

علماء " إدارة المؤسسات الإجتماعية " للدكتور: حسن أبو زيد من تجميع: *Nawarah

أولين جونسن	وتعرف الإدارة بأنها عملية واسلوب عمل يستهدفان تحقيق برنامج بواسطة جهاز ادارى ذى تنظيم معين يمكن عن طريقه خلق جو من التوافق القائم على التعاون وتنسيق الجهود لنسير بالمؤسسة نحو تحقيق اهدافها
هيلين بيفرز	وتعرف الإدارة بأنها عملية يمكن بها تحديد اهداف المؤسسة ورسم السياسات والخطط المناسبة لتحقيق الاهداف والعمل على تنفيذ تلك الخطط
جامعة بيل بأمريكا	تعرف المنظمة بأنها هي مجموعة من الأفراد يتعاونون في حل المشكلات في فترة زمنية ويستخدمون موارد أساسية (طبيعية وبشرية) لتحقيق أهداف (فردية أو جماعية أو مجتمعية) عن طريق سلوك منظم لعمليات أساسية وذلك بإجراءات خاصة وفي ظروف طبيعية واجتماعية
فايول	من أشهر العلماء الذين تحدثوا عن الإدارة ، وحدد خمس وظائف للإدارة وهي: التخطيط والتنظيم والتوجيه والتنسيق والرقابة .
جوليك	من أشهر العلماء الذين تحدثوا عن الإدارة ، وحدد سبع وظائف للإدارة وهي: التخطيط والتنظيم والتوجيه والتنسيق والتوظيف والإبلاغ والتمويل
فريدريك تايلور	من رواد النظرية التقليدية الكلاسيكية وضع نموذج للإدارة ، حيث نادى : <ul style="list-style-type: none"> • بضرورة تقسيم العمل الإشرافي • ووضع محددات للأداء • وركز على تقسيم العمل وزيادة الإنتاج • وجاء من بعده رواد آخرين
التون مايو	يعتبر من رواد النظرية الإنسانية من خلال التجارب التي قام بها والتي تعرف بتجارب هاوثورن ، والتي تعد أساساً للنظرية الحديثة للتنظيم والتي تتحدث عن الجوانب الاجتماعية للمنظمة
تريكر	في عناصر التسجيل العملية المهنية للإدارة : يرى أن الإخصائي الاجتماعي يجب أن يهتم بالإجابة على الاسئلة التالية : <ul style="list-style-type: none"> • من هم أعضاء الجماعة ؟ • وماهى الأعمال التي يؤديونها ؟ • ماهى الطرق التي يسلكونها في القيام بالأعمال؟
• عبد الكريم درويش • ليلي تكلا	أن المقصود بترشيد عملية اتخاذ القرارات أن يكون القرار معبرا عن أفضل البدائل التي تتوخى أفضل السبل لبلوغ الهدف الذي من أجله أُتخذ القرار
برناد	يرى أن المسئول الإداري الأعلى ليس هو صاحب القرار الحقيقي بل أنه لا يملك أية سلطة بمعناها الدقيق ، لأن السلطة كامنة في التوافق الجماعي القائم والنابع من الولاء الاجتماعي في نطاق للتنظيم
ماكس فيبر	صاحب فكرة التنظيم البيوقراطي للإدارة .