

المدرسة الكلاسيكية ١

أولاً - حركة الإدارة العلمية / تركز هذه الإدارة على المنهج العلمي لحل المشاكل .
 أهم مبادئ فايول : ١ - قواعد علمية لكل وظيفة . ٢ - تجميع العاملين ونبذ الاختلاف بالأداء .
 ٣ - اختيار العاملين بعناية . ٤ - مساعدة العاملين للقيام بوظائفهم عن طريق التخطيط السليم .

ثانياً - المبادئ الإدارية / يركز هذا الاتجاه على المنظمة كوحدة واحدة ، وعلى الاهتمام بالوظائف الإدارية
 مدعومة بفهم جيد للمبادئ الإدارية .
 أهم أفكار فايول تجاه واجبات الإدارة : ١ - الاستبصار أو الحكم . ٢ - التنظيم . ٣ - القيادة .
 ٤ - التنسيق . ٥ - الرقابة .
 ملاحظات فايول تجاه أنشطة المنظمة : ١ - نشاطات فنية . ٢ - نشاطات تجارية . ٣ - نشاطات مالية .
 ٤ - نشاطات محاسبية . ٥ - نشاطات إكمالية من الحفاظ .
 ٦ - نشاطات إدارية .

المبادئ الإدارية (الأربعة عشر) لفايول : ١ - تقسيم العمل . ٢ - السلطة . ٣ - القواعد المنظمة .
 ٤ - وحدة الأمر . ٥ - وحدة الاتجاه . ٦ - الكفاءة العادية .
 ٧ - خضوع المصلحة الشخصية للمصلحة العامة .
 ٨ - المركزية . ٩ - التسلسل الهرمي . ١٠ - الترتيب .
 ١١ - العدالة . ١٢ - استقرار الكادر . ١٣ - المبادرة .
 ١٤ - روح الفريق .
 * نظم في قبول السلطة [حرية الأوامر بالاتباع أوامر الإدارة أو رفضها] .

قالاً - البيروقراطية / تشير إلى (حكم المكاتب) ، بمعنى أنها " صيغة عقلانية رشيدة تقوم على المنطق
 والنظام والسلطة الرسمية لإنتاج الأعمال وتحقيق الأهداف " .

مبادئ البيروقراطية / ١ - تقسيم العمل . ٢ - هيكلية واضحة للسلطة .
 ٣ - قواعد وإجراءات عمل رسمية (مكتوبة) . ٤ - عدم التحيز في المعاملة .
 ٥ - التسلسل الوظيفي حسب الجدارة . ٦ - فصل الإدارة عن الملكية .