تهدف الى

ص 39

- أ حماية مصالح المؤسسة
- ب حماية مصالح المديرين
- ج حماية مصالحهم
- د حماية مصالح المنفيذين

19 - تنقسم القواعد التي تنشأها المنظمة

ص 39

- أ اسراتيجية وتشغيلية
- ب ثابتة ومتغيره
- ج رسمية وغير رسمية
- د قوية وضعيفه

20 - مايفسر كيفية تشغيل المنظمات هي القواعد

ص 39

- أ اسراتيجية وتشغيلية
- ب ثابتة ومتغيره
- ج رسمية وغير رسمية
- د قوية وضعيفه

21 - تجد الاستراتيجية السلوكية الفاعلين تبريرها في

ص 39

أ الحكم والثقافة

ب الحكم والسلطة

ج الحكم والتفويض

د الحكم والتحفيز

22 - لا يستطيع الفاعل ان يسيطر من خلال

ص 40

أ امتلاك لمعلومه حاسمة

ب السلطة الرسمية

ج السلطه غير رسمية

د مهارته وكفائته

23 - ليس ضمن عناصر التطورات الحديثه المنظمات

ص 41

أ العناصر البيئية

ب التكنولوجيا

ج الاقتصادية

د الاجتماعية

24 - نظرية المنظمات هي مجموعه من النظريات التي تبحث في

ص 2

أ هيكله وتنظيم المنظمات

ب إدارة المنظمات

ج استراتيجية المنظمات

د موارد المنظمات

25\_ لم يكن TAYLOR يعتقد ان الافراد

ص 10

أ يجب توجيههم ومراقبتهم

ب لا يحبون العمل وانما يعملون من اجل العيش

ج يحبون تحمل المسؤولية

د يجب مكافأتهم

26\_ من اهم ما قدمه لـ TAYLOR لنظرية المنظمات

ص 10

- أ التنظيم العلمي للعمل
- ب المبادئ 14 للإدارة
- ج نظرية السلطة
- د تقسم المنظمة الى وظائف

27\_ من ما استنتجه CHANDLER ان الاستراتيجية اثر مباشر على

ص 21

- أ تكلفة الوحدة
- ب عمر المنظمة
- ج تنوع المؤسسه
- د تنظيم وهيكله المنظمات

28- الدراسة التي بينت ان درجة استقرار البيئة تحكم كيفية هيكله المنظمات وتنظيمها قام بها

GSTALKER & T BURNS

LORSH & LAWRENCE

JOEN WOODWERD

MINTZBERG

29- من خلال العلاقة بين مكونات المنظمة يمكن

- أ تحليل تطور المنظمة
- ب تحليل المنظمة
- ج اعداد استراتيجية المنظمة
- د قراءة ثقافة المنظمة

## 30\_ كان TAYLOR يرى ان

ص 11

- أ المكافأة المادية لا تكفي لتحفيز الافراد  
 ب المكافأة المادية و الاحترام يحفز ان الافراد  
 ج المكافأة المادية لا تدخل في تحفيز الافراد  
 د المكافأة المادية وحدها هي المحفز للفرد في المنظمة

## 31 - ليست من أنواع الشرعية في المنظمة

- أ الشرعية الكاريزمية  
 ب الشرعية الإدارية  
 ج الشرعية التقليدية  
 د الشرعية القانونية

## 32- من يرى انه على المنظمة ان تتأقلم مع بيئتها هي

ص 19

- أ نظرية ظرفية  
 ب نظرية كلاسيكية  
 ج نظرية علاقات إنسانية  
 د نظرية البيئة

## 33- النظرية الإدارية هي التي لاحظت ان

ص 29

- أ المنظمة لها ذاكرة  
 ب هناك تركيز جغرافي للمساهمين  
 ج سلطة القرار أصبحت في ايدي المديرين  
 د هناك جمع بين الإدارة والملكية

34- من جاء بمصطلح اخفاق السوق هي

ص 30

- أ نظرية الإدارية
- ب نظرية الوكالة
- ج نظرية حقوق الملكية
- د نظرية تكاليف المعاملات

35- النظرية التي تقول ان المؤسسة بديل للسوق

ص 30

- أ نظرية تكاليف المعاملات
- ب نظرية الإدارية
- ج نظرية الوكالة
- د نظرية حقوق الملكية

36- يظهر مصطلح العقود غير التامة عند

**WILLIAMSON**

ROBETSON

COASE

SIMON

ص 30

37- العقود غير التامة تؤدي الى

**أ الانتهازية**

ب تكاليف المعاملات

ج اخفاق السوق

د الوكالة

ص 31



38- ليس من عوامل الظرفية

أ إنتاج المنظمة

ص 19

ب حجم المنظمة

ج الاستراتيجية

د عمر المنظمة

39- مع تقدم المنظمة في العمر

أ تقل الإجراءات

ص 20

ب تزيد المبادرات

ج ينتشر الروتين

د يقل التعقيد

40- كل ما زاد حجم المنظمة

أ زادت فعالية الاتصال

ب تقلصت المستويات السلمية

ص 20

ج تقلص مستوى التخصص

د زادت المستويات السلمية

41 - لاحظ CHANDLER ان مع كل تغيير في الاستراتيجية

أ يأتي تغير على اعلى مستوى في المنظمة

ص 21

ب يظهر تغيير في الهيكل والتنظيم

ج يكون التغيير على أدنى مستوى في المنظمة

د يظهر تغيير في التكنولوجيا المستعملة

42 - حسب نظرية القرار فإن يجب الاكتفاء

أ الحل الأمثل

ب الحل المرضي

ص 27

ج الحل الأفضل

د الحل الكامل

43- ترى النظرية السلوكية للمنظمة ان

أ مجموعة من الجماعات المتنازعة

ب مجموعة من الافراد المتعاونين

ج مجموعة من الموارد المستعملة

د مجموعة من المكونات المستخدمة

ص 28

44 - حسب النظرية السلوكية للمنظمة فإن الجماعة المسيطرة

أ غالباً ما تساهم في اعداد استراتيجية المنظمة

ب لا تحاول التأثير على استراتيجية المنظمة

ج لا تحاول التأثير في اهداف المنظمة

د تؤثر على هدف المنظمة في كثير من حالات

ص 28

45- لا ترى النظرية السلوكية للمنظمة ان المنظمة عباره عن نظام

أ مفتوحه على بيئتها

ب عقلاني

ج يعتمد على الفاعلين

ص 28

د يتأقلم بالاستناد الى تعلمه السابق

46- الأصول التي تستعمل في نشاط معين والتي يمكن استعمالها في أنشطة أخرى هي أصول

أ قابلة للعميم

ب قابلة لإعادة الاستعمال

ج قابلة للتغيير

د قابلة للانتشار

ص 31

47- حسب مصفوفة العقود يكون القرار بالشراء مع اعماد طرف ثالث في

أ حالة التكرار الكبير جدا

ب عدم التكرار

ج الكرار الكبير

د التكرار الضعيف

ص 32

48 - ظهرت نظرية الحقوق الملكية في

أ السبعينات

ب الستينات

ج الثمانيات

د التسعينات

ص 33

49 - تنطلق النظرية الحقوق الملكية من الفكرة ان

أ الوكيل يحافظ على حقوق المالكين

ب الافراد يملكون بالواقع حقوق استعمال موارد

ج السلطه من حقوق المديرين

د الملكية لا تتم الا بالحقوق

ص 33

50 - حسب نظرية الحقوق فإن ممارسة الحقوق تستهدف

أ ممارسة الملكية

ب استعمال الملكية

ج تعظيم المنفعة

د استعمال حق الملكية

ص 33

كتابة وحل

اخوانكم

ALMNFLOO6E & ABUSOUD

جميع الإجابات من مخلص الأخت

نورة القحطاني

بتوفيق لكم