

في حال كنت تسكن بعيدا عن مكان العمل، تقترح بعض المؤسسات إجراء مقابلة بالهاتف كوسيلة أولى لاختبار المتقدمين و استبعاد غير المؤهلين منهم في المراحل الأولى.

المقابلة الهاتفية

وتعتبر تماما كالمقابلات الشخصية التي تجري وجها لوجه. كن مستعدا، ثق بنفسك، تحدث بوضوح وأجب على الأسئلة بدقة، واستفسر عن ماذا بعد المقابلة (ماذا تنتظر منهم).

يعد هذا النوع من المقابلات الأكثر انتشارا، حيث أن المقابلة الشخصية وجها لوجه مع أحد أعضاء المؤسسة غالبا ما تكون وسيلة للتعرف عن قرب على المرشحين للوظيفة أو المرشحين الذين اجتازوا المقابلة التليفونية. تكون بالغالب هذه المقابلة مع أحد أعضاء الفريق الذين ستعمل معهم في حال اختيارك للوظيفة.

مقابلة شخصية مع شخص واحد (وجها لوجه)

يتراوح عدد أعضاء اللجنة من اثنين إلى أربعة أعضاء يقومون بإجراء المقابلة الشخصية مع كل مرشح على حدى. في الغالب تكون اللجنة لترشيح الأشخاص في الوظائف العليا في المؤسسة، ويكون أعضاء اللجنة من مختلف أقسام المؤسسة كون طبيعة الوظيفة قد تتطلب التعامل مع كافة الأقسام.

المقابلة مع لجنة